

Kuntasektorin henkilöstömenojen sopeutustoimet 2017

KT:n ajankohtaistiedustelu 7.3.2018

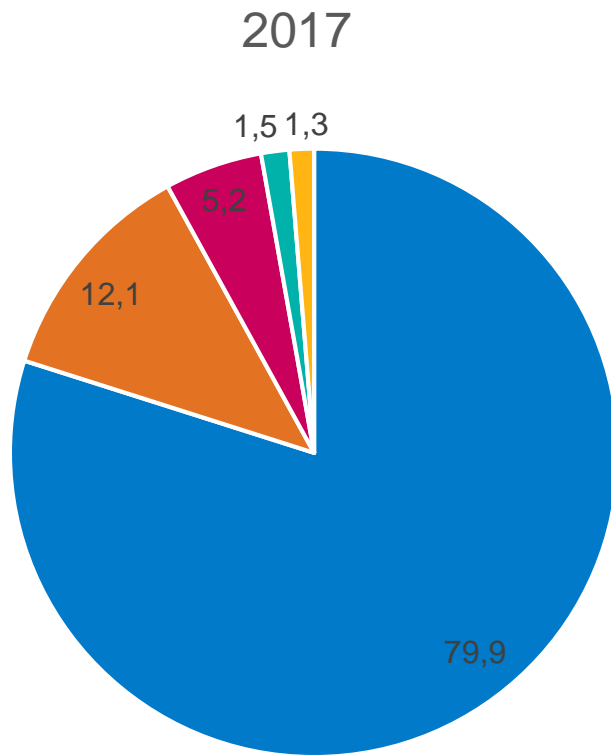
KT *Kuntatyönantajat*



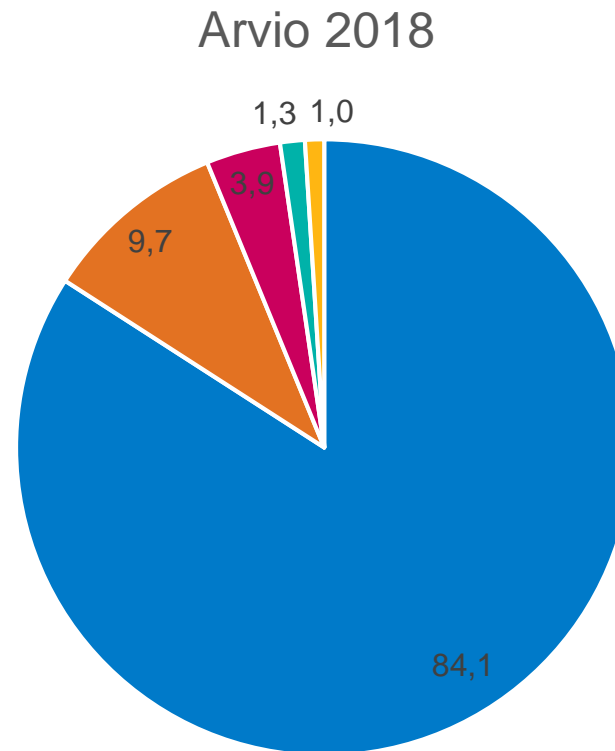
KT:n tiedustelu kuntasektorin henkilöstömenojen sopeutustoimista

- Tiedustelussa selvitettiin vuoden 2017 sopeutustoimien tilanne sekä arvio vuodelle 2018
- Tiedustelu lähetettiin kaikkiin Manner-Suomen kuntiin ja kuntayhtymiin
- Tiedusteluun vastasi 189 kuntaa ja kuntayhtymää
- Tiedustelu kattaa 70 % koko kunta-alan henkilöstöstä

Sopeutustoimet vuonna 2017 ja 2018



**Säästö yhteensä 1,4 %
n. 281 miljoonaa euroa**



**Säästö yhteensä 1,3 %
n. 261 miljoonaa euroa**

- Muut säästötoimenpiteet, ks. seuraava dia
- Säästötarkoituksessa pidettävät palkattomat vapaat
- Taloudellisista syistä johtuvat irtisanomiset
- Lomarahan vapaaksi vaihtosopimukset
- Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset

Säästötoimenpiteet eivät sisällä kilpailukykysovimuksen mukaisia säästötoimenpiteitä

Muut säästötoimenpiteet vuonna 2017

Säästökeino

Kuntien ja kuntayhtymien %-osuus, joissa käytössä

Luonnollisen poistuman hyödyntäminen	80
Töiden uudelleen järjestelyt, uudet toimintatavat ja muu tehostaminen	76
Sijaisten ja määräaikaisten käytön vähentäminen	59
Täyttölupamenettely / vaikeutettu rekrytointimenettely	57
Sairauspoissaolokustannusten ja / tai Varhe-maksujen vähentäminen	34
Seutuyhteistyö	24
Toimintoja ulkoistettu / yhtiöitetty	20
Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman käytön vähentäminen	13
Palvelujen ja toimintojen supistaminen	13
Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman lisääminen	12
Säästösyistä osa-aikaistaminen	10
Henkilöstöetuuksien karsiminen	7
Valtakunnallisten sopimusten tasoa parempia palvelussuhteen ehtoja koskevien paikallisten sopimusten purkaminen	3

Talouden tasapainottamisohjelmat osa pitkäjänteisen talouden suunnittelua

- Kunnissa ja kuntayhtymissä pyritään entistä enemmän pysyvään ja pitkäjänteiseen kustannusten hallintaan.
- Sopeutustoimet ovat osa tavoitteellista, tuottavuuteen pyrkivää taloudenhoitoa.
- Lähes kolmannes kunnista ja kuntayhtymistä on laatinut useampivuotisen talouden tasapainottamisohjelman.
- Ohjelmat sisältävät sekä henkilöstömenoja karsivia toimenpiteitä, toiminnan tehostamista ja uudelleen organisoimista että muita tuloksellisuutta parantavia toimenpiteitä.
- Säästöjä haetaan myös ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla sekä pitkäkestoisilla työhyvinvointijohtamisen toimenpiteillä, esimerkiksi sairauspoissaolojen vähentämisellä.

Onko kunnassanne / kuntayhtymässänne käyty / käynnissä / käynnistymässä yhteistoimintaneuvottelut **säästötoimenpiteistä?**

	Lukumäärä	% kunnista ja kuntayhtymistä	% kaikkien vastanneiden henkilöstöstä
On vuonna 2017	22	12	16
On suunnitteilla vuodelle 2018	15	8	11
Ei ole	156	83	83

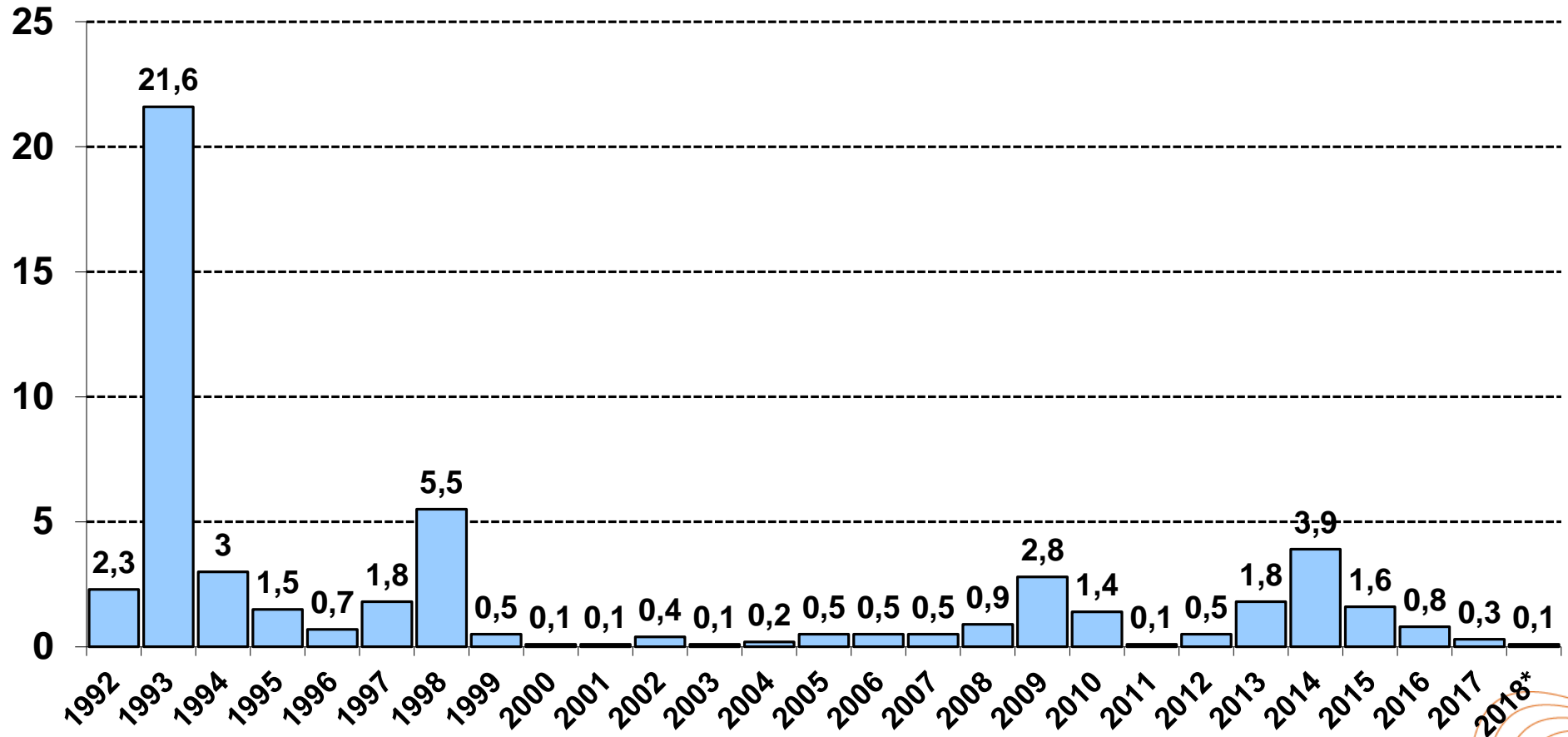
Kunnassa / kuntayhtymässä on vuonna 2017

	Lukumäärä	% kunnista ja kuntayhtymistä	% kaikkien vastanneitten henkilöstöstä
Sovittu paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella henkilöstömenosäästöistä?	7	4	4
Työnantaja käynnistänyt / käynnistämässä neuvotteluja paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta henkilöstömenosäästöistä	3	2	3
Työnantaja esittänyt paikallista sopimusta henkilöstömenosäästöistä, mutta osa tai kaikki henkilöstöjärjestöt ovat kieltäytyneet sellaista tekemästä	6	3	4

Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset ja irtisanomiset vuonna 2017 ja 2018

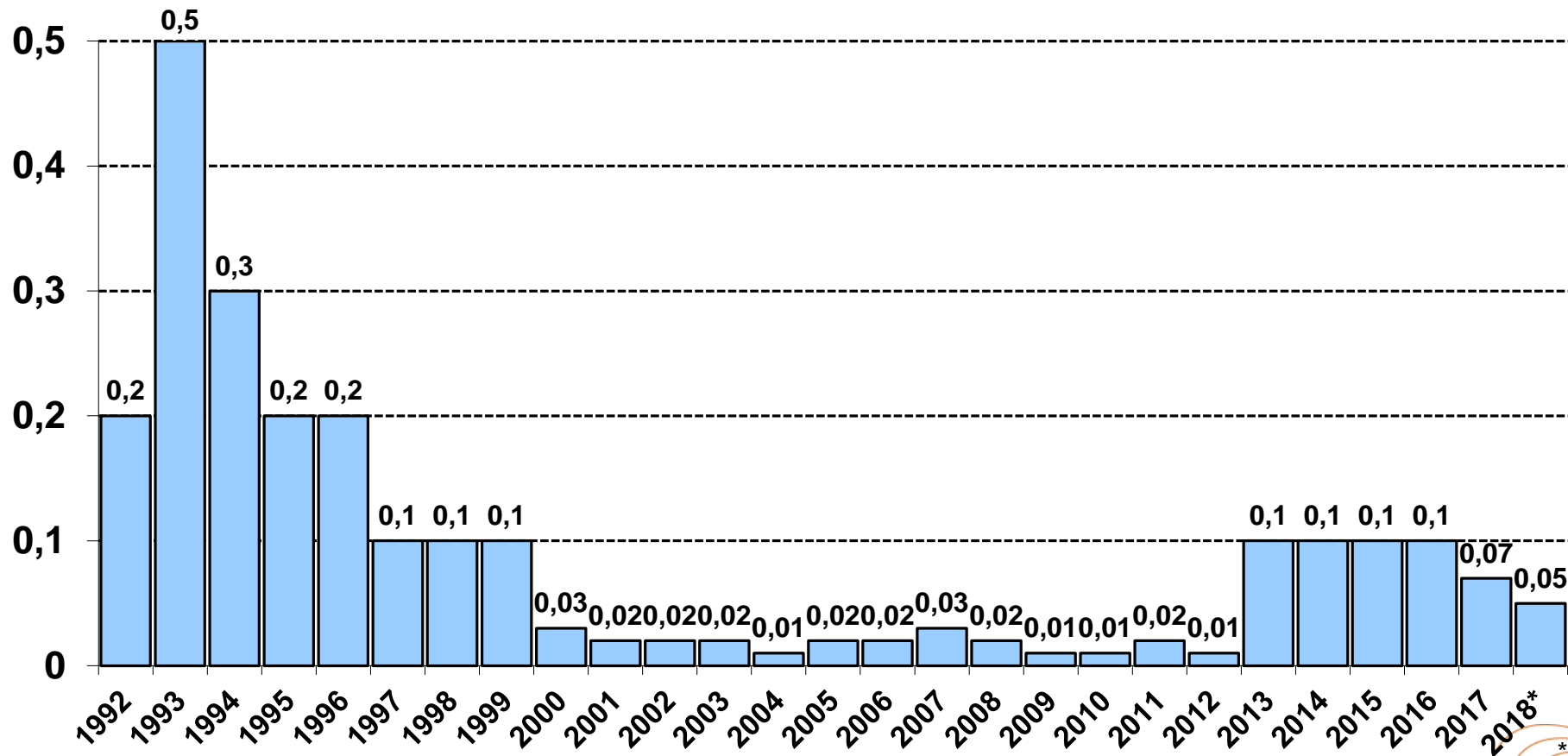
	2017		Arvio 2018	
	Lomautukset	Irtisanomiset	Lomautukset	Irtisanomiset
Kuntien / kuntayhtymien määrä, joita koskee	11	23	10	17
Henkilöstön määrä, joita koskee	788	204	375	147
% koko kunta-alan henkilöstöstä	0,3	0,07	0,1	0,05
Lomautusten kesto keskim. kalenteripäivää	23,0		36,0	

Lomautukset taloudellisista syistä kunta-alalla vuosina 1992–2018, %-osuus henkilöstöstä

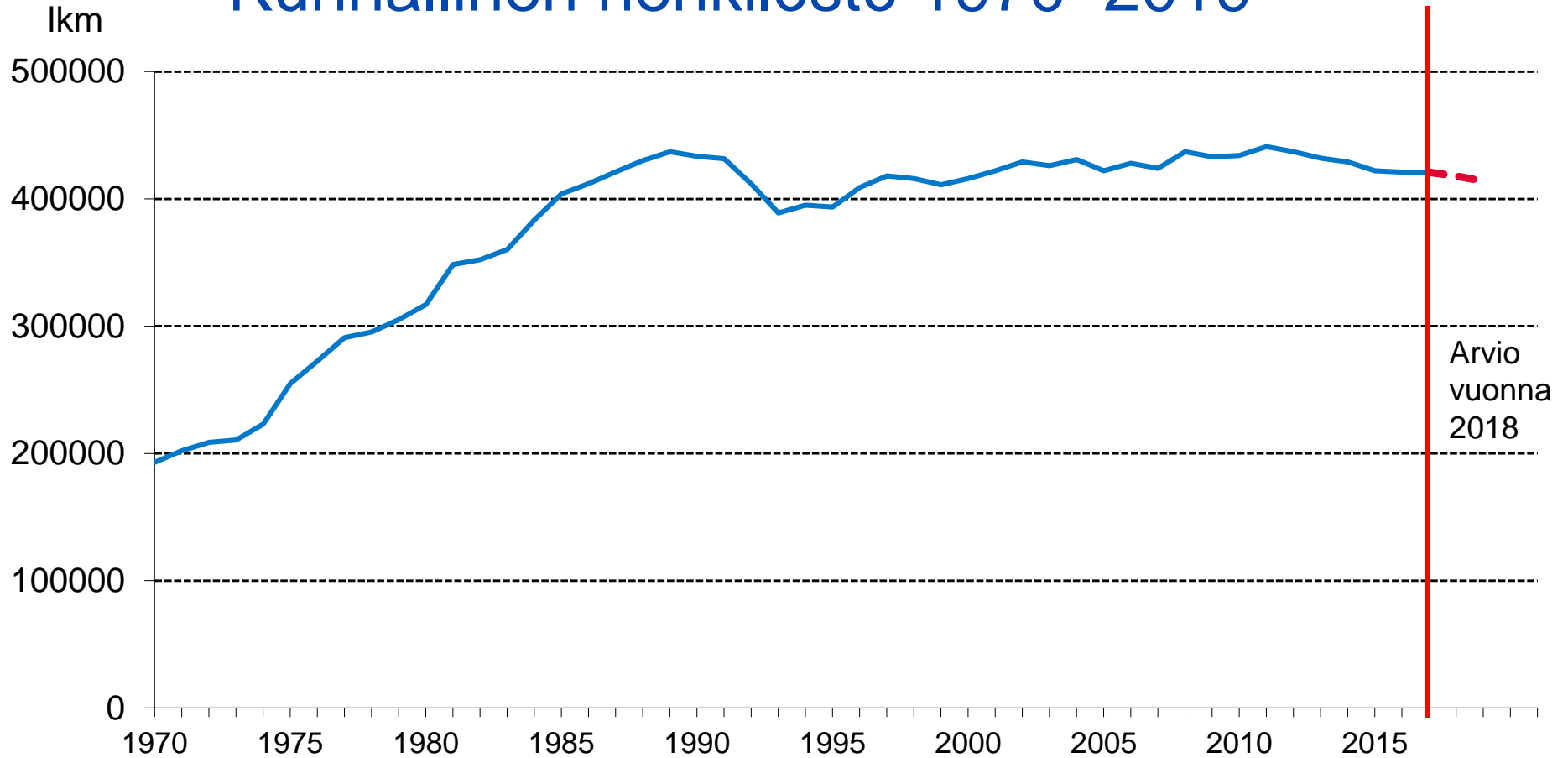


*arvio

Irtisanomiset taloudellisista syistä kunta-alalla vuosina 1992–2018, %-osuus henkilöstöstä



Kunnallinen henkilöstö 1970–2019

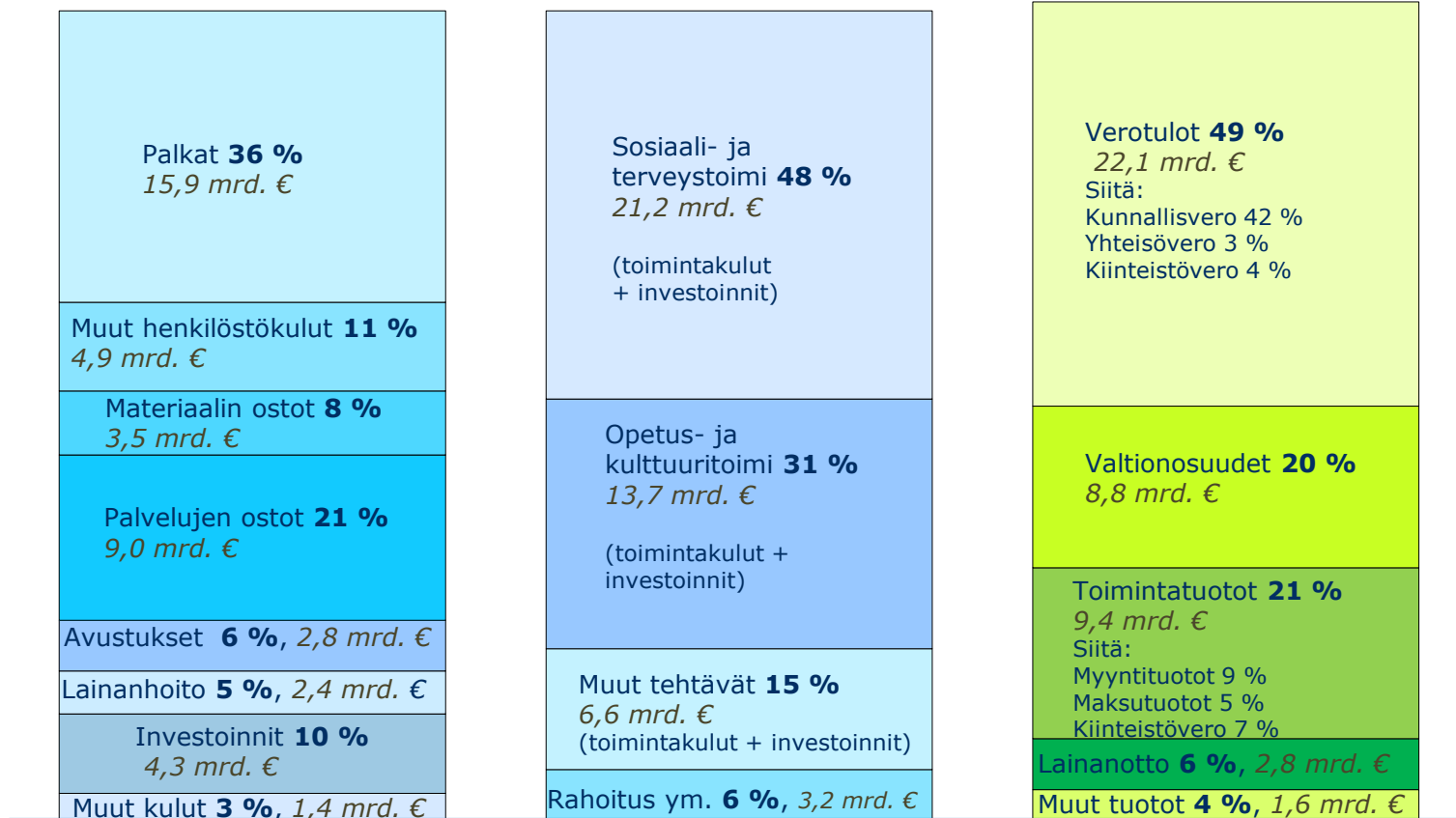


Vuonna 2017 kunta-alalla työskenteli 421 000 henkilöä. Lisäksi palkattomalla virkavapaalla tai työlomalla oli 28 000 henkilöä.

Ennusteen mukaan vuonna 2019 kunta-alalla työskentelisi 414 000 henkilöä. Lukumäärissä eivät ole mukana sivutoimiset tuntiopettajat.

Kuntien ja kuntayhtymien talous 2016

Tulos- ja rahoituslaskelman mukaiset ulkoiset tulot ja menot



Ulkoiset tulot 44,7 mrd. € ja ulkoiset menot 44,2 mrd. €

Kunta-alan neuvotteluosapuolet



Henkilöstö (421 000) pääsopijajärjestöittäin:
JUKO 30 %, Julkisen alan unioni 27 %, KoHo 31 %, ja järjestäytymättömät 12 %.