

AIESOPIMUS SOTE-JA MAAKUNTAUUDISTUSTA VARTEN

Mikäli nykyisen eduskunnan päätettävä sote- ja maakuntauudistus toteutuu sisältäen uuden KT-lain, kunta-alan pääsopijajärjestöt ja KT ovat sopineet, 27.5.2020 sovitun virka- ja työehtosopimuksen lisäksi (virka- ja työehtosopimus kunnallisen pääsopimuksen jatkamisesta ja eräitä muita määräyksiä) seuraavaa:

1 §

Kunta- ja maakunta-aloilla on yksi yhteinen pääsopimus sekä yksi yhteinen pääneuvotteluryhmä.

2 §

Maakuntiin sovitaan maakunnan yleinen virka- ja työehtosopimus (MAKUTES), sote-sopimus¹ ja lääkärisopimus.

3 §

Maakuntiin ei tule TS-sopimusta. Palo- ja pelastustoimen henkilöstö on joko maakunnan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen tai sote-sopimuksen piirissä. Ensihoidon henkilöstön asema selvitetään oikeudellisesti kestäväällä tavalla.

Samassa yhteydessä selvitetään, miten toimisto- ja hallintohenkilöstö sekä pelastustoimen johto sijoittuvat. Asia neuvotellaan 31.12.2022 mennessä.

Mikäli palo- ja pelastusala siirtyy sote-sopimukseen maakuntiin siirryttäessä, muodostetaan sote-sopimukseen alalle oma liite.

Sairaalateknisen henkilökunnan (n. 2000 TS-sopimuksessa olevaa) siirto selvitetään 31.12.2022 mennessä. Jos siirrosta sote-sopimukseen ei päästä yhteisymmärryksen palkansaajat siirtyvät maakunnan yleiseen työ- ja virkaehtosopimukseen.

4 §

Selvitetään 31.12.2022 mennessä, onko maakunta-alan yleiset palvelussuhteen ehdot mahdollista siirtää erilliseksi työ- ja virkaehtosopimukseksi.

Helsingissä 27. toukokuuta 2020

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI RY

SOSIAALI - JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY
(ent. KUNTA-ALAN KOULUTETTU HOITOHENKILÖSTÖ KOHO RY)

¹ Kunta-alan sote-sopimus ja lääkärisopimus lakkaavat henkilöstön siirtyessä maakuntien palvelukseen siinä vaiheessa, kun maakuntiin on sovittu uudet sote-sopimus ja lääkärisopimus.