



**Kunnallinen
työmarkkinalaitos**

Toimintakertomus 2005



Kunnallinen työmarkkinalaitos on kuntien ja kuntayhtymien työnantajaedunvalvoja ja työmarkkinakeskusjärjestö. KT ajaa kuntatyönantajien etuja työmarkkinoilla (laki kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta 254/93).

Suomessa on 431 kuntaa ja 208 kuntayhtymää, joiden palveluksessa työskentelee noin 431 000 viranhaltijaa ja työntekijää eli viidesosa kaikista palkansaajista.

Kunnallinen työmarkkinalaitos solmii kunta-alan virka- ja työehtosopimukset yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa. KT antaa suosituksia palvelussuhdetta, tuloksellisuutta, työhyvinvointia ja työelämän laatua koskevista asioista.

Kunnallinen työmarkkinalaitos

Toinen linja 14

00530 Helsinki

Puhelin (09) 7711

Telefax (09) 701 2239

etunimi.sukunimi@kuntaliitto.fi

www.kuntatyönantajat.fi

Kunnallinen työmarkkinalaitos
Toimintakertomus 2005

Sisällys

Kunnallinen työmarkkinalaitos vuonna 2005

NEUVOTTELU- JA SOPIMUSTOIMINTA	4
PALVELUA KUNTATYÖNANTAJILLE	12
PÄÄTÖKSENTEKO JA HENKILÖSTÖ	17
TALOUS	20

Palkitsemisen toimivuutta parannettiin

Toimintavuoden helmikuussa tulivat voimaan uudet tulopoliittisen sopimuksen mukaiset virka- ja työehtosopimukset, ja poikkeuksellisen pitkä sopimuskausi alkoi. Sopimuskorotusten rinnalla kunta-alalla jatkettiin palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman toteutusta.

Myös opetusallalla käynnistyi palkkaus uudistus. Euromääräinen palkanmääritys otettiin käyttöön ammatillisissa oppilaitoksissa toimintavuoden alussa ja peruskouluissa ja lukioissa elokuussa 2005. Valmistautuminen työn vaativuusarviointiin käyttöönottoon aloitettiin.

Tutkimukset osoittivat, että kunta-alalla jo vuosia jatkunut palkkauksen uudistaminen oli parantanut palkitsevuutta ja sen toimivuutta. Valtaosassa kuntia oli otettu käyttöön uusia palkitsemistapoja tai muokattu vanhoja palkitsemisjärjestelmiä. Paikallistasolla kehi-

tettiin palkitsemisjärjestelmiä, parannettiin esimiesten valmiuksia niiden käytössä ja henkilöstön tietoisuutta palkitsemisjärjestelmien sisällöstä ja tavoitteista. Palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman vaikutus alkoi näkyä myös kunta-alan ansiokehityksessä.

Kunta- ja palvelurakennemuutoksen valmistelu käynnistyi toimintavuonna. Kunnallisessa työmarkkinalaitoksessa aloitettiin selvitystyö uudistuksen vaikutuksista henkilöstö- ja työmarkkina-asioihin. KT:n ja pääsopijajärjestöjen kesken käynnistettiin neuvottelut, joissa pyrittiin valmistelemaan yhteiset ohjeet henkilökunnan aseman järjestämisestä kunta- ja palvelurakennemuutuksessa. Neuvotteluissa päästiin yksimielisyyteen vuoden 2006 alkupuolella.

KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA

Jouni Ekuri

Neuvottelu- ja sopimustoiminta

Toimintavuoden helmikuussa päättyi kaksivuotinen sopimuskausi, ja uusi sopimuskausi alkoi. Tulopoliittisen sopimuksen mukaiset virka- ja työehtosopimukset vuosiksi 2005–2007 oli solmittu joulukuussa 2004. Ne tulivat voimaan 16. helmikuuta 2005, ja poikkeuksellisen pitkä sopimuskausi jatkuu syyskuun 2007 loppuun.

Tulopoliittisen sopimuksen mukaisesti kunta-alalla korotettiin palkkoja maaliskuun alusta yleiskorotuksella ja liittoerällä. Tupon rinnalla toteutettiin jo aiemmin sovittua vuosia 2003–2007 koskevaa kunnallista palkkausjärjestelmien kehittämisohjelmaa.

Palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman mukaisesti kunnissa ja kuntayhtymissä neuvoteltiin ja toteutettiin syyskuun alussa paikallinen järjestelyerä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen, teknisten sopimuksen ja tuntipalkkaisten työehtosopimuksen alueella. Erän suuruus oli 0,8 % palkkasummasta, ja se käytettiin palkkausepäkohtien korjaamiseen ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen.

Toimintavuonna henkilöstömenot olivat kunta-alalla 16,3 miljardia euroa, josta palkkakustannukset olivat 12,6 miljardia euroa. Tulopoliittisen sopimuksen ja palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteiden mukaiset korotukset nostivat kunta-alan palkkoja vuonna 2005 keskimäärin 4 %. Kokonaiskeskiansio oli kunta-alalla arviolta 2 390 euroa kuukaudessa lokakuussa 2005.

Tulopoliittiseen sopimukseen sisältyi indeksiehto. Indeksikynnys ei kuitenkaan ylittynyt eikä aiheuttanut ylimääräisiä palkankorotuksia. Jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteen mukaisesti palvelussuhteen ehtoihin ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen liittyviä kysymyksiä käsiteltiin sopimusalakohtaisissa työryhmissä ja tulopoliittisessa sopimuksessa asetetuissa työryhmissä.

Opetusalalla uudistettiin palkkausta

Opetusalalla käynnistyi palkkausuudistus. Opetustoimissa siirryttiin C-palkkaluokkiin perustuvasta palkan määrittämisestä euromääräiseen palkan määrittämiseen lukuun ottamatta musiikki-, kansalais- ja kansanopistoja, joilla muutos oli sovittu toteutettavaksi vasta seuraavana vuonna. Ammatillisissa oppilaitoksissa euromääräinen palkkaus otettiin käyttöön toimintavuoden alusta ja peruskouluissa sekä lukioissa 1.8.2005.

Maaliskuun alussa opetusalalla toteutettiin tupon mukainen yleiskorotus, ja kesäkuussa maksettiin kertasuoritus, koska tupon liittoerää myöhennettiin. Joulukuussa maksettiin musiikki-, kansalais- ja kansanopistojen opetushenkilöstölle kertasuoritus, joka koski vuoden 2004 kehittämisrahan palautuksia.

Perhepäivähoitajat

Kunnallisten perhepäivähoitajien palkkaus- ja työaikajärjestelmä uudistettiin täysin sopimuskautta 2005–2007 koskevissa neuvotteluissa. Uudessa järjestelmässä perhepäivähoitajan peruspalkka määräytyy sen mukaan, kuinka monta hoitopaikkaa kunta on varannut hoitajalta.

Uusi järjestelmä tuli ottaa käyttöön elokuuhun 2005 mennessä. KT:n ja sopijaosapuolten yhteinen seurantaryhmä seuraa sen soveltamista ja tekee tarvittavia kehittämissuhteita.

Teknisten sopimus

Teknisten sopimuksen TS-työryhmä jatkoi sopimuksen ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuuden kehittämistä. Työssä otettiin huomioon erityisesti kunnallisen palvelutuotannon rakennemuutokset. Työryhmä selvitti mm. palkkaryhmien tarkoituksenmukaisuutta kunnille ja kuntayhtymille tehdyllä tiedustelulla.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen edustajat osallistui sisäasiainministeriön keväällä asettaman pelastushenkilöstön työssä selviytymistä selvittäneen työryhmän työhön. Työryhmän raportti valmistui vuoden 2006 puolella.

Lääkärit

Lääkärisopimuksen kehittämistyöryhmässä ei päästy syksyllä yhteisymmärrykseen sopimusmuutoksista ja sopimuksen kehittämistarpeista. Työryhmässä olivat esillä mm. työaikamääräysten uudistaminen, jolla olisi huomioitu EY:n tuomioistuimen tuomiot lääkäripäivystyksestä ja vireillä oleva työaikadirektiivi, sekä erikoismaksuluokkajärjestelmän mahdollisesti korvaavan suoritepalkkaviilun rakentaminen sairaalalääkäreille.

Koska yksimielisyyttä ei työryhmässä saavutettu, palkkaohjelman erät puolittuivat ja kehittämisryhmälle varatut erät siirtyivät paikallistasolla käytettäväksi, mikä kasvatti syyskuun järjestelyerää lääkärisopimuksen alueella. Myös lääkäreiden palkkojen yleiskorotus toteutettiin vasta syyskuussa.

Palkkausjärjestelmien toimivuus parani

Kunta-alalla käynnissä ollut palkkausuudistus ja uusien palkitsemistapojen käyttöönotto alkoi tuottaa tuloksia. Teknillisen korkeakoulun palkitsemistutkimusten mukaan palkkauksen uudistaminen oli ollut erityisen aktiivista kunta-alalla. Valtaosassa

kuntia oli kehitetty palkitsemisjärjestelmiä tai otettu käyttöön uusia palkitsemistapoja. Myös arviot palkitsemisen toimivuudesta olivat parantuneet.

Myös vuosia 2003–2007 koskevan kunnallisten palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman vaikutus alkoi näkyä kunta-alan ansiokehityksessä. Säännöllisen työajan ansiot olivat nousseet kunta-alalla vuodesta 2004 lähtien nopeammin kuin muilla työmarkkina-sektoreilla.

Kunnissa parannettiin myös palvelujen tuottavuutta ja tuloksellisuutta. Kunnallisen työmarkkinalaitoksen tiedustelun mukaan puolet kunta-alan henkilöstöstä oli vuonna 2005 tuloksellisuusarvioinnin piirissä. Edelläkävijöinä ovat olleet suuret kunnat ja kuntayhtymät.

Henkilöstön asema kunta- ja palvelurakennemuutuksessa

Kunta- ja palvelurakennemuutuksen valmistelu lähti toimintavuonna käyntiin. Kunnallisessa työmarkkinalaitoksessa käynnistettiin samalla selvitystyö uudistukseen liittyvistä työmarkkina- ja henkilöstöasioista. Syksyllä asiasta valmistui muistio ja ohjeita kuntatyönantajille.

Henkilöstön asemaa koskevan muistion pohjalta käynnistettiin syksyllä neuvottelut KT:n ja pääsopijajärjestöjen kesken. Tavoitteena oli saada aikaan

kuntatyönantajan ja pääsopijajärjestöjen yhteiset yleisluontoiset ohjeet henkilökunnan aseman järjestämisestä kuntaliitoksissa ja kuntayhtymiä koskevissa järjestelyissä. Neuvottelut jatkuivat ja johtivat tulokseen alkuvuonna 2006.

Työelämää kehitettiin verkostoilla

Kunta-alalla toimi kolme valtakunnallista työelämän kehittämisverkostoa, joiden toimintaa KT koordinoi. Näitä olivat yleiseen työelämän kehittämiseen tähtäävä LAATU-verkosto, henkilöstöjohtamista parantava SHRM-verkosto sekä KARTUKE-tuloksellisuusverkosto. Verkostojen työskentelyyn osallistui runsaat sata kuntaa ja kuntayhtymää. Niillä parannettiin edellytyksiä hyvälle henkilöstö- ja työnantajapolitiikalle. Keskeisenä tavoitteena oli saattaa valtaosa kunta-alan henkilöstöstä tuloksellisen henkilöstöjohtamisen piiriin.

Investors in People (IIP) -toimintamalli käynnistettiin toimintavuonna kunnissa. Hankkeeseen lähti mukaan 7 kuntayksikköä.

KARTUKE-tuloksellisuusverkoston työtä jatkettiin alueellisissa verkostoissa. Alueellisina koordinaattoreina toimivat kuntien, kuntayhtymien ja yliopistojen edustajat. Tietoa tuloksellisuudesta ja sen arvioinnista levitettiin 70 kuntaan tai kuntayhtymään. Verkoston

toimintaa rahoittivat Tykes ja Työsuojelurahasto. Toimintavuonna ilmestyi myös lukuisia KARTUKE-julkaisuja mm. tutkimushankkeista, tutkimusmenetelmistä ja tuloksellisuuden arvioinnin toteuttamisesta käytännössä. AURORA-hankeella selvitettiin KARTUKE-tutkimus- ja kehittämishankkeen vaikutavuutta.

Kunnallinen työmarkkinalaitos osallistui lukuisiin tulopoliittiseen sopimukseen 2005–2007 liittyneiden työryhmien työskentelyyn ja oli mukana valtakunnallisissa työelämän kehittämissuunnitelmissa (Tykes ja Veto).

Yhteistoiminta ja työsuojelu

Kunta-alan valtakunnallisesta työsuojeluyhteistoiminnasta vastaava Työturvallisuuskeskuksen hallituksen kuntaryhmä kokoontui toimintavuonna 9 kertaa. Kuntaryhmän tarkoituksena on tuottaa palveluja, joilla parannetaan kunnallisten työpaikkojen työhyvinvointia, terveellisyttä, turvallisuutta ja tuloksellisuutta.

Toimintavuonna oli käynnissä useita kuntaryhmän hankkeita. Yhdessä sosiaali- ja terveysministeriön ja Tapaturmavakuutuslaitosten liiton kanssa teetettiin selvitys väkivaltaan liittyvistä työtapaturmista. Vuoden 2004 työoloja kuvaava kunta-alan työolobarometri valmistui keväällä. Sen mukaan kuntien henkilöstö

koki oman työnsä ihannetyöksi erityisesti sosiaali- ja terveystoimessa, mutta työyhteisön ei aina koettu tarjoavan ihanneolosuhteita.

Kuntaryhmä osallistui myös Kunta-alan työkyky-symposiumin järjestämiseen Kuopiossa 8.–9. helmikuuta. Seminaarissa paneuduttiin mm. työyhteisökonfliktien käsittelemiseen ja osaamisen johtamiseen.

Kunnallinen yhteistoiminta-asiain neuvottelukunta (KYNK) kokoontui toimintavuonna 4 kertaa. Se käsittelee mm. tulkintaerimielisyyksiä paikallisessa yhteistoiminnassa.

Kuntatyönantajat ja EU

Kunnallinen työmarkkinalaitos osallistui Euroopan tason työmarkkinajärjestöjen sosiaaliseen vuoropuheluun. KT oli mukana Euroopan maiden kuntaliittojen kattojärjestön CEMRin työnantajafoorumissa (CEMR EP) sekä kansainvälisen työnantajaorganisaation CEEP:n sosiaali-asiain komitean työskentelyssä. CEEP:n Suomen jaostoon kuuluvat jäseninä valtion, kunnan ja kirkon työmarkkinalaitokset sekä valtionyhtiötä edustava LTY.

Lissabonin strategian toimeenpano mm. työllisyys- ja sosiaalipolitiikan lohkoilla oli esillä useissa työmarkkinaosapuolten kokouksissa. Eurooppalaiset kunta-alan työmarkkinaosapuolet CEMR EP ja EPSU hyväksyivät sektorikomiteassaan toukokuussa työllis-

syyspoliittisen kannanoton EU:n talous- ja työllisyyspolitiikan suuntaviivojen valmisteluun.

Marraskuussa sektorikomitea järjesti Brysselissä henkilöstövoimavarojen johtamista käsitelleen teemaseminaarin, jossa esiteltiin mm. Suomen kuntien kehittämishankkeita. Toimintavuonna valmistui myös sektorikomitean teettämä selvitys kunta- ja aluehallinnon sosiaalisen vuoropuhelun vahvistamisesta EU:n uusissa jäsenmaissa ja ehdokasmaissa.

KT osallistui kansallisten EU-asioiden komitean alaisten valmistelujaostojen työskentelyyn jaostoissa 25 (sosiaalasiat), 28 (työoikeus), 29 (työllisyys), 26 (työterveys ja turvallisuus) ja 38 (työvoiman liikkuvuus ja etniset vähemmistöt). Keskeinen edunvalvonnan kohde oli työaikadirektiivin uudistaminen. Komission työaikadirektiivin muutosehdotusta käsiteltiin EU-asioiden komitean asettamassa EU-jaosto 28:ssa (työoikeusryhmässä).

KT osallistui myös Kansainvälisen työjärjestön kansallisen ILO-neuvottelukunnan työskentelyyn.

Etätöyön puitesopimus voimaan

CEMRin ja CEEPin kautta osallistuttiin myös etätöyötä ja stressiä koskevien Euroopan tason työmarkkinasopimusten sekä elinikäisen oppimisen ohjelman toimeenpanoon ja seurantaan.

Etätöyön eurooppalaisen puitesopimuksen täytäntöönpanosta Suomessa sovittiin työmarkkinakeskusjärjestöjen kesken keväällä. Puitesopimuksessa on sovittu etätöyön periaatteet ja minimiehdot. Samalla järjestöt laativat listan etätöyössä huomioon otettavista asioista.

Etätöyön puitesopimus solmittiin Euroopan työmarkkinajärjestöjen välillä kesällä 2002 ja eri maiden työmarkkinajärjestöt saivat tuolloin kolme vuotta aikaa saattaa sopimus voimaan omissa jäsenmaissaan.

Kuntien palveluissa tarvitaan myös määrääkaisia

Kunta-alalla työskenteli toimintavuonna noin 430 000 henkilöä. Henkilöstömäärä kasvoi hieinan edellisestä vuodesta, ja lisähenkilöstöä palkattiin erityisesti terveydenhuoltoon. KT:n työllisyystiedustelussa kuntatyönantajat arvioivat, että henkilöstömäärä kääntyy kunta-alalla laskuun toimintavuoden aikana. Vuoteen 2015 mennessä henkilöstömäärän arvioitiin vähenevän noin 15 000:lla.

Kuntatyönantajat arvioivat palkkaavansa uutta henkilöstöä lähinnä eläkkeelle poistuvien tilalle. Vain terveyspalveluissa henkilöstön määrän uskottiin edelleen kasvavan. Vaikka henkilöstömäärä on kääntymässä laskuun, arvioidaan vakinaisen henkilöstön

määrän ja osuuden kasvavan ja määräaikaisten ja työllistettyjen määrän vähenevän.

Työministeriön asettama selvityshenkilö kartoitti toimintavuonna määräaikaista työtä eri työmarkkinasektoreilla. Sen taustalla oli hallitusohjelmassa esitetty pyrkimys vähentää julkisen sektorin määräaikaisuuksia vakinaistamisen avulla.

Selvitys julkistettiin joulukuussa. Kunnallinen työmarkkinalaitos puolusti julkisuudessa kuntien tarvetta ja mahdollisuuksia palkata määräaikaista työvoimaa. Kunta-alalla määräaikaisia on 23 % henkilöstöstä. Valtaosassa niistä määräaikaisuuden perusteena on sijaisuus tai avoimen viran tai tehtävän hoito.

Lakisääteisistä palveluista huolehtiminen suurilla kuntasektorin naisvaltaisilla aloilla aiheuttaa paljon sijaistarvetta. Mahdollisuuksia töistä poissaoloon on viime vuosina lisätty ja kunta-alalla niitä käytetään paljon. Erityisesti perhevapaiden käyttö on lisääntynyt.

Muutosturva parani

Heinäkuun alussa tuli voimaan lakipaketti, jolla parannettiin irtisanomistilanteiden muutosturvaa. Uusi toimintamalli tehostaa yhteistoimintaa työpaikoilla ja työvoimaviranomaisten kanssa. Tavoitteena on irtisanotun työntekijän mahdollisimman nopea työllistyminen.

Muutosturvan toimintamalli lisäsi työnantajan velvollisuuksia. Malli sisältää mm. irtisanotun palkallisen vapaan uuden työn etsimistä varten, työnantajan tehostetun tiedotuksen ja henkilöstön kanssa tehtävän toimintasuunnitelman.

Muutosturvasta sovittiin tulopoliittisessa sopimuksessa 2005–2007. Kunnallisiin virka- ja työehtosopimuksiin tehtiin lainsäädäntömuutoksista aiheutuvat tarkistukset.

Tasa-arvolain uudistus voimaan

Kesäkuun alussa tuli voimaan muutoksia tasa-arvolakiin. Lain merkittävimpiä muutoksia oli tasa-arvosuunnitelmalle asetettu vähimmäissisältö. Laki velvoittaa suunnitelman laatimiseen kaikki sellaiset työnantajat, joiden palveluksessa on vähintään 30 työntekijää.

Työpaikkojen tasa-arvosuunnitteluun laadittiin ohjeet työmarkkinajärjestöjen ja sosiaali- ja terveystieteiden yhteistyönä. Ohjeista julkaistiin opas, johon sisältyivät myös ohjeet palkkakartoituksen laatimiseen. Opasta jaettiin kunnille ja kuntayhtymille.

Toimenpideohjelma samapalkkaisuuteen

Samapalkkaisuutta pohtinut kolmikantainen työryhmä sai toukokuussa valmiiksi ehdotuksensa toimenpideohjelmasta naisten ja miesten palkkaerojen kaventamiseen. Tavoitteena on kaventaa palkkaeroja viidellä prosenttiyksiköllä vuoteen 2015 mennessä. Työryhmän esittämä ohjelma oli pohjana hallituksen vuoden 2006 alussa hyväksymälle samapalkkaisuusohjelmalle.

Työryhmän ehdottamat toimenpiteet koskevat tulopoliittisia sopimuksia, palkkausjärjestelmien kehittämistä, työmarkkinoiden eriyttämisen vähentämistä, työn ja perhe-elämän yhteensovittamista ja perhevapaiden jakautumista.

Perhevapaalainsäädännön toimivuutta selvitettiin kolmikantaisessa tupotyöryhmässä. Sen lisäksi perustettiin työryhmä selvittämään perhevapaista aiheutuvien kustannusten korvaamisen kehittämistarpeita. Työryhmät saivat työnsä valmiiksi vuoden 2006 alkupuolella.

Kelpoisuudet muuttuivat sosiaalihuollossa

Sosiaalihuollon henkilöstön kelpoisuusvaatimukset muuttuivat elokuun alussa, kun uusi laki sosiaali-

huollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksesta tuli voimaan. Uudet kelpoisuusvaatimukset ovat aiempia vaatimuksia tiukempia ja kapea-alaisimpia.

Uudessa laissa säädettiin kelpoisuudet sosiaalihuollon keskeisille ammattinimikkeille, kuten sosiaalityöntekijä, sosiaaliasiamies, lastenvalvoja, sosiaaliohjaaja, lastentarhanopettaja ja lähihoitaja. Lisäksi kelpoisuusehdot säädettiin sosiaalihuollon johtotehtävissä toimiville.

Työnantajan järjestämälle sosiaalihuollon henkilöstön täydennyskoulutukselle tuli 1. elokuuta voimaan vastaava velvoite kuin terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutukselle edellisenä vuonna. Koulutusvelvoite sisältyy sosiaalihuoltolakiin. Kunnallinen työmarkkinalaitos on velvoitettu seuraamaan koulutuksen toteutumista vuosittain tehtävällä tiedustelulla.

Uusia lakeja voimaan

Hoitoon pääsyn turvaamista koskeva terveydenhuollon lainsäädäntö tuli voimaan 1. maaliskuuta. Ns. hoitotakuun tavoitteena on tehostaa terveydenhuoltojärjestelmää ja turvata hoitoon pääsy. Stakesin ja Kuntaliiton selvitysten mukaan hoitotakuu käynnistyi terveyskeskuksissa ja sairaaloissa hyvin. Potilaat saivat aikaisempaa helpommin yhteyden terveyskeskuksiin ja pääsivät paremmin hoidon tarpeen arviointiin. Hoitotakuu lyhensi myös hoitojonoja.

Huhtikuun alussa tuli voimaan uusi vuosilomalaki. Sen mahdollisesti aiheuttamat muutokset otetaan aikanaan huomioon, kun kunnallisten virka- ja työehtosopimusten vuosilomamääräyksiä seuraavan kerran tarkistetaan. Uusi laki paransi osa-aikaisen ja määräaikaisen henkilöstön vuosilomaetuuksia.

Ns. vanha siirtolaki eli laki henkilöstön asemasta sosiaali- ja terveydenhuollon laitoksen siirtyessä toisen yksikön omistukseen kumottiin 1.1.2005 lukien. Siirtolaki tuli tarpeettomaksi, koska henkilökunnan asema on siirron yhteydessä turvattu työsopimuslain ja kunnallisen viranhaltijain liikkeenluovutusta koskevilla säännöksillä.

Kuntatyö 2010

Suomen Kuntaliiton, Kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja Kuntien eläkevakuutuksen yhteinen Kuntatyö 2010 -projekti jatkui. Projektin avulla pyrittiin lisäämään kuntien valmiuksia saada palvelukseensa tulevina vuosina riittävästi osaavaa työvoimaa ja parantamaan kuntatyöpaikkojen houkuttelevuutta. Toimintavuonna käynnistettiin nuorille suunnattu Elämä on matka -kampanja ja markkinoitiin kuntatyötä nuorille mm. lukuisissa messutapahtumissa.

PTY

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen henkilöstö hoiti sopimuksen perusteella myös Palvelulaitosten työnantajyhdistyksen PTY:n sopimusneuvottelut ja muut jäsenpalvelut. Lokakuulta kerättiin PTY:n jäsenyhteisöjen henkilöstön palkka- ja palvelussuhdetiedot tilasto- ja tutkimuskäyttöön.

Palvelua kuntatyönantajille

Kunnallinen työmarkkinalaitos on kuntien ja kuntayhtymien työnantajajärjestö ja työmarkkinakeskusjärjestö.

Työmarkkinakeskusjärjestönä KT edustaa kuntatyönantaja tulopoliittisessa neuvotteluissa sekä tulopoliittisen sopimuksen perusteella asetetuissa työryhmissä.

Työnantajajärjestönä KT neuvottelee ja solmii valtakunnalliset virka- ja työehtosopimukset kunta-alalle. Se tekee kuntien ja kuntayhtymien puolesta kunnallista henkilöstöä koskevat virka- ja työehtosopimukset yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa. Kunnallinen työmarkkinalaitos antaa kunta-alalle suosituksia yhteistoimintaa, tuloksellisuutta ja työelämän kehittämistä koskevista asioista.

Toimintavuonna tulivat voimaan virka- ja työehtosopimukset vuosiksi 2005–2007. Kunnallisen työmarkkinalaitoksen toimihenkilöt antoivat sopimusneuvontaa, kävivät keskusneuvotteluja, hoitivat asianajotehtäviä tuomioistuimissa ja osallistuivat useisiin työryhmiin. Kuntatyönantajien kansainvälinen edunvalvonta, neuvottelutoiminnassa tarvittavat selvitykset ja tiedotustoiminta kuuluivat myös KT:n tehtäviin.

Lausunnot ja koulutus

Kunnat, kuntayhtymät, valtion viranomaiset ja muut yhteistyökumppanit pyysivät toimintavuonna 162 kirjallista lausuntoa. Näiden lisäksi vastattiin lukuisiin

lausuntopyyntöihin, joita esitettiin sähköpostilla, faksilla ja puhelimitse. Lausuntopyyntöihin sisältyi runsaasti eri oikeusasteita varten laadittuja lausuntoja ja selvityksiä, joita kunnat ja kuntayhtymät lähettivät omista nimissään edelleen. Näiden lisäksi eduskunnalle ja ministeriöille annettiin asiantuntijalausuntoja.

Keskusneuvottelupyynnöjä jätettiin toimintavuonna 52. Tuomioistuimissa hoidettiin 9 työtuomioistuinasiaa ja 2 työrauhaan liittyvää asiaa. Lisäksi toimihenkilöitä työllistivät asianajotehtävät yleisissä ja hallintotuomioistuimissa.

Neuvottelijat kouluttivat kuntien ja kuntayhtymien työnantaja-asemassa olevia sekä palkka- ja henkilöstöhallinnon tehtävissä toimivaa henkilöstöä. Koulutusta annettiin mm. palkkausjärjestelmistä, sopimusmääräysten täytäntöönpanosta ja työelämän kehittämisestä. Eryteisesti koulutettiin perhepäivähoitajien uudesta palkkaus- ja työaikajärjestelmästä.

Tutkimus- ja selvitystoiminta

Vuoden aikana selvitettiin kuntatyönantajille suunnatuilla tiedusteluilla sopimusmääräysten täytäntöönpanoa ja paikallisia ratkaisuja sopimuslakohtaisten työryhmien käyttöön sekä työnantajaedunvalvontaan.

Kunnallisen terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksen seurantavelvoite on asetuksella säädetty Kunnalliselle työmarkkinalaitokselle. Täydennyskoulu-

tuksen määrälliset ja kustannustiedot vuodelta 2004 kerättiin terveydenhuollon toimintayksiköiltä. Tiedustelun mukaan kaksi kolmasosaa kunta-alan terveydenhuollon henkilöstöstä osallistui täydennyskoulutukseen vuonna 2004. Koulutusta annettiin keskimäärin 4,2 työpäivää koulutettavaa kohden.

Jokavuotisella ajankohtaistiedustelulla selvitettiin kuntajohdon arvioita henkilöstön määrän kehityksestä vuoteen 2015 saakka, tarvetta ja mahdollisuuksia palkata lisää henkilöstöä lähimmän vuoden aikana, tulospalkkioiden käyttöä sekä lomautusten ja taloudellisin tai tuotannollisin perustein irtisanottavan henkilöstön määriä. Lisäksi selvitettiin henkilöstöstrategioiden ja tuloksellisuuden arvioinnin yleisyyttä.

Mies- ja naislääkärien palkkaeroja selvitettiin Kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja Lääkäriliiton yhteisessä selvityksessä. Palkkaerot osoittautuivat erittäin pieniksi ja niitä selittävät muun muassa erilaiset virka- ja ikäerä-kenteet.

Lokakuussa selvitettiin vakanssien täyttöastetta ja määräaikaisen henkilöstön vajetta eräissä sosiaali- ja terveydenhuollon ammattiryhmissä. Selvitys tehtiin yhteistyössä STM:n asettaman sosiaali- ja terveydenhuollon työvoiman ja koulutuksen ennakkoinnin yhteistyöryhmän kanssa. Samaan kokonaisuuteen liittyen ja mm. STM:n suun terveydenhuollon yhteistyöryhmän käyttöön selvitettiin myös sairaaloiden hammaslääkäreiden virkojen täyttötilanne.

Paikallisten järjestelyerien käyttö selvitettiin loppuvuodesta kuntien palkka-asiamiehille lähetetyllä tiedustelulla. Toimintavuonna kunnissa ja kuntayhtymissä oli käytettävissä tulopoliittisen sopimuksen ja kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpideohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.9.2005. Tiedustelun yhteenvedo valmistui vuoden 2006 puolella.

Tiedustelujen yhteenvedot löytyvät pääsääntöisesti KT:n verkkosivuilta ja Kuntatyönantaja-lehdestä.

Kuntatyönantajia palveltiin myös palkkatilastoilla, joita julkaistiin KT:n verkkosivuilla ja tilastoesitteessä sekä palkkaohjelmaan kuuluvana osana yleiskirjeessä (25/2005). Lisäksi kunnille ja kuntayhtymille tehtiin pyynnöstä tarvittavia palkkavertailuja. Tilastolähteenä oli Tilastokeskuksen kuntien palkkatilasto lokakuulta 2004.

Viestintä

Kunnallinen työmarkkinalaitos tukee kuntien ja kuntayhtymien työnantajatoimintaa tiedottamalla työmarkkina-asioista ja sopimuksista Kuntatyönantaja-lehden, internet-sivujen, palkka-asiamieskirjeiden ja -sähköpostien, yleiskirjeiden, kuntafaksien ja pienryhmäkirjeiden avulla.

Yleiskirjeitä lähetettiin vuoden aikana 35. Palkka-asiamieskirjeet lähetettiin huhtikuussa ja elokuussa. Palkka-asiamieskirjeiden lisäksi palkka-asiamiehille

lähetettiin useita sähköposteja ajankohtaisista asioista.

Tiedotusvälineille toimitettiin vuoden aikana 25 lehdistötiedotetta. Keskeisiä teemoja olivat kunta-alan työllisyystilanteen muutokset ja palkkauksen kehittäminen.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen verkkopalvelun www.kuntatyonantajat.fi sisältöä laajennettiin ja palvelun ulkoasu-uudistuksen suunnittelu aloitettiin loppuvuodesta. Verkkosivujen markkinointia kunnille ja kuntayhtymille sekä tiedotusvälineille tehostettiin. Keväällä otettiin käyttöön ruotsinkielisten verkkosivujen oma internetosoite www.kommunarbetstgivar.na.

KT:n verkkopalvelussa vieraili keskimäärin 31 300 kävijää kuukaudessa. Parhaimmillaan verkkopalvelussa vieraili lähes 47 000 kävijää kuukaudessa.

Verkkopalvelussa olevat kunta-alan palkoista, ammateista ja tutkinnoista kertovat tilasto-ohjelmat uudistettiin ja ne saivat uuden ulkoasun. Ohjelmia hyödynnettiin kuntien ja oppilaitosten rekrytointitapahtumissa sekä Kuntatyö 2010 -projektin yhteydessä. Ohjelmat olivat yksi suosituimmista verkkopalveluista KT:n verkkosivuilla ja niihin kävi tutustumassa keskimäärin 2 500 kävijää kuukaudessa. Parhaimmillaan ohjelmat keräsivät yli 5 000 käyntiä kuukaudessa.

Kuntatyönantaja

Kuntatyönantaja on työmarkkina- ja ammattilehti kunnallisille päättäjille, johdolle, esimiehille ja hen-

kilöstöhallinnossa työskenteleville. Lehti toimitetaan tiedotuksessa ja lehden artikkelit ovat pääasiassa KT:n asiantuntijoiden kirjoittamia.

Lehti ilmestyy kuusi kertaa vuodessa ja toimintavuosi oli lehden 33. ilmestymisvuosi. Vuoden lopussa lehden levikki oli noin 7 000 kappaletta. Sillä on laaja ilmaisjakelu kuntiin ja kuntayhtymiin.

Toimintavuonna Kuntatyönantajassa kerrottiin erityisesti uusista virka- ja työehtosopimuksista, palkkaus uudistuksen toteuttamisesta, työelämää koskevasta uudesta lainsäädännöstä, uusista velvoitteista työnantajille sekä kilpailukyvyyn ja tuloksellisuuden kehittämisestä. Sen lisäksi julkaistiin artikkeleita, jotka koskivat työnantajan ja henkilöstön asemaa kunta- ja palvelurakennemuutoksessa, seutuyhteistyötä ja kuntaliitoksia.

Lehdessä aloitettiin uusi Rehtorin abc -palsta, jolla vastataan ajankohtaisiin opetusalan kysymyksiin. Kunnat kysyvät ja Oikeustapauksia -palstojen julkaisemista jatkettiin samoin kuin kuntien hyvien käytäntöjen uutisointia Näin me sen teimme -artikkeleissa.

Kuntatyönantajalla on oma verkkosivusto sekä ruotsinkielinen sivusto Nytt från KA. Verkkosivuilla on tietoa kunkin lehden sisällöstä. Sivuille on koottu lehdessä ilmestyneet artikkelisarjat ja teemasivustot. Lehden Arkisto-sivusto on käsikirjasto etsittäessä Kuntatyönantajan artikkeleita aiemmilta vuosilta.

Julkaisut

Tammikuussa julkaistiin uudistettu tilastoesite "Kunnalliset palkat ja henkilöstö, tammikuu 2005". Esite sisältää tietoa kunta-alan työmarkkinoista, henkilöstöstä, palkoista ja työvoimakustannuksista. Esite ilmestyi myös ruotsiksi. Englanninkielinen tilastoesite "Municipal employees and salaries in Finland" 2005 ilmestyi toukokuussa.

Kunta-alan virka- ja työehtosopimuskirjat 2005–2007 julkaistiin alkuvuodesta. Sopimuskirjat julkaistiin myös ruotsiksi lukuun ottamatta näyttelijöiden ja muusikoiden sopimuksia.

Kunta-alan verkostoista kertova esite "Verkostoista apua kehittämiseen" ilmestyi huhtikuussa. Esitteessä kerrotaan kunta-alalla toimivista henkilöstöjohtamisen, työympäristön ja tuloksellisuuden parantamiseen tähtäävistä verkostoista.

Elokuussa julkaistiin uudistettu sopimuskirja "Yhteistoiminta ja työelämän kehittäminen kunta-alalla". Kirja sisältää kaikki yhteistoiminnan ja työelämän kehittämisen sopimukset ja suositukset. Kirja ilmestyi myös ruotsinkielisenä.

Työmarkkinajärjestöjen yhteinen uusittu "Työmarkkina-avain" julkaistiin elokuussa. Käsikirja kertoo perusasiat Suomen työmarkkinajärjestelmästä, työhön perustuvista oikeuksista ja velvollisuuksista sekä sosiaaliturvasta. "Työmarkkina-avain" ilmestyi myös ruotsinkielisenä.

Yhdessä muiden työmarkkinajärjestöjen kanssa julkaistiin myös "Muutosturva-esite" sekä opas "Tasa-arvosuunnittelun miksi, mitä, miten?" Molemmat ilmestyivät myös ruotsinkielisinä.

KT osallistui myös "Henkilöstö ja seutuyhteistyö – ABC" -julkaisun tekemiseen. Julkaisu käsittelee henkilöstön asemaa ja muutosjohtamisen tärkeyttä seutuyhteistyössä.

Seminaarit

Kunta-alan työmarkkinaseminaari järjestettiin Raumalla 8.–9. kesäkuuta. Seminaarin teemana olivat onnistunut palkka- ja palkitsemispolitiikka sekä palvelu- ja henkilöstöstrategioiden haasteet. Seminaariin osallistui yli 400 kuntien työnantajien edustajaa sekä järjestöjen pääluottamusmiestä. Työmarkkinaseminaarin järjestivät Kunnallinen työmarkkinalaitos ja kunta-alan pääsopijajärjestöt yhdessä Rauman kaupungin ja Länsi-Suomen kesäyliopiston kanssa.

Elokuun 18.–19. päivä järjestettiin Lappeenranta 2005 -seminaari, jossa käsiteltiin kuntien roolia Suomen kilpailukyvyyn ja hyvinvoinnin kehittämisessä. Seminaarissa pohdittiin myös tuloksellisuutta ja julkisten palvelujen tuottavuutta. Seminaariin osallistui yli 800 työnantajien ja henkilöstön edustajaa.

Kunta-alan Teknisten Päivät järjestettiin 2.–3. kesäkuuta Savonlinnassa. Päivien teemana oli esteettömyys

kuntien teknisen sektorin tehtäväkenttänä. Koulutuspäivien järjestäjinä toimivat Kunnallinen työmarkkinalaitos, teknisen alan pääsopijajärjestöt sekä Savonlinnan kaupunki.

Kahdeksannen kerran järjestetyn työhyvinvointisymposiumin teemana oli "Erilaisuudesta eheyteen - erilaisuus työyhteisön voimavaraksi". Symposium järjestettiin 8.–9. helmikuuta Kuopiossa ja siihen osallistui lähes 700 kuntien ja seurakuntien edustajaa.

Kunnallinen työmarkkinalaitos järjesti Kuntamarkkinoiden yhteydessä 8. syyskuuta työmarkkinaseminaarin ajankohtaisista työmarkkina-asioista. Seminaarissa käsiteltiin palkkaus uudistusta, tasa-arvolain uudistusta, sosiaalihuollon henkilöstön kelpoisuusvaatimuksia sekä opetusalan palkkaus uudistusta.

KT:n julkaisut vuonna 2005

ESITTEET:

- Kunnalliset palkat ja henkilöstö, tammikuu 2005
Lönerna och personalen, januari 2005
Municipal employees and salaries in Finland 2005
- Verkostoista apua kehittämiseen

SOPIMUKSET:

- Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2005–2007
Allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal 2005-2007
- Kunnallinen lääkärin virkaehtosopimus 2005–2007
Kommunalt tjänstekollektivavtal för läkare 2005–2007
- Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus 2005–2007
Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för undervisningspersonal 2005–2007
- Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus 2005–2007
Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal 2005–2007
- Kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus 2005–2007
Arbetskollektivavtal för timavlönade 2005–2007
- Kunnallinen muusikkojen virka- ja työehtosopimus 2005–2007
- Kunnallinen näyttelijöiden työehtosopimus 2005–2007
- Terveyskeskusten lääkärin ja hammaslääkärin toimenpideluettelot
- Yhteistoiminta ja työelämän kehittäminen kunta-alalla
Samarbete och arbetslivsutveckling inom kommunsektorn

Päätöksenteko ja henkilöstö

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuuskunta päättää virka- ja työehtosopimuksista sekä keskeisistä työmarkkina-asioista. Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuuskunta vaihtui lokakuun alussa. Uuden valtuuskunnan toimikausi on 1.10.2005–30.9.2009.

Valtuuskuntaan kuuluu 11 jäsentä, jotka sisäasiainministeriö määrää kunnallisvaalien jälkeisen vuoden lokakuun alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi (laki 254/93). Jäsenet edustavat kunnallista työnantajaa ja ovat keskeisissä luottamushenkilö- tai palvelussuhteissa kuntaan, kuntayhtymään tai Suomen Kuntaliittoon. Valtuuskunta kokoontui toimintavuonna 7 kertaa.

Valtuuskunnan asettama toimikunta kokoontui 5 kertaa. Toimikunta päätti sellaisista yksittäistä kuntaa tai kuntayhtymää koskevista virka- ja työehtosopimuksista, joilla ei ollut laajempaa periaatteellista merkitystä. Toimikunta päätti myös valtuutuksen antamisesta kunnalle tai kuntayhtymälle.

Kunnallinen työmarkkinalaitos vastaa kunta-alan työnantajaedunvalvonnasta Suomen Kuntaliitossa, jossa se muodostaa työmarkkina-asiain yksikön. Toimiston yleisjohdosta vastaa kunta-alan työmarkkinajohtaja Jouni Ekuri. Johtajan varamies on neuvottelupäällikkö Heikki Saipio. Vakainaista henkilökuntaa oli vuoden lopussa 47 toimihenkilöä.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuuskunta 1.10.2001–30.9.2005

PUHEENJOHTAJA Pekka Palola

I VARAPUHEENJOHTAJA Silja Hiironniemi

II VARAPUHEENJOHTAJA Pekka Alanen

VARSINAISET JÄSENET

VARATOIMITUSJOHTAJA

Pekka Alanen (kok.)
Helsinki

APULAISKAUPUNGINJOHTAJA

Silja Hiironniemi (kesk.)
Oulu

KAMREERI

Airi Karjalainen (vas.)
Loppi

VARATOIMITUSJOHTAJA

Timo Kietäväinen (kesk.)
Helsinki

PROJEKTUJOHTAJA

Marjatta Miettinen (kok.)
Helsinki

JOHTAJA

Pekka Palola (sd.)
Tampere

HENKILÖKOHTAISET VARAJÄSENET

EKONOMI

Anne Leppälä-Nilsson
Espoo

REHTORI

Timo Niemelä
Keminmaa

KANSLIASIHTTEERI

Sakari Lainamo
Varkaus

KAUPUNGINJOHTAJA

Leo Haltsonen
Somero

TOIMINNANJOHTAJA

Timo Elo
Joensuu

OSASTOAPULAINEN

Sirkka-Liisa Salmijärvi
Hollola

VARATUOMARI

Matti Pelttari (kok.)
Rovaniemi

METSÄNHOITAJA

Pekka Purasmaa
Rautjärvi

KANSANEDUSTAJA

Erkki Pulliainen (vihr.)
Oulu

FM

Marjo Hämäläinen
Joensuu

HEAD CADDIEMASTER

Sari Tani (sd.)
Hyvinkää

HALLINTOPÄÄLLIKKÖ

Jukka-Pekka Halme
Helsinki

KUNNANJOHTAJA

Pekka Toivonen (kesk.)
Kangasniemi

OSASTONHOITAJA

Leila Lindell
Äänekoski

VALTIOTIET. KAND.

Marjatta Vehkaohja (sd.)
Vaasa

HENKILÖSTÖJOHTAJA

Marja Salmi-Tuominen
Turku

VALTUUSKUNNAN SIHTEERI

konttoripäällikkö Katriina Nokelainen

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuuskunta 1.10.2005–30.9.2009

PUHEENJOHTAJA Pekka Palola

I VARAPUHEENJOHTAJA Pekka Toivonen

II VARAPUHEENJOHTAJA Minna Karhunen

VARSINAISET JÄSENET**KAUPUNGINJOHTAJA**

Minna Karhunen (kok.)
Karkkila

HENKILÖKOHTAISET VARAJÄSENET**HENKILÖSTÖPÄÄLLIKKÖ**

Kirsi Koski
Tampere

VARATOIMITUSJOHTAJA

Timo Kietäväinen (kesk.)
Helsinki

KAUPUNGINJOHTAJA

Leo Haltsonen
Somero

ASIANAJAJA

Hannu Kokko (vihr.)
Vantaa

SAIRAANHOITOPUIRIN JOHTAJA

Aki Linden (sd.)
Turku

KAUPUNGINJOHTAJA

Markku Lumio (kok.)
Vaasa

JOHTAJA

Pekka Palola (sd.)
Tampere

HEAD CADDIEMASTER

Sari Tani (sd.)
Hyvinkää

KUNNANJOHTAJA

Pekka Toivonen (kesk.)
Kangasniemi

KAUPUNGINJOHTAJA

Maija-Liisa Veteläinen (kesk.)
Haapajärvi

HENKILÖSTÖPÄÄLLIKKÖ

Aila Virtanen (vas.)
Suomussalmi

TOIMIALAJOHTAJA

Maritta Vuorinen (kok.)
Lahti

VALTUUSKUNNAN SIHTEERI

konttoripäällikkö Katriina Nokelainen

VALTIOTIET. MAIST.

Elina Hatakka
Inkoo

KOULUTUSPÄÄLLIKKÖ

Ulla Lauttamus
Jyväskylän mlk

LAKIMIES

Saija Äikäs-Idänpään-Heikkilä
Espoo

HENKILÖSTÖJOHTAJA

Marja Salmi-Tuominen
Turku

APULAISKAUPUNGINJOHTAJA

Ilkka-Christian Björklund
Helsinki

HYVINVOINTIPALVELUPÄÄLLIKKÖ

Leila Lindell
Äänekoski

KUNNANJOHTAJA

Jyrki Harjula
Valkeala

KANSLIASIHTEERI

Sakari Lainamo
Varkaus

KUNNANJOHTAJA

Jussi Teittinen
Mäntyharju

Toimikunta

PUHEENJOHTAJA

TYÖMARKKINAJOHTAJA Jouni Ekuri

JÄSENET

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Heikki Saipio

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Ulla-Riitta Parikka

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Jyrki Hämäläinen

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Vuokko Piekkala

SIHTEERI

TYÖMARKKINAJOHTAJAN SIHTEERI Kirsti Karjalainen

Henkilökunta

KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA Jouni Ekuri

ESIKUNTA

TYÖMARKKINAJOHTAJAN SIHTEERI Kirsti Karjalainen

TYÖMARKKINATIEDOTTAJA Kirsti Hyrkäs

TIEDOTUSTOIMITTAJA Kaisa Koskela

TIEDOTUSASSISTENTTI Suvi Huttunen

APULAISNEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Marja Tast

TYÖMARKKINA-ASIAMIES Leena Rehn

KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ Jorma Palola

YLEISET PALVELUSSUHDEASIAIT

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Heikki Saipio

APULAISNEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Elina Vartiainen-Hynönen

TYÖMARKKINALAKIMIES Antti Hakala

TYÖMARKKINALAKIMIES Lauri Niittylä

TYÖMARKKINALAKIMIES Noora Nordberg

TYÖMARKKINALAKIMIES Henriikka Nybondas-Kangas (työloma 17.7.2005 saakka)

TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTEERI Eija Pyykkinen

OPETUS- JA SIVISTYSTOIMEN PALVELUSSUHDEASIAIT

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Vuokko Piekkala

TYÖMARKKINALAKIMIES Varpu Kulo

TYÖMARKKINALAKIMIES Vesa Laine

TYÖMARKKINA-ASIAMIES Elisa Cichoracki

TYÖMARKKINA-ASIAMIES Anne Oroza

SIHTEERI Marianne Koskinen

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN PALVELUSSUHDEASIAIT

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Ulla-Riitta Parikka

TYÖMARKKINALAKIMIES Marja-Leena Kiivanen

TYÖMARKKINALAKIMIES Laura Lindholm

TYÖMARKKINALAKIMIES Johanna Pohjola (31.8.2005 saakka)

TYÖMARKKINALAKIMIES Tarja Tuominen

TYÖMARKKINA-ASIAINSIHTEERI Raija Tillgren

TEKNISEN ALAN JA PERUSPALVELUTEHTÄVIEN PALVELUSSUHDEASIAIT

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Jyrki Hämäläinen

TYÖMARKKINALAKIMIES Erkki Hintsanen

TYÖMARKKINALAKIMIES Leila Slotte-Palmula (31.8.2005 saakka)

TYÖMARKKINA-ASIAMIES Suvi Kämäri

YHTEISTOIMINTA JA TYÖELÄMÄN KEHITTÄMINEN

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Jukka Sädevirta

APULAISNEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Pirkko Leivo

TUTKIJAJARNE Andersson

TYÖMARKKINALAKIMIES Ritva Liivala

HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISEN ASIAINTUNTIJA Terttu Pakarinen

TYÖMARKKINA-ASIAMIES Markku Roiha

TYÖVOIMASUUNNITTELIJA Merja Rusanen

TUTKIMUSSIHTEERI Hanneli Kerovuo

NEUVOTTELUTOIMINTAAN LIITTYVÄ SELVITYSTOIMINTA

TUTKIMUSPÄÄLLIKKÖ Margareta Heiskanen

TYÖMARKKINATUTKIJAJARNE Hannu Freund

TYÖMARKKINATUTKIJAJARNE Anne Hotti

TYÖMARKKINATUTKIJAJARNE Mika Juutinen

PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ Riitta Kivimäki

TILASTOSIHTEERI Satu Lilja

HALLINTOPALVELUT

KONTTORIPÄÄLLIKKÖ Katriina Nokelainen

TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTEERI Heidi Hellström

KANSLISTI Pirjo Pajja

Talous

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kulut vuonna 2005 olivat yhteensä 4,7 miljoonaa euroa. Tuotot olivat noin 1,6 miljoonaa euroa ja kuntien maksuosuuksina perittiin 3,1 miljoonaa euroa.

Tuotot

Toimintatulot olivat yhteensä noin 1,6 miljoonaa euroa. Palvelukorvauksina perittiin koulutuspalveluista sekä asiantuntijapalveluiden myynnistä yhteensä 0,38 miljoonaa euroa. Julkaisujen myyntitulot ja Kuntatyöntantaja-lehden tilausmaksut olivat yhteensä noin 1,1 miljoonaa euroa ja korkotuotot noin 24 000 euroa. Ulkopuolisen hankerahoituksen osuus oli yhteensä 87 000 euroa.

Kulut

Työmarkkinalaitoksen toiminnan suurin kuluerä ovat palkat ja henkilöstösivukulut, yhteensä 3,26 miljoonaa euroa, mikä on 70 % kaikista kuluista. Työmarkkinalaitos maksoi ostopalveluista noin 0,14 miljoonaa euroa sekä korvauksena Suomen Kuntaliitolle hallintopalveluista ja toimitiloista 0,5 miljoonaa euroa. Muut toimintakulut olivat yhteensä noin 0,2 miljoonaa euroa.

Kuntien maksosuudet

Kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta annetun lain (254/93) 6 §:n mukaan "Työmarkkinalaitoksen menot peritään kunnilta puoliksi niiden veroäyrien luvun mukaan, jotka kunnassa on määrätty edellisenä vuotena toimitetussa kunnallisverotuksessa ja puoliksi saman vuoden tammikuun 1 päivän asukaslukujen mukaisessa suhteessa. Kuntien maksuosuuksista voidaan periä ennakkoja."

Suomen Kuntaliitto peri vuonna 2005 kunnilta maksuosuusennakoina työmarkkinalaitoksen menoihin yhteensä 3,094 miljoonaa euroa. Tilinpäätöksen mukaan kuntien lopulliset maksosuudet ovat yhteensä 3,079 miljoonaa euroa. Tilinpäätökseen liittyvän kuntakohtaisen maksuosuuslaskelman mukaan kunnille palautetaan perittyjä maksuosuuksia yhteensä noin 15 000 euroa.

Tuloslaskelma

	2005	2004
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot	1 570 761,95	949 784,06
Kulut		
Henkilöstökulut	-3 257 748,37	-2 900 984,01
Poistot	-17 551,88	-46 849,76
Muut kulut	-1 398 673,05	-1 192 400,79
	<u>-4 673 973,30</u>	<u>-4 140 234,56</u>
Kulujäämä	-3 103 211,35	-3 190 450,50
VARAINHANKINTA		
Maksusuudet	3 079 413,31	3 159 871,33
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Korkotuotot	23 798,04	30 579,17
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>

Tase

	2005	2004
VASTAAVAA		
Vaihtuvat vastaavat		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	64 241,82	3 529,52
Muut saamiset	756 116,46	557 528,53
Siirtosaamiset	<u>6 006,70</u>	<u>59 435,48</u>
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	826 364,98	620 493,53
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u>826 364,98</u>	<u>620 493,53</u>
VASTATTAVAA		
Pakolliset varaukset		
Eläkevastuu	232 000,00	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	22 820,33	28 396,18
Muut velat	67 835,96	73 356,18
Siirtovelat	<u>503 708,69</u>	<u>518 741,17</u>
Vieras pääoma yhteensä	826 364,98	620 493,53
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>826 364,98</u>	<u>620 493,53</u>

Tilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Kunnallinen työmarkkinalaitos kuuluu Kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta annetun lain (254/1993) 1 §:n perusteella osana Suomen Kuntaliittoon. Työmarkkinalaitos ei kirjaa ylijäämää, vaan työmarkkinalaitoksesta annetun lain perusteella liikaa kannetut maksuosuusennakot palautetaan kunnille

Tuloslaskelman liitetiedot

2. Varsinaisen toiminnan tuotot ja kulut

	2005	2004
Kokonaistuotot	4 673 973,30	4 140 234,56
Kokonaiskulut	<u>4 673 973,30</u>	<u>4 140 234,56</u>
Toimintokohtainen tulo- ja kuluero		
Työmarkkinalaitoksen toimisto		
Palvelukorvaukset	375 299,40	348 198,62
Muut toimintatuotot	<u>177 582,95</u>	<u>174 667,44</u>
	552 882,35	522 866,06
Kulut		
Henkilöstökulut	-3 183 488,17	-2 830 455,48
Poistot	-17 551,88	-46 849,76
Muut kulut	<u>-1 169 558,42</u>	<u>-1 085 627,44</u>
	-4 370 598,47	-3 962 932,68
	-3 817 716,12	-3 440 066,62
Valtuuskunta		
Kulut		
Henkilöstökulut	-27 509,15	-25 044,50
Muut kulut	<u>-33 691,99</u>	<u>-14 711,33</u>
	-61 201,14	-39 755,83

Kuntatyönantaja-lehti		
Tuotot	181 041,64	176 695,00
Kulut		
Henkilöstökulut	-46 751,05	-45 484,03
Muut kulut	-59 986,38	-62 330,79
	<u>-106 737,43</u>	<u>-107 814,82</u>
	74 304,21	68 880,18
Julkaisumyynti		
Tuotot	836 837,96	250 223,00
Kulut		
Muut kulut	-135 436,26	-29 731,23
	<u>-135 436,26</u>	<u>-29 731,23</u>
	701 401,70	220 491,77

3. Varainhankinta

Maksuosuussennakot	-3 095 100,00	-3 204 897,00
Kuntien maksosuudet	<u>3 079 413,31</u>	<u>3 159 871,33</u>
Lisäperintä (+)/palautus (-)	-15 686,69	-45 025,67

4. Poistot

Käyttöomaisuushankinnat poistetaan kokonaan hankintavuonna, tilivuositain tasattavien kuntakohtaisten maksuosuuksien vuoksi.

Koneet ja kalusto	17 551,88	46 849,76
-------------------	-----------	-----------

5. Vastuositoumukset

Työmarkkinalaitoksen palveluksessa olevien henkilöiden eläketurva on järjestetty Kuntien eläkevakuutuksen kautta.

6. Henkilöstökulujen erittely

	2005	2004
Palkat	2 146 579,16	2 085 998,40
Palkkiot, valtuuskunta	24 786,45	22 528,85

Palkkiot, muut	8 911,00	14 498,00
Eläkekulut	948 308,95	656 340,66
Muut henkilösivukulut	129 162,81	121 618,10
	<u>3 257 748,37</u>	<u>2 900 984,01</u>
Henkilöstön keskimääräinen luku	47	48

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

7. Pakolliset varaukset

Pakollinen varaus työnantajan maksamia lisäeläkkeitä varten	232 000,00	0,00
---	------------	------

8. Siirtovelat

Lomapalkkavaraus	486 532,00	473 619,00
------------------	------------	------------

Suomen Kuntaliitto ry:n hallitus

Pekka Nousiainen
 Lasse Hautala
 Marketta Kokkonen
 Esko Kurvinen
 Minna Lintonen
 Eeva Nurmi
 Pekka Ravi
 Mirja Vehkaperä
 Jouni Ekuri, KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA

Eva Biaudet
 Rakel Hiltunen
 Martti Korhonen
 Otto Lehtipuu
 Jukka Mikkola
 Mikko Pukkinen
 Pauli Ruoholahti
 Risto Parjanne, TOIMITUSJOHTAJA

Edellä oleva tilinpäätös on laadittu hyvän kirjanpitolavan mukaisesti. Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 19. päivänä huhtikuuta 2006

Ernst & Young Oy
 KHT-yhteisö

Tuija Korpelainen
 KHT

Tilintarkastuskertomus

Suomen Kuntaliitto ry:n valtuustolle

Osana Suomen Kuntaliiton tilintarkastusta olemme tarkastaneet Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kirjanpidon ja tilinpäätöksen 1.1.–31.12.2005. Laadittu tilinpäätös sisältää Kunnallisen työmarkkinalaitoksen toimintakertomuksen, tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaisten ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaisten tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot Kunnallisen työmarkkinalaitoksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös voidaan vahvistaa tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 19. huhtikuuta 2006

ERNST & YOUNG OY
KHT-yhteisö

Tuija Korpelainen
KHT



KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS
KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

Toinen linja 14
00530 Helsinki
Puhelin (09) 7711
Telefax (09) 701 2239
www.kuntatyonantajat.fi
www.kommunarbetsgivarna.fi