

Muut muutokset ja päivitykset kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022–2025 (TS-22) allekirjoituspöytäkirja

Allekirjoituspöytäkirjan liite

- - -

II Luku Palkkaus

18 § Varsinainen palkka (Korjaus 1.5.2022 lukien)

Varsinaiseen palkkaan kuuluvat

- tehtäväkohtainen palkka
- henkilökohtainen lisä
- ammattialalisä
- syrjäseutulisa
- erillislisä
- luottamusmieskorvaus
- työsuojeluvaltuutetun korvaus ja
- luontoissuoritus.

Soveltamisohje

Varsinaiseen palkkaan eivät kuulu tulospalkkio, työaikakorvaukset (esim. lisä- ja ylityökorvaus) ja kustannusten korvaus.

Varsinainen palkka maksetaan mm.

- sairauspoissaolon ja vuosiloman ajalta sekä
- ~~raskaus- ja vanhempainvapaalla ajalta, johon sisältyy yhteensä 105 ensimmäistä raskaus- ja vanhempainvapaapäivää (raskausvapaaseen oikeutettu työntekijä/viranhaltija) taikka~~
- ~~vanhempainvapaalla ajalla, johon sisältyy 105 ensimmäistä vanhempainvapaapäivää (vain vanhempainvapaaseen oikeutettu työntekijä/viranhaltija).~~
- palkallisen raskaus- ja/tai vanhempainvapaan ajalta.

- - -

Liite 2 Palo- ja pelastuslaitosten työaikajärjestelyjä koskevat erityismääräykset (Korjaus 1.5.2022 lukien)

2 § Lisätyökorvaus arkipyhäviikoilla

Jos täyden työpäivän vapaa-aikahyvitystä ei voida arkipyhäviikolla antaa KVTES:n III luvun 7 §:n 3 momentissa tarkoitetuilta arkipyhä- ja aattopäiviltä, maksetaan täyttä työaikaa tekeväälle kultakin edellä tarkoitetuilta arkipyhä- ja aattopäiviltä

- 1 §:n 1 momentin a) kohdassa tarkoitettussa työajassa 7 tunnin 39 minuutin,
- 1 §:n 1 momentin d) kohdassa tarkoitettussa työajassa 8 tunnin ja
- 1 §:n 2 momentissa tarkoitettussa työajassa 7 tunnin 15 minuutin

korottamaton tuntipalkka myös silloin, kun viranhaltija tai työntekijä on ollut

- työvuoroluettelon mukaan työstä vapaana tai
- vuosilomalla tai
- sairauden takia poissa tai
- ~~raskaus- ja vanhempainvapaalla ajanjakson, johon sisältyy yhteensä 105 ensimmäistä raskaus- ja vanhempainvapaapäivää (raskausvapaaseen oikeutettu työntekijä/viranhaltija) taikka~~
- ~~vanhempainvapaalla ajanjakson, johon sisältyy 105 ensimmäistä vanhempainvapaapäivää (vain vanhempainvapaaseen oikeutettu työntekijä/viranhaltija).~~
- palkallisella raskaus- ja/tai vanhempainvapaalla.

- - -

I luku Yleinen osa

2 § Soveltamisala

1 mom. (Voimassa 28.2.2023 asti)

TS-22:ta sovelletaan kuntien ja kuntayhtymien sekä seutuhallintojen palveluksessa oleviin viranhaltijoihin ja kuukausipalkkaisein työntekijöihin, jotka tekevät teknisen alan tuotanto- ja ylläpitotöiden johtotehtäviä, suunnittelutehtäviä, tutkimustehtäviä, hinnoittelutehtäviä, kustannuslaskentatehtäviä, tarkastus- ja valvontatehtäviä, hankintatehtäviä, materiaalipalvelutehtäviä, työnjohtotehtäviä, ammattimiestehtäviä ja muita teknisen alan tehtäviä mm. seuraavissa toiminnoissa:

maanmittaus, kartoitus, kaavoitus, kadunrakennus, maanrakennus, talonrakennus, rakennustarkastus, energiatuotanto, asuntotuotanto, jätehuolto, vesihuolto, viemärihuolto, keskitetty kiinteistöhoito, kunnossapito, puhtaanapito, ulkoilualueiden hoito, liikuntapaikkojen hoito, ympäristöolojen valvonta, ympäristönsuojelu, ympäristöhoito, maanhankinta, metsänhoito, asentaminen, kuljetus, varastotyö, varikkotyö, lvi-työ, materiaalitekkinen työ, sairaalatekninen työ, vammaisten työllistämisen- ja työllistymistyön toimintayksikön tekninen työ, tekninen satamatyö, teatteritekkinen työ ja palo- ja pelastustoimi.

1 mom. (Voimaan 1.3.2023 lukien)

TS-22:ta sovelletaan kuntien ja kuntayhtymien sekä seutuhallintojen palveluksessa oleviin viranhaltijoihin ja kuukausipalkkaisein työntekijöihin, jotka tekevät teknisen alan tuotanto- ja ylläpitotöiden johtotehtäviä, suunnittelutehtäviä, tutkimustehtäviä, hinnoittelutehtäviä, kustannuslaskentatehtäviä, tarkastus- ja valvontatehtäviä, hankintatehtäviä, materiaalipalvelutehtäviä, työnjohtotehtäviä, ammattimiestehtäviä ja muita teknisen alan tehtäviä mm. seuraavissa toiminnoissa:

maanmittaus, kartoitus, kaavoitus, kadunrakennus, maanrakennus, talonrakennus, rakennustarkastus, energiatuotanto, asuntotuotanto, jätehuolto, vesihuolto, viemärihuolto, keskitetty kiinteistöhoito, kunnossapito, puhtaanapito, ulkoilualueiden hoito, liikuntapaikkojen hoito, ympäristöolojen valvonta, ympäristönsuojelu, ympäristöhoito, maanhankinta, metsänhoito,

asentaminen, kuljetus, varastotyö, varikkotyö, lvi-työ, materiaalitekkinen työ, sairaalatekninen työ, vammaisten työllistämisen- ja työllistymistyön toimintayksikön tekninen työ, tekninen satamatyö, ja teatteritekkinen työ ja palo- ja pelastustoimi.

2 mom.

Jos henkilö tekee sekä TS-22:n 2 §:ssä että kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkahinnoittelussa mainittuja tehtäviä, määräytyy palkkaus TS:n palkkausmääräysten mukaan, jos tehtävistä yli 50 % on TS-22:n 2 §:n 1 momentissa mainittuja tehtäviä.

- - -

II luku Palkkaus

- - -

11 § Osa-aikaisen palkkaus (voimassa - 28.2.2023 asti)

1 mom.

Osa-aikaisen tehtäväkohtainen palkka ja euromääräiset lisät ovat samassa suhteessa alempia kuin viranhaltijan tai työntekijän työaika on virka- ja työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi. Tätä määräystä sovelletaan sivuviranhaltijaan, jollei hänelle määrätystä palkkausperusteista muuta aiheudu.

Soveltamisohje

Tätä määräystä noudatetaan myös silloin, kun viranhaltijan osa-aikajärjestelmä perustuu kunta- tai kuntayhtymäkohtaiseen erityislaatuiseen järjestelmään. Säännöllistä työaikaa muutettaessa tehtäväkohtainen palkka tarkistetaan työajan muutosajankohdasta lukien.

Kunnan tai kuntayhtymän sopimuspalokuntalaisen työntekijän palkka maksetaan tuntipalkkana, joka lasketaan hänen tehtäväkohtaisesta palkastaan. Tuntipalkan laskeminen edellyttää, että sopimuspalokuntalaiselle työntekijälle määritetään

ensin TS-22:n mukainen tehtäväkohtainen palkka, jota hänelle maksettaisiin kokoaikaisessa tehtävässä. Tästä palkasta lasketaan tuntipalkka (ks.TS-opas).

2 mom.

Edellä 1 momentissa olevat määräykset eivät muuta ennen 1.1.1998 alkaneen osa-aikatyön palkkausperusteita työajan säilyessä ennallaan ja palvelussuhteen jatkuessa keskeytyksettä.

11 § Osa-aikaisen palkkaus (voimaan 1.3.2023 lukien)

1 mom.

Osa-aikaisen tehtäväkohtainen palkka ja euromääräiset lisät ovat samassa suhteessa alempia kuin viranhaltijan tai työntekijän työaika on virka- ja työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaika lyhyempi. Tätä määräystä sovelletaan sivuviranhaltijaan, jollei hänelle määrätystä palkkausperusteista muuta aiheudu.

Soveltamisohje

Tätä määräystä noudatetaan myös silloin, kun viranhaltijan osa-aikajärjestelmä perustuu kunta- tai kuntayhtymäkohtaiseen erityislaatuiseen järjestelmään. Säännöllistä työaika muutettaessa tehtäväkohtainen palkka tarkistetaan työajan muutosajankohdasta lukien.

~~Kunnan tai kuntayhtymän sopimuspalokuntalaisen työntekijän palkka maksetaan tuntipalkkana, joka lasketaan hänen tehtäväkohtaisesta palkastaan. Tuntipalkan laskeminen edellyttää, että sopimuspalokuntalaiselle työntekijälle määritetään ensin TS-22:n mukainen tehtäväkohtainen palkka, jota hänelle maksettaisiin kokoaikaisessa tehtävässä. Tästä palkasta lasketaan tuntipalkka (ks. TS-opas).~~

2 mom.

Edellä 1 momentissa olevat määräykset eivät muuta ennen 1.1.1998 alkaneen osa-aikatyön palkkausperusteita työajan säilyessä ennallaan ja palvelussuhteen jatkuessa keskeytyksettä.

- - -

TS 2022–2025, voimassa ~~1.5.2022 lukien~~ 1.5.2022 - 28.2.2023.

Liite 2 poistettu 1.3.2023 lukien. Katso HYVTESin teknisen alan liite 7.

Liite 2 Palo- ja pelastuslaitosten työaikajärjestelyjä koskevat erityismääräykset

- - -

TS 2022–2025, voimassa ~~1.5.2022 lukien~~ 1.5.2022 - 28.2.2023.

Liite 3 poistettu 1.3.2023 lukien. Katso HYVTESin teknisen alan liite 7.

Liite 3 Pelastuslaitosten pelastussukeltajien sukellusraha

- - -

TS 2022–2025, voimassa 1.5.2022 lukien

Liite 5 Keskeytymätön kolmivuorotyö

- - -

7 § Arkipyhäviikkojen työaikajärjestelyt

1 mom.

Pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, helatorstai, juhannusaatto tai muuksi päiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi sattuva uudenvuodenpäivä, loppiainen, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä tai tapaninpäivä eivät lyhennä vuosityöaikaa, vaan kultakin edellä mainitulta päivältä maksetaan 7,2 tunnin, korottamaton tuntipalkka myös

silloin, kun viranhaltija tai työntekijä on ollut mainittuna arkipyhänä työvuoroluettelon mukaan työstä vapaana edellyttäen, että arkipyhäviikon säännöllinen työaika on täysimääräinen.

Soveltamisohje (vanha)

Perhevapaauudistuksen vuoksi soveltamisohjetta (vanha) sovelletaan, jos lapsen laskettu synnytyisaika on ennen 4.9.2022 tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on ennen 31.7.2022. Lapsen lasketusta synnytyssajasta huolimatta, jos lapsi syntyy ja oikeus vanhempainpäivärahaan alkaa ennen 1.8.2022, sovelletaan tätä soveltamisohjetta (vanha).

Arkipyhäviikon säännöllinen työaika katsotaan täysimääräiseksi myös silloin, kun se on jäänyt vajaaksi vuosiloman, palkallisen äitiysvapaan tai palkallisen sairauspoissaolon vuoksi.

Soveltamisohje (uusi) (Korjaus 1.5.2022 lukien)

Perhevapaauudistuksen vuoksi soveltamisohjetta (uusi) sovelletaan, jos lapsen laskettu synnytyisaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen, tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on 31.7.2022 tai sen jälkeen.

Arkipyhäviikon säännöllinen työaika katsotaan täysimääräiseksi myös silloin, kun se on jäänyt vajaaksi

- vuosiloman,
- palkallisen sairauspoissaolon tai
- ~~raskaus- ja vanhempainvapaan ajanjakson, johon sisältyy yhteensä 105 ensimmäistä raskaus- ja vanhempainvapaapäivää (raskausvapaaseen oikeutettu työntekijä/viranhaltija) taikka~~
- ~~vanhempainvapaan ajanjakson, johon sisältyy 105 ensimmäistä vanhempainvapaapäivää (vain vanhempainvapaaseen oikeutettu työntekijä/viranhaltija) vuoksi.~~
- palkallisen raskaus- ja/tai vanhempainvapaan vuoksi.

- - -

TS-opas: TS-tulkintaohjeita ja esimerkkejä luvuittain

Tehtävien vaativuuden olennainen muutos (9 §:n 2 momentti)

Olennainen muutos (Voimassa - 28.2.2023 asti)

Tehtävien vaativuuden muutoksen olennaisuutta arvioitaessa lähtökohtana on se, millaista TKP:aa paikallisen järjestelmän mukaan maksettaisiin muuttuneesta tehtävästä, jos siihen otettaisiin uusi viranhaltija tai työntekijä.

Olennaisena muutoksena voidaan pitää esimerkiksi sitä, että viranhaltijan tai työntekijän tehtäviin lisätään huomattava osa hänen esimiehelleen kuuluneista tehtävistä. Samoin, jos esimerkiksi työntekijä siirtyy osa-aikaeläkkeelle ja osa hänen tehtävistään siirretään tämän vuoksi työntekijälle, joka on tehnyt vähemmän vaativia tehtäviä, viimeksi mainitun työntekijän tehtävät voivat siirron takia muuttua olennaisesti vaativammiksi.

Vaativuudeltaan samantasoisten tehtävien laajeneminen voi johtaa tehtävän vaativuuden lisääntymiseen ja vastaavasti samantasoisten tehtävien supistuminen vaativuuden vähenemiseen. Esimerkiksi palomestarin vastuulla olevan maantieteellisen alueen kasvu siten, että alueeseen lisätään teollisuusalue, voi johtaa vaativuuden lisääntymiseen.

Olennainen muutos (Voimaan 1.3.2023 lukien)

Tehtävien vaativuuden muutoksen olennaisuutta arvioitaessa lähtökohtana on se, millaista TKP:aa paikallisen järjestelmän mukaan maksettaisiin muuttuneesta tehtävästä, jos siihen otettaisiin uusi viranhaltija tai työntekijä.

Olennaisena muutoksena voidaan pitää esimerkiksi sitä, että viranhaltijan tai työntekijän tehtäviin lisätään huomattava osa hänen esimiehelleen kuuluneista tehtävistä. Samoin, jos esimerkiksi työntekijä siirtyy osa-aikaeläkkeelle ja osa hänen tehtävistään siirretään tämän vuoksi työntekijälle, joka on tehnyt vähemmän vaativia tehtäviä, viimeksi mainitun työntekijän tehtävät voivat siirron takia muuttua olennaisesti vaativammiksi.

Vaativuudeltaan samantasoisten tehtävien laajeneminen voi johtaa tehtävän vaativuuden lisääntymiseen ja vastaavasti samantasoisten tehtävien

supistuminen vaativuuden vähenemiseen. Esimerkiksi **rakennustarkastajan** vastuulla olevan maantieteellisen alueen kasvu siten, että alueeseen lisätään teollisuusalue, voi johtaa vaativuuden lisääntymiseen.

- - -

Osa-aikaisen palkkaus (11 §) **(Poistettu 1.3.2023 lukien)**

Kunnan tai kuntayhtymän sopimusalokuntalaisen työntekijän palkka maksetaan tehtäväkohtaisesta palkasta laskettuna tuntipalkkana. Tähän palkkaan maksetaan myös ammattialalisä.

- - -