



## Työmarkkinajärjestöjen yhteinen näkemys digitalisaatiosta työpaikoilla

Digitalisaatio on muuttanut merkittäväällä tavalla töiden sisältöjä, toimintatapoja ja työn organisointitapoja kaikilla aloilla ja kaikissa ammateissa. Muutoksen vauhti kiihtyy. Työyhteisöissä on aika käydä keskustelua työn ja toimintatapojen muutoksista ja kehittämisestä.





## **Työmarkkinajärjestöjen yhteinen näkemys tarvittavista toimenpiteistä digitalisaation ja muun muassa siihen liittyvän tekoälyn edistämiseksi on tarkoitettu päättäjille ja työelämän kehittämisen toimenpiteisiin.**

- Kannustamme työpaikkoja ja alakohtaisia työmarkkina- ja yrittäjäjärjestöjä aktiiviseen vuoropuheluun digitalisaation hyödyntämisestä. Se, hyödynnämmekö teknologiaa onnistuneesti toiminnassa, tuotteissa ja palveluissa, on omissa käsissämme.
- Osaaminen kertyy useimmiten työtä tehdessä. On tärkeää, että työpaikoilla johto ja henkilöstö yhdessä tarkastelevat osaamistarvetta ja oppimisen nivomista palvelujen ja toimintatapojen kehittämiseen. Tämän tueksi voidaan hankkia työpaikan tarpeisiin räätälöityä koulutusta.
- Työn ja vapaa-ajan rajoista ja yhteensovittamisesta on tarpeen huolehtia myös digiaikana ja silloin, kun tehdään etä-, hybridi- tai monipaikkaista työtä. Työajan rajat ovat olemassa myös silloin, kun työtä tehdään paikkariippumattomasti.
- Tekoälyä käytettäessä on otettava huomioon eettiset periaatteet, tietosuoja ja tietoturvallisuus. Rekrytoinnin ja muun päätöksenteon tukena käytettävien tekoälyjen algoritmien on oltava syrjimättömiä. On tärkeää, että teknologiaa ei käytetä yksityisyyttä loukkaavalla tavalla.
- Digitalisaatio ja tekoäly mahdollistavat merkittävät parannukset palvelujen laadussa, turvallisuudessa, tuottavuudessa ja työhyvinvoinnissa. Jotta tämä toteutuisi arjessa, teknologian tulee toimia työn tekemisen tukena ja olla ihmisen ohjaamaa.
- Kansallisen työelämän kehittämisohjelman TYÖ2030 resurssit on tärkeä turvata tulevina vuosina. Ohjelmaa tarvitaan työyhteisöjen, toimialojen ja alueiden tueksi vauhdittamaan uuden teknologian käyttöönottoa ja toimintatapojen uudistamista, sekä vahvistamaan luottamusta ja yhteistyötä suomalaisilla työpaikoilla.

Vuonna 2020 allekirjoitetussa Eurooppa-tason työmarkkinaosapuolten puitesopimuksessa digitalisaatiosta sovittiin, että kansalliset työmarkkinajärjestöt implementoivat sopimuksen kansallisesti. Nämä työmarkkinajärjestöjen yhteiset viestit ovat osa tätä työtä.

Helsingissä 24.3.2022

**Akava ry**

**Elinkeinoelämän keskusliitto EK**

**Kirkon työmarkkinalaitos**

**Kunta- ja hyvinvointialueu työnantajat KT**

**Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK**

**Suomen Yrittäjät**

**STTK ry**

**Valtion työmarkkinalaitos VTML**

### **LISÄTIETOJA**

**Piia Rekilä**

p. 044 300 9484, piia.rekila@akava.fi

**Mika Tuuliainen**

p. 050 563 4729, mika.tuuliainen@ek.fi

**Niilo Hakonen**

p. 040 820 6800, niilo.hakonen@kt.fi

**Anna Kaarina Piepponen**

p. 040 688 1472, anna.kaarina.piepponen@evl.fi

**Juha Antila**

p. 050 575 1790, juha.antila@sak.fi

**Joonas Mikkilä**

p. 045 129 6791, joonas.mikkila@yrittajat.fi

**Leila Kurki**

p. 0400 798 959, leila.kurki@sttk.fi

**Marjaana Laine**

p. 029 553 0304, marjaana.laine@gov.fi