



**Kunnallinen
työmarkkinalaitos**

Vuosikertomus 2007



Kunnallinen työmarkkinalaitos
Kommunala arbetsmarknadsverket

Kunnallinen työmarkkinalaitos on kuntien ja kuntayhtymien työnantajaedunvalvoja ja työmarkkinakeskusjärjestö. KT ajaa kuntatyönantajien etuja työmarkkinoilla (laki kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta 254/1993).

Suomessa on 415 kuntaa ja 194 kuntayhtymää, joiden palveluksessa työskentelee noin 428 000 viranhaltijaa ja työntekijää eli viidesosa kaikista palkansaajista.

Kunnallinen työmarkkinalaitos solmii kunta-alan virka- ja työehtosopimukset yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa. KT antaa suosituksia palvelussuhdetta, tuloksellisuutta ja työelämän laatua koskevista asioissa.

Kunnallinen työmarkkinalaitos

Toinen linja 14

00530 Helsinki

Puhelin (09) 7711

Faksi (09) 701 2239

etunimi.sukunimi@kuntaliitto.fi

www.kuntatyonantajat.fi

www.kommunarbetsgivarna.fi

Kunnallinen työmarkkinalaitos
Vuosikertomus 2007

Sisällys

Kunnallinen työmarkkinalaitos vuonna 2007

NEUVOTTELU- JA SOPIMUSTOIMINTA	4
PALVELUA KUNTATYÖNANTAJILLE	12
PÄÄTÖKSENTEKO JA HENKILÖSTÖ	17
TALOUS	20

Poikkeuksellinen ja työntäyteinen vuosi

Kulunut työmarkkinavuosi oli työntäyteinen ja monella tavalla poikkeuksellinen.

Syksyllä käytiin neuvottelut uusista virka- ja työehtosopimuksista. Tuskin koskaan neuvotteluja on käyty yhtä suuren julkisuuden ympäröimänä ja toisaalta harvoin työmarkkina-asiat ovat vastaavalla tavalla politisoituneet.

Työmarkkinasyksy päättyi Tehyn joukkoirtisanoutumisuuhkaan, jonka toteutuminen vältettiin viime hetkillä saavutetulla sovinnolla. Koska Tehy ei suostunut missään vaiheessa rajaamaan työtaisteluaan, potilasturvalain säätäminen oli välttämätöntä suurimmassa vaarassa olevien kansalaisten hengen ja terveyden turvaamiseksi.

Uusilla sopimuksilla kavennettiin miesten ja naisten välisiä palkkaeroja sekä edistettiin kunta-alan palkkakilpailukykyä. Palkkausjärjestelmien uudis-

tamista jatkettiin tavoitteena myös tuloksellisuutta tukevat kannustejärjestelmät. TNJ:n irtisanottua pääsopimuksen syksyllä käynnistettiin neuvottelut uudesta pääsopimuksesta.

KT:n uusi toimintastrategia hyväksyttiin alkuvuodesta. Siinä painotetaan asiantuntevuutta, ennakoivuutta ja kykyä uudistua kuntatyönantajien edunvalvojana.

Kunta- ja palvelurakennemuutostusta varten KT ja pääsopijajärjestöt neuvottelivat yhteiset ohjeet henkilöstön asemasta muutostilanteissa. Uusi kunnallinen yhteistoimintalaki tuli voimaan syyskuun alusta, ja se korvasi aiemman sopimus pohjaisen yhteistoimintamenettelyn.

KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA

Markku Jalonen

Neuvottelu- ja sopimustoiminta

KT:n toimintastrategia

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen toimintastrategian kehittäminen saatiin päätökseen alkuvuodesta. Työ oli käynnistetty edellisenä vuonna ja se oli perustunut laajaan toimintaympäristön analyysiin ja palvelukyselyyn. Valtuuskunta hyväksyi kuntatyönantajan strategian maaliskuussa.

KT:n toiminnan kehittämissä näkökulmaksi määriteltiin asiantunteva, uudistuskykyinen ja ennakoiva kuntatyönantajien edunvalvoja. Toiminta-ajatuksena on edistää työnantaja- ja henkilöstöpolitiikan tuloksellisuutta ja kilpailukykyä sekä työn sisällön uudistumista. KT luo sopimus- ja muulla toiminnallaan edellytykset sille, että kuntatyönantajien palveluksessa on osaava ja motivoitunut henkilöstö.

Kunnille oma yhteistoimintalaki

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa tuli voimaan 1.9.2007. Yhteistoimintamenettelyn sääntely saatettiin lain tasolle kunnissa ja kuntayhtymissä, kun se siihen asti oli perustunut Kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen kesken solmittuun yleissopimukseen. Yleissopimus yhteistoimintamenettelystä irtisanottiin päättymään yhteistoimintalain voimaan tullessa.

Uusi vuosilomalaki oli tullut voimaan jo 1.4.2005. Sen edellyttämät muutokset kunnallisiin virka- ja työ-

ehtosopimukseen voitiin lain siirtymäsäännökset huomioon ottaen tehdä vasta uusien sopimusten voimaantulosta lukien 1.10.2007.

Alkuvuodesta KT hyväksyi työmarkkinakeskusjärjestöjen kesken neuvotellun harmaan talouden torjuntaa koskevan suosituksen. Keväällä valtuuskunta antoi kunta-alalla neuvotellun kannanoton kuntapalvelujen strategisesta toteuttamisesta henkilöstöjohtamisen avulla sekä suosituksen työhvinvoimien toimintalinjauksista ja hyvistä käytännöistä.

Yhteiset ohjeet henkilöstöasioista

Kunnallinen työmarkkinalaitos ja kunta-alan pääsopijajärjestöt valmistelivat keväällä yhteiset ohjeet henkilöstön aseman järjestämisestä kunta- ja palvelurakenneuudistuksessa. Ohjeissa otettiin huomioon uudistusta koskeva puitelaki ja laki kuntajakolain muuttamisesta. Niiden mukaiset uudelleenjärjestelyt toteutetaan yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Kuntaliitoksiin ja eräisiin Paras-lainsäädännössä tarkoitettuihin uudelleenjärjestelyihin (mm. perusterveydenhuollon yhteistoiminta-alueiden muodostaminen) liittyä henkilöstön kannalta eräitä poikkeuksellisia säännöksiä. Jos uudelleenjärjestelyt johtavat työnantajan vaihtumiseen, se katsotaan liikkeenluovutukseksi, jolloin henkilöstö siirtyy palvelussuh-

teen katkeamatta uuden työnantajan palvelukseen entisin ehdoin.

Samoin työnantajalla ei myöskään ole oikeutta irtisanoa henkilöstöä taloudellisin tai tuotannollisin perustein. Irtisanomissuoja koskee myös vuosien 2008–2013 alusta voimaan tulevia kuntajaon muutoksia. Irtisanomissuoja on voimassa viisi vuotta kuntajaon muutoksen voimaantulosta tai henkilöstön siirtymisestä uuden työnantajan palvelukseen. Henkilöstöllä on kuitenkin velvoite ottaa vastaan koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaava työnantajan tarjoama uusi tehtävä.

Henkilöstömäärä lähes ennallaan

Toimintavuonna kunta-alalla oli henkilöstöä noin 430 000. Kunnallisen työmarkkinalaitoksen työllisyystiedustelun mukaan henkilöstömäärä pysyy lähes ennallaan vuoteen 2015.

Alueelliset vaihtelut ovat kuntatyönantajien arvioiden mukaan kuitenkin suuria. Voimakkainta henkilöstömäärän kasvu on ennusteen mukaan kuntayhtymissä, erityisesti sairaanhoitopiireissä ja kansanterveystyön kuntayhtymissä.

Lokakuussa 2007 kunta-alan kokonaiskeskiansiot olivat arviolta 2 570 euroa/kk. Henkilöstömenot olivat toimintavuonna noin 17,5 miljardia euroa, josta palkkakustannukset olivat noin 13,3 miljardia euroa.

Opetusalalla uudistettiin palkkausta

Opetusalalla otettiin maaliskuussa 2007 käyttöön työn vaativuuden arviointiin perustuva palkkausjärjestelmä. Tehtäväkohtaiseen ja henkilökohtaiseen palkkaan perustuva järjestelmä tuli käyttöön yleissivistävissä kouluissa sekä ammatillisissa, vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen oppilaitoksissa.

Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotto merkitsi tehtävien vaativuuteen perustuvan tehtäväkohtaisen palkan määrittelyä ja erillisten lisien ja lisäpalkkioiden poistamista. Maaliskuun alusta yhdistettiin palvelulisä ja määrävuosilisä henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseksi osaksi. Uudistuksiin liittyvät sopimusmuutokset rahoitettiin yhdistämällä vuosien 2006 ja 2007 kehittämiserät. Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoon kunnille myönnettiin paikallista järjestelyerää.

Uudet virka- ja työehtosopimukset

Tulopoliittinen sopimus 2005–2007 ja sen mukaiset kunnalliset virka- ja työehtosopimukset olivat voimassa syyskuun loppuun. Silloin päättyi myös viisivuotinen kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpideohjelma 2003–2007. Palkkaohjelman

mukaiset viimeiset paikalliset järjestelyerät jaettiin kunnissa ja kuntayhtymissä 1.9.2007.

Syksyllä käytiin neuvottelut uusista kunnallisista virka- ja työehtosopimuksista. Sopimusneuvotteluja edelsi terveydenhoitoalan ammattijärjestöjen voimakas kampanjointi, jolla pyrittiin painostamaan maan hallitusta rahoittamaan koulutettujen naisvaltaisten ammattiryhmien palkankorotuksia. KT puolestaan tiedotti aktiivisesti kunta-alan ja erityisesti terveydenhoitoalan palkkakehityksestä.

Voimakas julkisuus leimasi keväästä lähtien kunta-alan työmarkkinaneuvotteluja. KT onnistui kuitenkin pitämään varsinaiset sopimusneuvottelut työmarkkinaosapuolten välisinä. Neuvottelujen aikana pääsopijajärjestö TNJ irtisanoi kunta-alan pääsopimuksen.

Sopimusneuvottelut käynnistyivät elokuussa. Syyskuun puolivälin jälkeen saavutettiin neuvottelutulos uusista virka- ja työehtosopimuksista. Kunta-alan virka- ja työehtosopimukset 2007–2009 allekirjoitettiin 1. lokakuuta. Niihin kuuluivat kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus, kunnallinen opetusalan virka- ja työehtosopimus, lääkärisopimus, teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus ja tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus.

Uusien kunta-alan virka- ja työehtosopimusten piirissä oli 90 % kunta-alan henkilöstöstä. Myös pääsopijajärjestö TNJ:n toinen jäsenjärjestö SuPer hyväksyi työnantajan tarjouksen, mutta Tehy hylkäsi sen.

Syyskuussa sovittujen kunnallisten virka- ja työ-

ehtosopimusten sopimuskausi on 1.10.2007–31.1.2010. Sopimusten piiriin kuuluville maksettiin 1.10.2007 yleiskorotus, jonka suuruus oli 32 senttiä tunnilta tai 54 euroa kuukaudelta, kuitenkin vähintään 3,4 %. Joulukuun palkanmaksun yhteydessä maksettiin 270 euron suuruinen kertaerä.

Sopimuksilla edistettiin samapalkkaisuutta

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen 2007–2009 sisältyy yleiskorotusten lisäksi kaksi paikallista järjestelyerää, jotka on suunnattu palkkarakenneuudistuksen jatkamiseen sekä tuottavuutta ja palvelujen laatua edistäviin hankkeisiin.

Sopimukseen sisältyi myös pöytäkirja samapalkkaisuuden edistämiseksi vuosina 2008–2009. Se muodostuu kahdesta samapalkkaisuuserästä, joilla korotuksia kohdennetaan koulutetuille naisvaltaisille ryhmille. Ensimmäisen erän keskimääräinen kustannusvaikutus kunta-alalla on 1,5 % ja sen suuruus koulutetuissa naisvaltaisissa ryhmissä enimmillään 2,6 %. Toinen 0,5 %:n suuruinen samapalkkaisuuserä toteutetaan paikallisena eränä. Samapalkkaisuuserien tavoitteena on kaventaa naisten ja miesten välisiä palkkaeroja kunta-alalla ja edistää kunta-alan palkkakilpailukykyä.

Kunnallisten virka- ja työehtosopimusten sopimusmuutosten kustannusvaikutus on keskimäärin 11,7 % vuoden 2009 loppuun mennessä laskettuna ilman joulukuun 2007 kertaerän vaikutusta. Kustannusvaikutus vaihtelee sopimusaloittain ja on keskimääräistä suurempi terveydenhuollon toimintayksiköissä. Sopimusratkaisu nostaa kunta-alan työvoimakustannuksia runsaalla 2 miljardilla eurolla.

Tehyn työtaistelu-uhka

Tehy jättäytyi sopimusratkaisun ulkopuolelle. Se julkisti lokakuun alussa työsuhteisia jäseniään koskevan ylityö- ja vuoronvaihtokiellon kunta-alalla. Lokakuun puolivälissä se jätti kuntatyönantajille työtaisteluilmoituksen, joka koski noin 12 800 tehyläisen joukkoirtisanoutumista 20. marraskuuta.

Joukkoirtisanoutuminen koski 12 sairaanhoitopiiriä, kolmea sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymää ja Helsingin, Tampereen ja Turun kaupungeja. Paikalliset työnantajat ryhtyivät KT:n kehotuksesta varmistamaan, että irtisanoutumislistoilla olevat työntekijät ja viranhaltijat olivat itse tarkoittaneet sen irtisanoutumisilmoitukseksi.

Kunnallinen työmarkkinalaitos vei Tehyn joukkoirtisanoutumisen viranhaltijoiden osalta työtuomioistuimeen. Työtuomioistuin vahvisti KT:n näkemyksen, ja totesi joukkoirtisanoutumisen laittomaksi työtaisteluksi viranhaltijoilla. Samalla se hylkäsi Tehyn vastakanteen.

Tehy oli kohdistanut joukkoirtisanoutumisen erityisesti sellaisiin terveydenhuollon yksiköihin, joissa hoidetaan kriittisimmin sairaita ja vaativinta hoitoa tarvitsevat potilaat. Näitä olivat mm. aikuisten, lasten ja vastasyntyneiden teho-osastot, päivystysleikkaussalit, ensiapupoliklinikat, sydäntoimenpideosastot, synnytysosastot ja akuuttisairaanhoidon kuuluvat laboratoriopalvelut.

Sairaanhoitopiirien arvioiden mukaan joukkoirtisanoutumisen toteutuessa kaikkia potilaiden henkeä uhkaavia tilanteita ei olisi voitu hoitaa. Sairaanhoitopiirit ryhtyivätkin varautumaan työtaisteluun ja tekivät laajoja suunnitelmia toimintojen uudelleen organisoimiseksi käytettävissä olevalla työvoimalla.

Koska joukkoirtisanoutuminen uhkasi potilasturvallisuutta, Kunnallinen työmarkkinalaitos vetosi Tehyyn työtaistelun rajoittamiseksi ja toimintavalmiuden varmistamiseksi yksiköissä, jotka aiemmissa terveydenhuollon lakoissa oli rajattu työtaistelun ulkopuolelle. Tehy kieltäytyi kuitenkin suojelutyöstä eikä suostunut rajoittamaan työtaisteluaan. Kunnallinen työmarkkinalaitos teki valtioneuvostolle myös esityksen työtaistelun rajoittamista koskevan lainsäädännön säätämiseksi 24. lokakuuta. Myös muut työmarkkinajärjestöt vetosivat Tehyyn, jotta näköpiirissä oleva työtaisteluoikeuteen puuttuva erityislaki ei olisi toteutunut.

Lain säätäminen osoittautui välttämättömäksi sen jälkeen, kun Tehy ei kuntatyönantajan, sovittelulautakunnan eikä terveysviranomaisten vetoomuksis-

ta huolimatta suostunut rajoittamaan työtaisteluaan. Hallitus antoi eduskunnalle esityksen potilasturvallisuuden varmistamisesta terveydenhuollon työtaistelun aikana, ja eduskunta hyväksyi potilasturvallain, joka tuli voimaan 17. marraskuuta. Se mahdollisti ensisijassa joukkoirtisanoutuneiden kutsumisen töihin potilaiden hengen ja terveyden vakavan vaarantumisen estämiseksi. Oikeus työmääräysten antamiseen oli lääninhallituksilla työnantajan esityksestä.

Lain valmisteluvaiheessa eduskunta kuuli erityisesti perusoikeusasiantuntijoita. Vastakkain olivat kansalaisten oikeus henkeen ja terveyteen ja ammattijärjestöjen rajoittamaton työtaisteluoikeus.

Neuvotteluja työtaistelun välttämiseksi oli alkuvaiheessa käyty osapuolten kesken valtakunnansovittelijan johdolla ja 26. lokakuuta lähtien sovittelulautakunnassa, jonka työministeriö määräsi työriitaa sovittellemaan valtakunnansovittelijan esityksestä. Tehyä sitova ratkaisu saatiin aikaan sovittelulautakunnassa. Työtaistelu-uhka peruuntui osapuolten hyväksytyä sovintoehdotuksen 19. marraskuuta.

Tehy-ratkaisu

19.11.2007 hyväksytyyn sovintoehdotuksen mukaan Tehyn asema ratkaistiin erillispöytäkirjalla, joka sisältää neljän vuoden sopimuskorotukset ja työrauhan. Pöytäkirja Tehyyn kuuluvien palvelussuhteen ehtoista on voimassa työrauhavelvoittein 19.11.2007–31.1.2010 ja palkkausmääräysten osalta 31.12.2011 saakka.

Tehy ei saanut omaa sopimusoikeutta. Tehyläisille tulevat korotukset eivät kahden ja puolen vuoden aikana juurikaan poikkeaa siitä tasosta, jonka kunta-alan muut ammattiryhmät saavat. Tehy-ratkaisu nostaa sopimusten kustannusvaikutusta kahden ensimmäisen vuoden osalta 0,1 prosenttiyksikköä verrattuna 1.10.2007 sovittujen ratkaisujen tasoon.

Kahden seuraavan vuoden jaksolle sijoittuva ratkaisu sisältää uudentyypiset paikalliset järjestelyerät. Näistä toisen paikallisen erän tavoitteena on tukea palkkauksellisesti mm. tehtävien ja työnjakojen uudistamisen läpivientiä ja tuloksellisuustavoitteiden saavuttamista paikallisesti. Toisen erän toteutuminen riippuu sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstömäärän valtakunnallisesta kehittämisestä, ja sillä pyritään vaikuttamaan terveydenhuollon henkilöstömäärän hallittuun kehitykseen voimakkaasti työvoimavaltaisella alalla.

Perhepäivähoitajat

Sopimuskauden 2005–2007 alkupuolella oli toteutettu perhepäivähoitajien palkkausjärjestelmän kokonaisuudistus. Sen toteutusta seurasi työryhmä, jonka tehtävänä oli kartoittaa uudistuksessa esiin tulevat ongelmat ja etsiä niille ratkaisumalleja.

Uudistuksen tavoitteena oli perhepäivähoitajien vakaampi ansiotaso ja aiempaa yksinkertaisempi ja lähellä KVTES-järjestelmää oleva palkkausjärjestelmä. Seurantaryhmän työn ansioista uudistus näytti

toimivan hyvin, ja uuden sopimuksen muutostarpeet osoittautuivat vähäisiksi.

Lääkärisopimus

Lääkärisopimukselle 2007–2009 oli ominaista merkittävät paikalliset erät, erikoislääkäreille ja vastaaville ryhmille kohdennetut palkkahinnoittelujen vähimmäispalkkojen korotukset ja säännölliseltä työajalta maksettavien euromääräisten toimenpidepalkkioiden huomioon ottaminen vuosilomapalkassa, mikä johtui vuosilomalaista.

Lääkärisopimukseen sisältyneet samapalkkaisuuserät yhdistettiin paikallisiin eriin. Samoin erikoismaksuluokkajärjestelmän päättymisestä 1.3.2008 lukien sairaaloiden lääkäreille suoritettava hyvitys toteutetaan paikallisesti. Erikoismaksuluokkajärjestelmän perusteella sairaaloiden lääkäreille maksetut palkkiot ovat olleet osa lääkärien palkkausta 1950-luvulta lähtien.

Erityisesti sairaalalääkärien palkkausmääräysten muutokset edellyttävät, että paikallistasolla arvioidaan niiden vaikutukset palkanmuodostukseen ja paikallisiin palkkausjärjestelmiin ja uudistetaan järjestelmät muuttuneen tilanteen mukaan.

Lääkärisopimuksesta poistettiin myös kaikki paikallisen sopimuksen rajoituksia koskevat määräykset. Tällä haluttiin parantaa paikallistason mahdollisuuksia solmia sopimuksia, jotka mahdollisimman hyvin tukisivat paikallisesti uudistuvia toimintoja.

Teknisten sopimusalue ja palo- ja pelastusala

Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus ja tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus oli allekirjoitettu 1. lokakuuta. Kunnalliset satamajäänmurtajien laivanpäällystön ja konepäällystön työehtosopimukset yhdistettiin toimintavuonna yhdeksi työehtosopimukseksi, joka allekirjoitettiin joulukuussa.

Suomen Konepäällystiöliitto ja Kunnallinen työmarkkinalaitos hyväksyivät loppuvuodesta valtakunnansovittelijan sovintoehdotuksen työriidan ratkaisemiseksi ja Helsingin Energian ja Tampereen Sähkölaitoksen voimalaitoksia koskevan työnseisauhan peruuttamiseksi. Sovintoehdotuksen mukaiset ehdot ovat voimassa 1.11.2007–31.1.2010 ja sen jälkeen toistaiseksi irtisanomisehdoin. Niiden mukaan SKL:n jäseniin noudatetaan teknisten sopimuksen mukaisia virka- ja työehtoja eräin tarkennuksin.

Sisäasiainministeriössä valmistui syksyllä pelastuslaitosten ja -henkilöstön toimintakykyhankkeen hankesuunnitelma, jonka osahanke oli miehistön urakehitys ja koulutusjärjestelmän tuki. Sen tavoitteena on turvata pelastuslaitosten ja sopimuspalokuntien toimintakyky. Pelastustoimen työnantajapuolen taustaryhmässä jatkettiin pelastustoimen palvelussuhdeasioiden erityiskysymysten selvittämistä.

Työelämän kehittäminen

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuuskunta antoi kannanoton kuntapalvelujen strategiasta toteuttamisesta henkilöstöjohtamisen avulla. Kannanotossa korostettiin henkilöstöjohtamisen merkitystä kunta- ja palvelurakennemuutoksen toteuttamisessa.

Keväällä KT:n valtuuskunta antoi suosituksen työhyvinvoinnin toimintalinjoista ja hyvistä käytännöistä. Suosituksesta oli saavutettu yksimielisyys KT:n ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen kesken. Uusi suositus korostaa työnantajan ja henkilöstön yhteistyötä sekä varhaista puuttamista ongelmatilanteisiin.

Syksyn virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa sovittiin myös kunnallisen alan työelämän kehittämisasiista, jotka koskevat mm. työsuojelun yhteistoimintasopimuksen uudistamista, kunnallisen alan koulutustoiminnan kehittämistä sekä palvelutoiminnan tuloksellisuuden arviointia koskevan suosituksen uudistamista. Työryhmien työ käynnistyi vasta seuraavan vuoden puolella.

Kunta-alalla toimi kaksi valtakunnallista työelämän kehittämisverkostoa: yleiseen työelämän kehittämiseen tähtäävä LAATU-verkosto ja henkilöstöjohtamista parantava Henstra-verkosto, joiden toimintaa Kunnallinen työmarkkinalaitos koordinoi. Verkostojen toimintamuotona ovat kokoukset ja seminaarit, joihin osallistui henkilöitä kunnista ja kuntayhtymistä, työelämän tutkimuslaitoksista ja kehittäjäorganisaatioista.

Kunnallisten palvelujen tuloksellisuuden arviointia, henkilöstöjohtamista ja palkitsemista kehitettiin käytännön toiminnaksi SAKEA-oppimisverkostossa. Kunnallinen työmarkkinalaitos oli mukana myös valtakunnallisissa työelämän kehittämisohjelmissa (Tykes ja Veto).

KT on palvellut kuntia Paras-hankkeseen liittyvisä henkilöstöjohtamisen kysymyksissä osallistumalla yhteistyössä Kuntaliiton ja FCG EFEKO Oy:n kanssa Paras-hankkeen toimeenpanoa tukevien oppaiden laatimiseen, seminaareihin, koulutukseen ja tiedotukseen sekä rakennemuutostusta tukevien työelämän kehittämishankkeiden käynnistämiseen (Vertaiset).

KT on toiminut Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmässä edistämässä työsuojelun, työturvallisuuden, työterveyshuollon ja työelämän kehittämistä erilaisin hankkein, oppain ja koulutustoiminnalla.

Yhteiset projektit

Kunnallinen työmarkkinalaitos on mukana työmarkkinakeskusjärjestöjen Tuottavuuden pyöreän pöydän toiminnassa, jonka tavoitteena on tuottavuuden ja työelämän laadun parantaminen työelämän kehittämisen keinoin. Toimintavuonna järjestetyn ensimmäisen seminaarin teemoihin kuului mm. palvelujen tuottavuuden arviointi ja mittaaminen sekä tuloksellisuuden kehittäminen. Ohjelman ensimmäiset selvitykset käynnistyivät loppuvuodesta 2007.

KT osallistui kunta-alan työvoima- ja osaamis-

tarpeiden ennakkointia ja aikuiskoulutuksen kehittämistä koskeneeseen valmisteluun. Kolmikantayhteistyössä pyrittiin varmistamaan kunta-alan etujen huomioon ottaminen mm. työ- ja elinkeinoministeriön perustamisessa ja Suomen joustoturvamallin kehittämisessä.

Kuntaliiton, Kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja Kuntien eläkevakuutuksen yhteinen Kuntatyö 2010 -projekti kampanjoi kuntatyöpaikkojen houkuttelevuuden lisäämiseksi. Keväällä uudistettiin nuorille suunnatun Elämä on matka -kampanjan verkkosivut. Syyskaudella valmisteltiin työnantajakuvan ja kuntatyön sisällön kehittämiseen keskittyvää Uudistuva kuntatyö -kampanjaa.

EU ja kuntatyönantajat

Eurooppa-tason työelämän sääntelykehitys oli vuonna 2007 pitkälti työmarkkinaosapuolten keskinäisten toimien varassa. Työmarkkinaosapuolten välisen stressisopimuksen toimeenpanosta sovittiin kansallisesti. Väkivaltaa ja häirintää koskeva Euroopan tason työmarkkinaosapuolten välinen sopimus hyväksyttiin keväällä.

Suomen CEEP -jaosto seurasi joustoturvaa koskevan valmistelua. Aihetta käsiteltiin sekä CEEP:n sosiaaliasian komiteassa että CEMRin työnantajafoorumissa.

KT seurasi työaika- ja vuokratyödirektiivejä koskevaa neuvonpitoa EU:n jäsenmaiden kesken. Epäselvä

tilanne EU:n työaikadirektiivin suhteen jatkui edelleen, eikä direktiivin muutos edennyt toimintavuonna.

Keskustelu naisten työmarkkina-asemasta viikastui komission julkistettua samapalkkaisuutta koskevan tiedonannon. Vanhempainvapaasopimuksen uudistaminen ja työn ja perheen yhteensovittaminen laajemminkin nousivat jälleen EU-tason keskusteluun. KT esitti näkemyksensä useisiin CEEP:n ja CEMRin työnantajafoorumien valmistelemiin lausuntoihin ja kannanottoihin.

Kunta-alan työmarkkinaosapuolet CEMRin työnantajafoorumi ja EPSU esittivät komissiolle yhteisen lausunnon työoikeuden kehittämisestä, hyväksyivät sukupuolten välistä tasa-arvoa koskevan suuntaviiva-asiakirjan ja myötävaikuttivat kolmannen osapuolen taholta tulevaa väkivaltaa häirintää koskevan sektoritason neuvonpidon käynnistymiseen.

PTY

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen henkilöstö hoiti sopimuksen perusteella myös Palvelulaitosten työnantajayhdistyksen PTY:n sopimusneuvottelut ja muut jäsenpalvelut.

PTY on kuntien omistamien ja hallitsemien osakeyhtiöiden, säätiöiden ja yhdistysten sekä kunnan kanssa samoilla aloilla toimivien yksityisten työnantajien etujärjestö, jolla on jäseninä yli 400 yksityistä yhteisöä kunnan eri toimialoilta. Toimintavuoden lopulla tehtiin PTY:n sopimusaloille 7 työehtosopimusta.

Palvelua kuntatyönantajille

Kunnallinen työmarkkinalaitos on kuntien ja kuntayhtymien työnantajajärjestö ja työmarkkinakeskusjärjestö. Työmarkkinakeskusjärjestönä KT edustaa kuntatyönantajia tulopoliittisissa neuvotteiluissa sekä tulopoliittisen sopimuksen perusteella asetetuissa työryhmissä.

Työnantajajärjestönä KT neuvottelee ja solmii valtakunnalliset virka- ja työehtosopimukset kunta-alalle. Se tekee kuntien ja kuntayhtymien puolesta kunnallista henkilöstöä koskevat virka- ja työehtosopimukset yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa. Kunnallinen työmarkkinalaitos antaa kunta-alalle suosituksia yhteistoimintaa, tuloksellisuutta ja työelämän kehittämistä koskevista asioista.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen työmarkkinajohtajana aloitti helmikuun alussa Markku Jalonen. KT:n organisaatiota uudistettiin keväällä yhdistämällä kaksi osaamisaluetta uudeksi Tutkimus ja työelämän kehittäminen -osaamisalueeksi.

Toimintavuonna Kunnallisen työmarkkinalaitoksen toimihenkilöt neuvottelivat uudet virka- ja työehtosopimukset, antoivat sopimusneuvontaa, kävivät keskusneuvotteluja, hoitivat asianajotehtäviä tuomioistuimissa ja osallistuivat useisiin työlainsäädännön uudistamistarpeita tai palvelussuhteisiin liittyviä asioita selvittävien työryhmien työhön. Kuntatyönantajien kansainvälinen edunvalvonta, neuvottelutoiminnassa tarvittavat selvitykset ja kustannuslaskenta sekä tiedotustoiminta kuuluivat myös KT:n tehtäviin.

Lausunnot ja koulutus

Kunnat, kuntayhtymät, valtion viranomaiset ja muut yhteistyökumppanit pysyivät toimintavuonna 122 kirjallista lausuntoa. Näiden lisäksi vastattiin lukuisiin lausuntopyyntöihin, joita esitettiin sähköpostilla, faksilla ja puhelimitse. Lausuntopyyntöihin sisältyi runsaasti eri oikeusasteita varten laadittuja lausuntoja ja selvityksiä, joita kunnat ja kuntayhtymät lähettivät omissa nimissään edelleen. Näiden lisäksi eduskunnalle ja ministeriöille annettiin asiantuntijalausuntoja.

Keskusneuvottelupyyntöjä jätettiin toimintavuonna 69. Tuomioistuimissa hoidettiin 7 työtuomioistuinasiata ja yksi työrauhan liittyvä asia. Lisäksi toimihenkilöitä työllistivät asianajotehtävät yleisissä ja hallintotuomioistuimissa.

Neuvottelijat kouluttivat kuntien ja kuntayhtymien työnantaja-asemassa olevia sekä palkka- ja henkilöstöhallinnon tehtävissä toimivaa henkilöstöä. Lisäksi tuettiin kunta- ja palvelurakennemuutostusta koulutuksella ja neuvonnalla.

Tutkimus- ja selvitystoiminta

Sopimusmääräysten täytäntöönpanoa ja palkkausten rakenteita selvitettiin kuntatyönantajille suunnatuilla tiedusteluilla. Tietoja kerättiin sopimuslakohtaisten työryhmien käyttöön sekä työnantaja-edunvalvontaan.

KT:lla on seurantavelvoite kunnallisen terveydenhuollon henkilöstön ja sosiaalihuollon henkilöstön täydennyskoulutuksen järjestämisestä kunnissa ja kuntayhtymissä. Määrälliset tiedot ja kustannustiedot kerättiin terveydenhuollon osalta jo kolmatta kertaa ja sosiaalihuollon toimintayksiköiltä ensimmäistä kertaa. Seurantatiedoista raportoitiin sosiaali- ja terveysministeriölle.

Jokavuotisella ajankohtaistiedustelulla selvitettiin mm. kuntajohdon arvioita henkilöstön määrän ja henkilöstörakenteen kehityksestä, tulospalkkioiden ja kannustuslisien käytöstä, nuorten kesätyöpaikkojen määristä sekä lomautusten ja irtisanomisten määristä.

Toimintavuonna selvitettiin myös sairaaloiden hammaslääkärin sekä sairaaloiden lääkärin vakanssien täyttötilannetta lokakuussa. Paikallisten järjestelyerien 1.9.2007 käyttöä selvitettiin loppuvuodesta palkka-asiamiehille lähetetyllä tiedustelulla. Tiedustelujen yhteenvedot valmistuivat vuoden 2008 puolella.

Loppuvuodesta 2007 lähetettiin näyttelijöille näytöntuotannon 2007–2008 työaika koskeva kysely. Sen on tarkoitus valmistua keväällä 2008.

Kuntatyönantaja palveltiin myös palkkatilastoilla, joita julkaistiin mm. KT:n verkkosivuilla, KT:n tilastoiesitteessä ja palkkaohjelmaan kuuluvana osana yleiskirjeessä 12/2007. Lisäksi kunnille ja kuntayhtymille tehtiin pyynnöstä palkkavertailuja.

KT:n tiedustelujen yhteenvedot löytyvät pääsääntöisesti KT:n verkkosivuilta ja niiden tuloksia on julkaistu Kuntatyönantaja -lehdessä.

Viestintä

Kunnallinen työmarkkinalaitos tukee kuntien ja kuntayhtymien työnantajatoimintaa tiedottamalla työmarkkina-asioista ja sopimuksista. Toimintavuonna korostui syksyn sopimusneuvotteluihin liittyvä media- ja sidosryhmäviestintä. Median rinnalla viestinnässä painotettiin kuntien ja kuntayhtymien palvelua.

Viestinnän kanavia olivat KT:n verkkopalvelut www.kuntatyönantajat.fi ja www.kommunarbetstgi-varna.fi, Kuntatyönantaja-lehti, yleiskirjeet, palkka-asiamieskirjeet, julkaisut ja lehdistötiedotteet.

Toimintavuonna kehitettiin KT:n verkkopalvelujen sisällön tuotantoa median ja kuntatyönantajien palvelussa. Myös verkkopalvelujen markkinointia tehostettiin. Syksyllä käynnistettiin KT:n uutiskirjeen visuaalinen suunnittelu.

Parhaimmillaan KT:n verkkosivuilla vieraili lähes 71 000 yksittäistä kävijää kuukaudessa ja sivuille tehtiin 120 000 vierailua kuukaudessa. Sivulatauksia tehtiin vuoden aikana yli 3 miljoonaa, mikä on edelliseen toimintavuoteen verrattuna kaksinkertainen määrä. Sopimussivujen ohella yksi suosituimmista sivuista oli sivusto Kunta-alan palkat, ammatit ja tutkinnot, jota käytti enimmillään lähes 11 000 yk-

sittäistä henkilöä kuukaudessa.

Yleiskirjeitä lähetettiin vuoden aikana 26. Niiden perusjakelu on kunnille ja kuntayhtymille maksuton, muuten kirjeiden vuosisarjan tilaukset ovat maksullisia. Yleiskirjeet julkaistaan KT:n verkkosivuilla.

Kuntatiedotuksessa tärkeimmäksi välineeksi muodostuivat palkka-asiamiehille lähetetyt ryhmäsähköpostit. Neuvotteluajana tiedotettiin ryhmäsähköpostein myös kuntajohtajille, esimiesryhmille ja luottamushenkilöjohdolle. Palkka-asiamieskirjeitä lähetettiin tammikuussa ja huhtikuussa.

Tiedotusvälineille toimitettiin vuoden aikana 36 lehdistötiedotetta. Sopimusneuvottelujen lisäksi aiheina olivat mm. kunta- ja palvelurakennemuutukseen liittyvät henkilöstöasiat, työelämän kehittäminen, palkkaus ja palkkausjärjestelmät. Syksyllä järjestettiin medialle tiedotustilaisuudet kunta-alan neuvottelutuloksesta ja yhteistyössä sairaanhoitopiirien kanssa joukkoirtisanoutumisten vaikutuksista potilasturvallisuuteen.

Kuntatyönantaja

Kuntatyönantaja on työmarkkina- ja ammattilehti kunnallisille päättäjille, johdolle, esimiehille ja henkilöstöhallinnossa työskenteleville. Lehti toimitetaan KT:n tiedotuksessa ja siinä julkaistut artikkelit ovat pääasiassa KT:n asiantuntijoiden kirjoittamia.

Kuntatyönantaja ilmestyy kuusi kertaa vuodessa, ja toimintavuosi oli lehden 35. ilmestymisvuosi. Leh-

den levikki oli noin 7 000 kappaletta. Lehdellä on laaja ilmaisjakelu muun muassa kuntiin ja kuntayhtymiin sekä tärkeisiin sidosryhmiin.

Toimintavuonna Kuntatyönantajassa kerrottiin mm. henkilöstöasioista kunta- ja palvelurakennemuutuksessa, tuloksellisuudesta ja uusista virka- ja työehtosopimuksista. Lehdessä kerrottiin myös kuntien hyvistä käytännöistä.

Kuntatyönantajalla on omat verkkosivut www.kuntatyonantajalehti.fi. Lehden verkkosivuilla on mm. tietoa ja artikkeleita tuoreimmasta numerosta sekä laaja arkisto aiemmista lehdistä. Myös lehden tilaukset ja osoitteenmuutokset voi tehdä verkkosivuilla.

Julkaisut

Kesäkuussa julkaistiin selvitys kunnallisten perhepäivähoitajien palkkauksesta ja työajoista vuonna 2006. Selvityksessä on tietoa mm. perhepäivähoidon eri muodoista ja omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien uuden, elokuussa 2005 voimaan tulleen työaika- ja palkkausjärjestelmän nykytilanteesta.

Työtaisteluohjeet-opas kuntatyönantajille ilmestyi alkusyksystä. Opas sisältää perustietoa työtaistelusta ja ohjeita työtaisteluihin varautumiseen. Oppaassa kerrotaan myös työtaistelun vaikutuksista palvelusuhteen ehtoihin. Se korvaa vuonna 2000 julkaistun oppaan.

Vuoden lopussa ilmestyivät sopimuskirjat kunta-alan uusista virka- ja työehtosopimuksista 2007–2009. Uusi kirja julkaistiin kaikista muista sopimuksista paitsi teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksesta, jota ei painettu muutosten vähäisyyden vuoksi.

Työmarkkinajärjestöjen yhteisesti toimittaman ja julkaiseman Työmarkkina-avain-käsikirjan pdf-versio päivitettiin toukokuussa. Julkaisu kertoo perusasiat Suomen työmarkkinajärjestelmästä, työhön perustuvista oikeuksista ja velvollisuuksista.

KT:n ja pääsopijajärjestöjen yhteinen muistio kii-reellisten sosiaalipalvelujen järjestämisestä ja siihen liittyvistä palvelussuhdekysymyksistä uudistettiin kesäkuussa, ja se on pdf-julkaisuna KT:n verkkosivulla.

KT ja Kuntaliitto osallistuivat sosiaalihuollon henkilöstön kelpoisuusoppaan valmisteluun. Opas ilmestyi kesällä sosiaali- ja terveysministeriön julkaisemana.

Seminaarit ja tapahtumat

Kunta-alan työmarkkinaseminaari järjestettiin Raumalla 6.–7. kesäkuuta. Se oli 20-vuotisjuhla-seminaari, jossa käsiteltiin työmarkkina- ja sopimustoiminnan historiaa ja tulevaisuuden haasteita sekä maahanmuuttajia kunnallisissa työyhteisöissä. Seminaariin osallistui yli 400 kuntatyöntekijän ja henkilöstöjärjestöjen edustajaa. Sen järjestivät Kunnallinen työmarkkinalaitos, kunta-alan pääsopijajär-

jestöt, Rauman kaupunki sekä Länsi-Suomen kesäyliopisto.

Lappeenranta-seminaarin teemana oli hyvinvointiyhteiskunnan ja työelämän innovatiiviset muutokset. Seminaariin osallistui lähes 900 kunta-alan työnantajien ja henkilöstön edustajaa. Se järjestettiin 16.–17. elokuuta ja järjestäjinä olivat Lappeenrannan kaupunki, Etelä-Karjalan kesäyliopisto, Kunnallinen työmarkkinalaitos ja kunta-alan pääsopijajärjestöt.

Kunta ja tekniikka -foorumi järjestettiin 14.–15. kesäkuuta Savonlinnassa. Foorumissa käsiteltiin kunta- ja palvelutuotantorajoja sekä muutoksen hallintaa. Sen järjestivät Savonlinnan kaupunki, Savonlinnan kesäyliopisto, Kunnallinen työmarkkinalaitos sekä kunta-alan pääsopijajärjestöt.

Tykyhelmi – 10. työhyvinvointisymposium järjestettiin Kuopiossa 13.–14. helmikuuta. Siihen osallistui noin 700 kunta-alan ja seurakuntien henkilöstöhallinnon ja työsuojelun ammattilaista ja työhyvinvoinnin kehittäjää. Sen järjestivät Kuopion yliopiston Koulutus- ja kehittämiskeskus, Kuopion kaupunki sekä Työturvallisuuskeskus ja sen kunta-ryhmä, jossa KT on mukana.

KT järjesti Kuntamarkkinoilla syyskuussa työmarkkinaseminaarin, jossa kerrottiin ajankohtaista tietoa neuvottelutilanteesta, kunta-alan yhteistointitalaista ja henkilöstöjohtamisesta kunnissa.

KT:n julkaisut vuonna 2007

- Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2007–2009
Allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal 2007–2009
- Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus 2007–2009
Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för undervisningspersonal 2007–2009
- Kunnallinen lääkärien virkaehtosopimus 2007–2009
Kommunalt tjänstekollektivavtal för läkare 2007–2009
- Kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus 2007–2009
Kommunalt arbetskollektivavtal för timavlönade 2007–2009
- Kunnallinen muusikkojen virka- ja työehtosopimus 2007–2009
- Kunnallinen näyttelijöiden työehtosopimus 2007–2009
- Työtaisteluohteet – opas kuntatyönantajille 2007
Konfliktanvisningar – handbok för kommunala arbetsgivare 2007
- Kunnalliset perhepäivähoitajat – selvitys palkkauksesta ja työajoista 2006

Päätöksenteko ja henkilöstö

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuuskunta päättää virka- ja työehtosopimuksista sekä keskeisistä työmarkkina-asioista. Valtuuskuntaan kuuluu 11 jäsentä, jotka sisäasiainministeriö määrää kunnallisvaalien jälkeisen vuoden lokakuun alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi (laki 254/93). Jäsenet edustavat kunnallista työnantajaa ja ovat keskeisissä luottamushenkilö- tai palvelussuhteissa kuntaan, kuntayhtymään tai Suomen Kuntaliittoon. Valtuuskunta kokoontui toimintavuonna 16 kertaa.

Valtuuskunnan asettama toimikunta kokoontui 3 kertaa. Toimikunta päätti sellaisista yksittäistä kuntaa tai kuntayhtymää koskevista virka- ja työehtosopimuksista, joilla ei ollut laajempaa periaatteellista merkitystä. Toimikunta päätti myös valtuutuksen antamisesta kunnalle tai kuntayhtymälle.

Kunnallinen työmarkkinalaitos vastaa kunta-alan työnantajaedunvalvonnasta Suomen Kuntaliitossa, jossa se muodostaa työmarkkina-asiaain yksikön. Helmikuun alussa kunta-alan työmarkkinajohtajana aloitti Markku Jalonen. Johtajan varamiehenä toimi neuvottelupäällikkö Elina Vartiainen-Hynönen.

Keväällä uudistettiin KT:n organisaatiota yhdistämällä kaksi osaamisaluetta uudeksi Tutkimus ja työelämän kehittäminen -osaamisalueeksi. Vakinaista henkilökuntaa oli vuoden lopussa 45 toimihenkilöä.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuuskunta 1.10.2005–30.9.2009

PUHEENJOHTAJA Pekka Palola

I VARAPUHEENJOHTAJA Pekka Toivonen

II VARAPUHEENJOHTAJA Minna Karhunen

VARSINAISET JÄSENET

KAUPUNGINJOHTAJA

Minna Karhunen (kok.)
Karkkila

VARATOIMITUSJOHTAJA

Timo Kietäväinen (kesk.)
Helsinki

ASIANAJAJA

Hannu Kokko (vihr.)
Vantaa

SAIRAANHOITOPIIRIN JOHTAJA

Aki Linden (sd.)
Turku

KAUPUNGINJOHTAJA

Markku Lumio (kok.)
Vaasa

HENKILÖKOHTAISET VARAJÄSENET

YHTEYSJOHTAJA

Kirsi Koski,
Tampere

KAUPUNGINJOHTAJA

Leo Haltsonen,
Somero

VALTIOTIET. MAIST.

Elina Hatakka 19.12.2007 asti
Inkoo

PERUSTURVAJOHTAJA

Anna Mäkelä, Kauniainen,
20.12.2007 lähtien

KOULUTUSPÄÄLLIKKÖ

Ulla Lauttamus,
Jyväskylän mlk

LAKIMIES

Saija Äikäs-Idänpään-Heikkilä
Espoo

VARSINAISET JÄSENET

JOHTAJA

Pekka Palola (sd.)
Tampere

OPISKELIJA

Sari Tani (sd.)
Hyvinkää

KUNNANJOHTAJA

Pekka Toivonen (kesk.)
Kangasniemi

KAUPUNGINJOHTAJA

Maija-Liisa Veteläinen (kesk.),
Haapajärvi

HENKILÖSTÖPÄÄLLIKKÖ

Aila Virtanen (vas.)
Suomussalmi

TOIMIALAJOHTAJA

Maritta Vuorinen (kok.)
Lahti

VALTUUSKUNNAN SIHTEERI

konttoripäällikkö Katriina Nokelainen

HENKILÖKOHTAISET VARAJÄSENET

HENKILÖSTÖJOHTAJA

Marja Salmi-Tuominen,
Turku

APULAISSKAUPUNGINJOHTAJA

Ilkka-Christian
Björklund, Helsinki, 19.12.2007 saakka

TOIMITUSJOHTAJA

Jorma Bergholm, Helsinki,
20.12.2007 lähtien

HYVINVOINTIPALVELUPÄÄLLIKKÖ

Leila Lindell,
Äänekoski

KUNNANJOHTAJA

Jyrki Harjula,
Valkeala

KANSLIASIHTEERI

Sakari Lainamo,
Varkaus

KUNNANJOHTAJA

Jussi Teittinen,
Mäntyharju

Toimikunta

PUHEENJOHTAJA

TYÖMARKKINAJOHTAJA Jouni Ekuri 31.1.2007 saakka ja
TYÖMARKKINAJOHTAJA Markku Jalonen 1.2.2007 lähtien

JÄSENET

NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Heikki Saipio 31.8.2007 saakka ja
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Elina Vartiainen-Hynönen 1.9.2007 lähtien
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Ulla-Riitta Parikka
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Jyrki Hämäläinen
NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Vuokko Piekkala

SIHTEERI

TYÖMARKKINAJOHTAJAN SIHTEERI Kirsti Karjalainen

Henkilökunta

Jouni Ekuri, **KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA** 31.1.2007 saakka
Markku Jalonen, **KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA** 1.2.2007 lähtien

ESIKUNTA

Kirsti Karjalainen, **TYÖMARKKINAJOHTAJAN SIHTEERI**
Kirsti Hyrkäs, **TYÖMARKKINATIEDOTTAJA**
Kaisa Koskela, **TIEDOTUSTOIMITTAJA**
Suvi Huttunen, **TIEDOTUSASSISTENTTI**
Jorma Palola, **KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ**
Pirkko Leivo, **APULAISNEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ**,
KUNTATYÖ 2010 -HANKKEEN PROJEKTIJOHTAJA
Marja Täst, **APULAISNEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ**,
PTY:N NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ
Leena Rehn, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES**
Ritva Liivala, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES**

YLEISET PALVELUSSUHDEASIAI

Heikki Saipio, **NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ** 31.8.2007 saakka
Elina Vartiainen-Hynönen, **APULAISNEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ**
31.8.2007 saakka ja **NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ** 1.9.2007 lähtien
Antti Hakala, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Lauri Niittylä, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Noora Nordberg, **TYÖMARKKINALAKIMIES** (työloma 31.10.2006–31.12.2007)
Henrika Nybondas-Kangas, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Anne Kiiski, **TYÖMARKKINALAKIMIES** 6.8.2007 lähtien
Jouko Hämäläinen, **TYÖMARKKINALAKIMIES** 6.8.2007 lähtien
Eija Pyykkinen, **TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTEERI**

OPETUS- JA SIVISTYSTOIMEN PALVELUSSUHDEASIAI

Vuokko Piekkala, **NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ**
Varpu Kulo, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Vesa Laine, **TYÖMARKKINALAKIMIES** 31.7.2007 saakka
Elisa Cichoracki, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES**
Anne Oroza, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES**
Marianne Koskinen, **SIHTEERI**

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN PALVELUSSUHDEASIAI

Ulla-Riitta Parikka, **NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ**
Lotta Harjunpää, **TYÖMARKKINALAKIMIES** (työloma 1.10.2007 lähtien)
Marja-Leena Kiiwanen, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Laura Lindholm, **TYÖMARKKINALAKIMIES** (työloma 2.5.2007 lähtien)
Virpi Taavitsainen, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES** 1.9.2007 lähtien
Tarja Tuominen, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Raija Tillgren, **TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTEERI**

TEKNISEN ALAN JA PERUSPALVELUTEHTÄVIEN PALVELUSSUHDEASIAI

Jyrki Hämäläinen, **NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ**
Erkki Hintsanen, **TYÖMARKKINALAKIMIES**
Suvi Kämäri, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES**

TUTKIMUS JA TYÖELÄMÄN KEHITTÄMINEN

1.6.2007 yhdistettiin kaksi osaamisaluetta: Neuvottelutoimintaan liittyvä selvitystoiminta ja Yhteistoiminta ja työelämän kehittäminen uudeksi Tutkimus ja työelämän kehittäminen -osaamisalueeksi.

Margareta Heiskanen, **TUTKIMUSPÄÄLLIKKÖ**
Bjarne Andersson, **TUTKIJA**
Hannu Freund, **TYÖMARKKINATUTKIJA**
Anne Hotti, **TYÖMARKKINATUTKIJA**
Mika Juutinen, **TYÖMARKKINATUTKIJA**
Riitta Kivimäki, **PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ**
Terttu Pakarinen, **HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISEN ASIAINTUNTIJA**
Merja Rusanen, **TYÖVOIMASUUNNITTELIJA**
Markku Roiha, **TYÖMARKKINA-ASIAMIES**
Satu Lilja, **TILASTOSIHTEERI**

HALLINTOPALVELUT

Katriina Nokelainen, **KONTTORIPÄÄLLIKKÖ**
Heidi Hellström, **TYÖMARKKINA-ASIAIN SIHTEERI**
Hanneli Kerovuori, **TUTKIMUSSIHTEERI**
Pirjo Paija, **KANSLISTI**

Talous

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kulut olivat vuonna 2007 yhteensä 4,6 miljoonaa euroa. Tuotot olivat 1,5 miljoonaa euroa ja kuntien maksuosuuksina perittiin 3,1 miljoonaa euroa.

Tuotot

Toimintatulot olivat yhteensä noin 1,5 miljoonaa euroa. Palvelukorvauksina perittiin koulutuspalveluista sekä asiantuntijapalveluiden myynnistä yhteensä noin 0,4 miljoonaa euroa. Julkaisujen myyntitulot ja Kuntatyönantaja-lehden tilausmaksut olivat yhteensä noin 0,9 miljoonaa euroa. Muu myynti oli 0,1 miljoonaa euroa ja korkotuotot noin 11 000 euroa. Ulkopuolisen hankerahoituksen osuus oli yhteensä 95 000 euroa.

Kulut

Työmarkkinalaitoksen toiminnan suurin kuluerä ovat palkat ja henkilöstösivukulut, yhteensä noin 3,1 miljoonaa euroa eli 69 % kaikista kuluista. Työmarkkinalaitos maksoi ulkopuolisista ostopalveluista noin 0,4 miljoonaa euroa sekä korvauksena Suomen Kuntaliitolle hallintopalveluista ja toimitiloista 0,5 miljoonaa euroa. Muut toimintakulut olivat yhteensä noin 0,5 miljoonaa euroa.

Kuntien maksuosuudet

Kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta annetun lain (254/93) 6 §:n mukaan "Työmarkkinalaitoksen menot peritään kunnilta puoliksi niiden veroäyrien luvun mukaan, jotka kunnassa on määrätty edellisenä vuotena toimitetussa kunnallisverotuksessa ja puoliksi saman vuoden tammikuun 1 päivän asukaslukujen mukaisessa suhteessa. Kuntien maksuosuuksista voidaan periä ennakkoja."

Suomen Kuntaliitto peri vuonna 2007 kunnilta maksuosuusennakoina työmarkkinalaitoksen menoihin yhteensä 2,970 miljoonaa euroa. Tilinpäätöksen mukaan kuntien lopulliset maksuosuudet ovat yhteensä 3,076 miljoonaa euroa. Tilinpäätökseen liittyvän kuntakohtaisen maksuosuuslaskelman mukaan kunnilta peritään lopullisina maksuosuuksina yhteensä noin 106 000 euroa.

Tase

	31.12.2007	31.12.2006
VASTAAVAA		
Vaihtuvat vastaavat		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	653 484,71	75 485,93
Muut saamiset	381 670,62	711 803,50
Siirtosaamiset	110 750,66	260 139,93
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	1 145 905,99	1 047 429,36
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 145 905,99	1 047 429,36
VASTATTAVAA		
Pakolliset varaukset		
Eläkevastuut	433 987,57	474 300,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	152 317,83	23 399,51
Muut velat	72 793,55	72 156,85
Siirtovelat	486 807,04	477 573,00
Vieras pääoma yhteensä	1 145 905,99	1 047 429,36
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 145 905,99	1 047 429,36

Tilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Kunnallinen työmarkkinalaitos kuuluu Kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta annetun lain (254/1993) 1 §:n perusteella osana Suomen Kuntaliittoon. Työmarkkinalaitos ei kirjaa ylijäämää eikä alijäämää, vaan annetun lain perusteella liikaa tai liian vähän kannetut maksuosuusennakot joko palautetaan kunnille tai peritään lopullisina maksuosuuksina.

Tuloslaskelman liitetiedot

2. Varsinaisen toiminnan tuotot ja kulut

	2007	2006
Kokonaistuotot	4 566 264,17	4 504 064,03
Kokonaiskulut	4 566 264,17	4 504 064,03
Toimintokohtainen tulo- ja kuluerittely		
Työmarkkinalaitoksen toimisto		
Palvelukorvaukset	395 915,92	376 878,03
Muut toimintatuotot	182 203,43	138 020,78
	578 119,35	514 898,81
Kulut		
Henkilöstökulut	-3 035 034,45	-3 219 265,11
Poistot	-19 221,85	-11 467,22
Muut kulut	-1 176 140,43	-1 056 646,39
	-4 230 396,73	-4 287 378,72
	-3 652 277,38	-3 772 479,91

	2007	2006
Valtuuskunta		
Kulut		
Henkilöstökulut	-47 343,94	-27 542,69
Muut kulut	-40 676,49	-17 429,64
	-88 020,43	-44 972,33
Kuntatyöntantaja -lehti		
Tuotot	202 458,18	193 276,93
Kulut		
Henkilöstökulut	-49 769,82	-47 377,21
Poistot	-7 518,00	0,00
Muut kulut	-66 575,38	-84 927,20
	-123 863,20	-132 304,41
	78 594,98	60 972,52
Julkaisumyynti		
Tuotot	698 640,54	292 160,93
Kulut		
Muut kulut	-123 983,81	-39 408,57
	-123 983,81	-39 408,57
	574 656,73	252 752,36
3. Varainhankinta		
Maksuosuusennakot	-2 969 999,00	-3 222 886,00
Kuntien maksuosuudet	3 075 743,62	3 475 591,00
Lisäperintä (+)/palautus (-)	105 744,62	252 705,00
4. Poistot		
Käyttöomaisuushankinnat poistetaan kokonaan hankintavuonna, tilivuositain tasattavien kuntakohtaisten maksuosuuksien vuoksi.		
Koneet ja kalusto	26 739,85	11 467,22

5. Vastuusitoomukset

	2007	2006
Työmarkkinalaitoksen palveluksessa olevien henkilöiden eläketurva on järjestetty Kuntien eläkevakuutuksen kautta.		

6. Henkilöstökulujen erittely

Palkat	2 180 257,44	2 137 583,47
Palkkiot, valtuuskunta	44 055,00	24 678,50
Palkkiot, muut	9 830,00	7 310,00
Eläkekulut	769 943,10	996 291,77
Muut henkilösivukulut	128 062,67	128 321,27
	<hr/>	<hr/>
	3 132 148,21	3 294 185,01
Henkilöstön keskimääräinen luku	47	47

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

7. Pakolliset varaukset

	2007	2006
Pakollinen varaus työnantajan maksamia lisäeläkkeitä varten.	433 987,57	474 300,00

8. Siirtovelat

Lomapalkkavaraus

468 772,00

477 573,00

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen tilinpäätöksen allekirjoitukset Suomen Kuntaliitto ry:n hallitus

Pekka Nousiainen

Rakel Hiltunen

Martti Korhonen

Otto Lehtipuu

Minna Lintonen

Eeva Nurmi

Pekka Ravi

Mirja Vehkaperä

Markku Jalonen, **KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAJOHTAJA**

Lasse Hautala

Marketta Kokkonen

Esko Kurvinen

Christel Liljeström

Jukka Mikkola

Mikko Pukkinen

Pauli Ruoholahti

Risto Parjanne, **TOIMITUSJOHTAJA**

Edellä oleva tilinpäätös on laadittu hyvän kirjanpitotavan mukaisesti. Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 22. päivänä huhtikuuta 2008

PricewaterhouseCoopers Oy

Johanna Perälä

KHT

Tilintarkastuskertomus

Suomen Kuntaliitto ry:n valtuustolle

Osana Suomen Kuntaliitto ry:n tilintarkastusta olemme tarkastaneet Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kirjanpidon, tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2007. Kunnallinen työmarkkinalaitos on laatinut toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, joka sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus on laadittu kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös ja toimintakertomus antavat kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot Kunnallisen työmarkkinalaitoksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa. Tilinpäätös voidaan vahvistaa.

Helsingissä 22. päivänä huhtikuuta 2008

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Johanna Perälä
KHT



Kunnallinen työmarkkinalaitos
Kommunala arbetsmarknadsverket

Toinen linja 14
00530 Helsinki
Puhelin (09) 7711
Faksi (09) 701 2239
www.kuntatyonantajat.fi
www.kommunarbetsgivarna.fi