

# AMMATILLISTEN OPPILAITOSTEN VUOSITYÖAIKA

19.3.2018 Helsinki

**KT** *Kuntatyönantajat*



# Ohjelman sisältö:

## **OVTES osio C liite 1**

Opettajan työaika ja palkka

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

Epämukavan työajan lisät

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

Muuta huomioitavaa

# Ammatillisia oppilaitoksia koskeva vuosityöaikajärjestelmä

- Vanha lainsäädäntö
  - Nuorisoasteen koulutus -> Nuorisoasteen sopimukset
  - Aikuiskoulutus -> Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten sopimukset
- Ammatillinen reformilainsäädäntö (1.1.2018)
  - Yksi lainsäädäntö koko ammatilliseen koulutukseen -> mitä sopimusta noudatetaan?
  - Uusi yhteinen sopimus, joka koskee kaikkia opettajia

# Vuosityöaikajärjestelmän käyttöönotto

- Vuosityöaikajärjestelmä pysyvänä määräyksenä OVTES 2018 – 2019
  - OVTES osio C liite 1 ja AVAINOTES osio C liite 10
- Liite tulee ottaa käyttöön 1.8.2018, 1.1.2019, 1.8.2019 tai 1.1.2020, kuitenkin viimeistään 1.8.2020
  - Siirtymishetkeen asti sovelletaan nykyisiä OVTES:n palvelussuhteen ehtoja
  - Opinto-ohjaajat voidaan ottaa järjestelmään myöhemmin, viimeistään 1.8.2020
  - 1.1. siirtymisessä tehdään työaikasuunnitelmat ajalle 1.1-31.7. tai koko kalenterivuodelle

# Käyttöönoton edellytykset ja prosessi

- Liitteen käyttöönotosta neuvoteltava paikallisesti pääsopimuksen 14 § 2 momentin mukaisesti.
  - Työnantajan päätös
  - Käyttöönotto edellyttää riittävää johdon, esimiesten ja henkilöstön perehdytystä
  - E –osiolaisten henkilökohtaisen vuosityöajan valinta 3 kk ennen siirtymistä
- Työaikasunnittelun ja –seurannan käytänteet
  - Lomakkeet, työaikaajaottelun ja käsitteiden yhtenäinen ymmärtäminen, palkanlaskentaohjelmat, työaikaseurannan tarkkuustaso ja –tekniikka, sitomaton työaika lyhytaikaisissa poissaoloissa ym.
  - Mallia 1.8.2017 alkaneiden kokeiluiden muistioista (KT:n nettisivut), muistio lähetetään KT:lle ennen siirtymistä (ei koske kokeilijoita)
- Vuosityöaikakokeiluissa olevilta ilmoitus KT:lle ja OAJ:lle siirtymisestä 3 kk aikaisemmin

# Siirtymäaika 1.8.2018 – 1.8.2020

- C-osion ja E-osion käyttö (uusi C yhteisen osan 1 c §)
  - C-osio: opettajaan, joka opettaa ammatilliseen perustutkintoon, ammattitutkintoihin tai erikoisammattitutkintoihin johtavassa koulutuksessa.
  - E-osio: opettajaan, joka opettaa aikuisopiskelijoita ammattitutkintoihin tai erikoisammattitutkintoihin johtavassa koulutuksessa tai sellaisessa koulutuksessa, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen (esim. ammatillista osaamista syventävässä tai täydentävässä koulutuksessa).
  - Jos opettaa molempia, niin sovelletaan toista ”enemmistöperiaatteella”
- C yhteisen osan
  - 1 a § voimassa 31.7.2018 → 1 c § 1.8.2018 – 31.7.2020
  - 1 b § voimassa 31.7.2020

# Soveltamisala

- Uuden OVTES 2018 – 2019 C liitteen 1 määräyksiä sovelletaan ammatillisten oppilaitosten opetushenkilöstöön
  - Korvaa OVTES:n nykyiset C yhteisen osan ja liitteet 4 – 9 sekä E osion
- Rehtoreihin ja apulaisrehtoreihin ei sovelleta vuosityöaikajärjestelmää vaan uuden liitteen yhteisiä määräyksiä (samat kuin entisessä C osion yhteisessä osassa).
- Uutta liitettä ei sovelleta OVTES A 52 § 3 mom. mukaisiin yhteispäätoimisiin tuntiopettajiin.
- Musiikkialan perustutkintokoulutuksessa opettajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät edelleen F liitteen 10 mukaan

# Vuosityöaikaan siirtyminen 1.1

- Oppilaitos siirtyy vuosityöaikaan 1.1
  - ja ottaa käyttöön kalenterivuositarkastelun (1.1-31.12)
  - ja pysyy lukuvuositarkastelussa (1.8-31.7.)
- Kummassakin tilanteessa opettajille lasketaan nykyisen työajan mukainen työaika syyslukukaudeksi (OPV-järjestelmä, kokonaistyöaika, ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen työaika, vuosityöaikakokeilun mukainen työaika)
- Jos oppilaitos siirtyy kalenterivuositarkasteluun, niin 1.1. alkava vuosi suunnitellaan Osio C liite 1 mukaisesti (opettajille 12 vapaajaksoa, n. 200 työpäivää jne.)
  - Ei vaadi erityistä laskentaa
- Jos oppilaitos pysyy lukuvuositarkastelussa, niin kevätlukukaudeksi lasketaan noin ½ vuosityöaika Osio C liite 1 mukaisesti.
  - Mukailee osaksi lukuvuotta palkattujen laskentaa



# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

**Opettajan työaika ja palkka**

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

Epämukavan työajan lisät

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

Muuta huomioitavaa

# Opettajan työaika

1/3

- Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 h/vuosi, joka jakaantuu
  - Sidottuun työaikaan
    - Määritellään työtehtävät, aika ja/tai paikka
  - Sitomattomaan työaikaan (25 % pääsääntönä)
    - Ajasta ja paikasta riippumaton työaika
    - Määritellään työtehtävät
- Työaika voi liukua 1500–1700 tunnin välillä työnantajan direktiolla
- 1700 työtunnin ylitys edellyttää opettajan suostumusta
- Opettajilla työaika jakaantuu noin 40 kalenteriviikolle
  - E osion opettajilla ja opoilla työaika jakaantuu noin 42 kalenteriviikolle
- Opettajan työaika on pääsääntöisesti keskimäärin 37,5 h/vk
  - Henkilökohtaiset työajat, opojen työaika

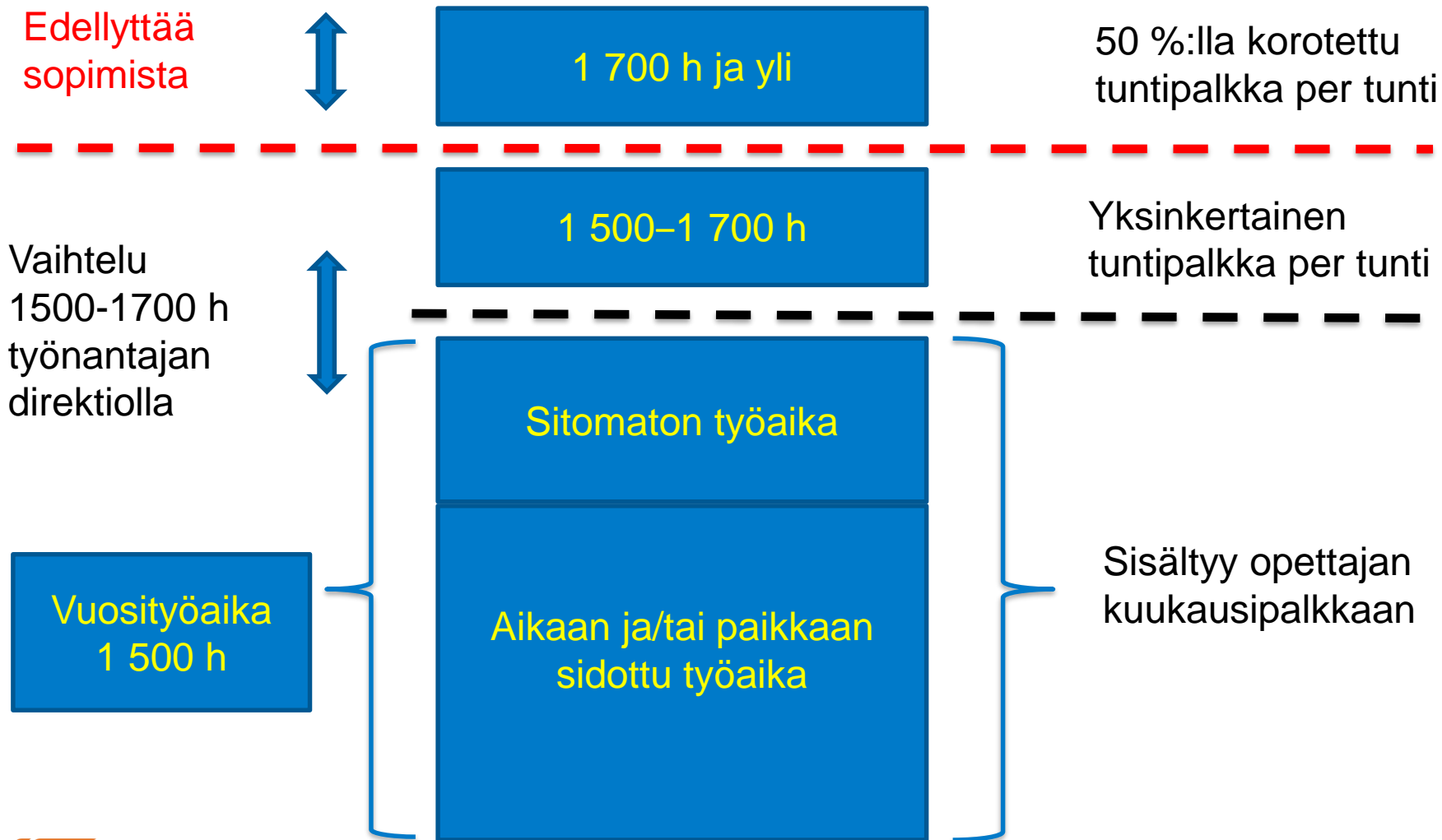
# Opettajan työaika

2/3

- OVTES:n E osion kokoaikainen opettaja (38 h 45 min) voi halutessaan säilyttää palkkatasonsa siirtyessään vuosityöaikajärjestelmään. Vastaava oikeus on myös osa-aikaisella opettajalla, jonka työsopimuksen mukaisen palkkatason säilyttäminen edellyttää yli 1500 tunnin vuosityöaika.
- Tällaisen E osion opettajan henkilökohtainen vuosityöaika on palkkatason mukaisessa suhteessa korkeampi kuin vuosityöajassa olevan kokoaikaisen (1500 tuntia/vuosi) opettajan työaika.
- Opettajan keskimääräinen viikkotyöaika lasketaan opettajan henkilökohtaisesta vuosityöajasta.

# Opettajan työaika

3/3



# Tehtävät, joissa ei ole sidotun tai sitomattoman määrittelyä (ns. sääntelemättömät tehtävät)

- Opettajan työaikasuunnitelmassa voi olla tehtäviä, joiden osalta määritellään vain työaika, eikä sidotun ja sitomattoman työajan osuuksia tarvitse erikseen määritellä.
- Tällaisia ns. sääntelemättömiä tehtäviä voivat olla
  - esimiestyö/tiimivastaavan tehtävät,
  - hanke- ja kehittämistyö,
  - vastuutehtävät (esim. urakointitöiden vastaava johtaja, laatuvaastaava),
  - sidosryhmäyhteistyö ja
  - oman osaamisen kehittäminen.

# Esimerkki ns. sääntelemättömästä tehtävästä

- Opettajan vuosityöaika 1500 h/vuosi.
- 1. Opettajalle määrätään suuntautumisopintojen vastaavan tehtävään 200 tuntia vuodessa.
- Opettajan työaika jaetaan 1300 tunnin osalta sidottuun ja sitomattomaan työaikaan. 200 tunnin osalta ei tehdä jakoa sidottuun tai sitomattomaan työhön.
- 2. Opettajalle määrätään oman osaamisen kehittämiseen 100 tuntia vuodessa.
- Oman osaamisen kehittäminen sisältää kuitenkin myös sitomatonta työtä 25 %. Joten opettajan vuosityöaika 1500 tuntia jaetaan sidottuun ja sitomattomaan työhön.

# Siirtymämääräys sitomattoman työajan välyksen käytöstä 1/2

- Siirtyvien opettajien sitomattoman työajan välys on 17 - 43 % vuosityöajasta
- Opettajiin, jotka jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa viroissa tai tehtävissä, sovelletaan seuraavia sitomattoman työajan vähimmäisprosentteja niin kauan kuin he jatkavat em. viroissa tai tehtävissä:

# Siirtymämääräys sitomattoman työajan välyksen käytöstä 2/2

- Matemaattisten aineiden ja kielten opettajat, vähintään 30 %
- Liiketalousalan opettajat, vähintään 37 %, 34 % ja 43 %
- Merenkulkualan opettajat, vähintään 30 %, 27 %, 35 %, 42 % ja 38 %
- E osion opettajat, vähintään 17 %
  
- Muihin kuin em. erikseen mainittujen opettajien sitomaton työaika on vähintään 25 %
  - Uusilla vuosityöaikajärjestelmään siirtymisen jälkeen palkatuilla opettajilla sitomaton työaika vähintään 25 %
  
- Huom. kokeilijat:
  - Sosiaali- ja terveysalan opettajat heti 25 %
  - Matemaattiset aineet ja kielet virkasuhteen loppuun asti 30 %



# Lukio-opetuksen antaminen (voimassa 1.8.2018 – 31.7.2020)

- Ammatillisen oppilaitoksen opiskelijoista koottua ylioppilastutkintoon valmentautuvaa opetusryhmää opettavan lukion aineenopetuksen kelpoisuuden täyttävän opettajan työaikaan lisätään sitomatonta työaika kertomalla opetustunnit seuraavasti :
  - Äidinkieli ja kirjallisuus, kerroin vähintään 0,85
  - Toinen kotimainen ja vieraat kielet, kerroin vähintään 0,62
  - Matemaattiset aineet, kerroin vähintään 0,56.
- Esimerkki: Yhteisten tutkinnon osien äidinkielen opettaja opettaa lukiossa 10 tuntia viikossa. Opettajan vuosityöaikajärjestelmän mukainen työaika saadaan laskemalla sidottu ja sitomaton työaika yhteen eli
  - Oppitunnit 10 + sitomaton työaika  $(10 \times 0,85) = 18,5$  tuntia.

# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

Opettajan työaika ja palkka

**Opinto-ohjaajan työaika ja palkka**

Epämukavan työajan lisät

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

Muuta huomioitavaa

# Opinto-ohjaajan palkka

- Kokoaikaisen (1500 h/vuosi) opinto-ohjaajan tehtäväkohtainen palkka on vähintään sopimuksen palkkaliitteen mukainen.
- Varsinaisen palkan käsite OVTES A 21 §:n mukaan (1500 tuntia)
- OVTES:n mukainen tehtäväkohtainen palkanlisä ja henkilökohtainen lisä säilyvät ennallaan (voimassa olevilla euroilla)
- Siirtymäkauden lisä säilyy ennallaan
- Lomarahana perustana oleva varsinainen palkka kerrotaan luvulla 0,8.

# Opinto-ohjaajan työaika

- Kokoaikaisen opinto-ohjaajan vuosityöaika on 1500 tuntia vuodessa
  - Ei erikseen määriteltyä sitomatonta työaika
  - Kokoaikaisen opinto-ohjaajan työaika on 36,25 h/viikko eli 7,25 h/päivä
    - Uudet vuosityöaikajärjestelmään palkatut opinto-ohjaajat
    - Lukuvuotta lyhyemmät palvelussuhteet
- Kokoaikainen opinto-ohjaaja voi halutessaan valita 1575 tunnin henkilökohtaisen vuosityöajan
  - 1500 tunnin ylitys maksetaan työajan ylityskorvauksena
  - Keskimääräinen viikkotyöaika on 37,5 h/viikko eli 7,5 h/päivä
  - Ko. määräyksiä sovelletaan siirtyviin opinto-ohjaajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken viroissa tai tehtävissä

# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

Opettajan työaika ja palkka

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

**Epämukavan työajan lisät**

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

Muuta huomioitavaa

# Työaikalisät

- Kun vuosityöaika **ylittää 1500 tuntia**, maksetaan aina **työaikalisää**
  - Lisän suuruus riippuu siitä, onko kyseessä 1500-1700 tunnin väliin jäävä työaika vai 1700 tuntia ylittävä työaika
  - Työajan ylitys ei ole varsinaista palkkaa
- Vuosityöaika 1500–1700 tuntia
  - 1500 tunnin ylitys → **yksinkertainen tuntipalkka** per tunti
  - Maksetaan, kun työnantaja vahvistaa työaikasuunnitelmassa vuotuisen työajan yli 1500 tunniksi
  - Alle 1500 h tekeväälle opettajalle ei makseta työaikalisää vaan palkka tarkistetaan muuttunutta työmäärää vastaavaksi
- Yli 1700 tunnin vuosityöaika
  - 1700 tunnin ylitys → **50 %:lla korotettu tuntipalkka** per tunti

# Osaksi lukuvuotta palkattu

Opettaja on otettu kokoaikaiseen palvelussuhteeseen 1.8.–31.12.2017.  
Opettajalla on 21 vapaajaksopäivää kyseisellä aikavälillä.

**Kuinka monta työtuntia hänen tulee tehdä saadakseen kokoaikaisen palkan?**

- Opettajalle kertyy kyseisellä aikavälillä 93 työpäivää ja lisäksi itsenäisyyspäivä osuu arkipäivälle (ma-pe). Arkipyhä ei vähennä vuosityöajassa työaika.
- Opettajalle tulee työtunteja  $94 \times 7,5 = 705$  tuntia, jotka sijoitetaan 93 työpäivälle. Itsenäisyyspäivälle ei sijoiteta työaika (L388/1937).
- Jos opettajalle määrätään yli 705 tuntia, työajan ylitys maksetaan tuntijakajan 125 mukaisesti

# Esimerkki: Osaksi lukuvuotta palkattu osa-aikainen opettaja

- Opettaja on palvelussuhteessa 18.12.2017-21.6.2018. Opettajalle määrätään 570 tuntia työtä. Mikä hänen osa-aikaprosenttinsa on?
- Aikavälillä on 119 arkipäivää (ma-pe, sis. arkipyhät) ja 3 viikkoa vapaajaksoja.
- Kokoaikaisen opettajan työaika kyseisellä aikavälillä olisi  $119 \cdot 7,5 = 892,5$  tuntia. Opettajalta tarvitaan 570 tuntia työtä. Opettajan keskimääräinen päivätyöaika on  $(570/119 = 4,79$  tuntia). Viikkotyöaika on keskimäärin  $4,79 \cdot 5 = 23,95$  tuntia viikkoa
- Opettajan osa-aikaprosentti palkanmaksuun saadaan laskettua  $570/892,5 = 0,63865\dots$  Osa-aikaprosentti pyöristetään normaalin pyöristyssäännön mukaan.



# Epämukavan työajan lisät

- **Epämukavan työajan lisät**
  - Yöt (klo 22–07), viikonloput, arkipyhät
  - Iltalisä, kun on kulunut kahdeksan tuntia ensimmäisen sidotun työtehtävän alkamisesta
  - Lisä on 50 %:a tuntipalkasta per tunti
- Lisää maksetaan vain
  - sidotulta työajalta
  - yhdellä perusteella per tunti

# Esimerkki: Iltalisän maksaminen

- Opettajalla on työaikas suunnitelman mukaisesti töitä klo 8.00-10.00 ja illalla klo 15.00-18.00. Iltalisää maksetaan kahdelta viimeiseltä tunnilta (klo 16-18), koska on kulunut kahdeksan tuntia ensimmäisen sidotun työtehtävän alkamisesta
- Opettajalla on työaikas suunnitelman mukaisesti töitä klo 12.00-20.00. Iltalisää ei makseta
- Opettajalla on työaikas suunnitelman mukaisesti töitä klo 12.00-14.00 ja 18.00-23.00. Iltalisää maksetaan kahdelta tunnilta (20-22) ja yölisää yhdeltä tunnilta (22-23).

# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

Opettajan työaika ja palkka

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

Epämukavan työajan lisät

**Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot**

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

Muuta huomioitavaa

# Opettajan vapaajaksot

- Ei enää keskeytysaikaa eikä vuosilomaa → **vapaajaksojärjestelmä**
  - Ajankohta, jolle työnantaja **ei voi sijoittaa työaikaa**
  - Vapaajaksoja yht. 12 viikkoa (työaikaa 40 vko)
  - E osiosta siirtyvillä opettajilla yht. 10 viikkoa (työaikaa 42 viikkoa)
- **Kesävapaajakso**
  - max. 8 viikkoa, voidaan antaa kolmessa jaksossa. Yhden jakson pituus vähintään 4 viikkoa.
  - E osiosta siirtyvillä max. 6 viikkoa voidaan antaa neljässä jaksossa. Yhden jakson pituus vähintään 3 viikkoa.
- **Talvivapaajakso** (4 vko), max. neljässä jaksossa
- Kesävapaajakso annetaan **2.5.–30.9.** välisenä aikana, talvivapaajaksot annetaan **muuna aikana**

# Opinto-ohjaajan vapaajaksot

- Vapaajaksoja yht. 10 viikkoa (työaika 42 vko)
- Kesävapaajakso annetaan **2.5.–30.9.** välisenä aikana, talvivapaajaksot annetaan **muuna aikana**
- **Kesävapaajakso**
  - 5 viikkoa (35 kalenteripäivää), voidaan antaa neljässä jaksossa. Yhden jakson pituus vähintään 3 viikkoa.
- **Talvivapaajakso** 5 viikkoa (35 kalenteripäivää) viidessä jaksossa
- Työnantaja voi tarvittaessa siirtää
  - viikon (7 kpv) kesävapaajaksoa ajalle 1.10 – 30.4. tai
  - viikon (7 kpv) talvivapaajaksoa ajalle 2.5.- 30.9.

# Vapaajaksojen vahvistamisajankohdat

- Vapaajaksojen ajankohdat vahvistetaan seuraavasti:
- 01.10. - 30.04. välisen ajan vapaajaksot vahvistetaan 30.09. mennessä
- 02.05. - 31.07. välisen ajan vapaajaksot vahvistetaan 31.03. mennessä
- 01.08. - 30.09. välisen ajan vapaajaksot vahvistetaan 31.05. mennessä
- Opettajan ja opinto-ohjaajan kanssa voidaan sopia vapaajaksojen sijoitusajankohdista ja jaksotuksesta toisin.

# Vuosilomajärjestelmästä siirtyvä

- Jos henkilö siirtyy vuosilomajärjestelmästä tämän liitteen mukaiseen työaikajärjestelmään, hänen lomapäiviensä katsotaan kuittaantuvan siirtymisellä tämän liitteen mukaiseen työaikajärjestelmään.
- Lomapäivät kuittaantuvat vapaajaksopäivillä
  - Siirtyminen 1.8.
  - Ennen siirtymistä pidetään edellisen lomanmääräytymisvuoden (päättyy 31.3.) KVTES:n IV luvun 7 § 2 mom. mukaiset päivät, jotka tulee sijoittaa kesäaikaan (2.5. – 31.9.) sekä mahdolliset säästövapaat jne.

# Vapaajaksokorvaus

- Osaksi lukuvuotta palkatuille opettajille ja opinto-ohjaajalle maksetaan vapaajaksokorvausta = määräaikaiselle
  - Korvaa nykyisen OVTES A 36 § lomapäiväkorvauksen
- Koko lukuvuoden työajaksi 1.8. – 31. 5. palkatulle (10 kuukautta) opettajalle ja opinto-ohjaajalle maksetaan noin 20 päivän palkka vapaajaksokorvauksena. Samoin kuin nykyisessä lomapäiväkorvauksessa

Vapaajaksokorvaus = 0,24 x työpäivät (ma-pe) – vapaajakson päivät

- Sairausvakuutuslain mukainen **päiväraha** maksetaan opettajalle **34 arkipäivältä** kesävapaajakson alusta lukien



# Esimerkki: vapaajaksokorvaus

- Opettaja palkattiin ajalle 15.8.–21.12. Palvelussuhteeseen sisältyi 86 oppilaitoksen **työpäivää** (ma – pe).
- Palvelussuhteeseen sisältyi myös syyslomaa 7 vapaajakson **kalenteripäivää**.
- Vapaajaksokorvaus lasketaan seuraavasti: työpäivien lukumäärä 86 x 0,24 = 20,64 vapaajaksokorvauspäivää.
- Vapaajaksokorvauspäivistä vähennetään syysloman vapaajakson **kalenteripäivät** (20,64 - 7 = 13,64).
- Opettajalle maksetaan vapaajaksokorvausta 13,64 päivältä.
- (13,64 \*päiväpalkka)
  
- Päiväpalkan jakajana käytetään sen kuukauden kalenteripäivien lukumäärää, jolloin korvaus maksetaan
- Esimerkissä se olisi marraskuun varsinainen palkka jaettuna marraskuun kalenteripäivien määrällä (30 päivää)

# Palkattoman virkavapaan vaikutus vapaajakson palkkaan

- Palkaton virkavapaa lukuvuoden aikana vähentää seuraavan vapaajakson palkkaa
  - Koskee myös päätoimisia tuntiopettajia

Virkavapaan vaikutus palkkaan =  $0,24 \times$  työpäivät (ma-pe) – vapaajakson päivät

- Määräys koskee seuraavia virkavapaita:
  - 1) Opintovapaalain (273/79) mukaiset opintovapaat
  - 2) Hoitovapaat ja harkinnanvaraiset palkattomat virkavapaat (esim. vuorotteluvapaa).
- Ensimmäiset 30 kalenteripäivää eivät vähennä vapaajakson palkkaa
  - yhdessä tai useammassa jaksossa
  - 1-2 kohtia tarkastellaan toisistaan erillään
  - poikkeus: toisen työnantajan työn hoitamiseksi myönnettyyn palkattomaan virkavapaaseen ei sovelleta 30 kalenteripäivän sääntöä
- Ei koske äitiys- isyys- ja vanhempainvapaata

# Esimerkki: virkavapaan vaikutus palkkaan 1

- Opettaja on toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa. Hän on ollut palkattomalla harkinnanvaraisella virkavapaalla 1.8.–31.10.
- Virkavapaaseen sisältyneiden **työpäivien** määrää tarkastellaan aikaväliltä 31.8.–31.10. (30 kalenteripäivän sääntö). Tällä aikavälillä oli 39 **työpäivää**.
- Virkavapaan ajalle on sisältynyt myös työsuunnitelmassa vahvistettua syyslomaa 7 **kalenteripäivää**.
- Työpäivien lukumäärä kerrotaan luvulla 0,24 ( $39 \times 0,24 = 9,36$ ).
  - Vähennetään vapaajakson kalenteripäivien lukumäärä ( $9,36 - 7 = 2,36$  päiväpalkkaa).
  - Opettajalta vähennetään 2,36 päivän palkka seuraavan vapaajakson palkasta.
- Esimerkissä seuraava vapaajakso on joululoma, joten joulukuun varsinainen palkka jaetaan joulukuun kalenteripäivien määrällä (31 päivää)

# Esimerkki: virkavapaan vaikutus palkkaan 2

- Opettaja on toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa. Hän on ollut palkattomalla harkinnanvaraisella virkavapaalla 1.8.–5.3.
- Virkavapaaseen sisältyneiden **työpäivien** määrää tarkastellaan aikaväliltä 31.8.–5.3. (30 kalenteripäivän sääntö). Tällä aikavälillä oli 118 työpäivää.
- Virkavapaan ajalle on sisältynyt myös työsuunnitelmassa vahvistettua vapaajaksoa syksyllä 7 kalenteripäivää ja joulun vapaajakso 14 kalenteripäivää, eli yhteensä 21 **kalenteripäivää**.
- Työpäivien lukumäärä kerrotaan luvulla 0,24 ( $118 \times 0,24 = 28,32$ ).
  - Vähennetään vapaajakson kalenteripäivien lukumäärä ( $28,32 - 21 = 7,32$  päiväpalkkaa).
  - Opettajalta vähennetään 7,32 päivän palkka seuraavan vapaajakson palkasta.
- Esimerkissä seuraava vapaajakso on 7 päivän vapaajakso maaliskuussa.
- Opettajalta vähennetään 7 päivän palkka ko. vapaajakson ajalta ja loput 0,32 päivän palkka seuraavasta vapaajaksosta.

# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

Opettajan työaika ja palkka

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

Työaikasuunnitelma ja työajan seuranta

Epämukavan työajan lisät

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

**Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja**

Muuta huomioitavaa

# Päätoimiset tuntiopettajat

- Päätoimisuuden raja 800 työtuntia vuodessa tai keskimäärin vähintään 20 työtuntia viikossa.
  - Tuntiopettaja katsotaan päätoimiseksi, jos hän opettaa keskimäärin vähintään 16 tuntia viikossa.
- Sitomattoman työajan prosentit kuten kokoaikaisilla.
- Palkka on samassa suhteessa matalampi kuin työaika on täyttä työaikaa lyhyempi.
- E osion osa-aikaiset opettajat -> pääsääntöisesti siirto päätoimisiksi tuntiopettajiksi

# Sivutoimiset tuntiopettajat

- Opettaa alle 16 tuntia viikossa
- Sivutoimiselle tuntiopettajille maksetaan vähintään palkkaliitteen mukainen tuntipalkkio pidettyjen oppituntien mukaan.
- Tuntipalkkiota määrättäessä otettava huomioon
  - opetustyön vaativuus ja vastuullisuus,
  - taidot sekä kyky ja
  - opettajan koulutustaso ja kelpoisuus
- Sisältää korvauksen opetuksen suunnittelusta ja arvioinnista
- Sopimuksessa vähimmäistuntipalkkio, josta voidaan tarvittaessa tehdä A 8 § mukaiset epäpätevyysalennukset.

# Epäpätevyysalennus

- Epäpätevyysalennus tehdään vähimmäispalkasta (OVTES A 8 §)
  - 6 – 20 % työnantajan päätöksen mukaisesti.
- Vähennys tehdään kelpoisuusasetuksessa (986/1998) säädetyn pätevyyden puuttumisesta
  - Tutkinto
  - Pedagogiset opinnot (väh. 35 ov tai 60 op laajuinen opettajankoulutus)
  - Työkokemus (ammattiaineiden opettaja)
- Epäpätevyysvähennys tehdään opettajan tutkinnon mukaisesta hinnoittelupalkasta, vuosisidonnaisen lisän kohdasta esim. taulukon 20 vuoden palkan kohdasta.
- Epäpätevyysalennus voidaan tehdä myös sopimuksessa olevasta sivutoimisen tuntiopettajan vähimmäistuntipalkasta



# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

Opettajan työaika ja palkka

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

Epämukavan työajan lisät

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

**Muuta huomioitavaa**

# Muut palvelussuhteen ehdot ja muuta huomioitavaa

- OVTES C liite 1
  - Luettelo A osion määräyksistä, joita noudatetaan
  - Noudatetaan soveltuvin osin KVTES:n määräyksiä
- A osioon on tehty tarvittavat vuosityöaikamääräyksiä koskevat muutokset
- C yhteisen osan
  - 1 a § voimassa 31.7.2018
  - 1 b § voimassa 31.7.2020
  - 1 c § uusi siirtymämääräyspykälä C ja E osion määräysten soveltamisesta, voimassa 1.2.2018 – 31.7.2020
- Erilliset muistiot vuosityöaikakokeilussa oleville ja E osiosta siirtyville

# Siirtyminen E osiosta vuosityöaikajärjestelmään

- Erillinen neuvottelumuistio (KT:n kotisivut)
- Kokoaikainen E osioissa → kokoaikainen vuosityöajassa
  - Viranhaltijaksi (tai toimenhaltijaksi, jos jää työsuhteiseksi)
- Osa-aikainen E osiossa → osa-aikainen vuosityöajassa
  - Päätoimiseksi tuntiopettajaksi
- Sivutoiminen tuntiopettaja E osiossa → sivutoiminen vuosityöajassa
- Huomioidaan mahdollinen työajan vakiintuminen ja työsopimuksen erityiset kirjaukset

# E-osion henkilökohtainen vuosityöaika

- **Opettajan henkilökohtainen vuosityöaika lasketaan sillä hetkellä, kun oppilaitos on siirtymässä vuosityöaikakokeiluun.**
  - Laskentaa ei tehdä enää myöhemmin uudelleen!
- **Opettajan henkilökohtaisen vuosityöajan laskentaa varten tarvitaan**
  - E-osion peruspalkka (kirjapalkka, joka sisältää palveluvuosien vaikutuksen palkkaan)
  - Varsinaiseen palkkaan kuuluvat lisät, jotka siirtyvät vuosityöaikaan
    - E-osion vähimmäispalkan ylitys
    - TVA-lisä
    - Henkilökohtainen lisä
    - Syrjäseutulisiä
    - Rekrytointilisiä
    - Siirtymäkauden lisä
    - Henkilökohtainen palkanlisä
  - Vuosityöajan peruspalkka (kirjapalkka, joka sisältää palveluvuosien vaikutuksen palkkaan)

# Esimerkki: Henkilökohtainen vuosityöaika (alle 1700 tuntia)

- Opettaja on hinnoittelussa 43004004. Opettajan nykyinen peruspalkka on 3726,85 e/kk. Vuosisidonnaisia lisiä ei ole vielä kertynyt. Peruspalkan lisäksi maksetaan 100 euroa henkilökohtaista lisää. Varsinainen palkka on 3826,85 e/kk. Opettaja on töissä II kalleusluokassa.
- **Mikä on opettajan henkilökohtainen vuosityöaika?**
- Opettaja on vuosityöajassa hinnoittelussa 41104001
- Peruspalkka vuosityöajassa on 3333,73 e/kk.
- Henkilökohtainen lisä siirtyy mukaan vuosityöaikajärjestelmään (100e)
- Varsinainen palkka vuosityöaikajärjestelmässä on 3433,73 e/kk.
- Henkilökohtainen vuosityöaika saadaan seuraavalla kaavalla:
  - Nykyinen varsinainen palkka/uusi varsinainen palkka\*1500  
 $3826,85/3433,73*1500=1671,73\dots=1672$  tuntia.

HUOM! Jos työaika yli 1700 h niin tulee huomioida 1,5 kertainen palkka.

# Esimerkki: Henkilökohtainen vuosityöaika (yli 1700 tuntia)

## Mikä opettajan henkilökohtainen vuosityöaika on?

- Opettaja on hinnoittelussa 43004005, nykyinen peruspalkka on 3865,13 e/kk (sisältää 10 vuoden vuosisidonnaisen lisän)
- Peruspalkan lisäksi maksetaan 50 euroa palkanlisää työn vaativuuden perusteella ja 50 euroa siirtymäkauden lisää (yht. 100 e).
- Varsinainen palkka 3965,13 e/kk I kalleusluokassa.
  
- Vuosityöajassa hinnoittelutunnus 41104002, peruspalkka 3386,28 e/kk,
- Peruspalkan ylitys ja siirtymäkauden lisä siirtyvät mukaan vuosityöaikajärjestelmään.
- Varsinainen palkka vuosityöaikajärjestelmässä on 3486,28 e/kk.
- Uuden ja vanhan varsinaisen palkan erotus on 478,85 e/kk (3965,13-3486,28=478,85).

# Esimerkki: Henkilökohtainen vuosityöaika (yli 1700 tuntia), jatkuu

## Henkilökohtainen vuosityöaika saadaan seuraavalla laskennalla:

- Varsinaisten palkkojen erotus/(uusi varsinainen palkka/125)
- eli  $478,85/(3486,28/125)*12=206,03$  tuntia lisätyötä 1-kertaisella tuntipalkalla

Tämä laskenta riittäisi, jos vuosityöaika ei menisi yli 1700 tuntiin. Laskennassa pitää huomioida 1,5-kertainen tuntipalkka.

Laskentaa jatketaan: yli 1700 tunnin menevä työaika/1,5, eli  $6,03/1,5 = 4,02$  t lisätyötä

- Henkilökohtainen vuosityöaika on  $1700+4,02=1704,02$  tuntia vuodessa.

# Pidetään yhteyttä

- Pyydämme toimittamaan kysymykset osoitteeseen
- [ovtes@kt.fi](mailto:ovtes@kt.fi) tai [oaj@oaj.fi](mailto:oaj@oaj.fi)
  
- KT:n kotisivuilla lisää ohjeistusta (kt.fi)
  
- Pidetään yhteyttä:
- KT: Hannu Freund, puh. 09 771 2020
  - Tuula Vaskelainen, puh. 09 771 2051
  - Maija Mäntylä, puh. 09 771 2360
  - Niina Paakkonen, puh. 09 771 2119
  
- OAJ: Markku Perttunen, puh. 020 748 9632