

## VIRKA- JA TYÖSUHTEEN EROT (erot luonnehdittu yksinkertaistettuna)

Käytetyt lyhenteet:

KVhL = Kunnallinen viranhaltijalaki

KVESL= Kunnallinen virkaehtosopimuslaki

KuntaL= Kuntalaki  
pimus 2005–2007

KVTES= Kunnallinen yleinen työ-/ja virkaehtoso-

OK= Oikeudenkäymiskaari

RL= Rikoslaki

TAL= Työaikalaki

TSL= Työsopimuslaki

VLL= Vuosilomalaki (162/05)

Vertailuperuste	Virkasuhde	Työsuhte	Normit
<b>Palvelussuhteen syntyminen</b>	Hakumenettely, yksipuolinen päätös, kirjallinen virranhoito-määräys	Kirjallinen tai suullinen työsopimus	KVhL 4,5, ja 9 § TSL1:1 ja 3 §, 2:4 §
Oikeussuhteen luonne	Julkisoikeudellinen	Yksityisoikeudellinen	
Julkisen vallan käyttäminen	Kyllä	Ei	KuntaL44 §
Ta:n käskyvalta	Ta:lla toimivaltansa rajoissa Asteellinen toimivalta rajoittaa ta:n käskyvaltaa	Ta:lla työnjohto-oikeus työsopimuksen rajoissa	KVhL 17 § TSL 1:1 § ja 3:1 §
Velvollisuudet/ tehtävät	Ta:lla määräysvalta (viran perustaminen, johtosääntö, muu määräys)	Sovitaan työsopimuksella	KuntaL 16 § ja KVhL 17 § TSL 1:1 § ja 3:1 §
Tehtävien muutokset	Ta määrää	Sovittava ellei irtisanomisperustetta, tilapäiset muutokset max. 8 viikkoa	KVhL 23 § TSL 1:1 § KVTES I luku 9 §
Johtosääntöjen alaisuus	On	Ei	KuntaL 16 §
<b>Palvelussuhteen määräaikaisuus</b>			
– peruste	Tehtävän luonne, sijaisuus, harjoittelu, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoito, muu näihin rinnastettava seikka. Erytysäännökset Oma pyyntö	Perusteltu syy Työn luonne, sijaisuus, harjoittelu muu näihin rinnast. seikka, muu yrityksen toimintaan tai suorittettavaan työhön liittyvä perusteltu syy, palvelujen kysynnän vakiintumattomuus Oma pyyntö	KVhL 3 § KuntaL 24 § TSL 1:3 §
– ketjutuskielto	On	On	KVhL3 §, TSL 1:3 §
– seuraus perusteen vast. määräaikaisuudesta	Korvaus 6–24 kk	Toistaiseksi voimassa oleva	KVhL 3 § TSL 1:3 ja 12:2 §
– päättyminen	Määräajan päättyminen, vakinaisen palaaminen virantoimitukseen (eräissä tapauksissa), irtisanominen, purku	Määräajan päättyminen, purku, purkautuminen. Poikkeuksia: – 5 vuotta pitempi määräaikainen työsopimus	KVhL 34, 35, 37 ja 41 § TSL 6:1, 8:1 ja 8:3 §

Vertailuperuste	Virkasuhde	Työsuhde	Normit
		– voidaan erikseen sopia irtisanomisehdosta	
<u>Koeaika</u>	Max 6 kk, alle vuoden määräaikaisessa virkasuhteessa max. Puolet virkasuhteen kestosta. Ta määrää	Max 4 kk (koulutus 6 kk) ta:n ja tt:n sopimus. Alle 8 kk:n määräaikaisessa sopimuksessa max. puolet sopimuksen kestosta	KVhL 8 § TSL 1:4 §
Muun työn tekeminen	Sivutoimilupa, ta voi peruuttaa kun syytä on (esteellisyys, vaarantaa luottamusta tasa-puolisuuteen, muutoin haittaa tehtävien asianmukaista hoitamista ja kilpaileva toiminta), sivutoimi-ilmoitus, ta voi kieltää, perusteet kuten edellä	Kilpaileva toiminta	KVhL 18 § TSL 3:3 §
<b>Osa-aikaistaminen</b>			
– <u>peruste</u>	Taloud. ja tuotann. Irtisanomisperuste	Taloud. ja tuotann. irtisanomisperuste	KVhL 21 § TSL 7:11 §
– oikeus lisätyöhön	Kokoaikainen, tehtäviltään samankaltainen virkasuhde, täyttää kelp.ehdot ja tehtävä on sopiva Vh:n kirjall. etukäteisilmoitus	Osa-aikainen tai täysiaikainen työsuhde tehtäviltään työntekijälle sopiva, työntekijältä ei vaadita etukäteisilmoitusta	KVhL 22 § TSL 2:5 §
– seuraus perusteen vast. osa-aikaistamisesta	Kumoutuminen	Vahingonkorvaus	KuntaL 11 luku TSL 12:1 §
<b>Lomauttaminen</b>			
– <u>sopimisoikeus</u>	Rajoitettu	Rajoitettu	KVhL 30 § TSL 5:1 ja 2 §
– määräaik. palvelusuhteessa olevan lomauttaminen	On mahdollista (yli 6 kk:n virkasuhde)	Vain, jos toimii vakinaisen sijaisena ja työnantaja voisi lomauttaa vakinaisen	KVTES VIII luku 1 § TSL 5:2 §
Virka-/työehtosopimus	Sopimisoikeus rajoitettu	Sopimisoikeus laajempi kuin ves, mutta rajoituksia	KVESL 2 §, TESL, KTESL, TSL 13:7 §
Työtaistelukeinot	Rajoitettu: lakko, työnsulku, hakukielto ja saarto	Rajoittamaton	KVESL 8 ja 9 §
Suojelutyöntekemisvelvollisuus	On (työtaistelun ulkopuolisella vh:lla)	Ei	KVESL 12 §
Yksittäisen vh:n/tt:n sopimisoikeus palvelusuhteen ehdoista	Ei sopimisoikeutta pääsääntöisesti	Työsopimuksella sovittavissa	KVESL TSL 1:1 §, TESL 6 §
Odotusajan palkka	Ei	On	TSL 2:14 §
Rikosoikeudellinen vastuu	RL 40:1–3 ja 5–11	Rajoitetumpi, RL 40:1–3, 5 ja 12	

Vertailuperuste	Virkasuhde	Työsuhde	Normit
Rikosoikeudellinen viraltapano	On	Ei	RL 2:10 RL 40 luku
Tehostettu suoja tehtävien hoitamisessa	On	Ei(ks. kuitenkin RL 16:20)	RL 16:1-6
<b>Irtisanomisperusteet</b>			
– yksilö	Asiallinen ja painava syy, Virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakava rikkominen tai laiminlyönti sekä viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoaedellytysten olennainen muuttuminen	Asiallinen ja painava syy, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakava rikkominen tai laiminlyönti sekä työntekijän henkilöön liittyvien työntekoaedellytysten olennainen muuttuminen	KVhL 35 § TSL 7:1 ja 2 §
– kollektiivi	Taloudelliset ja tuotannolliset syyt (tehtävät vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi)	Asiallinen ja painava syy Taloudelliset ja tuotannolliset syyt (työ vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi)	KVhL 37 § TSL 7:1, 3 ja 4 §
– muun työn tarjoamisvelvollisuus (kollektiiviperusteinen irtisanominen)	Virkasuhde tai työsuhde, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä	Työsuhde	KVhL 37 § TSL 7:3 ja 4 §
– seuraus perusteen vastaisesta irtisanomisesta (yksilöperuste)	Kumoaminen, virkasuhteen palautuminen (ei muutovirhe)	Vahingonkorvaus (3–24 kk palkka)	KVhL 44 § TSL 12:2 ja 3 §
– seuraus perusteen vastaisesta irtisanomisesta (kollektiiviperuste)	Kumoaminen, virkasuhteen palautuminen (ei muutovirhe)	Vahingonkorvaus (3–24 kk:n palkka, poikkeus TSL 12:2.2)	KVhL 44 § TSL 12:2 ja 3 §
Takaisinottovelvollisuus	9 kk, virkasuhde (vakinainen tai yli 6 kk määräaikainen, samankalt. tehtävät)	9 kk, työsuhde, samankalt. tehtävät	KVhL 46 § TSL 6:6 §
<u>Liikkeenluovutussäännöstö</u>	On	On	KVhL 25 ja 39 § TSL 1:10 § ja 7:5 §
Purkaminen	Erittäin painava syy	Erittäin painava syy	KVhL 41 § TSL 8:1 §
Purkautuminen (poissaolo)	Ei	On (min. 7 pv)	TSL 8:3 §
Palvelussuhteen päättyminen ilman irtisanomista	Toistaiseksi myönnetty tkeläke, toistaiseksi tapahtuneen valinnan vahvistamatta jättäminen (KVhL 7.3 §), 68 vuoden täytyminen, (väliaikaisen määräyksen peruuttaminen)	Tkeläke toistaiseksi, 68 vuoden täytyminen	KVhL 34 § KVTES IX luku 6 § TSL 6:1
Siirtäminen toiseen virkaan/tehtävään	Ta:n yksipuolinen määräys	Suostumus, tilapäisesti (max 8 vko), irtisanomisperuste	KVhL 24 § KVTES 1 luku 9 §

<b>Vertailuperuste</b>	<b>Virkasuhde</b>	<b>Työsuhde</b>	<b>Normit</b>
Hiljainen pidennys	Ei	On	TSL 6:5 §
Vuosilomalaki	Sovelletaan	Sovelletaan	VLL 1 § KVTES IV luku 1 §
TAL, velv. lisää-, ylityö ja varallaoloon	On, työn laadun ja erittäin pakottavien syiden vuoksi välttämätöntä	Ei, suostumus	TAL 18 §
Riitojen käsittely	Hallintotuomioistuin	Yleinen tuomioistuin	
<u>Ta:lla oikeus oikeudenkäynikuluihin</u>	On	On	KVhL 53 § OK 21:1