

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KUNNALLISEN YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN  
2018–2019 VUOSILOMALUVUN ERÄIDEN MÄÄRÄYSTEN MUUTTAMISESTA

- 1 § Tällä virka- ja työehtosopimuksella muutetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2018–2019 vuosilomaluvun 5 §:ää lisäämällä siihen uudet 4 ja 5 momentit ja 11 §:n 3 momenttia siten kuin liitteestä ilmenee.
- 2 § Tätä virka- ja työehtosopimusta sovelletaan ensimmäisen kerran 1.4.2019 alkavalta lomanmääräytymisvuodelta ansaittavaan vuosilomaan.

Helsingissä 24. päivänä huhtikuuta 2019

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ  
JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

KUNTA-ALAN KOULUTETTU HOITOHENKILÖSTÖ KOHO RY

Liite KVTES 2018–2019 IV luvun 5 ja 11 §:n muuttuneet määräykset

## IV luku

---

# Vuosiloma

---

### 5 § Vuosiloman pituus

---

**4 mom.** Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus 20 vuosilomapäivään, jos hänen täydeltä lomanmääräytymisvuodelta ansaitsemansa vuosiloma alittaa 20 vuosilomapäivää sairaudesta, vammasta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon vuoksi.

---

#### Soveltamisohje

Lääkinnällisellä kuntoutuksella tarkoitetaan lääkärin määräämää, ammattitaudin tai tapaturman johdosta työkyvyn palauttamiseksi tai säilyttämiseksi annettavaa lääkinnällistä kuntoutusta.

Määräys koskee vain työkyvyttömyydestä tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvaa poissaoloa. Viranhaltijan/työntekijän vuosiloma voi alittaa 20 päivää muiden poissaolojen perusteella.

Määräyksen soveltamista tarkastellaan koko lomanmääräytymisvuodelta. Mikäli palvelussuhde ei kestä koko lomanmääräytymisvuotta, viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus työkyvyttömyys- tai kuntoutuspoissaoloaikaa vastaavaan osaan 20 vuosilomapäivästä.

---

**5 mom.** Oikeutta 4 momentin mukaiseen vuosilomaan ei ole 12 kuukautta yhdenjaksoisesti jatkuneen poissaolon ylittävältä ajalta. Poissaolojakson yhdenjaksoisuuden katkaisevat sellaiset työssäolajaksot, jotka oikeuttavat täyteen lomanmääräytymiskuukauteen, ei kuitenkaan työnteko osa-aikaisen sairauspoissaolon aikana. Vuosiloma, perhevapaat tai muut virantoimituksen/ työssäolon keskeytykset eivät myöskään katkaise yhdenjaksoisuutta.

#### Soveltamisohje

Osa-aikaisella sairauspoissaololla tarkoitetaan työsopimuslain 2 luvun 11 a §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 26 § 2 momentin mukaista osa-aikatyötä.

## 7 § Vuosiloman antaminen

---

Kaaviokuva vuosiloman antamisesta (7, 8, 11 §)

	1. vuosi 1.1.20XX			2. vuosi 1.1.20YY		
	30.9.	1.10.	31.12.	30.4.	30.9.	31.12.
1 Työnantajan määräämänä kesäloma (kausityöntekijän työssä 1.1.–31.12.)	kesäloma 2.5	30.9.	talviloma 1.10.	30.4.		
2 Sopimalla	1.1.			30.4.	10 vuosiloma-pv ylittävä osa 30.9. mennessä	
3 Työkyvyttömyyden vuoksi siirretyt						
'kesäloma'						
a) ensisijaisesti	kesäloma 2.5	30.9.				
b) toissijaisesti *)					2.5.	31.12.
c) jos ei voida antaa 31.12.20YY mennessä: lomakorvaus						
'talviloma'						
a) ensisijaisesti			talviloma 1.10.	30.4.		
b) toissijaisesti					talviloma 2.5.	31.12.
c) jos ei voida antaa 31.12.20YY mennessä: lomakorvaus						

\*) jolleivät työnantaja ja viranhaltija/työntekijä IV luvun 11 §:n 3 mom:n mukaisesti sovi loman antamisesta toisin.  
Taulukossa ei ole huomioitu säästövapaita.

## **11 § Vuosiloman siirto**

### **Työkyvyttömyys**

— — —

**3 mom.** Edellä 1 momentin perusteella siirretyt kesälomaan kuuluvat vuosilomapäivät annetaan lomakauden loppuun mennessä ja talviloma ennen seuraavan lomakauden alkua. Jos siirretyn loman antaminen ei ole mahdollista edellä sanotun mukaisesti, niin siirretty loma on annettava lomakautta seuraavan kalenterivuoden lomakauden aikana, ellei työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän kesken sovita loman antamisesta tätä ennen. Loma annetaan kuitenkin viimeistään lomakautta seuraavan kalenterivuoden loppuun mennessä.

Jos loman antaminen ei työkyvyttömyyden jatkumisen vuoksi ole edellä tarkoitetuin tavoinkaan mahdollista, saamatta jääneestä lomasta maksetaan lomakorvaus 16 §:n mukaan.

— — —