

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid orange square. The background of the slide features a top-down view of a wooden spiral staircase with light-colored wood and a dark metal handrail, set against a light-colored tiled floor.

KT

Jatkuvan oppimisen kysely 2022

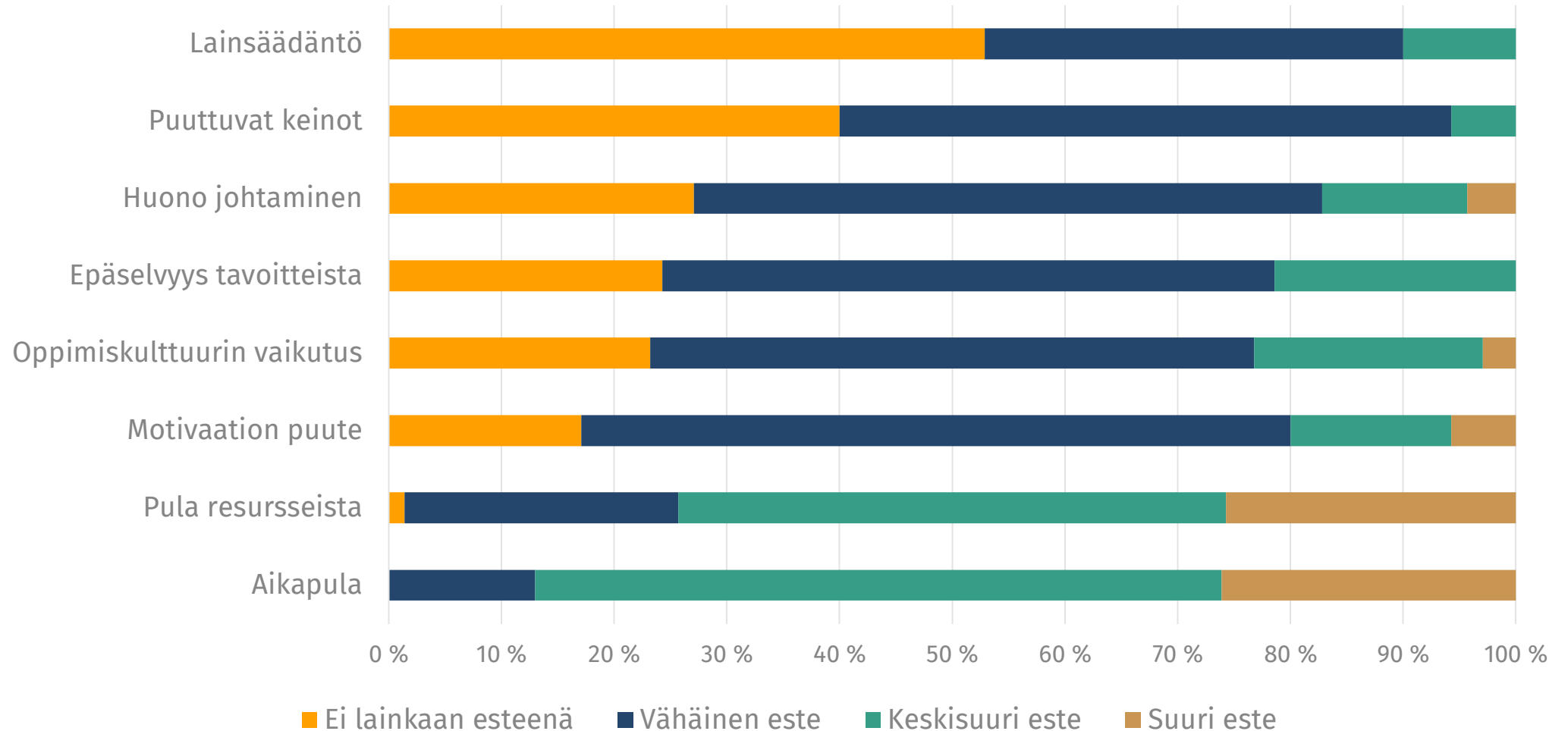
Kyselyn taustaa

- Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT toteutti jatkuvan oppimisen kyselyn kuntiin ja kuntayhtymiin syksyllä 2022. Tiedustelun vastausaika oli 27.9.-9.10.2022
- Kyselyyn vastasi yhteensä 71 kuntaa / kuntayhtymää.
- KT halusi selvittää jatkuvan oppimisen eri muotoja, arkea, esteitä ja tulevaisuutta kuntien ja hyvinvointialueiden näkökulmasta.





Mitä jatkuvan oppimisen esteitä tunnistat organisaatiossasi? 1/2

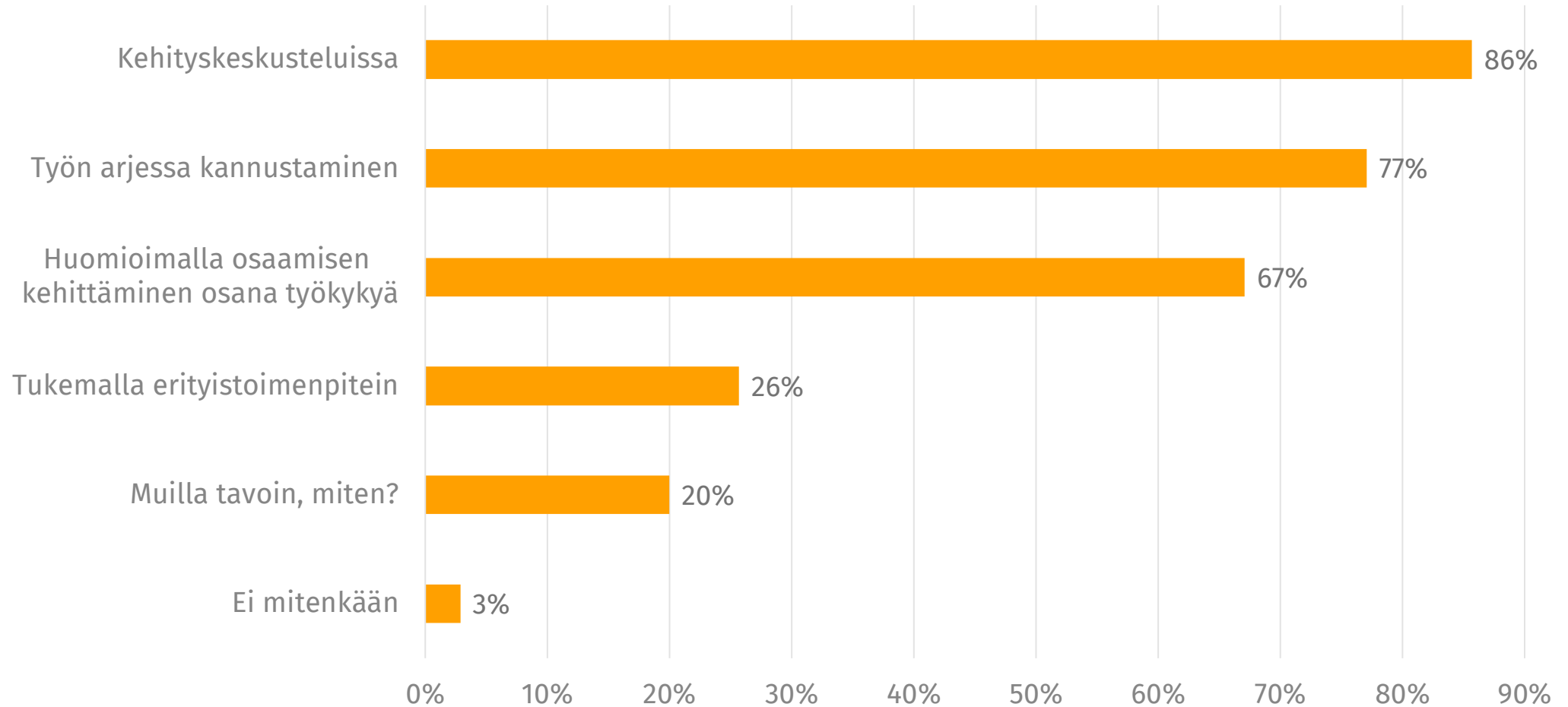


Mitä jatkuvan oppimisen esteitä tunnistat organisaatiossasi? 2/2

Jokin muu, mikä?

- Osaamisen kartuttaminen ei ole etusijalla
- Henkilöstöresurssien puute vaikeuttaa merkittävästi suunniteltuihin koulutuksiin osallistumista ja niiden toteuttamista
- Rekrytointikonsultit jotka työntävät kuntiin johtajien paikoille henkilöitä, jotka eivät tiedä sen enempää kuntajohtamisesta kuin rekrytointikonsultitkaan.
- pätevien sijaisten saaminen
- Sopivan koulutustarjonnan puute muualla kuin eteläosassa maata.
- Koulutusten kalliit hinnat
- Kunnissa ei ole rakenteita systemaattisiin osaamis- ja urapolkuihin samalla tavalla kuin yksityisellä sektorilla
- Yksilön henkilökohtaiset ongelmat
- Rahoitus; tutkinnon osaa pienemmät kokonaisuudet + at/ eat kertoimet ; nämä eivät tue eivätkä mahdollista kovinkaan hyvin tarjonnan rakentumista
- Osaamisen johtamisen työkalut ja prosessi
- Muutosvastarinta
- Vanha ajattelu, että osaaminen = kelpoisuus tai tutkinto

Millä eri keinoin organisaatiossasi innostetaan ja motivoidaan ns. aliedustettuja (heitä, joilla on entuudestaan vähiten koulutusta tai muista syistä haastavaa kehittää osaamistaan) kehittämään osaamistaan? 1/2



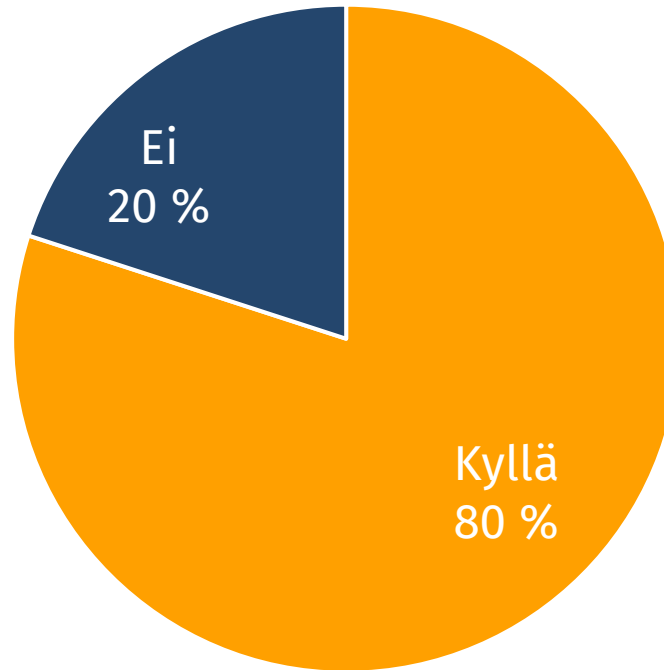
Millä eri keinoin organisaatiossasi innostetaan ja motivoidaan ns. aliedustettuja (heitä, joilla on entuudestaan vähiten koulutusta tai muista syistä haastavaa kehittää osaamistaan) kehittämään osaamistaan? 2/2

Muilla tavoin, miten?

- uudelleensijoitettavia tuetaan opiskelemaan
- tavoitteen asettamisella: koulutuspäiviä väh. 5 pv/hlö/v
- valitsemalla johtajiksi henkilöitä, jotka elävät todeksi oppivan organisaation.
- suuntaamalla koulutuksia
- ohjaamalla koulutuksiin
- Havainnollistamalla koulutuksen merkityksen palkkaukseen.
- Stipendit suoritetuista vapaaehtoisista opinnoista. Verkkokoulutuksiin osallistumisen kannustaminen
- Monipuolinen laadukas perehdyttäminen
- Kaikki henkilöstöryhmät osallistuvat toiminnan kehittämiseen ja koulutussuunnitelman laatimiseen
- hyvällä lähiesihenkilötyöllä
- Hanketoiminta
- Oppisopimuksilla ja muilla räätälöidyillä opintokokonaisuuksilla
- Hanke, jossa tuetaan työntekijöitä, joilla terveys tai jaksamis-,motivaatiohaasteita: usein haasteena myös osaamisvajeet

Oppisopimuskoulutukset

Käytetäänkö organisaatiossasi oppisopimuskoulutusta osana jatkuvaa oppimista?

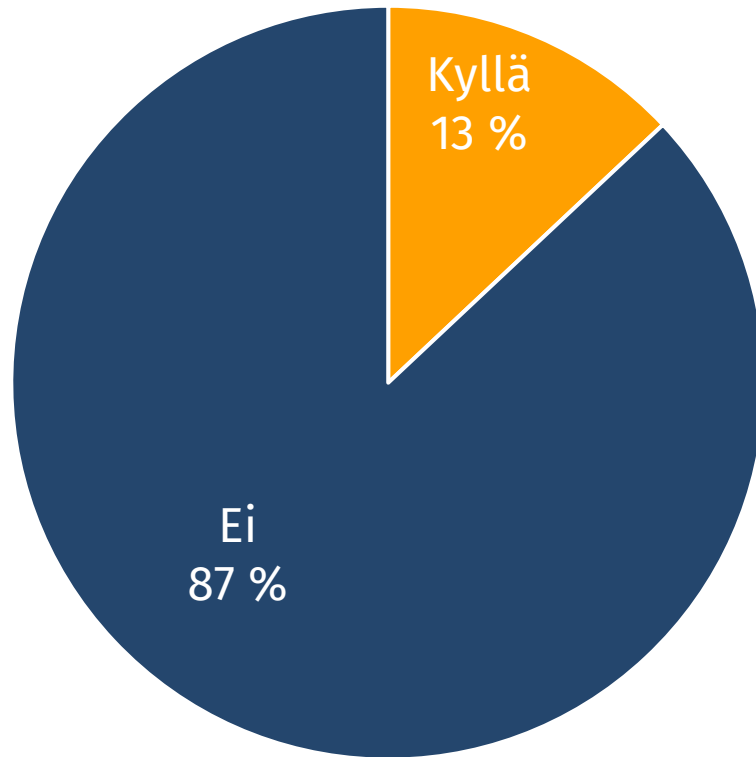


Arvio toteutuneista oppisopimuskoulutuksista koulutusaloittain vuonna 2021?

	Terveys- ja hyvinvointialat	Kasvatusalat	Palvelualat	Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	Tekniikan alat	Muut koulutusalat yhteensä
	Keskiarvo lkm / 2021	Keskiarvo lkm / 2021	Keskiarvo lkm / 2021	Keskiarvo lkm / 2021	Keskiarvo lkm / 2021	Keskiarvo lkm / 2021
Keskiarvo / työnantaja ko. koulutusalan oppisopimuksia tarjonneet	18,5	31,2	12,3	23,6	5,7	19,8

Osaamismerkit ovat keino tunnistaa ja tunnustaa osaamista. Niitä voidaan hyödyntää esimerkiksi digitaidoissa tai kestävään kehitykseen liittyvässä osaamisessa.

Ovatko osaamismerkit käytössä organisaatiossasi?



Kyllä. Missä ovat käytössä? Kokemus hyödyistä?

- Käytössämme on Tieken digiosaamismerkit ja kehitämme itse esihenkilöosaamismerkkejä.
- tietoturva ja digi osaaminen
- Organisaation omat pätevyysmerkinnät ovat käytössä asiakastyön sisällölliseen kirjaamisosaamiseen liittyen. Näiden lisäksi pätevyysmerkinnät ovat käytössä mm. ensiapu-, lääkehoito-, turvallisuuskortti-,alkusammutus-, turvallinen ajotapa- ja avekki-osaamiseen liittyen.
- vasta joissakin palvelualueilla pieniä kokeiluja, ei kokemusta hyödyistä
- Verkkokurssien todistuksina; ei mielestäni hyötyä
- Vapaa sivistystyö
- Eduhousen verkkokoulutuksissa IT-kurssien osalta. Huonosti tunnettu organisaation sisällä.

Viisi tämän hetken ja tulevaisuuden tärkeintä ammattialojen rajoja ylittävää osaamista organisaatiossasi

