

9 § Työaika työaikalain 5 §:n mukaisessa päivätyössä ja kaksivuorotyössä 31.8.2020 lukien

### 1 mom. Säännöllinen työaika

Säännöllinen työaika on osa-aikaisia työntekijöitä lukuun ottamatta 7–8 tuntia vuorokaudessa, ellei kunnallisten toimintojen erityisluonne muuta edellytä ja 38 tuntia 15 minuuttia viikossa.

#### Soveltamisohje

Viikkotyöaika sijoitetaan työvuoroluetteloon esim. seuraavasti:

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su
8	8	8	7:15	7	–	–

Jos kunnallisten toimintojen erityisluonne on sellainen, ettei edellä mainitunlaisen työvuoroluettelon soveltaminen ole tarkoituksenmukaista, voidaan esimerkiksi kaksivuorotyössä tai käytettäessä keskimääräistä viikkotyöaikaa noudattaa muunkinlaista menettelyä.

### 2 mom. Arkipyhäviikkojen työaika

Uudenvuodenpäivä, loppiainen, pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, vapunpäivä, helatorstai, juhannusaatto, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä ja tapaninpäivä ovat ylimääräisiä vapaapäiviä, milloin se työn luonne huomioon ottaen on mahdollista.

Milloin edellä mainittu päivä sattuu muuksi päiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi, asianomaisen viikon tai työaikajakson työaika on 7 tuntia 39 minuuttia edellä 9 §:n 1 momentissa sanottua viikoittaista työaikaa lyhyempi. Muut arkipyhät eivät lyhennä asianomaisen viikon tai työaikajakson työaikaa.

#### Soveltamisohje

Mikäli arkipyhäviikolla on yksi arkipyhä, säännöllinen työaika 30 tuntia 36 minuuttia toteutuu esim. siten, että viikon kaksi ensimmäistä työpäivää ovat 8 tunnin, kolmas 7 tunnin 36 minuutin ja viimeinen työpäivä 7 tunnin pituinen.

Mikäli jouluviikolla on kaksi arkipyhää, säännöllinen työaika 22 tuntia 57 minuuttia toteutuu esim. siten, että viikon ensimmäinen työpäivä on 8 tunnin, toinen 7 tunnin ja 57 minuutin ja kolmas 7 tunnin pituinen.

Jos arkipyhiä on kolme, säännöllinen työaika 15 tuntia 18 minuuttia toteutuu esim. siten, että viikon ensimmäinen työpäivä on 8 tunnin ja toinen 7 tunnin 18 minuutin pituinen.

- - -

## 10 § Vuorotyön määritelmä

Vuorotyössä tulee vuorojen säännöllisesti vaihtua ja ennakolta sovituin ajanjaksoin muuttua.

Uima- ja urheiluhalleissa ja muissa niiden kaltaisissa laitoksissa, urheilukentillä sekä liikennelaitoksissa sekä katujen ja yleisten teiden puhtaanapitotöissä voidaan säännöllinen työaika vuorotyössä järjestää myös siten, että vuorot eivät aina säännöllisesti vaihdu, vaan menevät esimerkiksi osittain päällekkäin kuitenkin enintään yhden tunnin.

---

### Soveltamisohje

Vuorojen vaihtumisella tarkoitetaan sitä, että esim. aamuvuoroa seuraa välittömästi iltavuoro.

Vuorojen muuttumisella tarkoitetaan sitä, että työntekijän oltua esim. viikon aamuvuorossa hän työskentelee seuraavan viikon iltavuorossa.

---

### Esimerkki

Työ on järjestetty siten, että maanantaista perjantaihin tehdään aamuvuoro kello 7–15 ja iltavuoro kello 15–23 sekä lauantaisin ja sunnuntaisin vain yksi ”vuoro” kello 9–17. Tällöin maanantaista perjantaihin tehty työ on kaksivuorotyötä ja lauantaina sekä sunnuntaina tehty työ on päivätöitä. Edellä esitetyllä on merkitystä mm. vuorotyölisistä ja sunnuntaityökorotusta maksettaessa.

---

- - -

## 17 § Viikkolepo

### 1 mom.

Työntekijälle annetaan sunnuntain ajaksi tai, jollei se ole mahdollista, viikon muuna aikana työaikalain 27 §:n mukainen viikkolepo.

Ellei toisin ole sovittu, edellä sanotusta voidaan poiketa, jos työntekijä suostuu varallaoloon viikkoleponsa aikana.

### 2 mom. Viikkolevon korvaaminen

Jos työntekijää tarvitaan tilapäisesti työhön hänen viikkoleponsa aikana, työhön käytetty aika on korvattava työntekijälle lyhentämällä hänen säännöllistä työaikaansa saamatta jäänyttä lepoaikaa vastaavalla ajalla viimeistään kolmen kuukauden kuluessa.

Mikäli asiasta sovitaan työntekijän kanssa, saamatta jääneeltä lepoajalta voidaan maksaa 35 § 1 momentin keskituntiansion mukainen rahakorvaus.

- - -

## 22 § Enimmäistyöajan tarkastelujakso

Työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48 tuntia viikossa 12 kuukauden ajanjakson aikana.

Soveltamisohje

Enimmäistyöajasta on säädetty työaikalain 18 §:ssä.

- - -

## 26 § Arkipyhäkorvaus 31.8.2020 lukien

### 1 mom. Arkipyhäkorvauksen maksaminen

Pitkäperjantailta, toiselta pääsiäispäivältä, helatorstailta, juhannusaatolta ja muuksi viikonpäiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi sattuvalla uudenvuodenpäivältä, loppiaiselta, vapunpäivältä, itsenäisyyspäivältä, jouluaatolta, joulupäivältä ja tapaninpäivältä maksetaan työntekijälle arkipyhäkorvauksena 7 tunnin 39 minuutin palkka laskettuna 35 §:n 1 momentin keskituntiansion mukaan riippumatta siitä, onko työntekijä ollut edellä mainittuina päivinä työssä vai vapaana.

Osa-aikaiselle työntekijälle maksetaan edellä 1 kappaleessa

mainitusta poiketen arkipyhäkorvaus sen tuntimäärän mukaan, jolla työaika lyhenee 1 kappaleessa mainitun päivän vuoksi.

Arkipyhäkorvaus maksetaan työssäolon ajalta arkipyhäkorvauspäivänä kello 00–24 ensimmäiseltä 7 tunnin 39 minuutin työssäoloajalta.

**2 mom. Rajoitukset**

Arkipyhäkorvausta ei kuitenkaan makseta, mikäli työntekijä on ollut arkipyhäkorvauspäivää edeltävänä tai sen jälkeisenä työtuntijärjestelmän mukaisena työpäivänä työstä poissa luvatta tai työnantajan luvalla palkatta kummankin edellä mainituista päivistä.

---

**Soveltamisohje**

Arkipyhäkorvaus maksetaan täysimääräisenä niin kauan kuin sairausajalta maksetaan palkkaa, vaikka sairausajalta maksettaisiin osapalkkaa.

---

- - -  
55 § Vuosilomapalkan ja lomakorvauksen laskeminen ja maksaminen

Vuosilomapalkan vaihtaminen vapaaksi

**uusi 9 mom.**

Edellä 1-6 momenteissa tarkoitettu lomapalkan korotusosa tai osa siitä voidaan työntekijän suostumuksin antaa vapaana 31.8.2020 lukien siten kuin liitteessä 6 on sovittu.

- - -

**Liite 6****1 § Vuosilomapalkan vaihtaminen vapaa-ajaksi 31.8.2020 lukien****1 mom.**

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia kirjallisesti ennen kunkin lomavuoden loman antamista, että työntekijälle annetaan 55 §:ssä tarkoitetun lomapalkan korotusosa tai osa korotusosasta vastaavana vapaa-aikana.

**2 mom.**

Lomapalkkavapaapäivien määrä on enintään puolet (50%) 50 §:n mukaan ansaittujen vuosilomalomapäivien lukumäärästä. Mikäli vain osa lomapalkan korotusosasta annetaan vapaana, lomapalkkakerroin alenee pidettävien lomapalkkavapaapäivien suhteessa.

Esimerkki:

Vapaapäivien määrä ja vaikutus 38 vuosilomapäivän vuosilomapalkkakertoimeen:

Vapaapäivien lukumäärä	Lomapalkkakerroin
19	1,000
18	1,026
17	1,053
16	1,079
15	1,105
14	1,132
13	1,158
12	1,184
11	1,211
10	1,237
9	1,263
8	1,289
7	1,316
6	1,342
5	1,368
4	1,395
3	1,421
2	1,447
1	1,474
0	1,500

$(38,25 \times 7 \text{ viikkoa}) + (3 \text{ päivää} \times 7,65) = 290,7$  tuntia lomapalkkaa.

Jos KTA on 15 euroa,  $1,5 \times 15 \text{ €} \times 290,7 = 6.540,75 \text{ €}$

Jos lomapalkkavapaata on 10 päivää (76,5 tuntia), lomapalkka ja vapaan ajalta maksettava palkka on

$(1,237 \times 15 \text{ €} \times 290,7) + (76,5 \times 15 \text{ €}) = 6.541,43 \text{ €}$

Jos lomapalkkavapaata on 7 päivää (53,55 tuntia), lomapalkka ja vapaan ajalta maksettava palkka on  
 $(1,316 \times 15 \text{ €} \times 290,7) + (53,55 \times 15 \text{ €}) = 6.541,67$

Jos vuosilomaa on ansaittu esim. 24 päivää, vapaapäiviä on enintään 12, jolloin jokainen lomapalkkavapaapäivä alentaa lomapalkkakerrointa 0,042 (0,5/12) osuudella.

### **3 mom.**

Lomapalkkavapaa on 49 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa.

## **2 § Lomapalkkavapaiden antaminen**

Vapaa annetaan työnantajan ja työntekijän sopimana ajankohtana, kuitenkin viimeistään lomavuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä.

Soveltamisohje:

Lomapalkkavapaat kuluvat kuten vuosilomapäivät 51 §:n mukaan.

## **3 § Vapaan ajalta maksettava palkka ja vapaan siirtyminen**

### **1 mom.**

Lomapalkkavapaalta maksettava palkka lasketaan 35 §:n 1 momentin keskituntiansion mukaan ja maksetaan tunneilta, jotka ilman lomapalkkavapaata olisivat olleet työntekijän työvuoroluettelon mukaista säännöllistä työaikaa.

### **2 mom.**

Työntekijän oikeus siirtää vapaa työkyvyttömyyden perusteella määräytyy 54 §:n mukaan.

## **4 § Korvaus pitämättömiltä vapaapäiviltä**

### **1 mom.**

Työntekijällä on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä korvaus pitämättömiltä vapaapäiviltä. Korvaus maksetaan myös, mikäli vapaata ei ole annettu 2 §:ssä määrättyssä ajassa.

### **2 mom.**

Korvauksen määrä on pidetyiltä lomapäiviltä maksetun ja sen lomapalkan erotus, joka olisi tullut maksaa, mikäli olisi sovittu se päivien määrä vapaaksi, mikä on pidetty.

Esimerkki:

Sovittu pidettäväksi 38 vuosilomapäivän lomasta 19 päivää lomapalkkavapaana, josta on pidetty 10.

Vuosilomapalkkaa on maksettu korottamattomana  $15 \text{ (KTA)} \times 38 \times 7,65 = 4.360,50 \text{ €}$

Olisi pitänyt maksaa 10 vapaapäivän kertoimella  $1,237 \times 15 \times 38 \times 7,65 = 5.393,93 \text{ €}$

Korvauksena maksetaan näiden erotuksena 1.033,43 €.