



Kunnallinen
työmarkkinalaitos

Vuosikertomus 2009



Kunnallinen työmarkkinalaitos
Kommunala arbetsmarknadsverket

Kunnallinen työmarkkinalaitos KT on kuntien ja kuntayhtymien työnantajaedunvalvoja ja työmarkkinakeskusjärjestö. KT ajaa kuntatyönantajien etuja työmarkkinoilla (laki kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta 254/1993). KT on keskeinen työelämän tuloksellisuuden ja laadun kehittäjä.

Vuonna 2009 Suomessa oli 348 kuntaa ja vuoden 2010 alusta kuntaliitosten myötä 342 kuntaa. Kuntayhtymiä oli toimintavuonna 164.

Kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa työskenteli kertomusvuonna noin 437 000 työntekijää ja viranhaltijaa.

Kunnallinen työmarkkinalaitos solmii kunta-alan virka- ja työehtosopimukset yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa. KT antaa suosituksia palvelussuhdetta, tuloksellisuutta ja työelämän laatua koskeissa asioissa.

Kunnallinen työmarkkinalaitos
Toinen linja 14
00530 Helsinki
Puhelin 09 7711
Faksi 09 701 2239

www.kuntatyonantajat.fi
www.kommunarbetsgivarna.fi

Kunnallinen työmarkkinalaitos
Vuosikertomus 2009

Sisällys

Kunnallinen työmarkkinalaitos vuonna 2009

NEUVOTTELU- JA SOPIMUSTOIMINTA	4
PALVELUA KUNTATYÖNANTAJILLE	9
PÄÄTÖKSENTEKO JA HENKILÖSTÖ	13
TALOUS	16

Taloudelliset haasteet toiminnan suunnannäyttäjinä

Yleinen taloudellinen tilanne ja sen vaikutukset kuntien talouteen vaikuttivat keskeisesti vuoden 2009 toimintaan. Kunnat ja kuntayhtymät joutuivat sopeuttamaan toimintaansa talouden realiteetteihin ja tekemään säästöjä. Työvoimakustannusten hallinta oli keskeistä kuntatalouden tasapainoa haettaessa. Henkilöstösäästöjä toteutettiin toimintoja uudelleen järjestämällä, pidättäytymällä rekrytoinneista ja määräaikaisten työsuhteiden jatkamisesta sekä joissakin tapauksissa henkilöstön lomautuksilla. Irtisanomisiin ei kunta-alalla kuitenkaan jouduttu turvautumaan.

KT osallistui kolmikantayhteistyöhön monissa merkittävissä työelämää koskevissa asioissa kuten joustoturvatyö ja sosiaaliturvan uudistaminen. Ammatillisesti suuntautuneen aikuiskoulutuksen kokonaisuudistusta pohtinut työryhmä korosti koulutuksen työelämälähtöisyyttä ja työpaikalla tapahtuvan oppimisen tukemista. Työmarkkinaosapuolten työelämätyöryhmä käsitteli toimenpiteistä, jotka edesauttavat mm. työhyvinvointia, työssä jaksamista ja työssä osaamista. Myös kunta-alan työuratyöryhmä käsitteli samoja asioita.

Kunta-alan pääsopijajärjestöt irtisanoivat loppuvuodesta virka- ja työehtosopimukset 2007–2009. Valmistelevat neuvottelut pääsopijajärjestöjen kanssa aloitettiin jo syksyllä. Haasteellisissa olosuhteissa käydyissä neuvotteluissa kuntatyönantajan tavoitteena oli pitkäaikainen ja maltillinen sopimus. Keskeinen kysymys neuvotteluissa oli, miten voidaan sovittaa yhteen muuttuneessa taloustilanteessa sovittelulautakunnan ns. Tehy-pöytäkirjassa sovitut palkankorotukset ja uudet sopimukset.

Myönteistä kehitystä työelämän laadussa ja työoloissa todettiin tapahtuneen toimintavuonna julkaistun kunta-alan työolobarometrin mukaan. Tulosten mukaan kuntatyön vahvoja osa-alueita ovat työpaikan varmuus, työn kannustavuus ja innovatiivisuus, voimavarat suhteessa vaatimustasoon ja tasapuolinen kohtelu. Kunnissa parhaan arvosanan saa työpaikan varmuus. Tulokset todistavat, että kunta koetaan hyväksi työnantajaksi ja että kehittämistyö tuo tuloksia.

Markku Jalonen

KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA

Neuvottelu- ja sopimustoiminta

Kuntien ja kuntayhtymien henkilöstömenot olivat vuonna 2009 noin 19,2 miljardia euroa, josta palkkakustannukset olivat noin 14,7 miljardia euroa ja työnantajien maksamia eläke- ja muita sosiaalivaikutusmaksuja noin 4,5 miljardia euroa.

Palkkaa saavaa henkilöstöä oli kunta-alalla kertomusvuonna 437 000. Kuntatyönantajat arvioivat, että henkilöstömäärässä ei tapahdu lähivuosina suuria muutoksia.

Ansiot nousivat kunta-alalla keskimäärin 3,1 %. Kunta-alan kokonaiskeskiansio oli kertomusvuoden lokakuussa 2 801 euroa/kk.

Sopimukset

Toimintavuonna voimassa olleiden kunnallisten virka- ja työehtosopimusten sopimuskausi oli 1.10.2007–31.1.2010. Samalle ajanjaksolle oli tehty myös pöytäkirja samapalkkaisuuden edistämistoimenpiteistä ja palkkakilpailukyvyyn ylläpitämisestä. Tehyn jäseniin sovellettiin 19.11.2007 hyväksyttyä Tehy-pöytäkirjaa, joka on voimassa työrauhaveloittein 19.11.2007–31.1.2010 ja palkkausmääräysten osalta 31.12.2011 saakka.

Vuonna 2009 palkkoja korotettiin 1.5.2009 paikallisilla järjestelyillä, joiden yhteismäärä oli 0,8 % kunkin sopimusalan palkkasummasta ja 1.9.2009 kaikille maksettavalla 2,4 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Vuoden jälkipuoliskolla käynnistyi seuraaviin sopimusneuvotteluihin valmistautuminen ja kunta-

työnantajien tavoiteasettelu KT:n valtuuskunnassa. Sopimusneuvottelut kunta-alan pääsopijajärjestöjen kanssa alkoivat loppusyksystä ja jatkuivat vuoden 2010 puolelle.

Kolmikantayhteistyö

Luopuminen tulopoliittisten sopimusten tavoitteilusta näkyi etenkin sosiaali- ja koulutuspolitiikan alalla kolmikantayhteistyön lisääntymisenä. KT osallistui toimintavuoden aikana mm. aikuiskoulutusjärjestelmän uudistamiseen, SATA-komitean työhön ja joustoturvaa koskevaan valmisteluun. Työurien pidentämistä koskeva valmistelutyö käynnistyi toimintavuoden 2009 aikana.

Kolmikantayhteistyössä KT edisti kuntatyönantajien etuja osallistumalla mm. aikuiskoulutuksen uudistamistyöryhmän (AKKU) työhön. Akku jätti toimenpide-ehdotuksensa opetusministerille maaliskuussa 2009. Työn tuloksena perustettiin Elinikäisen oppimisen neuvosto, joka jatkaa AKKU-johtoryhmän työtä työmarkkinajärjestöjen, ministeriöiden ja koulutuksen järjestäjien yhteistyönä.

KT osallistui STM:n Toimiva terveyskeskushankkeeseen, Sosiaalifoorumien työhön ja kuntien väliseen yhteistyöhön, jossa kehitetään perusterveydenhuollon lääkärin- ja muun henkilöstön työtä potilaslähtöisesti tuleva terveydenhuoltolaki huomioon ottaen. KT oli mukana myös TEM:n HYVÄ-hankkeen neuvottelukunnan työssä, jonka tavoitteena on mm. julkisen ja yksityisen sosiaali- ja

terveydenhuollon yhteistyön ja työnjakojen parantaminen.

KT oli mukana myös TEM:n asettamassa työryhmässä, jossa selvitettiin, täyttääkö Suomen työaikalaki perhepäivähoitajien työaikasääntelyn osalta EU:n työaikadirektiivin säännökset ja miltä osin työaikalakia pitäisi muuttaa. Loppuvuodesta työryhmässä luonnosteltiin hallituksen esitystä, jonka mukaan perhepäivähoitajat tulevat työaikalain piiriin. Muutoksella on huomattavia vaikutuksia hoitomuodon toteuttamiseen vastaisuudessa.

KT on ollut vaikuttamassa opetustoimen henkilöstökoulutuksen OSAAVA-ohjelmassa, joustoturvatyöryhmän Työelämän laatu -ryhmässä, Tykes-ohjelman johtoryhmässä, Terveystieteiden neuvottelukunnan jaostoissa sekä Sosiaali- ja terveydenhuollon Kaste-ohjelmassa.

Kuntatyönantajien osaamis- ja työvoimatarpeita tuotiin esille eri alojen koulutustoimikuntien kautta. Koulutustoimikuntien tehtävänä on mm. seurata ja arvioida eri alojen koulutuksen ja työelämässä tarvittavan osaamisen kehitystä sekä tehdä ehdotuksia alansa koulutuksen määrällisestä ja laadullisesta kehittämisestä. Koulutustoimikunnissa käsitellään ammatillisen koulutuksen ja ammatillisen aikuiskoulutuksen sekä ammattikorkeakoulu- ja yliopisto-opintojen kehittämistä. KT:lla on edustajat 26 koulutustoimikunnassa. Opetusalalla KT vaikutti henkilöstön osaamisen kehittämistä määrittävään lainsäädäntötyöhön sekä muuhun kehittämistyöhön.

Työnantajaedunvalvontaa harjoitettiin myös Opetushallituksen asettamien ammatillisen koulutuksen näyttötutkintojen tutkintotoimikuntien kautta. Tutkintotoimikunnat kehittävät ja valvovat näyttötutkintotoimintaa, varmistavat tutkintojen tasalaatuisuuden ja antavat tutkintotodistukset. KT:lla on edustajat 40 tutkintotoimikunnassa.

Samapalkkaisuusohjelma (www.samapalkka.fi) keskittyi toimintavuonna segregaatian purkuun tarkoituksena lieventää sukupuolen mukaista alojen jakautumista koulutuksessa ja työelämässä. Samapalkkaisuusohjelman aloitteesta opetusministeriö asetti syyskuussa segregaatian lieventämistyöryhmän pohtimaan keinoja, miten segregaatiota voitaisiin vähentää opetuksen ja koulutuksen avulla.

Toimintavuonna samapalkkaisuusohjelman alaiset kaksi hanketta "TAPAS" ja "SATU" edistyivät. Syksyllä 2008 käynnistynyt Euroopan sosiaalirahaston rahoittamana Samapalkkaisuus, tasa-arvo ja uudet palkkausjärjestelmät -tutkimushanke (SATU) jatkui. Hanke tarjoaa tietoa palkkausjärjestelmien muutoksista ja uusien palkkausjärjestelmien vaikutuksista naisten ja miesten palkkoihin yksityisellä ja julkisella sektorilla. Vuoden 2010 loppuun jatkuvan hankkeen toteuttaa Palkansaajien tutkimuslaitos kumppaneinaan Elinkeinoelämän tutkimuslaitos ja Tilastokeskus.

Tasa-arvoa palkkaukseen -hanke (TAPAS) on kolmivuotinen tutkimus- ja kehittämishanke, joka käynnistyi niin ikään syksyllä 2008. Siinä kehitetään työn vaatavuuden ja henkilön työsuorituksen arviointiin perustuvia palkkausjärjestelmiä siten, että ne edistävät samapalkkaisuutta, palkkauksen oikeudenmukaisuutta ja kannustavuutta. Hankkeeseen osallistuu 16–20 organisaatiota eri sektoreilta ja sopimusaloilta. Hankkeen toteuttaa Teknillisen korkeakoulun BIT-tutkimuskeskus ja sen rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto.

Monessa mukana

KT on edustettuna Työtuomioistuimessa ja useissa kolmikantaisissa hallintoelimissä ja työryhmissä, mm. Työterveyslaitoksen johtokun-

nassa, Työsuojelurahaston, Koulutusrahaston ja Työttömyysvakuutusrahaston sekä Työturvallisuuskeskuksen hallituksissa.

Taantuma kiristi kuntien taloutta

Kansantalous ja kuntatalous kääntyivät ennakkoimattomasti taantumaksi vuonna 2009 ja kunnat joutuivat sopeuttamaan henkilöstömenojaan verotuottojen laskiessa. Henkilöstömenojen sopeutustoimet ovat paikallisia ratkaisuja, joita voivat olla esimerkiksi vaikeutettu rekrytointimenettely, määräraikaisten palvelussuhteiden (ml. sijaisuuksien) käytön vähentäminen, palkkattomien vapaiden suosiminen, luonnollisen poistuman hyödyntäminen ja lomautus tai irtisanominen taloudellisin perustein. Lyhytaikaisten säästöjen lisäksi töiden uudelleenjärjestelyillä, uusilla toimintatavoilla ja muulla toiminnan tehostamisella voidaan päästä pysyvämmiin alemmalle työpanostasolle vaarantamatta palveluja. Kunta-alan palkansaajajärjestöt kieltäytyivät tekemästä paikallisia säästösopimuksia esimerkiksi lomarahojen vaihtamisesta vapaaseen. Toimintavuonna kunnat ja kuntayhtymät saavuttivat paikallisilla sopeuttamistoimilla arviolta noin 2 prosentin säästöt palkkasummasta.

Työvoiman saannista pidettävä huolta

KT on mukana Kuntarekryn käynnistämässä. Kuntarekry-hanke aloitettiin joulukuussa 2008 kuntien, kuntayhtymien, Kuntaliiton, Kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja valtiovarainministe-

riön Kuntaliiton yhteistyöhankkeena. Hanketta hallinnoi Suomen Kuntaliitto ja rahoittaa valtiovarainministeriön Kuntaliiton yksikkö. Toimintavuonna on tehty sopimus rekrytointijärjestelmän hankinnasta, valmisteltu verkkopalveluhankintaa ja markkinoitu tulevaa palvelua. Tavoitteena on, että koko rekrytointiprosessin ja mm. työnantajakuvaa tukevaa tietoa käsittävä ratkaisu on käytössä syksyllä 2010.

Työelämän kehittäminen

Tuloksellisen toiminnan kehittämistä koskeva suositus hyväksyttiin joulukuussa 2008. Suosituksessa painotetaan tuloksellisuuden arvioinnin ja mittauksen lisäksi johtamista ja kehittämistä. Kunta-alan työmarkkinaosapuolet asettivat yhteisen tuloksellisuuden seurantar ryhmän tuottamaan tiedotus- ja koulutusaineistoa, edistämään paikallisia kehittämishankkeita ja seuraamaan tuloksellisuuden kehittymistä. Kevään aikana järjestettiin työmarkkinaosapuolten yhteinen maakuntakerros, jossa viidessä tilaisuudessa eri puolilla Suomea kerrottiin uudesta suosituksesta.

Tuloksellisuudesta, johtamisesta, henkilöstöjohtamisesta, työhyvinvoinnista, yhteistoiminnasta ja osaamisen kehittämisestä tehdyt kunta-alan sopimukset ja suositukset koottiin Kunnallisen työmarkkinalaitoksen julkaisuun ”Yhteistoiminta ja työelämän kehittäminen”.

KT ja Kuntien eläkevakuutus käynnistivät henkilöstön arvoa kuvaavien tunnuslukujen kehittämishankkeen (Haku-hanke). Rahoitus saatiin pääosin Tykes-työelämän kehittämisohjelmasta. Hankkeen vastuullinen toteutustaho on Tampereen yliopiston Tutkimus- ja koulutuskeskus Synergos. Hankkeessa on mukana 9 pilottikuntaa tai kuntayhtymää ja noin 20 verkostokuntaa. Hanke alkoi syyskuussa

2009 ja päättyy loppukeväästä 2011.

KT oli aktiivisena toimijana ja puheenjohtajana Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmässä edistämässä kunta-alan työhyvinvointia, työsuojelua, työturvallisuutta, työterveyshuoltoa, työelämän laatua sekä tuloksellista toimintaa. Kuntaryhmä kokoontui toimintavuonna 10 kertaa. Kuntaryhmä teetti Tilastokeskuksella vuosittaisen kunta-alan työolobarometrin.

KT osallistui työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteistyöhön työpaikkaväkivallan vähentämiseksi. Asiakkaiden, potilaiden ym. aiheuttamien väkivaltilanteiden tai -uhkausten vähentämiseksi laadittiin Työturvallisuuskeskuksessa käsikirja ja käynnistettiin kenttähanke työelämän väkivaltakysymysten hallinnan parantamiseksi. Sama teema nostettiin myös EU:n tasolla esille sosiaalialogissa. Toimintavuoden aikana pidettiin EU:ssa kaksi asiantuntija-seminaaria ja käynnistettiin vuoropuhelu työpaikkatason hallintatoimenpiteiden kehittämiseksi.

Kunta-alalla toimii kaksi valtakunnallista työelämän kehittämisverkostoa: yleiseen työelämän kehittämiseen tähtäävä LAATU-verkosto ja henkilöstöjohtamista parantava Henstra-verkosto, joiden toimintaa Kunnallinen työmarkkinalaitos koordinoi. Verkostojen toimintamuotona ovat kokoukset ja seminaarit, joihin toimintavuonna osallistui henkilöitä kunnista ja kuntayhtymistä, työelämän tutkimuslaitoksista ja kehittäjäorganisaatioista.

Työmarkkinakeskusjärjestöt työelämän kehittäjinä

KT oli aktiivisesti mukana Tuottavuuden pyöreän pöydän työskentelyssä. KT oli päävasuudessa vuoden 2009 Tuottavuuden pyöreän pöy-

dän Taantuman pyönteistä työn imuun -seminaarin järjestämisestä 19.3. Tuottavuuden pyöreä pöytä käynnisti myös Palje-tutkimus- ja kehittämisohjelman työpaikkojen tuottavuuden ja työelämän laadun kehittämisen tueksi.

Tuottavuuden pyöreän pöydän muodostavat työmarkkinakeskusjärjestöt Kunnallinen työmarkkinalaitos, EK, Valtion työmarkkinalaitos, Kirkon työmarkkinalaitos, Akava, SAK, STTK sekä työelämän kehittämistä tukevat tuottavuustoimijat Työturvallisuuskeskus, Työterveyslaitos, Tekes ja Työsuojelurahasto.

Vuonna 2002 alkanut Kuntatyö-hanke (KT, Kuntaliitto ja Keva) jatkoi toimintaansa valmistamalla ja markkinoimalla Uudistuva kuntatyö -kampanjaan materiaalia töiden sisältöjen kehittämiseksi. Nuorille tarkoitettu kunta-alan töitä esittelevä sivusto päivitettiin sekä esiteltiin kunta-alaa ja kunta-alan ammatteja lukuisissa tilaisuuksissa ja lehtiartikkeleissa.

Opetusala jatkoi sopimuksen selkeyttämistä

Opetuspuolella valmistauduttiin tuleviin sopimusneuvotteluihin mm. selkiinnyttämällä Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen tekstejä yhdessä järjestön kanssa. Työntantajatyöryhmässä valmisteltiin järjestön kanssa ammatillisen koulutuksen yhtenäistä työaikamallia. Opetusministeriön asettamassa työryhmässä KT:n tavoitteena oli pyrkiä väljentämään ammatillisen koulutuksen opettajien ja rehtoreiden kelpoisuusvaatimuksia. Perusopetuksen ja lukion palvelusuhdeopas valmistui syksyllä. Palkkoja tarkistettiin

opetuslalla 1.5., jolloin oli jaossa 0,8 prosentin suuruinen paikallinen järjestelyerä. Syyskuun alusta palkkoja tarkistettiin 2,4 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Toukokuun alun järjestelyerän käyttämisestä henkilökohtaisiin lisiin annettiin ohjeet yleiskirjeellä.

Teknisten sopimusalue

TS- ja TTES-sopimusalueella jaettiin 1.5. samapalkkaisuuden edistämiseksi 0,5 prosentin suuruinen järjestelyerä. Samana ajankohtana paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen jaettiin 0,3 %:n suuruinen järjestelyerä.

TS- ja TTES-sopimusalueella palkkoja korotettiin 2,4 % suuruisella yleiskorotuksella 1.9. lukien.

Pelastustoimen työnantajapuolen taustataryhmä jatkoi työtään mm. pelastustoimen työaikajärjestelmien ja pelastushenkilöstön työurien edistämiseksi. KT osallistui sisäasianministeriön hallinnoiman pelastuslaitosten ja -henkilöstön toimintakykyhankkeeseen.

EU-asiat

Toimintavuoden keväällä Kunnallinen työmarkkinalaitos oli perustamassa Euroopan opetuksen työnantajajärjestöä EFEE:ä (European Federation of Education Employers). EFEE:n tarkoituksena on vahvistaa opetusalan työnantajien yhteistyötä sekä käynnistää koulutuksen sosiaalidialogi Euroopan opettajajärjestön kanssa. Koulutusasioista päätehtään tulevaisuudessa entistä enemmän EU-tasolla. Sosiaalidialogin kautta opetusalan työmarkkinajär-

jestöt saavat suoran vaikutuskanavan EU-komissioon ja sen päätöksiin.

HOSPEEMin toiminta terveydenhuoltoalan Euroopan tason työnantajajärjestönä vakiintui. Järjestö neuvotteli Euroopan tason puitesopimuksen terävien esineiden aiheuttamien vammojen estämisestä. CEMRin työnantajafoorumi laati yhdessä kunta-alan palkansaajia edustavan EPSUn kanssa yhteisiä kannanottoja mm. finanssikriisistä. CEMRin työnantajafoorumi ja HOSPEEM olivat mukana käynnistämässä neuvotteluja kolmannen taholta tulevan väkivallan ja häirinnän ehkäisemisestä.

KT osallistui CEEP:n toimintaan sen johtokunnan, sosiaaliasiain komitean ja työturvallisuusjaoston jäsenyyksien puitteissa. Näin KT:n EU-tason edunvalvonta oli kokonaisuudessaan aikaisempaa aktiivisempaa.

Palvelulaitosten työnantajajyhdistys

Palvelulaitosten työnantajajyhdistys ry (PTY) on kuntien omistamien ja hallitsemien osakeyhtiöiden, säätiöiden ja yhdistysten sekä kuntien kanssa samoilla aloilla toimivien yksityisten työnantajien etujärjestö, jolla on jäsenenä lähes 500 yksityistä yhteisöä eri toimialoilta.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen henkilöstö hoiti PTY:n ja Kunnallisen työmarkkinalaitoksen välillä tehdyn sopimuksen perusteella PTY:n sopimusneuvottelut ja muut jäsenpalvelut. Lokakuulta kerättiin PTY:n jäsenyhteisöjen henkilöstön palkka- ja palvelussuhdetiedot tilasto- ja tutkimuskäyttöön. PTY:n jäsenyhteisöjen määräaikaisen työvoiman käytöstä tehtiin selvitys ja laadittiin muistio yhdessä sopijajärjestöjen kanssa.

Palvelua kuntatyönantajille

Kunnallinen työmarkkinalaitos on kuntien ja kuntayhtymien työnantajajärjestö ja työmarkkina-keskusjärjestö. KT neuvottelee ja solmii valtakunnalliset virka- ja työehtosopimukset kunta-alalle.

KT tekee kuntien ja kuntayhtymien puolesta kunnallista henkilöstöä koskevat virka- ja työehtosopimukset yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa ja antaa suosituksia tuloksellisuutta ja työelämän kehittämistä koskevista asioista.

Toimintavuonna KT:n toimihenkilöt neuvottelivat sopimuksista ja suosituksista, antoivat sopimusneuvontaa, kävivät keskusneuvotteluja, hoitivat asianajotehtäviä tuomioistuimissa ja osallistuivat useisiin työryhmiin. KT:n tehtäviin kuului myös kansainvälinen edunvalvonta, neuvottelutoiminnassa tarvittavat selvitykset ja viestintä.

KT vahvisti strategiansa mukaista toiminnan suunnittelua ja määritteli tavoitteita sopimustoiminnan, edunvalvonnan ja palvelujen pitkäjänteiselle kehittämiselle. Lisäksi järjestettiin henkilöstön koulutus- ja kehittämistilaisuuksia.

Neuvonta ja koulutus

Kuntia ja kuntayhtymiä palveltiin antamalla neuvontaa sopimusten ja säädösten soveltamiseen. KT:n toimihenkilöt vastasivat kunnista ja kuntayhtymistä tulleisiin lukuisiin tulkintapyyntöihin, joita esitettiin pääasiassa sähköpostilla ja puhelimitse. Opetus- ja sivistystoimen palvelussuhdeasioista ja sosiaali- ja terveystoimen palvelussuhdeasioista

vastaavilla osaamisalueilla on käytössään neuvontaa varten omat sähköpostiosoitteet.

Kunnat, kuntayhtymät, valtion viranomaiset ja muut yhteistyökumppanit pyysivät toimintavuonna 79 kirjallista lausuntoa. Lausuntopyyntöihin sisältyi eri oikeusasteita varten laadittuja lausuntoja ja selvityksiä, joita kunnat ja kuntayhtymät lähettivät omista nimissään edelleen. Näiden lisäksi eduskunnalle ja ministeriöille annettiin asiantuntijalausuntoja.

Toimintavuoden aikana KT on edustanut kuntia ja kuntayhtymiä oikeudenkäynneissä ja avustanut niitä kirjelmien sekä sovintosopimusten teossa sekä hallintotuomioistuimissa että yleisissä oikeusasteissa. KT on avustanut mm. Tehy-pöytäkirjan tulkinnassa sekä kunta- ja palvelurakennemuutosten yhteydessä syntyneistä palkkaeroista käydyissä kiistoissa.

Keskusneuvottelupyyntöjä jätettiin toimintavuonna 31. Tuomioistuimissa hoidettiin 7 työtuomioistuinasiain ja 3 työrauhan liittyvä asia. Neuvottelijat kouluttivat kuntien ja kuntayhtymien työnantajasemissa olevia sekä palkka- ja henkilöstöhallinnon tehtävissä toimivaa henkilöstöä.

Tutkimus- ja selvitystoiminta

Vuoden aikana selvitettiin kuntatyönantajille suunnatuilla tiedusteluilla sopimusmääräysten täytäntöönpanoa ja palkkauksen rakenteita sopimuslakohtaisten työryhmien käyttöön sekä työnantajaedunvalvontaan.

Kunnallisen terveydenhuollon henkilöstön ja sosiaalihuollon henkilöstön täydennyskoulutuksen seurantavelvoite on säädetty Kunnalliselle työmarkkinalaitokselle. Täydennyskoulutuksen määrälliset ja kustannustiedot kerättiin vuodelta 2008 terveydenhuollon ja sosiaalihuollon toimintayksiköiltä. Seurantatiedoista raportoitiin myös STM:lle.

Toukokuun 2009 paikallisen järjestelyerän käyttö selvitettiin kuntien palkka-asiamiehille lähetetyllä tiedustelulla. Myös kunta-alan tasa-arvosuunnitelmien ja palkkakartoitusten tilannetta selvitettiin.

Toimintavuonna valmistui edellisen vuoden puolella tehty selvitys siitä, miten työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain voimaantulo on vaikuttanut työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan organisointiin ja sisältöön. Selvityksen perusteella sopijaosapuolet laativat listan toimenpiteistä, joilla sopijaosapuolet haluavat edistää laissa tarkoitettua yhteistoiminnan toteutumista.

Kunta-alan sopijaosapuolet tekivät yhteisen tiedustelun edustuksellisen työsuojelun yhteistoiminnan toimivuudesta. Tiedustelun tulosten perusteella laadittiin muistio toimenpide-ehdotuksiksi, joiden käytännön toimeenpano alkoi vuoden 2010 puolella.

STM:n työryhmien sekä sopijaosapuolten käyttöön selvitettiin sairaaloiden lääkärien sekä hammaslääkäreiden vakanssien täyttötilannetta lokakuussa.

KT:n tiedustelujen yhteenvedot löytyvät pääsääntöisesti verkkosivuilta ja Kuntatyönantaja-lehdestä.

Kuntatyönantaja palveltiin myös palkkatilastoilla, joita julkaistiin mm verkkosivuilla ja tilastoesitteessä. Lisäksi kunnille ja kuntayhtymille tehtiin pyynnöstä tarvittavia palkkavertailuja. Tilastolähteenä oli Tilastokeskuksen kuntien palkkatilasto lokakuulta 2008.

Viestintä

Viestinnällä hoidetaan edunvalvontaa ja tuetaan strategisten tavoitteiden toteuttamista. Viestinnällä vahvistettiin kuntatyönantajan yhteisökuvaa ja kehitettiin KT:n palveluja kunnille.

Viestinnän kanavia ovat KT:n verkkopalvelut www.kuntatyönantajat.fi ja www.kommunarbetsgivarna.fi, Kuntatyönantaja-lehti, yleiskirjeet, julkaisut, lehdistötiedotteet, palkka-asiamieskirjeet, ryhmäsähköpostit ja KT:n uutiskirje. Uutiskirjeen jakelussa oli toimintavuoden joulukuussa noin 4 600 henkilöä. Se lähetettiin toimintavuonna 5 kertaa.

Elokuussa avattiin Kuntaliitto-konsernin ekstranetissä (Eksaitti) KT:n palkka-asiamiehille oma sivusto. Tavoitteena on parantaa kuntien ja kuntayhtymien työnantajapalvelua. Sivustoon kootaan tietoa työmarkkina-asioista ja tiedotetaan ajankohtaisista asioista. Sinne arkistoidaan myös palkka-asiamies sähköpostit. Työtila on suljettu ja KT kutsuu palkka-asiamiehet sen jäseniksi.

Muita KT:n ylläpitämiä työtiloja Eksaitissa ovat Henstra-verkosto, Maahanmuuttoverkosto ja Koulutustoimikunnatverkosto.

Yleiskirjeitä lähetettiin vuoden aikana 19. Niiden perusjakelu on kunnille ja kuntayhtymille maksuton, muuten kirjeen vuosisarjan tilaukset ovat maksullisia. Yleiskirjeet julkaistaan KT:n verkkosivuilla.

Kuntatiedotuksessa tärkeimmäksi välineeksi muodostuivat palkka-asiamiesten ryhmäsähköpostit, joita lähetettiin vuoden aikana 30. Tämän lisäksi palkka-asiamiehille lähetettiin myös mediatiedotteet. Sähköposteissa annettiin neuvontaa ajankohdaksiin työmarkkina-asioihin, kerrottiin esimiehille tarkoitettua tilaisuuksista ja koulutuksista sekä markkinoitiin mm. KT:n julkaisuja, palkka-asiamiesten työtilaa Eksaitissa ja Kuntarekryä.

Keväällä palkka-asiamiehille lähetettiin postitse KT:n tuottamaa materiaalia jaettavaksi uusille kunnanvaltuutetuille. Kaikille valtuutetuille lähetettiin Kuntatyönantaja-lehti ja KT:n tilastoesite.

Kesäkuussa KT järjesti kutsuseminaarin kuntatyönantajaverkoston kehittämiseksi. KT pitää tärkeänä palvelua kuntatyönantajia myös työelämän kehittämiseen ja henkilöstöjohtamiseen liittyvissä asioissa.

Tiedotusvälineille toimitettiin vuoden aikana 24 lehdistötiedotetta. Aiheita olivat mm. kunta-alan sopimusneuvottelut, kuntien työvoimatilanne, henkilöstömenoihin säästäminen, kuntien työnantajakuva ja tuloksellisuus. KT:n näkyvyyttä mediassa seurattiin sähköisellä mediaseurannalla.

KT:n verkkosivuilla www.kuntatyönantajat.fi ja www.kommunarbetsgivarna.fi vieraili keskimäärin noin 40 000 yksittäistä kävijää kuukaudessa ja sivuille tehtiin lähes 50 000 vierailua kuukaudessa.

Toimintavuonna tehtiin myös sivuston kaikkien aikojen kävijäennätys, kun lokakuussa sivuilla vieraili 76 000 yksittäistä kävijää. Sivulatauksia tehtiin vuoden aikana 2,2 miljoonaa. Sopimukset-sivuston ohella yksi suosituimmista sivustoista oli Kunta-alan palkat, ammatit ja tutkinnot -sivusto, jota käytti enimmillään yli 49 000 yksittäistä henkilöä kuukaudessa.

Toimintavuonna jatkettiin KT:n verkkosivujen uudistuksen valmistelua. Uudistuksen pohjustamiseksi nykyisistä verkkosivuista tehtiin käytettävyystudkimus. Lisäksi uusien verkkosivujen tekninen määrittely tehtiin yhdessä Kuntaliiton kanssa.

Kuntatyönantaja-lehti

Kuntatyönantaja on työmarkkina- ja ammattilehti kunnallisille päättäjille, johdolle, esimiehille ja

henkilöstöhallinnossa työskenteleville. Lehti tarjoaa työnantajatoiminnassa ja esimiestyössä tarvittavaa tietoa ja taustaa työnantajapäätöksiin.

Kuntatyönantaja ilmestyi 6 kertaa vuodessa. Toimintavuosi oli lehden 36. ilmestymisvuosi. Lehden levikki oli noin 7 000 kappaletta. Lehdellä on laaja ilmaisjakelu muun muassa kuntiin ja kuntayhtymiin sekä sidosryhmiin.

Toimintavuonna Kuntatyönantajan aiheina olivat kuntien taloustilanne, säästöt henkilöstömenoihin, keinot kuntapalvelujen turvaamiseen ja tuloksellisuuden parantaminen. Kuntatyönantajaan koottiin myös Säästetään henkilöstömenoihin –teemasivut. Lehdessä seurattiin myös kunta- ja palvelurakennemuutoksen etenemistä ja ohjeistettiin palkkaharmonisointia sekä uutisoitiin hyviä työelämän käytäntöjä.

Kuntatyönantajalla on omat verkkosivut osoitteessa www.kuntatyönantajalehti.fi, joilla käytiin toimintavuoden aikana noin 10 500 kertaa. Sivulla on laaja juttuarkisto ja luettelo ilmestyneistä artikkeleista vuodesta 1998 lähtien.

Lehden tilausrekisterin hoito ja tilauksiin liitetyvä asiakaspalvelu ostetaan KL-kustannukselta. Valtaosa lehden tilauksista tulee sähköisesti. Toimintavuonna käynnistettiin lehden osoiterekisterijärjestelmän uudistaminen yhteistyössä KL-kustannuksen kanssa. Järjestelmä otetaan käyttöön vuonna 2010.

Julkaisut

KT julkaisi toimintavuonna maksullisia painettuja julkaisuja (6), maksuttomia pdf-julkaisuja (3) ja maksuttomia painettuja esitteitä (5). Esitteitä jaettiin eri tapahtumissa ja postitettiin kuntiin

ja kuntayhtymiin. Kunnilla ja kuntayhtymillä oli myös mahdollisuus tilata niistä lisäkappaleita.

Julkaisuja markkinoitiin KT:n verkkosivuilla, Kuntatyönantajassa, ryhmäsähköposteissa sekä KT:n ja Kuntaliiton uutiskirjeissä. Julkaisuja myydään Kuntatalon julkaisumyynnissä ja Kunnat.netin verkkokirjakaupassa.

Toimintavuonna ilmestyi palvelussuhdeopas opetushenkilöstön esimiehille "Perusopetus ja luokkoulutus". Opas julkaistiin ruotsinkielisenä maksuttomana pdf-julkaisuna.

Yhteistoiminta ja työelämän kehittäminen -kirja päivitettiin. Julkaisuun on koottu sopimukset, suositukset ja ohjeet, jotka koskevat tuloksellisuutta, henkilöstöjohtamista ja työhyvinvointia. Kirja julkaistiin myös ruotsinkielisenä.

Palvelutuotannon tueksi laadittiin opas terveydenhuollon ja työelämän kehittämiseen "Tehtävien ja työnjaon muutokset". Opas julkaistiin myös ruotsinkielisenä.

Omalääkäriopas päivitettiin ja päivitetty opas julkaistiin ainoastaan maksuttomana pdf-julkaisuna. Myös kuntatyönantajalle tarkoitettu paikallisen sopimisen opas päivitettiin ja se ilmestyi maksuttomana pdf-julkaisuna sekä myös ruotsinkielisenä.

Tilastoeseite Kunnalliset palkat ja henkilöstö päivitettiin. Se julkaistiin myös ruotsinkielisenä. Toimintavuonna julkaistiin myös esitteet "Kohti uutta henkilöstön ja talouden tasapainoa", johon on koottu kuntien kokemuksia siitä, kuinka talous saadaan tasapainoon ja kunta-alan uutta tuloksellisuussuositusta markkinoiva esite "Tuloksellisuuden kehittä-

minen on sijoitus tulevaisuuteen". Se ilmestyi myös ruotsinkielisenä.

Toimintavuonna julkaistiin työmarkkinakeskusjärjestöjen Tuottavuuden pyöreän pöydän sihteeristön katsaus tuottavuuden ja työelämän laadun kehittämiseen Suomessa.

Seminaarit, tapahtumat

KT aloitti toimintavuonna alueelliset työnantajatapaamiset kuntien ja kuntayhtymien johdolle ja palkka-asiamiehille. Tapaamiset järjestettiin Helsingissä, Oulussa ja Kuopiossa. Tilaisuuksien aiheina olivat kuntien taloustilanne, tuloksellisuus ja työelämän kehittäminen.

KT ja kunta-alan henkilöstöjärjestöt järjestivät maaliskuussa yhteisiä tiedotustilaisuuksia uudesta tuloksellisuussuosituksesta. Tilaisuuksia järjestettiin viidellä paikkakunnalla.

Kunta-alan työmarkkinaseminaari järjestettiin 3.–4. kesäkuuta Raumalla. Seminaarissa käsiteltiin kunta- ja palvelurakennemuutosta ja kuntatalouden tasapainottamista. Seminaariin osallistui yli 400 kuntien työntekijän edustajaa, luottamusmiehiä ja pääsopijajärjestöjen neuvottelijoita.

Myös Lappeenranta-seminaarissa pohdittiin kunta- ja palvelurakennemuutosta 20.–21. elokuuta. Paikalla oli yli 700 kunta-alan työntekijän ja henkilöstön edustajaa.

KT:n työmarkkinaseminaarissa Kuntamarkkinoilla 10. syyskuuta keskusteltiin kuntien säästöistä.

Päätöksenteko ja henkilöstö

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuuskunta päättää virka- ja työehtosopimuksista sekä keskeisistä työmarkkina-asioista. Valtuuskuntaan kuuluu 11 jäsentä, jotka valtiovarainministeriö määrittää kunnallisvaalien jälkeisen vuoden lokakuun alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi. Jäsenet edustavat kunnallista työnantajaa ja ovat keskeisissä luottamushenkilö- tai palvelussuhteissa kuntaan, kuntayhtymään tai Suomen Kuntaliittoon. Valtuuskunta kokoontui toimintavuonna 8 kertaa. Syyskuun loppuun valtuuskuntaa johti Pekka Palola ja 1.10. kautensa aloittanutta uutta valtuuskuntaa johtaa Aki Lindén.

Valtuuskunnan asettama toimikunta kokoontui 6 kertaa. Toimikunta päätti sellaisista yksittäistä kuntaa tai kuntayhtymää koskevista virka- ja työehtosopimuksista, joilla ei ollut laajempaa periaatteellista merkitystä. Toimikunta päätti myös valtuutuksen antamisesta kunnalle tai kuntayhtymälle.

Kunnallinen työmarkkinalaitos vastaa kunta-alan työnantajaedunvalvonnasta Suomen Kuntaliitossa, jossa se muodostaa työmarkkina-asiain yksikön. Johtajan varamiehenä toimi kehittämisspäällikkö Jorma Palola.

Vakinaista henkilökuntaa oli vuoden lopussa 49 toimihenkilöä.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuuskunta 1.10.2005–30.9.2009

PUHEENJOHTAJA Pekka Palola
I VARAPUHEENJOHTAJA Pekka Toivonen
II VARAPUHEENJOHTAJA Minna Karhunen

VARSINAISET JÄSENET

KEHITYSJOHTAJA
Minna Karhunen (kok.)
Karkkila

VARATOIMITUSJOHTAJA
Timo Kietäväinen (kesk.)
Helsinki

ASIANAJAJA
Hannu Kokko (vihr.)
Vantaa

SAIRAANHOITOPUIRIN JOHTAJA
Aki Lindén (sd.)
Turku

KAUPUNGINJOHTAJA
Markku Lumio (kok.)
Vaasa

JOHTAJA
Pekka Palola (sd.)
Tampere

HENKILÖKOHTAISET VARAJÄSENET

YHTEYSJOHTAJA
Kirsi Koski
Tampere

KAUPUNGINJOHTAJA
Leo Haltsonen
Somero

PERUSTURVAJOHTAJA
Anna Mäkelä
Kauniainen

KOULUTUSPÄÄLLIKKÖ
Ulla Lauttamus
Jyväskylän mlk

LAKIMIES
Saija Äikäs-Idänpään-Heikkilä
Espoo

HENKILÖSTÖJOHTAJA
Marja Salmi-Tuominen
Turku

TOIMISTOPÄÄLLIKKÖ

Sari Tani (sd.)
Hyvinkää

TOIMITUSJOHTAJA

Jorma Bergholm
Helsinki

KUNNANJOHTAJA

Pekka Toivonen (kesk.)
Kangasniemi

HYVINVOINTIPALVELUPÄÄLLIKKÖ

Leila Lindell
Äänekoski

KAUPUNGINJOHTAJA

Maija-Liisa Veteläinen (kesk.)
Haapajärvi

TALOUS- JA STRATEGIAJOHTAJA

Jyrki Harjula
Kouvola

HALLINTOJOHTAJA

Aila Virtanen (vas.)
Suomussalmi

TOIMITUSJOHTAJA

Sakari Lainamo
Varkaus

TOIMIALAJOHTAJA

Maritta Vuorinen (kok.)
Lahti

KUNNANJOHTAJA

Jussi Teittinen
Mäntyharju

VALTUUSKUNNAN SIHTEERI

hallintopäällikkö Katriina Nokelainen

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuuskunta 1.10.2009–30.9.2013

PUHEENJOHTAJA Aki Lindén

I VARAPUHEENJOHTAJA Pekka Toivonen

II VARAPUHEENJOHTAJA Minna Karhunen

VARSINAISET JÄSENET**APULAISKAUPUNGINJOHTAJA**

Tuula Haatainen (sd)
Helsinki

HENKILÖKOHTAISET VARAJÄSENET**PROFESSORI**

Esko Riepula
Rovaniemi

KEHITYSJOHTAJA

Minna Karhunen (kok)
Järvenpää

TOIMIALAJOHTAJA

Maritta Vuorinen
Lahti

PALVELUPÄÄLLIKKÖ

Anu Kinnunen (kesk)
Saarijärvi

HENKILÖSTÖPÄÄLLIKKÖ

Jouko Kantola
Joensuu

ASIANAJAJA

Hannu Kokko (vihr)
Vantaa

SOSIAALIPSYKOLOGI

Eeva Honkanummi
Espoo

JOHTAJA

Tommi Laakso (kok)
Espoo

TOIMITUSJOHTAJA

Matti Toivola
Helsinki

HENKILÖSTÖJOHTAJA

Kirsi-Marja Lievonen (sd)
Vantaa

MAAKUNTAJOHTAJA

Matti Viialainen
Mikkeli

SAIRAANHOITOPHIRIN JOHTAJA

Aki Lindén (sd)
Turku

KOULUTUSPÄÄLLIKKÖ

Ulla Lauttamus
Jyväskylä

KAUPUNGINJOHTAJA

Markku Lumio (kok)
Vaasa

YHTEYSJOHTAJA

Kirsi Koski
Tampere

KUNNANJOHTAJA

Sinikka Malin (kesk)
Ypäjä

KUNNANJOHTAJA

Raija Peltonen
Hartola

KUNNANJOHTAJA

Pekka Toivonen (kesk)
Kangasniemi

TALOUS- JA STRATEGIAJOHTAJA

Jyrki Harjula
Kouvola

HALLINTOJOHTAJA

Aila Virtanen (vas)
Suomussalmi

TOIMITUSJOHTAJA

Sakari Lainamo
Varkaus

VALTUUSKUNNAN SIHTEERI

hallintopäällikkö Katriina Nokelainen

Toimikunta

PUHEENJOHTAJA

TYÖMARKKINAJOHTAJA Markku Jalonen

JÄSENET

KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ Jorma Palola (22.4.2009 alkaen)
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Elina Vartiainen-Hynönen (31.1.2009 saakka)
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Sari Ojanen (1.2.2009 alkaen)
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Ulla-Riitta Parikka
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Jyrki Hämäläinen
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Vuokko Piekkala

SIHTEERI

johdon assistentti Kirsti Karjalainen

Henkilökunta

Markku Jalonen, **KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA**

ESIKUNTA

Kirsti Karjalainen, **JOHDON ASSISTENTTI**
Jorma Palola, **KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ**
Pirkko Leivo, **KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ**,
KUNTATYÖ 2010 -HANKKEEN PROJEKTIOHTAJA
Terttu Pakarinen, **KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ**
Marja Tast, **NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ, PTY:N NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ**
Leena Rehn, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES**
Ritva Liivala, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Kirsti Hyrkäs, **TYÖMARKKINATIEDOTTAJA** (31.8.2009 saakka)
Suvi Veramo, **VIESTINTÄPÄÄLLIKKÖ** (1.8.2009 alkaen)
Kaisa Koskela, **TIEDOTTAJA**
Marjaana Mattila, **VERKKOTIEDOTTAJA**

YLEISET PALVELUSSUHDEASIAIT

Elina Vartiainen-Hynönen, **NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ** (31.1.2009 saakka)
Sari Ojanen, **NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ** (1.2.2009 alkaen)
Lauri Niittylä, **JOHTAVA TYÖMARKKINALAKIMIES**
Henrika Nybondas-Kangas, **JOHTAVA TYÖMARKKINALAKIMIES**
Anne Kiiski, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Jouko Hämäläinen, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
(työloma 11.5.–26.7.2009)
Heikki Saaristo, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES** (11.3.2009 alkaen)
Eija Pyykkinen, **TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTEERI**

OPETUS- JA SIVISTYSTOIMEN PALVELUSSUHDEASIAIT

Vuokko Piekkala, **NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ**
Riitta Arko, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Varpu Kulo, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Tuomas Oksanen, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
(työloma 1.12.2008–30.11.2009)
Salla Pyymäki, **TYÖMARKKINALAKIMIES** (30.3.–31.12.2009)
Elisa Cichoracki, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES**
Riikka-Maria Yli-Suomi, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES**
Marianne Koskinen, **SIHTEERI**

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN PALVELUSSUHDEASIAIT

Ulla-Riitta Parikka, **NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ**
Lotta Harjunpää, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Marja-Leena Kiiivanen, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Laura Lindholm, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Virpi Taavitsainen, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES**
Tarja Tuominen, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Jaana Pirhonen, **SIHTEERI** (10.8.2009 alkaen)

TEKNISEN ALAN JA PERUSPALVELUTEHTÄVIEN PALVELUSSUHDEASIAIT

Jyrki Hämäläinen, **NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ**
Erkki Hintsanen, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Suvi Kämäri, **JOHTAVA TYÖMARKKINA-ASIAMIES**

TUTKIMUS JA TYÖELÄMÄN KEHITTÄMINEN

Margareta Heiskanen, **TUTKIMUSPÄÄLLIKKÖ**
Bjarne Andersson, **TYÖELÄMÄN KEHITTÄMISEN ASIAANTUNTIJA**
Hannu Freund, **TYÖMARKKINATUTKIJA**
Anne Hotti, **JOHTAVA TYÖMARKKINATUTKIJA**
Mika Juutinen, **TYÖMARKKINATUTKIJA**
Riitta Kivimäki, **PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ**
Merja Rusanen, **TYÖELÄMÄN KEHITTÄMISEN ASIAANTUNTIJA**
Markku Roiha, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES**
Satu Lilja, **TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTEERI**

HALLINTOPALVELUT

Katriina Nokelainen, **HALLINTOPÄÄLLIKKÖ**
Marko Haakana, **TOIMISTOVIRKAILIJA**
Heidi Hellström, **HALLINTOSIHTEERI**
Hanneli Kerovuori, **TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTEERI**
(30.6.2009 saakka)
Rajja Tillgren, **TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTEERI**

Talous

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kulut olivat vuonna 2009 yhteensä 5,1 miljoonaa euroa. Tuotot olivat 1,1 miljoonaa euroa ja kuntien maksuosuuksina perittiin 4 miljoonaa euroa.

Tuotot

Toimintatulot olivat yhteensä noin 1,1 miljoonaa euroa. Palvelukorvauksina perittiin koulutuspalveluista sekä asiantuntijapalveluiden myynnistä yhteensä noin 0,5 miljoonaa euroa. Julkaisujen myyntitulot ja Kuntatyönantaja-lehden tilausmaksut olivat yhteensä noin 0,4 miljoonaa euroa. Muu myynti oli 0,2 miljoonaa euroa. Ulkopuolisen hankerahoituksen osuus oli yhteensä 180 948 euroa.

Kulut

Työmarkkinalaitoksen toiminnan suurin kuluerä ovat palkat ja henkilöstösivukulut, yhteensä noin 3,7 miljoonaa euroa eli 71,9 % kaikista kuluista. Työmarkkinalaitos maksoi ulkopuolisista ostopalveluista noin 0,5 miljoonaa euroa sekä korvauksena Suomen Kuntaliitolle hallintopalveluista ja toimitiloista 0,5 miljoonaa euroa. Muut toimintakulut olivat yhteensä noin 0,4 miljoonaa euroa.

Kuntien maksuosuudet

Kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta annetun lain (254/93) 6 §:n mukaan "Työmarkkinalaitoksen menot peritään kunnilta puoliksi niiden veroäyriensä luvun mukaan, jotka kunnassa on määrätty edellisenä vuotena toimitetussa kunnallisverotuksessa ja puoliksi saman vuoden tammikuun 1 päivän asukaslukujen mukaisessa suhteessa. Kuntien maksuosuuksista voidaan periä ennakkoja."

Suomen Kuntaliitto peri vuonna 2009 kunnilta maksuosuusennakoina työmarkkinalaitoksen menoihin yhteensä 3,10 miljoonaa euroa. Tilinpäätöksen mukaan kuntien lopulliset maksuosuudet ovat yhteensä 4,02 miljoonaa euroa. Tilinpäätökseen liittyvän kuntakohtaisen maksuosuuslaskelman mukaan kunnilta peritään lopullisina maksuosuuksina yhteensä 924 161 euroa.

Tuloslaskelma

	2009	2008
VARAINHANKINTA		
Tuotot	1 122 341,07	1 303 346,75
Kulut		
Henkilöstökulut	-3 700 502,80	-3 467 312,60
Poistot	-26 617,71	-26 269,46
Muut kulut	-1 419 379,06	-1 424 129,75
Kulujäämä	-4 024 158,50	-3 614 365,06
VARAINHANKINTA		
Maksusuudet	4 024 158,50	3 593 529,13
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Korkotuotot	0,00	20 835,93
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	0,00	0,00

Tase

	31.12.2009	31.12.2008
VASTAAVAA		
Vaihtuvat vastaavat		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	78 631,14	58 554,24
Muut saamiset	161 583,30	390 204,66
Siirtosaamiset	934 250,59	642 967,39
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	1 174 465,03	1 091 726,29
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 174 465,03	1 091 726,29
VASTATTAVAA		
Pakolliset varaukset		
Eläkevastuut	539 500,00	473 300,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	23 124,65	16 950,65
Muut velat	76 439,77	75 141,24
Siirtovelat	535 400,61	526 334,40
Vieras pääoma yhteensä	634 965,03	618 426,29
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 174 465,03	1 091 726,29

Tilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Kunnallinen työmarkkinalaitos kuuluu Kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta annetun lain (254/1993) 1 §:n perusteella osana Suomen Kuntaliittoon. Työmarkkinalaitos ei kirjaa ylijäämää eikä alijäämää, vaan annetun lain perusteella liikaa tai liian vähän kannetut maksuosuusennakot joko palautetaan kunnille tai peritään lopullisina maksuosuuksina.

Tuloslaskelman liitetiedot

	2009	2008
2. Varsinaisen toiminnan tuotot ja kulut		
Kokonaistuotot	5 146 499,57	4 917 711,81
Kokonaiskulut	5 146 499,57	4 917 711,81
Toimintokohtainen tulo- ja kuluerittely		
Työmarkkinalaitoksen toimisto		
Palvelukorvaukset	498 482,70	605 047,38
Muut toimintatuotot	181 852,71	165 499,78
	680 335,41	770 547,16
Kulut		
Henkilöstökulut	-3 614 012,37	-3 390 602,66
Poistot	-26 617,71	-26 269,46
Muut kulut	-1 214 375,17	-1 199 619,38
	-4 855 005,25	-4 616 491,50
	-4 174 669,84	-3 845 944,34

	2009	2008
Valtuuskunta		
Kulut		
Henkilöstökulut	-40 001,81	-24 801,42
Muut kulut	-27 336,83	-22 548,41
	-67 338,64	-47 349,83
Kuntatyönantaja -lehti		
Tuotot	216 067,50	203 459,10
Kulut		
Henkilöstökulut	-46 488,62	-51 908,52
Poistot	0,00	0,00
Muut kulut	-69 014,83	-74 905,76
	-115 503,45	-126 814,28
	100 564,05	76 644,82
Julkaisumyynti		
Tuotot	170 696,89	275 504,19
Kulut		
Muut kulut	-53 410,96	-73 219,90
	-53 410,96	-73 219,90
	117 285,93	202 284,29
CEEP		
Tuotot	55 241,27	53 836,30
Kulut		
Muut kulut	-55 241,27	-53 836,30
	0,00	0,00
3. Varainhankinta		
Maksusuusennakot	-3 099 997,00	-2 959 201,00
Kuntien maksusuudet	4 024 158,50	3 593 529,13
Lisäperintä	924 161,50	634 328,13

2009

2008

4. Poistot

Käyttöomaisuushankinnat poistetaan kokonaan hankintavuonna, tilivuositain tasattavien kuntakohtaisten maksuosuuksien vuoksi.

Koneet ja kalusto

26 617,71

26 269,46

5. Vastuositoumukset

Työmarkkinalaitoksen palveluksessa olevien henkilöiden eläketurva on järjestetty Kuntien eläkevakuutuksen kautta.

6. Henkilöstökulujen erittely

Palkat

2 508 548,29

2 368 578,37

Palkkiot, valtuuskunta

37 163,96

22 475,00

Palkkiot, muut

13 477,50

12 237,50

Eläkekulut

1 015 992,51

920 052,06

Muut henkilösivukulut

125 320,54

143 969,67

 3 700 502,80

 3 467 312,60

Henkilöstön keskimääräinen luku

49

47

Taseen liitetiedot

	2009	2008
7. Siirtosaamiset		
Maksuosuudet kunnilta	924 161,50	634 328,13
Muut siirtosaamiset	10 089,09	8 639,26
	<hr/> 934 250,59	<hr/> 642 967,39
8. Pakolliset varaukset		
Pakollinen varaus työntäjän maksamia lisäeläkkeitä varten.	539 500,00	473 300,00
9. Siirtovelat		
Lomapalkkavaraus	529 491,00	521 392,00
Muut siirtovelat	5 909,61	4 942,40
	<hr/> 535 400,61	<hr/> 526 334,40

Suomen Kuntaliitto ry:n hallitus

Rakel Hiltunen
Maarit Feldt-Ranta
Ari Korhonen
Otto Lehtipuu
Toivo Mäkelä
Sari Rautio
Martti Ruotsalainen
Taru Tujunen
Markku Jalonen **KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA**

Markku Andersson
Lasse Hautala
Martti Korhonen
Raili Myllylä
Kaisa Raatikainen
Pekka Ravi
Kari Salmi
Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma **TOIMITUSJOHTAJA**

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.
Helsingissä 23. päivänä huhtikuuta 2010

PricewaterhouseCoopers Oy
Soila Rantala
KHT

Tarkastuskertomus

Kunnallinen työmarkkinalaitos on pyytänyt PricewaterhouseCoopers Oy:tä Kuntaliitto ry:n lakisääteisenä tilintarkastajana antamaan erillisen tarkastuskertomuksen Kunnallisen työmarkkinalaitoksen tuotoista ja kuluista, jotka on esitetty Kuntaliitto ry:n tilikaudelta 1.1.–31.12.2009 laaditun tilinpäätöksen tuotoslaskelmassa ja konsernituloslaskelmassa sekä varoista ja veloista, jotka sisältyvät edellä mainitun tilinpäätöksen taseeseen ja konsernitaseeseen ja jotka on tarkemmin eritelty Kuntaliitto ry:n tilinpäätöksen liitetiedoissa (jäljempänä tilinpäätös). Olemme tarkastaneet tilinpäätöksen osana Kuntaliitto ry:n lakisääteistä tilintarkastusta.

Hallituksen vastuu

Hallitus vastaa tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Tilintarkastus on toteutettu Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti ja erityisesti tilintarkastussuosituksen 800 (Raportointi erityistä tarkoitusta varten tehdystä tarkastustoimeksiannosta) noudattaen.

Hyvä tilintarkastustapa edellyttää ammattieettisten periaatteiden noudattamista ja tilintarkastuksen suunnittelua ja suorittamista siten, että saadaan kohtuullinen varmuus siitä, että tilinpäätöksessä ei ole olennaisia virheellisyyskysymiä.

Tilintarkastustoimenpiteillä tulisi varmistua tilinpäätöksen lukujen ja muiden tietojen oikeellisuudesta. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että tilinpäätöksessä on väärinkäytöksestä tai virheestä johtuva olennainen virheellisyys. Tarvittavia tarkastustoimenpiteitä suunniteltaessa arvioidaan myös tilinpäätöksen laadintaan ja esittämiseen liittyvää sisäistä valvontaa. Lisäksi arvioidaan tilinpäätöksen yleistä esittämistapaa, tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sekä johdon tilinpäätöksen laadinnassa soveltamia arvioita.

Käsityksemme mukaan olemme suorittaneet tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvia tarkastustoimenpiteitä lausuntoamme varten kuitenkin siten, että olennaisuusrajana olemme tarkastuksessamme käyttäneet samoja olennaisuusrajoja kuin Kuntaliitto ry:n tilintarkastuksessa.

Lausunto

Tekemämme tarkastuksen perusteella annamme seuraavan lausunnon tilinpäätöksestä.

Tilinpäätös on laadittu siihen soveltuvien Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten sekä aikaisempina vuosina käytettyjen laadintaperiaatteiden mukaisesti.

Helsingissä 23. päivänä huhtikuuta 2010

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Johanna Perälä
KHT

Kunnallinen työmarkkinalaitos
Toinen linja 14
00530 Helsinki
Puhelin 09 7711
Faksi 09 701 2239
www.kuntatyonantajat.fi
www.kommunarbetsgivarna.fi