

Kapitel IV

IV Semester

5 § Semesterns längd

- mom. 4** En tjänsteinnehavare eller arbetstagare har rätt till 20 semesterdagar om den semester han eller hon tjänat in under ett fullt kvalifikationsår understiger 20 semesterdagar till följd av frånvaro på grund av arbetsoförmåga som beror på sjukdom, skada eller olycksfall eller frånvaro på grund av medicinsk rehabilitering.

Tillämpningsanvisning

Med medicinsk rehabilitering avses medicinsk rehabilitering som ges på ordination av läkare på grund av yrkessjukdom eller olycksfall i avsikt att återställa eller bevara arbetsförmågan.

Bestämmelsen gäller endast frånvaro på grund av arbetsoförmåga eller medicinsk rehabilitering. Semestern kan understiga 20 dagar på grund av annan frånvaro.

Granskningsperioden för tillämpningen av bestämmelsen är hela kvalifikationsåret. Om anställningen inte fortgår hela kvalifikationsåret, har den anställde rätt till den del av 20 semesterdagar som motsvarar frånvarotiden på grund av arbetsoförmåga eller rehabilitering.

-
- mom. 5** Rätten till semester enligt mom. 4 gäller inte för den tid som överstiger en frånvaro som fortgått utan avbrott i 12 månader. Kontinuiteten i en frånvaroperiod avbryts av sådana arbetsperioder som berättigar till en hel kvalifikationsmånad, dock inte av arbete under partiell sjukfrånvaro. Kontinuiteten avbryts inte heller av semester, familjeledigheter eller andra avbrott i tjänsteutövningen/arbetet.

Tillämpningsanvisning

Med partiell sjukfrånvaro avses deltidarbete enligt 2 kap. 11 a § i arbetsavtalslagen och 26 § 2 mom. i lagen om kommunala tjänsteinnehavare.

§ 7 Bestämning av semester

Schema över förläggningen av semester (§ 7, 8, 11)

	1:a året 1.1.20XX			2:a året 1.1.20YY		
	30.9	1.10	31.12	30.4	31.12	30.9
1 Semester som arbetsgivaren fastställt (i säsongarbete 1.1–31.12)	sommarsemester 2.5	vintersemester 1.10		30.4		
2 Genom överens-kommelse	1.1.			30.4	den del som överstiger 10 semesterdagar senast 30.9	
3 Semester som flyttats p.g.a. arbetsförmåga						
'sommarsemester'						
a) i första hand	sommarsemester 2.5	30.9				
b) I andra hand *)					2.5	31.12
c) om semester inte kan tas ut senast 31.12.20YY: semesterersättning						
'vintersemester'						
a) i första hand		vintersemester 1.10		30.4		
b) i andra hand					vintersemester 2.5	31.12
c) om semester inte kan tas ut senast 31.12.20YY: semesterersättning						
*) om inte arbetsgivaren och den anställde i enlighet med kap. IV § 11 mom. 3 kommer överens om att semestern tas ut vid en annan tidpunkt. Sparade ledigheter har inte beaktats i tabellen.						

§ 11 Flyttning av semester

Arbetsförmåga

mom. 3 Sommarsemesterdagar som skjutits upp med stöd av mom. 1 ska tas ut inom semesterperioden och vintersemester ska tas ut innan följande semesterperiod börjar. Om detta inte är möjligt ska flyttad semester tas ut under semesterperioden det följande kalenderåret, om inte arbetsgivaren och den anställde kommer överens om att semestern tas ut före det. Semestern ska dock tas ut senast inom det kalenderår som följer på semesterperioden.

Om det på grund av att arbetsförmågan fortgår inte är möjligt att ta ut semester på det sist nämnda sättet heller, betalas semesterersättning enligt § 16 för den uteblivna semestern.
