



Kunnallinen työmarkkinalaitos on kuntien ja kuntayhtymien työnantajaedunvalvoja ja työmarkkinakeskusjärjestö.

KT ajaa kuntatyönantajien etuja työmarkkinoilla (laki kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta 254/93).

Suomessa on 444 kuntaa ja 219 kuntayhtymää, joiden palveluksessa työskentelee noin 430 000 viranhaltijaa ja työntekijää eli viidesosa kaikista palkansaajista.

Kunnallinen työmarkkinalaitos solmii kunta-alan virka- ja työehtosopimukset yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa.

KT antaa suosituksia palvelussuhdetta, tuloksellisuutta, työhyvinvointia ja työelämän laatua koskevista asioista.

Kunnallinen työmarkkinalaitos

Toinen linja 14

00530 Helsinki

Puhelin (09) 7711

Telefax (09) 701 2239

<http://www.kuntatyöntajat.fi>

Kunnallinen työmarkkinalaitos
Toimintakertomus 2003

Sisällys

Kunnallinen työmarkkinalaitos vuonna 2003

NEUVOTTELU- JA SOPIMUSTOIMINTA	4
PALVELUA KUNTATYÖNANTAJILLE	10
PÄÄTÖKSENTEKO JA HENKILÖSTÖ	15
TALOUS	18

Työnantajapolitiikan merkitys kunta-alalla kasvoi

Vuosi 2003 oli tulopoliittisen sopimuksen mukaisen kaksivuotisten virka- ja työehtosopimusten ensimmäinen sopimusvuosi. Loppuvuodesta alkoi myös edellisenä vuonna sovitun viisivuotisen palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman toteutus. Kunta-alan palkkasumma oli toimintavuonna 11,4 miljardia euroa ja työvoimakustannukset noin 15 miljardia euroa.

Kunta-alalla pyrittiin toimintavuonna monin erilaisin toimin varautumaan tulevaan eläkepoistumaan. Lähes kolmasosa henkilöstöstä on jäämässä eläkkeelle vuoteen 2010 mennessä, ja kunnat joutuvat kilpailemaan osaavasta työvoimasta. Kunnallinen työmarkkinalaitos tuki kuntien työnantajatoimintaa parantamalla niiden kilpailukykyä työmarkkinoilla.

Kuntatyönantajia työllisti jo pari vuotta käynnissä

ollut palkkauksen uudistaminen. Palkkausuudistuksen tavoitteena oli kehittää kuntatyönantajille välineitä, joilla henkilöstöä voidaan motivoida hyviin työsuorituksiin ja samalla pitää kuntasektorin palkat kilpailukykyisinä. Keväällä ja syksyllä toteutettiin kunnissa ja kuntayhtymissä järjestelyvararatkaisut, joilla paikallisesti pyrittiin saattamaan tehtäväkohtaiset palkat keskenään oikeaan suhteeseen.

Työnantajapolitiikan merkitys kunnissa kasvoi. Toimintavuonna saatiin aikaan uusia välineitä suunnitelmallisen työnantaja- ja henkilöstöpolitiikan sekä työelämän kehittämiseksi.

Kunta-alan työmarkkina-asema Euroopan unionin piirissä vahvistui, kun kunta-alan sosiaalialialogikomitea syksyllä perustettiin. Samalla kunta-ala tunnustettiin omaksi työmarkkina-alueeksi.

KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA
Jouni Ekuri

Neuvottelu- ja sopimustoiminta

Kunta-alalla kehitettiin palkkausta

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen keskeisenä tavoitteena toimintavuonna oli parantaa kuntatyönantajien edellytyksiä saada palvelukseensa riittävästi ammatitaitoista henkilöstöä. Kuntatyöpaikkojen ja kuntatyönantajien kilpailukykyä työmarkkinoilla pyrittiin vahvistamaan.

Kunnissa ja kuntayhtymissä olivat voimassa tulopoliittisen sopimuksen 2003-2004 mukaiset virka- ja työehtosopimukset. Sopimukset oli tehty edellisen vuoden lopussa ja ne tulivat voimaan 1.2.2003. Sopimuskausi päättyi 15.2.2005.

Toimintavuonna oli voimassa myös kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteitä vuosina 2003-2007 koskeva sopimus. Palkkausta kehitetään kannustavammaksi ja kilpailukykyisemmäksi mm. korvaamalla nykyinen kokemuslisäjärjestelmä henkilökohtaisella lisällä ja korottamalla alkupalkkoja. Paikallisilla järjestelyvaraerilla pyritään poistamaan paikallisia palkkausepäkohtia ja ottamaan käyttöön työtuloksiin perustuvat henkilökohtaiset lisät.

Palkankorotukset keskimäärin 4,2 %

Palkankorotusten kustannusvaikutus oli vuonna 2003 keskimäärin 4,2 %. Palkkoja korotettiin maaliskuun alusta tulopoliittisen sopimuksen mukaisesti yleiskorotuksella, liittoerällä ja tasa-arvoerällä, joiden kustannusvaikutus oli yhteensä keskimäärin 3,1 % kunta-alan palkkasummasta.

Palkkausjärjestelmien kehittämishojelman ensimmäinen vaihe toteutettiin joulukuussa. Palkkoja korotettiin silloin paikallisella järjestelyerällä ja opetuslalla palvelulisäuudistuksella, joiden kustannusvaikutus oli yhteensä keskimäärin 1,1 % kunta-alan palkkasummasta.

Sopimukseen sisältyneet paikalliset järjestelyvaraerät maaliskuussa ja joulukuussa käytettiin pääsääntöisesti tehtäväkohtaisten peruspalkkojen korottamiseen. Kunnat ja kuntayhtymät käyttivät paikallisin päätöksin keskimäärin 0,1 prosenttiyksikköä sovittua enemmän rahaa palkankorotuksiin.

Lokakuussa 2003 kunta-alan kokonaiskeskiansio oli 2 207 euroa kuukaudessa. Ansiot olivat nousseet lokakuusta 2002 keskimäärin 3,3 %.

Jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteen mukaisesti palvelussuhteen ehtoihin ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen liittyviä kysymyksiä käsiteltiin sopimusala-kohtaisissa työryhmissä ja tulopoliittisessa sopimuksessa asetetuissa työryhmissä.

Kunnat palkkasivat lisää henkilöstöä

Kunnissa ja kuntayhtymissä työskenteli toimintavuonna noin 430 000 henkilöä. Kunnallisen työmarkkinalaitoksen tekemän selvityksen mukaan kunnat ja kuntayhtymät arvioivat lisäävänsä henkilöstöään toimintavuonna. Kuntayksiköiden palkka-asiamiehet arvioivat myös vakinaisen henkilöstön suhteellisen osuuden kasvaneen kunta-alalla vuonna 2003.

Kunnat ja kuntayhtymät ilmoittivat palkkaavansa lisähenkilöstöä vuoden aikana. Lähes kolme neljäsosaa ilmoitti tarvitsevansa lisätyövoimaa. Lähes puolet arvioi kuitenkin, ettei taloustilanne mahdollista lisätyövoiman palkkaamista.

Määräaikaiset palvelussuhteet

Kunnille ja kuntayhtymille laadittiin kunta-alan sopija-osapuolten yhteisessä työryhmässä ohjeet määräaikaisten palvelussuhteiden käytöstä. Tulopoliittisessa sopimuksessa oli sovittu määräaikaisten palvelussuhteiden ohjeistamisesta voimassa olevan lainsäädännön pohjalta.

Ohjeessa korostettiin, että määräaikaiselle palvelussuhteelle tulee olla laissa säädetty peruste, joka on ilmoitettava myös työsopimuksessa tai viranhoidomääräyksessä.

Kunta-alan työryhmän teettämän tiedustelun mukaan määräaikaisten osuus on viime vuosina laskenut ja vakinaisten määrä kasvanut. Keväällä 2003 kunta-alalla työskenteli tiedustelun mukaan vakinaisessa palvelussuhteessa 78 % henkilöstöstä ja määräaikaisessa 22 %, joista suurin osa oli sijaisia.

Suosituksia työolojen seurantaan ja kehittämiseen

Toimintavuonna saavutettiin neuvottelutulos valtakunnallisesta työhyvinvointia koskevasta suosituksesta sekä kunta-alan henkilöstöraportointia koskevasta suosituksesta. Työhyvinvointia koskeva suositus hyväksyttiin keväällä. Sen tavoitteena on parantaa työhyvinvointia sekä työyhteisöjen ja niiden jäsenten valmiuksia muutosten hallintaan.

Joulukuussa saavutettiin neuvottelutulos henkilöstöraportointia koskevasta suosituksesta, joka korvasi Kuntaliiton vuonna 1997 antaman henkilöstötilinpäätöstä koskeneen suosituksen. Suositus henkilöstövoimavarojen arviointiin eli kunta-alan henkilöstöraporttisuositus kannustaa kuntia ja kuntayhtymiä kehittämään henkilöstöraportointia kunnan strategisen johtamisen ja henkilöstösuunnittelun työvälineenä. Suositus sisältää erilaisia tunnuslukuja, joista kunta voi valita käyttöönsä omien tarpeidensa kannalta keskeiset henkilöstöä ja henkilöstötyötä kuvaavat tunnusluvut.

Verkostoilla kehitettiin työelämää

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yhteydessä toimi kolme valtakunnallista työelämän kehittämisverkostoa: yleiseen työelämän kehittämiseen tähtäävä LAATU-verkosto, henkilöstövoimavarojen strategista johtamista parantava HENSTRA-verkosto sekä tuloksellisuuden arvioinnin tutkimus- ja kehittämisohjelma KARTUKE. Verkostojen työskentelyyn osallistui runsaat sata kuntaa ja kuntayhtymää.

KARTUKE -verkoston toiminta painottui strategiaproessiin, viestintään, henkilöstöjohtamiseen sekä osaamisen johtamiseen ja palkitsemiseen. Tutkimusohjelman ensimmäisen vaiheen tuloksia esiteltiin tutkimus- ja tuloksellisuusverkoston yhteisissä seminaareissa keväällä ja syksyllä. Kehittämishankkeita käynnistyi toimintavuonna 15. Tuloksellisuusverkostossa oli noin 60 kuntaa ja kuntayhtymää sekä korkeakoulujen, kehittäjien ja työmarkkinajärjestöjen edustajia.

HENSTRA -verkoston piirissä oli lähes 40 kuntaa ja kuntayhtymää, joiden verkostotapaamisissa käsiteltiin mm. strategista henkilöstöjohtamista, rekrytointia ja palkitsemista. LAATU -verkosto valmisteli Työsuojelurahaston rahoittamaa arviointitutkimusta kehittämistyön tuloksista ja vaikuttavuudesta.

Kunta-alan valtakunnallisesta työsuojeluyhteistoinnista vastaava Työturvallisuuskeskuksen hallituksen

kuntaryhmä kokoontui kymmenen kertaa. Kuntaryhmä ja sen poikkeuslupajaosto antoivat poikkeuslupalausuntoja. Kuntaryhmä määritteli toiminnalleen työelämän uudistamiseen liittyvät strategiat vuoteen 2008 saakka.

Kuntaryhmä on edustettuna lukuisissa hanketyöryhmissä, joista tärkeimpiä ovat KARTUKE -tuloksellisuusverkosto, valtakunnallinen työolobarometri, julkisen sektorin yhteistoiminnallisen suunnittelun välinettä suunnitellut Tessu –hanke, väkivallaton terveydenhuolto –kampanja sekä terveydenhuoltoalan, sosiaalialan ja teknisen alan opashankkeet.

Yhteistyötä työelämän kehittämisessä

Kunnallinen työmarkkinalaitos osallistui Kansallisen työelämän kehittämisohjelman TYKEN, kansallisen työssä jaksamisen ohjelman, kansallisen tuottavuusohjelman ja valtakunnallisen työtaturmaohjelman työskentelyyn.

Syyskuussa 2003 käynnistyi valtakunnallinen Veto-ohjelma, jonka tavoitteena on edistää työn ja työelämän vetovoimaa. Veto-ohjelma jatkaa suomalaista työelämää kehittäneitä hankkeita kuten Kansallista ikäohjelmaa ja Työssä jaksamisen ohjelmaa. Se jatkuu vuoden 2007 loppuun asti. Kunnallinen työmarkkinalaitos osallistuu ohjelman johto- ja toimintaryhmien työhön.

Toimintavuonna päättynyt nelivuotinen Työssä jaksamisen

ohjelma tavoitti hyvin kuntasektorin. Ohjelman tukemista 173 kehittämishankkeesta lähes 70 oli kuntien ja kuntayhtymien hankkeita. Työhyvinvointia edistämällä kunnissa ja kuntayhtymissä pyrittiin turvaamaan myös tulevien vuosien työvoimaa.

Kunnallinen työmarkkinalaitos ja Työssä jaksamisen ohjelma julkaisivat yhdessä oppaan "Hyvä henkilöstöjohtaminen kuntasi menestystekijä". Se tarjoa tiivistä tietoa henkilöstöjohtamisesta erityisesti kuntien päättäjille, esimiehille ja henkilöstöasioita hoitaville sekä luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille.

Kolmivuorotyön määräykset uusittiin

Kunnallisen alan virka- ja työehtosopimuksissa sovittu työryhmä saavutti toukokuussa neuvottelutuloksen teknisten sopimuksen ja tuntipalkkaisten työehtosopimuksen keskeytymätöntä kolmivuorotyötä koskevien määräysten uudistamisesta. Uudet virka- ja työehtosopimusmääräykset tulevat voimaan 1.5.2004 lukien ilman kustannusvaikutuksia. Niiden soveltamisesta annettiin toimintavuonna ohjeita kuntatyönantajille mm. koulutustilaisuuksissa.

Uusia lakeja voimaan

Marraskuun alussa tuli voimaan laki kunnallisesta viranhaltijasta ja laki kuntalain muuttamisesta. Uu-

den lain ja lakimuutoksen jälkeen kunnallisen viranhaltijan oikeusasema on säännelty kattavasti lainsäädännöllä.

Lakiin kunnallisesta viranhaltijasta on otettu säännökset virkasuhteen alkamisesta, työnantajan ja viranhaltijan velvollisuuksista, virkasuhteessa tapahtuvista muutoksista, virkavapaasta, lomauttamisesta, virkasuhteen päättymisestä, virantoimituksesta pidättämisestä, muutoksenhausta ja palkkasaatavan vanhentumisesta. Aiemmin monista näistä oli määrätty virkasäännöissä. Uudella lailla virkasäännöt kumotaan. Vanhoja virkasääntöjä voidaan noudattaa enintään vuoden ajan lain voimaantulosta.

Kuntalakiin tuli muutos, jolla selkeytettiin virka- ja työsuhteen käyttöä. Virkasuhdetta voidaan käyttää vain sellaisissa tehtävissä, joissa käytetään julkista valtaa.

Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä tuli voimaan vuoden alusta. Sen tarkoituksena on suojella alaikäisten henkilökohtaista koskemattomuutta ja edistää heidän henkilökohtaista turvallisuuttaan. Lain soveltaminen kohdentuu erityisesti kunta-alalle, jossa neljännes henkilöstöstä työskentelee lasten ja nuorten parissa.

Toimintavuoden alusta tuli voimaan uusi työturvallisuuslaki. Sen tavoitteena on parantaa työympäristöä ja työoloja ja ennaltaehkäistä työhön liittyviä fyysisiä ja henkisiä haittoja. Lailla lisätään työpaikan oma-aloitteista turvallisuushallintaa ja korostetaan

suunnitelmallisuutta ja yhteistoiminnallisuutta.

Oikeus osittaiseen hoitovapaaseen laajeni marras-kuun alusta. Lain mukaan työntekijä voi olla osittaisella hoitovapaalla, kunnes hänen lapsensa toinen kouluvuosi päättyy.

Tavoitteena joustavat työaikatarkaisut

Kunnallinen työmarkkinalaitos osallistui tulopoliittiseen sopimukseen 2003-2004 liittyvien hankkeiden ja työryhmien työskentelyyn. Työmarkkinakeskusjärjestöjen työaikatyöryhmä ryhtyi selvittämään kansainvälisessä työaikatilastoinnissa käytettyjä työaika-käsitteitä ja menetelmiä sekä tilastojen keskinäistä vertailtavuutta yhdessä työministeriön ja Tilastokeskuksen kanssa.

Pitkäjänteisiä ja yksilöllisiä työaika-järjestelyjä selvittänyt työryhmä, joka edellisenä vuonna oli laatinut kannanoton hyvistä työaika-käytännöistä, jatkoi ns. työaika-pankkityöryhmänä. Se kartoitti työajan säästöjärjestelyjen toteuttamis-mahdollisuudet ja mahdolliset rajoitukset.

Työmarkkinakeskusjärjestöt jatkoivat työ- ja perhe-elämän yhteensovittamiseen liittyvien joustavien työaikatarkaisujen kehittämistä. Toimintavuonna keskusjärjestöt julkaisivat työaikojen joustojärjestelyistä tutkimukseen perustuvan oppaan, jossa esiteltiin monipuolisia työaikatarkaisuja ja rohkaistiin työpaikkoja niiden käyttämiseen.

KT osallistui myös kansallisen terveysprojektin seurantaryhmän, työryhmien ja lainsäädäntöhankkeiden työhön. Toimintavuonna valmisteltiin lainsäädäntömuutoksia, jotka koskivat mm. seuraavan vuoden alussa voimaan tulleita terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutusta koskevan kansanterveystlain ja erikoissairaanhoidon muutoksia. Niiden mukaan työnantajan tulee huolehtia siitä, että terveydenhuollon henkilöstö osallistuu peruskoulutuksen pituudesta, työn vaatavuudesta ja toimenkuvasta riippuen riittävästi heille järjestettyyn täydennyskoulutukseen.

Palkitsemisjärjestelmiä kehitettiin yhteistyössä

Kunnallinen työmarkkinalaitos osallistui työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteistyöhön, jonka tavoitteena on edistää työn vaatavuuden arviointiin perustuvien palkkausjärjestelmien käyttöönottoa ja kehittämistä osana työnarvioinnin seurantaryhmä TASEn työtä. TASE toimii osana ohjaus- ja seurantaryhmää Teknillisen korkeakoulun kahdessa kehittämishankkeessa, jotka koskevat mm. samapalkkaisuutta edistäviä työn vaatavuuden arviointiin perustuvia palkkausjärjestelmiä Suomessa.

KT osallistui myös Teknillisen korkeakoulun toteuttamien palkitsemisjärjestelmien kehittämis- ja tutkimushankkeiden ohjausryhmän työhön. Kansallisen tuottavuusohjelman ja Työelämän kehittämisohjelman tuella toteutettiin hank-

keisiin osallistui useita työpaikkoja myös kuntasektorilta. Niistä saatua tietotaitoa on hyödynnetty kunta-alan palkkausjärjestelmien kehittämisessä, ja hankkeiden myötä kynnys ottaa työelämässä käyttöön tulospalkkio- ja muita uusia palkitsemisjärjestelmiä on madaltunut.

Palvelutoimintojen muutosten vaikutus henkilöstön asemaan

Kuntien yhteistoiminta pelastustoimen palvelujen tuottamisessa alkoi täydessä laajuudessaan koko maassa vuoden 2004 alusta. Toimintavuonna jatkettiin kuntien ja kuntayhtymien opastamista teknisen henkilöstön asemaa ja palvelussuhteen ehtoja koskevissa asioissa pelastustoimen alueellistamisessa. Alueiden pelastusjohtajille ja pelastustoimen palveluista vastaavien kuntien ja kuntayhtymien henkilöstöpäälliköille järjestettiin syyskuussa KT:n ja Kuntaliiton yhteinen seminaari työnantajapolitiikan linjaamisesta, eri toimijoiden tehtävistä ja yhteistyöstä palvelussuhdeasioissa.

Toimintavuonna alkoi maatalouslomituksessa uusien alueellisten hallintoyksiköiden muodostaminen, joka aiheutti muutoksia myös maataloushenkilöstön asemaan. KT antoi kunnille ja kuntayhtymille ohjeita maataloushenkilöstön asemaan ja työnantajan vaihtumiseen liittyvistä palvelussuhteen ehdoista.

Palveluiden ostaminen on yleistymässä myös kunta-alan palveluiden järjestämisessä. Kunnallisessa työmarkkinalaitoksessa selvitettiin vaikutuksia, joita palveluiden

ostamisella on henkilöstön asemaan.

Palvelutuotannon muutoksista ja niiden vaikutuksista henkilöstön asemaan koottiin Kuntatyönantaja-lehteen teemasivut "Kunnat ja ostopalvelut". Loppuvuodesta valmisteltiin aiheesta laajempaa julkaisua, joka ilmestyi seuraavan vuoden alussa.

Kunta-alan työmarkkina-asema EU:ssa vahvistui

Kunnallinen työmarkkinalaitos oli mukana Euroopan unionin piirissä kaikki alat kattavassa vuoropuhelussa CEEP:n jäsenenä ja kunta-alan sektorivuoropuhelussa CEMR:n työnantajafoorumien jäsenenä.

Kuntatyönantajien työmarkkina-asema EU:ssa vahvistui, kun kunta-alan sosiaalialogikomitea perustettiin syksyllä 2003. Kunta-ala tunnustettiin EU:n päätöksenteossa omaksi työmarkkina-alueeksi ja kunta-alan neuvotteluosapuolet edustaviksi kuntien ja aluehallinnon työmarkkinaosapuoliksi. Samalla tunnustettiin Euroopan kuntien ja alueiden neuvoston CEMR:n työnantajafoorumi edustavaksi työnantajajärjestöksi kunta-alalla.

Toiminta kansainvälisen työnantajaorganisaation CEEP:n piirissä tapahtuu Suomen jaoston kautta. Toimintavuonna siihen kuuluivat Kunnallisen työmarkkinalaitoksen lisäksi Valtion työmarkkinalaitos ja valtion liikelaitoksia edustava LTY. Toimintavuoden aikana myös Kirkon sopimusvaltuuskunta osallistui kokouksiin ja liittyi jaostoon virallisesti vuoden 2004 alusta.

Palvelua kuntatyönantajille

Kunnallinen työmarkkinalaitos on kuntien ja kuntayhtymien työnantajaetujärjestö ja työmarkkinakeskusjärjestö. KT edustaa kuntatyönantajia tulopoliittisissa neuvotteluissa ja tulopoliittisen sopimuksen perusteella asetetuissa työryhmissä.

Sopimukset, suositukset ja soveltamisohjeet

Kunnallinen työmarkkinalaitos neuvottelee myös ala-kohtaiset sopimukset kunta-alalle. KT tekee kuntien ja kuntayhtymien puolesta kunnallista henkilöstöä koskevat virka- ja työehtosopimukset yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa.

Virka- ja työehtosopimustoiminnan lisäksi annetaan kunta-alalle suosituksia yhteistoimintaa, tuloksellisuutta ja työelämän kehittämistä koskevista asioista. KT tukee kuntien toimintaa työnantajina tuottamalla niille välineitä hyvään työnantaja- ja henkilöstöpolitiikkaan.

Toimintavuonna valmisteltiin sopimuksia, suosituksia ja soveltamisohjeita, kehitettiin palkkausjärjestelmiä ja tuettiin kuntien työnantajatoimintaa. KT:n toimihenkilöt antoivat neuvontaa, kävivät keskusneuvotteluja, hoitivat asianajotehtäviä tuomioistuimissa ja osallistuivat lukuisten työryhmien toimintaan. Lisäksi hoidettiin tiedotustoimintaa, tehtiin neuvottelutoiminnassa tarvittavia selvityksiä ja hoidettiin kuntatyönantajien kansainvälistä edunvalvontaa.

Lausuntoja ja koulutusta

Kunnat, kuntayhtymät, valtion viranomaiset ja muut yhteistoimintakumppanit pyysivät toimintavuonna 205 lausuntoa. Näiden lisäksi vastattiin lukuisiin lausuntopyyntöihin, joita esitettiin faksilla, sähköpostitse tai puhelimitse. Lausuntopyyntöihin sisältyi runsaasti eri oikeusasteita varten laadittuja lausuntoja tai selvityksiä, joita kunnat ja kuntayhtymät lähettivät omissa nimissään edelleen. Eduskunnalle tai ministeriöille annettiin 7 asiantuntijalausuntoa.

Keskusneuvottelupyyntöjä jätettiin toimintavuonna 64. Tuomioistuimissa hoidettiin 7 työtuomioistuinasiaa ja 4 työrauhaan liittyvää asiaa. Lisäksi toimihenkilöitä työllistivät lukuisat asianajotehtävät yleisissä ja hallintotuomioistuimissa.

KT:n neuvottelijat kouluttivat kuntien ja kuntayhtymien työnantaja-asemassa olevia sekä muuta palkka- ja henkilöstöhallinnon tehtävissä toimivaa henkilöstöä.

Selvityksiä neuvottelutoiminnan tueksi

Vuoden aikana selvitettiin kuntatyönantajille suunnatuilla tiedusteluilla sopimusmääräysten täytäntöönpanoa ja palkkauksen rakenteita työryhmien käyttöön ja taustatiedoiksi sopimusten kehittämistyölle ja työnantajaedunvalvontaan.

Keväällä toteutettiin tiedustelu kunnallisen henkilöstön määräaikaisista palvelussuhteista. Tiedustelun yhteenveto määräaikaisten palvelussuhteiden määristä ja määräaikaisuuden perusteista lähetettiin kunnille ja kuntayhtymille yhdessä määräaikaisia palvelussuhteita koskevan ohjeistuksen kanssa.

Päälouottamismiesten ajankäyttöä ja siihen mahdollisesti liittyviä ongelmia selvitettiin tiedustelussa, jossa kerättiin tietoja kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2003-2004 allekirjoituspöytäkirjassa sovitulle työryhmälle.

Keväällä tehtiin tiedustelu kuntatyönantajien työllisyysnäköistä vuosina 2003-2010. Sillä selvitettiin palkka-asiamiesten arvioita mm. henkilöstön määrän ja rakenteen kehityksestä, tulospalkkioiden käytöstä, lomautuksista ja irtisanomisista sekä lomarahavapaiden käytöstä, henkilöstöstrategiasta ja tuloksellisuuden arvioinnista.

Uudistuvien ylioppilaskirjoitusten vaikutusta niiden valmistavaan tarkistamiseen selvitettiin lukioresurssitiedustelulla, jolla kerättiin tietoja OVTES 2003-2004 allekirjoituspöytäkirjassa asetetulle lukiotyöryhmälle.

Kunnallisten perhepäivähoitajien palkkausta ja työaikoja sekä hoidossa olevien lasten lukumääriä selvitettiin tiedustelulla, jonka tuloksia käytetään perhepäivähoitajien työaika- ja palkkausmääräysten kehittämistyössä. Selvityksestä tehtiin myös julkaisu.

Etätöiden nykytilannetta kunnissa selvitettiin kyselyllä etätöiden käytöstä. Selvitys liittyi 'Etätöiden seuranta ja ar-

viointi julkishallinnossa' -hankkeeseen ja EU:n etätöitä koskevan puitesopimuksen täytäntöönpanoon.

Loppuvuodesta toteutettiin selvitys paikallisten järjestelyvaraerien käytöstä palkka-asiamiehille lähetetyillä tiedusteluilla. Tiedustelun yhteenveto valmistuu vuoden 2004 puolella.

Viestintä

Kunnallinen työmarkkinailaitos tukee kuntien ja kuntayhtymien työnantajatoimintaa tiedottamalla työmarkkina-asioista ja sopimuksista Kuntatyönantaja-lehden, Internet-sivujen, palkka-asiamieskirjeiden, yleiskirjeiden, kuntafaksien ja pienryhmäkirjeiden avulla. Yleiskirjeitä lähetettiin vuoden aikana 36.

Palkka-asiamieskirjeissä annettiin ohjeita sopimusten ja suositusten soveltamiseen ja kerrottiin mm. lainsäädännön muutoksista, työelämän kehittämishankkeista ja kampanjoista. Palkka-asiamiehille lähetettiin kirjeiden yhteydessä myös uusia työmarkkinajulkaisuja ja -esitteitä.

KT:n verkkopalvelut www.kuntatyonantajat.fi on vakiinnuttanut asemansa kunnallisille esimiehille ja päättäjille tarkoitettuna palveluna. KT:n verkkopalvelut tarjotaan myös ruotsinkielisinä. Toimintavuonna verkkopalveluja lisättiin.

Kunnille ja kuntayhtymille on tuotettu tiedotusmateriaalia kunta-alan ammattien esittelemiseen. KT:n verk-

kopalvelun Kunta-alan työmarkkinat -sivuston palveluita on hyödynnetty sekä kuntien että yliopistojen ja oppilaitosten rekrytahtumissa. Sivustoa on hyödynnetty myös Kuntatyö -projektissa. Rekrytahtumiin toimitettiin mm. "Kunta-alan ammatit tutuiksi" -esitteitä ja "Mikä sinusta tulee isona" -julistetta.

Tiedotusvälineille toimitettiin vuoden aikana 25 lehdistötiedotetta. Keskeisiä teemoja olivat kuntien rooli työnantajina, palkkausudistus ja työhyvinvointi. Kunnallinen työmarkkinalaitos järjesti "Hyvä henkilöstöjohtaminen kuntasi menestystekijä" -oppaan tiedotustilaisuuden helmikuussa Helsingissä. Maakunnallisia tiedotustilaisuuksia järjestettiin kesällä Raumalla ja Lappeenrannassa sekä marraskuussa Kuntatyönantajapäivillä Kajaanissa.

Kuntatyönantaja

Kuntatyönantaja on kunnallisille työnantajille ja esimiehille toimitettu työmarkkina- ja ammattilehti. Lehti ilmestyi kuusi kertaa. Toimintavuosi oli lehden 31. ilmestymisvuosi. Toimintavuoden lopussa lehden levikki oli noin 7 000 kappaletta.

Kuntatyönantaja -lehden avulla pyrittiin parantamaan kuntien työnantajakuvaa ja tarjoamaan tietoa kuntatyöpaikkojen hyvistä kokemuksista ja kehittämismalleista. Keskeisiä teemoja olivat palkkausudistus, tulospalkkaus ja palvelutuotannon muutosten vaikutukset henkilöstön

asemaan. Toimintavuonna julkaistiin teemasivut tulospalkkauksesta ja ostopalveluista. "Kunta-alan ammatit tutuiksi" -artikkelisarjaa jatkettiin esittelemällä teknisen alan ammatteja ja kunnallisia esimiehiä esiteltiin omilla teemasivuilla.

Kuntatyönantaja-lehdellä on omat suomenkieliset verkkosivut sekä ruotsinkieliset Nytt från KA -verkkosivut. Lehden verkkosivuille toimitetaan Kuntatyönantajan verkkouutisia. Niitä toimitetaan myös Kunnat.net ja Kommunerna.net -verkkosivuilla.

Julkaisut

Tilastoesite "Kunnalliset palkat ja henkilöstö" uusittiin maaliskuussa. Sitä lähetettiin kuntien ja kuntayhtymien henkilöstöhallinnolle, kunnallisille päättäjille ja yhteistyökumppaneille. Esite ilmestyi myös ruotsinkielisenä.

Toimintavuonna julkaistiin tilastollinen käsikirja "Kunnat ja kuntayhtymät työnantajina". Se sisältää tietoa kunta-alan henkilöstöstä, työajoista, palkoista ja sopimusratkaisuista sekä aikasarjoja vuosilta 1970-2002. Kirja ilmestyi ainoastaan suomenkielisenä.

Kunnallisen esimiehen työsuhteoppaasta julkaistiin uusi painos. Uudessa oppaassa huomioitiin vuonna 2001 voimaan tullut työsopimuslaki ja kunta-alan virka- ja työehtosopimukset 2003-2004. Opas ilmestyi myös ruotsinkielisenä.

Lisäksi julkaistiin "Yhteistoiminta ja työelämän kehittäminen kunta-alalla". Kirja sisältää päivitettyt tiedot yhteistoimintaa, tuloksellisuutta, työhyvinvointia ja työelämän laatua koskevista sopimuksista, suosituksista ja ohjeista. Kirja ilmestyi myös ruotsinkielisenä.

Kuntatyönantajat kokoontuivat Kajaaniin

Kunta-alan työnantajat kokoontuivat 5.-6. marraskuuta 2003 Kuntatyönantajapäiville Kajaaniin. Päivät järjestettiin Kaukametsän kongressi- ja kulttuurikeskuksessa. Tapahtuma kokosi yhteen noin 300 osallistujaa, jotka edustivat kunnallisjohtoa, kunta-alan päättäjiä ja henkilöstöhallinnon asiantuntijoita.

Kuntatyönantajapäivät järjestettiin viidennen kerran. Päivillä kuultiin asiantuntijoiden näkemyksiä työelämän ja työmarkkinoiden muutoksista, ja aiheina olivat mm. työn tulevaisuus, osaaminen, vaihtoehtoiset mahdollisuudet tuottaa palveluja ja kuntien työnantajapolitiikka tulevina vuosina.

Seminaarit

Pohjoismaiden kuntatyönantajien edustajat kokoontuivat Tampereella 10.–11.6.2003. Osanottajia oli 53 kaikista pohjoismaista.

Palkkauksen kehittäminen, määräaikaiset palvelussuhteet ja palvelujen vaihtoehtoiset tuottamistavat olivat aiheina 4.-5. kesäkuuta Kunnallisessa työmarkkinaseminaarissa Raumalla. Seminaariin kokoontui noin 450 kuntatyönantajien ja palkansaajien edustajaa. Sen järjestivät Kunnallinen työmarkkinalaitos, kunta-alan pääsopijajärjestöt, Rauman kaupunki ja Länsi-Suomen kesäyliopisto.

Elokuun 14.-15. päivä järjestetyn Lappeenranta 2003 -seminaarin teemoina olivat kuntien palvelutoiminnan muutokset ja vaikutukset kuntatyöpaikkoihin. Seminaariin osallistui yli 900 kunta-alan työnantajien ja henkilöstön edustajaa. Sen järjestivät Lappeenrannan kaupunki ja Etelä-Karjalan kesäyliopisto yhteistyössä Kunnallisen yhteistoiminta-asiain neuvottelukunnan KYNKin kanssa.

Kuntamarkkinoiden yhteydessä Helsingissä KT järjesti syksyllä työmarkkinaseminaarin, johon osallistui noin 200 kuntatyönantajaa eri puolilta Suomea. Seminaarissa käsiteltiin palkkausudistusta ja uutta kunnallista viranhaltijalakia.

Kunta-alan työpaikkoja esiteltiin KT:n messuosastolla helmikuussa Contact Forum -opiskelijamessuilla Espoossa. Tapahtuma keräsi 6000 korkeakouluopiskelijaa pääkaupunkiseudulta.

Kuntatyö 2010 -projekti

Kuntaliiton, Kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja Kuntien eläkevakuutuksen yhteinen Kuntatyö 2010-projekti pyrkii parantamaan kuntien valmiuksia saada palvelukseensa tulevana vuosina riittävästi osaavaa työvoimaa ja lisäämään kuntatyöpaikkojen kilpailukykyä. Hankkeella kehitetään mm. kuntatalouden suunnitelmallisuutta, työnantaja- ja henkilöstöpolitiikkaa, koulutusta sekä työllisyyspolitiikkaa. Kunnallinen työmarkkinalaitos toimi erityisesti työnantaja- ja henkilöstöpolitiikkaan liittyvien toimenpiteiden toteuttamiseksi.

Osa projektin toimenpiteistä kuuluu osallistujatahojen edunvalvonnan piiriin. Vuonna 2003 projekti markkinoi kuntatyötä kuntajohdolle suunnatulla tietopaketilla ja rekrytointioppaalla. Nuorille kuntatyöpaikkoja markkinoitiin tapahtumissa, joita järjestettiin yhteistyössä yliopistojen ura- ja rekrytointipalvelujen sekä paikallisten työnantajien kanssa. Kunnat.net -verkkosivuille avattiin kuntatyötä markkinoivat sivut.

KT:n julkaisut vuonna 2003

ESITTEET:

- KT:n tilastoesite: Kunnalliset palkat ja henkilöstö. Maaliskuu 2003 Esite ilmestyi myös ruotsinkielisenä "Lönerna och personalen"
- Kunta-alan ammatit tutuiksi: Teknisen alan ammatit. Eripainos Kuntatyönantajasta 2/2003

OPPAAT JA KÄSIKIRJAT:

- Kunnallisen esimiehen työsuhteopas. Opas ilmestyi myös ruotsinkielisenä Kommunala arbetstagare - Anställningshandbok för chefer
- Kunnat ja kuntayhtymät työnantajina. Tilastollinen käsikirja.

SOPIMUKSET JA SUOSITUKSET:

- Yhteistoiminta ja työelämän kehittäminen kunta-alalla. Kirja ilmestyi myös ruotsinkielisenä "Samarbete och arbetslivsutveckling inom kommunsektorn"

Päätöksenteko ja henkilöstö

Kunnallinen työmarkkinalaitos on työmarkkinakeskusjärjestö. Se edustaa kuntia ja kuntayhtymiä työnantajina.

Valtuuskunta

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuuskunta päättää virka- ja työehtosopimuksista sekä keskeisistä työmarkkina-asioista. Valtuuskuntaan kuuluu 11 jäsentä, jotka sisäasiainministeriö nimittää kunnallisvaalien jälkeisen vuoden lokakuun alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi (laki 254/93). Jäsenet edustavat kunnallista työnantajaa ja ovat keskeisessä luottamushenkilö- tai palvelussuhteessa kuntaan, kuntayhtymään tai Suomen Kuntaliittoon. Valtuuskunta kokoontui toimintavuonna 6 kertaa.

Valtuuskunnan asettama toimikunta kokoontui 5 kertaa. Se päätti sellaisista yksittäistä kuntaa tai kuntayhtymää koskevista virka- ja työehtosopimuksista, joilla ei ollut laajempaa periaatteellista merkitystä. Toimikunta päätti myös valtuutuksen antamisesta kunnalle tai kuntayhtymälle.

Organisaatio

Kunnallinen työmarkkinalaitos vastaa kunta-alan työnantajaedunvalvonnasta Suomen Kuntaliitossa, jossa se muodostaa työmarkkina-asiain yksikön. Toimiston johdosta vastaa kunta-alan työmarkkinajohtaja Jouni Ekuri. Johtajan varamies on neuvottelupäällikkö Heikki Saipio. Vakinaista henkilökuntaa oli vuoden lopussa 48 toimihenkilöä.

Toimisto on jaettu esikuntaan sekä osaamisalueisiin. Esikunnan tehtäviin kuuluvat tiedotus ja julkaisutoiminta sekä kansainväliset asiat. Yleiset palvelussuhdeasiat, opetus- ja sivistystoimen, sosiaali- ja terveystoimien, teknisen alan ja peruspalvelutehtävien palvelussuhdeasiat, yhteistoiminta ja työelämän kehittäminen, neuvottelutoimintaan liittyvä selvitystoiminta sekä hallintopalvelut muodostavat kukin oman osaamisalueensa.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuuskunta 1.10.2001–30.9.2005

PUHEENJOHTAJA Pekka Palola
I VARAPUHEENJOHTAJA Silja Hiironniemi
II VARAPUHEENJOHTAJA Pekka Alanen

VARSINAISET JÄSENET

VARATOIMITUSJOHTAJA
Pekka Alanen (kok.)
Kauniainen

APULAISSKAUPUNGINJOHTAJA
Silja Hiironniemi (kesk.)
Oulu

KAMREERI
Airi Karjalainen (vas.)
Loppi

VARATOIMITUSJOHTAJA
Timo Kietäväinen (kesk.)
Helsinki

PROJEKTUJOHTAJA
Marjatta Miettinen (kok.)
Helsinki

HENKILÖSTÖJOHTAJA
Pekka Palola (sd.)
Tampere

VARATUOMARI
Matti Pelttari (kok.)
Rovaniemi

HENKILÖKOHTAISET VARAJÄSENET

EKONOMI
Anne Leppälä-Nilsson
Espoo

REHTORI
Timo Niemelä
Keminmaa

KANSLIASIHTEERI
Sakari Lainamo
Varkaus

KAUPUNGINJOHTAJA
Leo Haltsonen
Somero

TOIMINNANJOHTAJA
Timo Elo
Joensuu

OSASTOAPULAINEN
Sirikka-Liisa Salmijärvi
Hollola

METSÄNHOITAJA
Pekka Purasmaa
Simpele

KANSANEDUSTAJA
Erkki Pulliainen (vihr.)
Oulu

HEAD CADDIEMASTER
Sari Tani (sd.)
Hyvinkää

KUNNANJOHTAJA
Pekka Toivonen (kesk.)
Kangasniemi

PSYKOLOGI
Marja-Leena Viljamaa (sd.)
Jyväskylä (-19.7.2003)

VALTUUSKUNNAN SIHTEERI
konttoripäällikkö Katriina Nokelainen

FM
Marjo Hämäläinen
Joensuu

HALLINTOPÄÄLLIKKÖ
Jukka-Pekka Halme
Helsinki

OSASTONHOITAJA
Leila Lindell
Äänekoski

HENKILÖSTÖJOHTAJA
Marja Salmi-Tuominen
Turku

Toimikunta

PUHEENJOHTAJA
TYÖMARKKINAJOHTAJA Jouni Ekuri

JÄSENET
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Heikki Saipio
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Ulla-Riitta Parikka
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Jyrki Hämäläinen
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Anja Vaheri

SIHTEERI
TYÖMARKKINAJOHTAJAN SIHTEERI Kirsti Karjalainen

Henkilökunta

KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA Jouni Ekuri
TYÖMARKKINAJOHTAJAN SIHTEERI Kirsti Karjalainen

TYÖMARKKINATIEDOTTAJA Kirsti Hyrkäs
TIEDOTUSTOIMITTAJA Kaisa Koskela
TIEDOTUSASSISTENTTI Miia Soininen

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Eila Uotila (työloma 30.4.2003 saakka)
APULAISNEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Marja Tast
TYÖMARKKINALAKIMIES Ritva Liivala
TYÖMARKKINA-ASIAMIES Leena Rehn
YLEISSIHTTEERI Jorma Palola (työломalla)

YLEISET PALVELUSSUHDEASIAIT

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Heikki Saipio
APULAISNEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Elina Vartiainen-Hynönen
TYÖMARKKINALAKIMIES Antti Hakala
TYÖMARKKINALAKIMIES Lauri Niittylä
TYÖMARKKINALAKIMIES Noora Nordberg (työloma 28.11.2003-11.10.2004)
TYÖMARKKINALAKIMIES Henrika Nybondas-Kangas (työloma 1.6.2001-22.3.2003)
TYÖMARKKINA-ASIAMIES Suvi Kämäri (31.3.2003 saakka)
TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTTEERI Eija Pyykkinen

OPETUS- JA SIVISTYSTOIMEN PALVELUSSUHDEASIAIT

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Anja Väheri
TYÖMARKKINALAKIMIES Varpu Kulo
TYÖMARKKINALAKIMIES Vuokko Piekkala (työloma 1.6.2002-31.7.2003)
TYÖMARKKINALAKIMIES Nina Raatikainen (1.8.2002-28.2.2003)
TYÖMARKKINA-ASIAMIES Elisa Cichoracki
(1.9.2002-31.5.2003, 15.8.2003-31.5.2005)
TYÖMARKKINA-ASIAMIES Anne Oroza
SIHTTEERI Marianne Koskinen

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN PALVELUSSUHDEASIAIT

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Ulla-Riitta Parikka
TYÖMARKKINALAKIMIES Marja-Leena Kiivanen
TYÖMARKKINALAKIMIES Laura Lindholm

TYÖMARKKINALAKIMIES Juha Myllymäki (30.11.2003 saakka)
TYÖMARKKINALAKIMIES Tarja Tuominen
TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTTEERI Raija Tillgren

TEKNISEN ALAN JA PERUSPALVELUTEHTÄVIEN PALVELUSSUHDEASIAIT

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Jyrki Hämäläinen
TYÖMARKKINALAKIMIES Merja Ailus
TYÖMARKKINALAKIMIES Erkki Hintsanen
TYÖMARKKINA-ASIAMIES Taisto Johansson (31.10.2003 saakka)
TYÖMARKKINA-ASIAMIES Suvi Kämäri (1.4.2003 alkaen)
TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTTEERI Aili Vehmas

YHTEISTOIMINTA JA TYÖELÄMÄN KEHITTÄMINEN

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Jukka Sädevirta
APULAISNEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Pirkko Leivo
TUTKIJIA Bjarne Andersson
HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISEN ASiantuntija Terttu Pakarinen
TYÖMARKKINA-ASIAMIES Markku Roiha
TYÖVOIMASUUNNITTELIJA Merja Rusanen
TUTKIMUSSIHTTEERI Hanneli Kerovuori

NEUVOTTELUTOIMINTAAN LIITTYVÄ SELVITYSTOIMINTA

TUTKIMUSPÄÄLLIKKÖ Margareta Heiskanen
TYÖMARKKINATUTKIJIA Hannu Freund
TYÖMARKKINATUTKIJIA Anne Hotti
TYÖMARKKINATUTKIJIA Mika Juutinen
PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ Riitta Kivimäki
TILASTOSIHTTEERI Satu Lilja

HALLINTOPALVELUT

KONTTORIPÄÄLLIKKÖ Katriina Nokelainen
TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTTEERI Heidi Hellström
KANSLISTI Pirjo Pajja

Talous

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kulut olivat yhteensä 4,4 miljoonaa euroa vuonna 2003. Tuotot olivat noin 1,6 miljoonaa euroa ja kuntien maksuosuuksina perittiin 2,7 miljoonaa euroa.

Tuotot

Toimintatulot olivat yhteensä noin 1,6 miljoonaa euroa. Palvelukorvauksina perittiin koulutuspalveluista sekä asiantuntijapalveluiden myynnistä yhteensä 0,6 miljoonaa euroa. Julkaisujen myyntitulot ja Kuntatyönantaja-lehden tilausmaksut olivat yhteensä noin 1,0 miljoonaa euroa, korkotuotot noin 37 000 euroa ja muut tuotot noin 53 000 euroa.

Kulut

Työmarkkinalaitoksen toiminnan suurin kuluerä ovat palkat ja henkilöstösivukulut, yhteensä 2,9 miljoonaa euroa eli 66 % kaikista kuluista. Työmarkkinalaitos maksoi ostopalveluista noin 0,6 miljoonaa euroa sekä korvauksena Suomen Kuntaliitolle hallintopalveluista ja toimitiloista 0,5 miljoonaa euroa. Muut toimintakulut olivat yhteensä noin 0,4 miljoonaa euroa.

Kuntien maksosuudet

Kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta annetun lain (254/93) 6 §:n mukaan ”Työmarkkinalaitoksen menot peritään kunnilta puoliksi niiden veroäyrien luvun mukaan, jotka kunnassa on määrätty edellisenä vuotena toimitetussa kunnallisverotuksessa ja puoliksi saman vuoden tammikuun 1. päivän asukaslukujen mukaisessa suhteessa. Kuntien maksuosuuksista voidaan periä ennakkoja.”

Suomen Kuntaliitto peri vuonna 2003 kunnilta maksuosuusennakoina työmarkkinalaitoksen menoihin yhteensä 3,1 miljoonaa euroa. Tilinpäätöksen mukaan kuntien lopulliset maksosuudet ovat yhteensä 2,74 miljoonaa euroa. Tilinpäätökseen liittyvän kuntakohtaisen maksuosuuslaskelman mukaan kunnille palautetaan perittyjä maksuosuuksia yhteensä noin 364 000 euroa.

Tuloslaskelma

	2003	2002
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot	1 628 831,46	696 080,48
Kulut		
Henkilöstökulut	-2 920 127,64	-2 525 587,82
Poistot	-25 571,39	-54 852,28
Muut kulut	-1 457 225,55	-1 164 497,73
	<u>-4 402 924,58</u>	<u>-3 744 937,83</u>
Kulujäämä	-2 774 093,12	-3 048 857,35
VARAINHANKINTA		
Maksusuudet	2 737 413,29	3 011 309,46
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Korkotuotot	36 679,83	37 572,38
Korkomenot	0,00	-24,49
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>

	2003	2002
VASTAAVAA		
Vaihtuvat vastaavat		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	85 797,72	63 251,53
Muut saamiset	814 826,28	416 234,23
Siirtosaamiset	<u>8 189,13</u>	<u>24 892,94</u>
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	908 813,13	504 378,70
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u>908 813,13</u>	<u>504 378,70</u>
VASTATTAVAA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	22 219,30	29 539,69
Muut velat	67 647,52	59 621,23
Siirtovelat	<u>818 946,31</u>	<u>415 217,78</u>
Vieras pääoma yhteensä	908 813,13	504 378,70
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>908 813,13</u>	<u>504 378,70</u>

Tilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Kunnallinen työmarkkinalaitos kuuluu Kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta annetun lain (254/1993) 1§: n perusteella osana Suomen Kuntaliittoon. Työmarkkinalaitos ei kirjaa ylijäämää, vaan työmarkkinalaitoksesta annetun lain perusteella liikaa kannetut maksuosuusennakot palautetaan kunnille.

Tuloslaskelman liitetiedot

2. Varsinaisen toiminnan tuotot ja kulut

	2003	2002
Kokonaistuotot	4 402 924,58	3 744 962,32
Kokonaiskulut	<u>4 402 924,58</u>	<u>3 744 962,32</u>
Toimintokohtainen tulo- ja kuluerittely		
Työmarkkinalaitoksen toimisto		
Palvelukorvaukset	465 097,57	307 660,88
Muut toimintatuotot	<u>120 526,10</u>	<u>57 843,23</u>
	585 623,67	365 504,11
Kulut		
Henkilöstökulut	-2 852 724,01	-2 452 979,36
Poistot	-25 571,39	-54 852,28
Muut kulut	<u>-1 202 179,84</u>	<u>-1 040 497,89</u>
	-4 080 475,24	-3 548 329,53
	-3 494 851,57	-3 182 825,42
Valtuuskunta		
Kulut		
Henkilöstökulut	-22 931,35	-30 614,52
Muut kulut	<u>-17 007,54</u>	<u>-35 830,60</u>
	-39 938,89	-66 445,12

Kuntatyönantaja -lehti

Tuotot	173 529,00	166 526,00
Kulut		
Henkilöstökulut	-44 472,28	-41 993,94
Muut kulut	<u>-58 659,50</u>	<u>-56 166,83</u>
	-103 131,78	-98 160,77
	70 397,22	68 365,23

Julkaisumyynti

Tuotot	869 678,79	164 050,37
Kulut		
Muut kulut	<u>-179 378,67</u>	<u>-32 002,41</u>
	-179 378,67	-32 002,41
	690 300,12	132 047,96

3. Varainhankinta

Maksuosuusennakot	-3 101 400,00	-2 997 000,00
Kuntien maksuosuudet	<u>2 737 413,29</u>	<u>3 011 309,46</u>
Lisäperintä (+)/palautus (-)	-363 986,71	14 309,46

4. Poistot

Käyttöomaisuushankinnat poistetaan kokonaan hankintavuonna tilivuositain tasattavien kuntakohtaisten maksuosuuksien vuoksi.

Koneet ja kalusto	-25 571,39	-54 852,28
-------------------	------------	------------

5. Vastuositoumukset

Työmarkkinalaitoksen palveluksessa olevien henkilöiden eläketurva on järjestetty Kuntien eläkevakuutuksen kautta.

6. Henkilöstökulujen erittely

	2003	2002
Palkat	2 133 449,58	1 831 303,67
Palkkiot, valtuuskunta	20 530,27	27 884,21
Palkkiot, muut	12 609,77	4 127,56
Eläkekulut	625 404,43	551 800,98
Muut henkilösivukulut	128 133,59	110 471,40
	2 920 127,64	2 525 587,82
Henkilöstön keskimääräinen luku	50	47

Suomen Kuntaliitto ry:n hallitus

Pekka Nousiainen
Aila Harjanne
Anna-Liisa Kasurinen
Pirkko Letto
Jukka Mikkola
Marjaana Perttula
Pekka Ravi
Kalervo Ukkola
Jouni Ekuri, KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA

Lasse Eskonen
Antti Hietaniemi
Marketta Kokkonen
Christel Liljeström
Eeva Nurmi
Mikko Pukkinen
Pekka Sauri
Risto Parjanne, TOIMITUSJOHTAJA

Edellä oleva tilinpäätös on laadittu hyvän kirjanpitolavan mukaisesti. Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 21. päivänä huhtikuuta 2004

Ernst & Young Oy
KHT-yhteisö

Johanna Mäntyharju-Keinänen
KHT

Tilintarkastuskertomus

Suomen Kuntaliitto ry:n valtuustolle

Osana Suomen Kuntaliiton tilintarkastusta olemme tarkastaneet Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kirjanpidon ja tilinpäätöksen 1.1.–31.12.2003. Laadittu tilinpäätös sisältää Kunnallisen työmarkkinalaitoksen toimintakertomuksen, tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteutukseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaisten sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot Kunnallisen työmarkkinalaitoksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös voidaan vahvistaa tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 21. huhtikuuta 2004

ERNST & YOUNG OY
KHT-yhteisö

Johanna Mäntyharju-Keinänen
KHT



KUNNALLINEN
TYÖMARKKINALAITOS

Kunnallinen työmarkkinalaitos

Toinen linja 14

00530 Helsinki

Puhelin (09) 7711

Telefax (09) 701 2239

<http://www.kuntatyonantajat.fi>