|  |
| --- |
| **VIRANHOITOMÄÄRÄYS** |
| Työnantaja | Kunta/kuntayhtymä/hyvinvointialue/hyvinvointiyhtymä |
| Osoite |
| Viranhaltija | Suku- ja etunimet | Henkilötunnus |
| Osoite |
| Koulutus | Verotuskunta |
| Virkanimike japääasialliset tehtävät tai niiden määräytymisperuste | Virkanimike: …………………………………………………………………………………..Pääasiallinen tehtävä: …………………………………… taiPääasiallisten tehtävien määräytymisperuste: …………………………..Tehtävistä on muutoin voimassa mitä laissa tai asetuksessa on säädetty taikka hallintosäännössä tai muutoin määrätty.  |
| Työn suorittamispaikka | □ Kunnan/kuntayhtymän/hyvinvointialueen/hyvinvointiyhtymän alue ………………………………………………….□ Yhteistoiminta-alue ……………………………………………………………□ Muu, mikä ……………………………………………………………..……….Sijoituspaikka virkasuhteen alkaessa………………………………………….……. |
| Virkasuhteen kestoaika ja virantoimituksen alkamisajankohta | □ Virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Virantoimitus alkaa ……/…… ……………………. |
| □ Virkasuhde on voimassa määräajan ……/…….20 ……… – ……./……. 20………Virkasuhde on voimassa määräajan□ ……/……. ………alkaen kunnes virka täytetään vakinaisesti ja ko. viranhaltija aloittaa  virantoimituksen, kuitenkin enintään ……/…… …………………... saakka. □ ……/……. ……… alkaen kunnes seuraava tehtävä on suoritettu: …………………………………….. kuitenkin enintään ……/…… …………………… saakka.□ ……/……. ……… alkaen kunnes sijaistettava viranhaltija palaa työhön, kuitenkin enintään ……/…… …………………... saakka.□ Viranhaltijalain 3 a §:ssä tarkoitettu määräaikainen virkasuhde pitkäaikaistyöttömän kanssa ……/…….20 ……… – ……./……. 20………Määräaikaisuuden peruste (aina mainittava, KVhL 3 § ja 9 §): …………………………………………………………………………………….. |
| Koeaika | □ Virkasuhteessa noudatetaan koeaikaa.Koeajan kesto: □ 6 kk □ muu, mikä: .................................................................................... |
| Viranhaltijaan sovellettava virkaehtosopimus virkasuhteen alkaessa | □ KVTES □ OVTES □ SOTE-sopimus □ LS □ TS□ Muu, mikä .................................................................................................Tilanteissa, joissa työnantajan harkinnassa on, mitä virkaehtosopimusta virkaan sovelletaan, työnantaja voi virkasuhteen aikana muuttaa sovellettavaa virkaehtosopimusta. |
| Säännöllinen työaika | Säännöllisen työajan pituus ja työaikamuoto määräytyvät sovellettavan virkaehtosopimuksen mukaan. Työnantaja päättää kulloinkin voimassa olevan virkaehtosopimuksen puitteissa viranhaltijaan sovellettavasta työaikamuodosta ja / tai sen muuttamisesta.Virkasuhteen alkaessa □ Säännöllinen työaika viikossa \_\_\_\_\_\_ tuntia \_\_\_\_\_\_ minuuttia tai □ Osa-aikatyö: \_\_\_\_\_\_ %:a säännöllisestä työajasta eli virkasuhteen alkaessaviikossa \_\_\_\_\_\_ tuntia \_\_\_\_\_\_ minuuttia  |
| Palkka ja palkanmaksukausi | Tehtäväkohtainen palkka virkasuhteen alkaessa ……………………….….€/kkOsa-aikatyön palkka virkasuhteen alkaessa ……………………….….€/kkPalkka maksetaan: kerran kuukaudessa □ joka toinen viikko □ muulloin □ ..................tilille …………………………………………………………………Palkanmaksu määräytyy kulloinkin sovellettavan virkaehtosopimuksen mukaan. Virkasuhteen päättyessä palkka ja muut tällöin erääntyvät erät maksetaan kunnan/kuntayhtymän/ hyvinvointiyhtymän/hyvinvointialueen normaaleina palkanmaksupäivinä samoin kuin virkasuhteen kestäessä. |
| Lääkärintodistusja muut selvitykset | Esitettävä ……/…… …………. mennessä□ lääkärintodistus (KVhL 7 §),□ huumausainetestiä koskea todistus (laki 759/2004 7 §)□ rikosrekisteriote (laki 504/2002)Valintapäätös on ehdollinen. Päätös todetaan rauenneeksi, ellei em. todistuksia tai selvityksiä esitetä em. määräajassa.Esitetty ..... / ....: 20…  Ei vaadita lääkärintodistusta □ |
| Palvelussuhteen ehdoista  | Tämän viranhoitomääräyksen lisäksi palvelussuhteen ehdot määräytyvät työnantajan ko. virassa sovellettavan, kulloinkin voimassa olevan virkaehtosopimuksen määräysten ja niiden nojalla tehtyjen päätösten mukaan. Tällaisia palvelussuhteen ehtoja ovat esimerkiksi vuosiloma, irtisanomisaika ja palkka. |
| Mahdollinen oikeus työnantajan tarjoamaan koulutukseen virkasuhteen alkaessa | Viranhaltijalla on oikeus □ lain, yksilöidysti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_□ virkaehtosopimuksen□ työnantajan käytännön ja koulutuspolitiikanperusteella osallistua työnantajan tarjoamaan koulutukseen ko. lain, virkaehtosopimuksen tai työnantajan koulutuspolitiikan edellyttämällä tavalla (KVhL 9 §). |
| Vakuutuslaitos | Vakuutuslaitos, jossa työnantaja on järjestänyt viranhaltijan eläketurvan, on virkasuhteen alkaessa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Vakuutuslaitos, jossa työnantaja on vakuuttanut viranhaltijan työtapaturman ja ammattitaudin varalta, on virkasuhteen alkaessa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
| Päättävä viranomainen ja allekirjoitus | …………………………………………………………………………………………Päätöksen päiväys …. /……. …… ja pykälä ………Työnantajan edustajan allekirjoitus ………………………………………………. |