

Esimerkki kuntasektorin palkkakartoituksesta

- Palkkakartoituksessa palkkoja voidaan tarkastella kokonaisuudessaan, esim. alla olevan taulukkomallin mukaisesti. Taulukkomalli on vain esimerkinomainen. Työnantaja määrittelee itse paikallisia tarpeita vastaavan palkkakartoituksessa käytettävän taulukon ryhmittelyineen ja palkkakäsitteineen.
- Palkkakartoitusta tehdään pääsääntöisesti kokoaikaisesta täyttä palkkaa saaneesta henkilöstöstä. Osalta kuukautta palkkaa saaneiden ja osa-aikaisten osalta palkkakartoitusta on yleensä tehtävä erikseen, koska heidän osaltaan on otettava huomioon työpanoksen vaihtelusta johtuvat vertailtavuusongelmat. Palkkakartoituksen tulee kattaa koko henkilöstö, niin vakinaiset kuin määräaikaisetkin. Myös palkkahinnoittelun ulkopuoliset kuuluvat palkkakartoituksen piiriin.
- Yksittäisen henkilön palkkatietoja ei esitetä palkkakartoituksessa. KT suosittelee, että palkkatietoja esitetään vain ryhmistä, joissa työskentelee vähintään kuusi naista ja kuusi miestä. Jos ryhmä on pienempi, voidaan tarkastelu tehdä isommissa ryhmissä (esim. KVTES liitteittäin). Jos ryhmässä on vähintään kuusi henkilöä, mutta ei vähintään kuutta naista ja miestä, voidaan ilmoittaa vain koko ryhmän palkkojen keskiarvo. Palkkatietoja ei siis voida tällöin ilmoittaa erikseen naisista ja miehistä.
- Palkkakartoituksen perustana ovat kunnassa/kuntayhtymässä jo ennestään käytössä olevat palkkatilastointikäytännöt. Palkkakartoitusta voidaan tehdä esimerkiksi sopimusaloittain ja palkkahinnoittelukohdittain. Palkkahinnoittelukohdan sisällä tiedot voidaan tarvittaessa esittää ammatti-/tehtäväryhmittäin.
- Tässä palkkakartoitussmallissa on käytetty esimerkkinä palkkakäsitteistä sopimusaloittaista tehtäväkohtaista palkkaa, varsinaista palkkaa ja kokonaisansiota. Käytettävä palkkakäsite ja/tai -käsitteet kannattaa valita kunnan/kuntayhtymän vakiintuneita käytäntöjä vastaavasti. Vertailussa on otettava huomioon, että käytettävät ansiokäsitteet ja palkkarakenne vaihtelevat sopimusaloittain ja ammatti-/tehtäväryhmittäin.
- Kun verrataan palkkatietoja toisiinsa, on otettava huomioon, että samankin ryhmän sisällä voidaan työskennellä tehtävän vaativuudeltaan ja sisällöltään hyvin eritasoisissa tehtävissä, jolloin palkkaus myös vaihtelee. Yksittäisen tehtävän vaativuus ja henkilökohtainen osaaminen ei käy ilmi tästä palkkakartoitussmallista.
- Palkkakartoitussmallissa naispalkkaprocentilla tarkoitetaan kuinka monta prosenttia naisten palkka on miesten palkasta.
- Jos palkkakartoituksen kokonaistarkastelu tuo esiin selkeitä eroja naisten ja miesten palkkojen välillä, työnantajan on selvitettävä palkkaerojen syitä ja perusteita.

Esimerkki palkkakartoitukseen liittyvästä taulukkomallista

Sopimusala/ palkkahinnoittelukohta/ tehtävä-/ammattiryhmä	Lukumäärä				Tehtäväkohtainen palkka keskimäärin €/kk				Varsinainen palkka keskimäärin €/kk				Kokonaisansio keskimäärin €/kk			
	Naiset	Miehet	Yht.	Naisia %	Naiset	Miehet	Yht.	Nais- palkka %	Naiset	Miehet	Yht.	Nais- palkka %	Naiset	Miehet	Yht.	Nais- palkka %
KVTES 03HOI030 - Sairaanhoitajat, - Terveystenhoitajat jne. 03HOI040 - Lähihoitajat jne.																
Opettajat (OVTES) 4 03 04 03 0 4 03 04 00 5 jne..																
Tekniset (TS) Palomiehet Kiinteistöhoitajat jne.																
Lääkärit (LS) L3SL3000 L2TH5200 jne.																

Palkkaryhmä/ tehtävä-/ ammattiryhmä	Lukumäärä				Perustuntipalkka keskimäärin €/tunti				Keskituntiansio (35 §) €/tunti			
	Naiset	Miehet	Yht.	Naisia %	Naiset	Miehet	Yht.	Nais- palkka %	Naiset	Miehet	Yht.	Nais- palkka %
Tuntipalkkaiset I A I B jne. ja/tai Puistotyöntekijä Liikuntapaikanhoitaja												