

Varatyösuojeluvaltuutetun ajankäyttö ja korvaus tämän sijaistaessa varsinaista työsuojeluvaltuutettua

Tämä muistio tiivistää yhteen varatyösuojeluvaltuutetun roolia koskevat kirjaukset ja poiminnat työsuojelun valvontaa ja työpaikan työsuojeluyhteistoimintaa koskevasta laista sekä kunta-alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksesta, työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevasta sopimuksesta sekä työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuojaa ja työsuojeluvaltuutetun korvausta koskevasta virka- ja työehtosopimuksesta. Muistio ei siis muuta voimassa olevia sopimuskirjauksia eikä siinä anneta uusia tulkintaohjeita. Muistion loppuun on koottu varatyösuojeluvaltuutettua koskevat säännökset.

Työsuojelutoimikunnan tai vastaavan yhteistoimintaelimen on hyvä selvittää paikallisesti varsinaisen työsuojeluvaltuutetun poissaoloon ja varavaltuutetun sijaistamiseen liittyvät käytännöt. Tällainen käsiteltävä asia on esimerkiksi ilmoittaminen varsinaisen työsuojeluvaltuutetun poissaolosta ja tiedottaminen sijaisjärjestelyistä.

Varsinaisen työsuojeluvaltuutetun ollessa estynyt hoitamasta tehtäviään hänen sijaisenaan toimii hänelle valittu ensimmäinen varatyösuojeluvaltuutettu, tai tämän ollessa estynyt toinen varatyösuojeluvaltuutettu. Varatyösuojeluvaltuutetun ajankäyttöön vaikuttaa se, kuinka pitkään varsinainen työsuojeluvaltuutettu on estynyt hoitamasta tehtäviään sekä se, onko este ollut tiedossa ennalta.

1. Varsinainen työsuojeluvaltuutettu on estynyt hoitamaan tehtäviään tilapäisesti (alle kuukauden)

Tällainen tilapäinen este voi syntyä esimerkiksi virka- tai työvapautuksen, vuosiloman tai työmatkan johdosta. Tällöin varatyösuojeluvaltuutettu hoitaa työsuojeluun liittyvät välttämättömät tehtävät, joita ei voi siirtää odottamaan varsinaisen työsuojeluvaltuutetun paluuta. Sijaistaessaan varsinaista työsuojeluvaltuutettua varavaltuutetulla on työsuojeluvaltuutetun oikeuksia vastaava oikeus kyseisten tehtävien edellyttämään tiedonsaantiin, ajankäyttöön ja ansionmenetyksen korvauksiin.

2. Varsinainen työsuojeluvaltuutettu on estynyt hoitamaan tehtäviään yhdenjaksoisesti vähintään kuukauden, este ei ennalta tiedossa.

Ensimmäisen kuukauden ajan toimitaan kuten yllä kohdassa 1. Kuukauden jälkeen varatyösuojeluvaltuutettu saa käyttöönsä vastaavan vapautuksen kuin varsinaiselle työsuojeluvaltuutetulle on määritetty. Tämä vapautus on käytössä kunnes varsinainen työsuojeluvaltuutettu palaa hoitamaan tehtäviään. Kuukauden jälkeen varatyösuojeluvaltuutettu on oikeutettu myös työsuojeluvaltuutetulle maksettavaan virka- ja työehtosopimuksen mukaiseen kuukausittaiseen työsuojeluvaltuutetun korvaukseen. Korvausta maksetaan enintään niin kauan kuin varavaltuutettu hoitaa varsinaisen työsuojeluvaltuutetun tehtävää. Koska työsuojeluvaltuutetun korvaus on osa varsinaista palkkaa, maksetaan se varsinaiselle työsuojeluvaltuutetulle myös esim. palkkaan oikeuttavan sairausloman ajalta.

3. Varsinainen työsuojeluvaltuutettu on estynyt hoitamaan tehtäviään yhdenjaksoisesti vähintään yhden kuukauden, este on ennalta tiedossa.

Varatyösuojeluvaltuutettu saa heti varsinaisen työsuojeluvaltuutetun esteen alkaessa käyttöönsä työsuojeluvaltuutetulle määritellyn ajankäytön. Työsuojeluvaltuutetulle maksettava virka- ja työehtosopimuksen mukainen kuukausittainen korvaus maksetaan varatyösuojeluvaltuutetulle sen jälkeen, kun varsinaisen työsuojeluvaltuutetun este on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään yhden kuukauden. Korvausta maksetaan enintään niin kauan kuin varavaltuutettu hoitaa varsinaisen työsuojeluvaltuutetun tehtävää. Koska työsuojeluvaltuutetun korvaus on osa varsinaista palkkaa, maksetaan se varsinaiselle työsuojeluvaltuutetulle myös esim. palkkaan oikeuttavan sairausloman ajalta.

Säädökset

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoinnasta 44/2006
29 § Työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut

Kunta-alan sopimukset ja suositukset (KT, pääsopijajärjestöt)

Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimus (Yleiskirje 8/2008)
8 § Työsuojeluvaltuutetun tehtävät, asema ja oikeudet

Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskeva sopimus (Yleiskirje 32/2011, liite 1)
4 § Vapautuksen käyttäminen

Virka- ja työehtosopimus työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuojasta ja työsuojeluvaltuutetun korvauksesta (Yleiskirje 32/2011, liite 2)
2 § Työsuojeluvaltuutetun korvaus

TYRY on kunnallisen alan työsuojelun yhteistyösopimuksen 11 §:ssä tarkoitettu sopijapuolten yhteisesti asettama työryhmä. Sen tehtävän on seurata kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevan sopimuksen toteutumista ja antaa lausuntoja sopimusten soveltamisesta aiheutuneista tulkintakysymyksistä.