

TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS KEHITTÄMISOHJELMAN 2023–2027 MUUTTAMISESTA**Sovitut muutokset kehittämisohjelmaan**

Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027) on sovittu seuraavat muutokset:

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES**1.2.2024 keskitetty erä 0,4 % ja 1.6.2024 paikallinen erä 0,6 %**

Kehittämisohjelman mukainen keskitetty erä siirretään 1.6.2024 sovitun paikallisen järjestelyerän yhteyteen ja muutetaan paikalliseksi eräksi. Kesäkuussa 1.6.2024 jaettavan kehittämisohjelman paikallisen erän suuruus on näin ollen yhteensä 1,0 %.

Erän jakotavan muuttuminen liittyy siihen, ettei palkkausjärjestelmä uudistus eli ns. tasopalkkajärjestelmä ole vielä valmis.

Kehittämisohjelman paikallisia eriä koskevat kohdentamis- ja neuvottelulausekkeet säilyvät ennallaan.

Vuoden 1.6.2025 kehittämisohjelman erä (0,8 %)

Kesäkuussa 2025 jaettava erä muuttuu jakotavaltaan. Kehittämisohjelman erästä 0,4 % on paikallista erää ja 0,4 % keskitettyä erää.

Keskitetty erä käytetään valtakunnantason palkkausjärjestelmäkustannuksiin helmikuussa 2025, mikäli tasopalkkajärjestelmä on valmis (neuvottelutulos viimeistään 31.1.2025). Mikäli järjestelmä ei ole valmis, erä jaetaan kesäkuussa 2025.

Allekirjoittaneet sopijaosapuolet toteavat selvyuden vuoksi, ettei kehittämisohjelman mahdollinen irtisanominen koske 1.6.2025 erää.

Muuta

Vuonna 2022 sovitun mukaisesti osapuolet voivat sopia työ- ja virkaehtosopimuskohtaisesti yhden paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta keskitetysti. Tämä mahdollisuus on edelleen voimassa.

Helsingissä 21. helmikuuta 2024

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY