



1.6.2023 paikallisen järjestelyerän käyttö ja kohdentaminen hyvinvointialalla

Niina Paakkonen
työmarkkinatutkija

Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023

- Hyvinvointialalla oli käytettävissä voimassa olevan virka- ja työehtosopimusten mukaiset paikalliset järjestelyerät 1.6.2023
 - Paikallinen järjestelyerä 0,7 % (0,4 % + 0,3 %)
 - HYVTES liite 7 oma palkkasumma
 - Kehittämishojelman paikallinen järjestelyerä 1,2 %
 - Yhteensovittamiserän paikallinen järjestelyerä 1 % / 1,5 %
- Tämä tiedustelu koskee HYVTESiä ja SOTE-sopimusta
- KT:n hyvinvointialan paikallisia järjestelyeriä koskeva tiedustelu toteutettiin marras-tammikuussa 2023
- Tiedusteluun vastasi 21 työnantajaa
 - Se kattaa noin 85 % hyvinvointialan henkilöstöstä.
- Pääsääntöisesti järjestelyeräneuvottelut oli käyty hyvinvointialan osalta ja tämä näkyi myös vastausprosentissa.

Järjestelyerää saaneiden osuus sopimusalan henkilöstöstä, %

Sopimusala	0,4 %	0,3 %	1,2 %	1%/1,5 %
HYVTES	58,4	60,9	57,6	57,0
HYVTES liite 7	49,6	49,8		
SOTE-sopimus	60,1	54,6	61,2	69,7

HYVTES 1.6.2023 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin 0,4 % ja 0,3 %

	Henkilöstön osuus koko HYVTESista,%	HYVTES henkilöstön osuus vastanneet, %	JVE jakaantuminen, %	
			0,4 %	0,3 %
Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta	44,6	52,3	50,4	51,2
Liite 2: Ruokapalvelu	7,2	7,5	10,9	10,7
Liite 3 : Muut alat	9,8	8,3	11,6	11,2
Hinnoittelemattomat	38,4	31,9	27,2	26,9
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0

HYVTES 1.6.2023 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin 1,2 % ja 1 %

	Henkilöstön osuus koko HYVTESista,%	HYVTES henkilöstön osuus vastanneet, %	JVE jakaantuminen, %	
			1,2 %	1 %
Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta	30,9	34,8	37,6	38,0
Liite 2: Ruokapalvelu	5,0	5,0	8,0	7,6
Liite 3 : Muut alat	6,8	5,7	8,3	8,5
Liite 7 : Tekninen ala	30,7	33,1	26,6	26,7
Hinnoittelemattomat	26,6	21,3	19,4	19,2
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0

HYVTES 1.6.2023 järjestelyerää saaneiden osuus liitteen henkilöstöstä, %

	0,4 %	0,3 %	1,2 % (sis. liite 7)	1 % (sis. liite 7)
Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta	56,1	59,6	61,4	62,0
Liite 2: Ruokapalvelu	84,6	87,4	91,7	86,6
Liite 3 : Muut alat	81,2	82,4	83,6	84,8
Liite 7 : Tekninen ala			45,9	45,8
Hinnoittelemattomat	49,6	51,3	51,8	51,2

HYVTES 1.6.2023 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin 0,4 % ja 0,3 %

	Henkilöstön palkkasumman osuus HYVTESista, %	Palkkasumma vastanneet, %	Järjestelyvaraerän jakaantuminen % erästä	
			0,4 %	0,3 %
Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta	41,9	49,7	57,7	46,8
Liite 2: Ruokapalvelu	5,8	6,1	9,3	15,8
Liite 3 : Muut alat	6,6	5,7	5,4	5,7
Hinnoittelemattomat	45,8	38,5	27,6	31,8
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0

HYVTES 1.6.2023 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin 1,2 % ja 1 %

	Henkilöstön palkkasumman osuus HYVTESista, %	Palkkasumma vastanneet, %	Järjestelyvaraerän jakaantuminen % erästä	
			1,2 %	1 %
Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta	28,2	32,1	38,6	44,1
Liite 2: Ruokapalvelu	3,9	3,9	5,3	5,1
Liite 3 : Muut alat	4,5	3,8	3,6	5,3
Liite 7 : Tekninen ala	32,9	35,3	23,4	23,4
Hinnoittelemattomat	30,9	24,9	29,1	22,0
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0

SOTE-sopimuksen 1.6.2023 paikallinen järjestelyerä

Järjestelyerää saaneiden osuus liitteen henkilöstöstä, %

	0,4 %	0,3 %	1,2 %	1,5 %
Liite 1: Terveystieteiden hoitohenkilöstö	59,6	56,6	64,5	67,6
Liite 2: Sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluhenkilöstö ja lääkehuollon henkilöstö	47,3	50,8	58,7	64,1
Hinnoittelemattomat	39,1	41,4	45,9	45,2

HYVTES Miten 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,3 %	1,2 % (sis. liite 7)	1,0 % (sis. liite 7)
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	92,3	67,5	90,7	96,9
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	5,5	7,3	0,0	0,6
Yleiskorotus- luonteisesti kaikille	2,2	25,3	9,3	2,5
Muu jakotapa	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0

HYVTES liite 7 Miten 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,3 %
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	93,8	76,3
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	0,0	5,1
Yleiskorotus-luonteisesti kaikille	6,2	18,6
Muu jakotapa	0,0	0,0
Yhteensä	100,0	100,0

SOTE-sopimus Miten 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,3 %	1,2 %	1,5 %
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	86,7	66,6	91,8	97,4
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	5,9	10,4	6,8	0,0
Yleiskorotus-luonteisesti kaikille	7,3	23,0	1,9	2,6
Muu jakotapa	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0

HYVTES Mihin päätös 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,3 %	1,2 % (sis. liite 7)	1,0 % (sis. liite 7)
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	71,4	61,9	66,7	61,9
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	19,0	19,0	28,6	33,3
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	9,5	19,0	4,8	4,8
Muu päätös	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0

HYVTES Liite 7 Mihin päätös 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,3 %
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	55,6	55,6
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	33,3	22,2
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	11,1	22,2
Muu päätös	0,0	0,0
Yhteensä	100,0	100

SOTE-sopimus Mihin päätös 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,3 %	1,2 %	1,5 %
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	52,4	57,1	61,9	57,1
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	38,1	23,8	33,3	38,1
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	9,5	19,0	4,8	4,8
Muu päätös	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	100,0	100	100,0	100,0



Hyvinvointialan työnantajien kokemuksia 1.6.2023 paikallisista järjestelyeristä

- Koettiin erittäin hankalaksi, että oli useampi järjestelyerä (+yleiskorotus) samaan aikaan.
 - Osa oli käsiteltyt eriä, ainakin laskennan osalta, yhdessä
- Hyvinvointialueiden toiminnan aloittamisesta oli liian vähän aikaa ja pohja-aineistossa oli edelleen virheitä esim. vääriä hinnoittelutunnuksia
- Työnantajien välillä oli eroja siinä, kuinka hyvin yhteistyö sujui järjestöjen kanssa. Sujuminen vaihteli sopimusaloittain ja/tai liitteittäin.



Kiitos!

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

Puhelin (vaihde) 09 771 3000

kt.fi