

Freund

10.6.2021

Varhaiskasvatuksen opettajien siirto Kunnalliseen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES 2020-2021) 1.9.2021 sopimusmuutosten soveltamisohjeet

Tässä yleiskirjeen liitteessä käydään läpi määräyksiin tehdyt muutokset soveltamisohjeineen. Muutokset kuvataan pykälittäin yksityiskohtaisemmin teksteillä, jota ei löydy varsinaisesta sopimusmääräyksestä. Pelkät muuttuneet sopimusmääräykset löytyvät erikseen yleiskirjeen liitteestä 1.

Sopimusmuutosten voimaantulo

Sopimusmuutokset tulevat voimaan 1.9.2021.

Sopimusalan siirto ei vaikuta aiempien varhaiskasvatusta koskevien yleiskirjeiden määräyksiä soveltamiseen, vaan ne vaikuttavat edelleen tulkintaan.

OVTES Osio A

Osioon A on tehty osion G edellyttämiä muutoksia.

1 § Soveltamisala**1 mom.**

Määräystä on täydennetty lisäämällä siihen sanat ”päiväkotien ja sairaaloiden sekä 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan”. Täydennyksen mukaan virka- ja työehtosopimusta OVTES sovelletaan myös kuntien ja kuntayhtymien ylläpitämien päiväkotien ja sairaaloiden sekä 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan opetushenkilöstön palvelusuhteen ehtoihin.

31 § Työaikamuodot

Määräykseen on lisätty KVTES:n mukainen yleistyöaika, jota sovelletaan ensisijaisesti osion G soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön. Lisäksi määräykseen on lisätty KVTES:n mukainen jaksotyöaika, joka voi tulla sovellettavaksi (jaksotyön soveltamisedellytysten täytyessä) osion G soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön jossakin ympärivuorokautisessa päiväkodissa tai sairaalassa. Ympärivuorokautisessa päiväkodissa tai sairaalassa ei käytetä automaattisesti jaksotyöaikaa, vaan silloin kun jaksotyön soveltamisedellytykset esim. yötyön osalta täyttyvät. 1.9.2021 sopimusmuutoksella ei ole tarkoitus laajentaa jaksotyöajan käyttöä, vaan lähtökohtaisesti varhaiskasvatuksen opettajiin sovelletaan yleistyöaikaa.

47 § Yhteisiä opettajia koskevien määräysten soveltamisala

Määräyksen soveltamisohjeeseen on lisätty, että kyseisen luvun määräyksiä ei sovelleta osion G varhaiskasvatussyksikön opettajiin.

Freund

10.6.2021

58 § Irtisanomisajat

Määräyksen soveltamisohjeeseen on lisätty, että tätä pykälää ei sovelleta osion G piirissä oleviin. Osion G piirissä olevilla irtisanomisajat perustuvat KVTES:n vastaaviin määräyksiin.

OVTES Osio G

1 § Soveltamisala

1 mom.

Uusi soveltamisalamääräys siirtää varhaiskasvatuslain 26 §, 30 § ja 31 § mukaisen kelpoisuusvaatimuksen täyttävät päiväkodeissa työskentelevät varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja päiväkotien johtajat Kunnalliseen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalle. Siirto koskee myös kelpoisuusvaatimukset täyttäviä sairaaloiden ja 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä toimivia. Siirto koskee myös perhepäivähoidossa työskenteleviä kelpoisuusvaatimukset täyttäviä varhaiskasvatuksen opettajia (ns. resurssiopettajia), kun he työskentelevät sellaisen päiväkodin johtajan alaisuudessa, jonka pääosa tehtävistä on päiväkodin johtamista.

Kelpoisuusvaatimukset täyttävillä tarkoitetaan Varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 § tai 31 §:n mukaiset kelpoisuusvaatimukset täyttäviä. Tämä tarkoittaa sitä, että jos esimerkiksi Varhaiskasvatuslain 26 §:n (varhaiskasvatuksen opettaja) kelpoisuusvaatimuksen täyttävä tekee määräaikaisena päiväkodissa varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtäviä, on hän OVTES:n soveltamisalan piirissä. Lisäksi kelpoisuusvaatimukset täyttävillä tarkoitetaan Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998 7 §:n mukaisen kelpoisuuden omaavaa, silloin kun hän työskentelee varhaiskasvatuksessa esiopettajan tehtävässä. Tämä tarkoittaa sitä, että jos varhaiskasvatuksen esiopettajan tehtävissä työskentelevällä on luokanopettajan kelpoisuus, siirtyy hän OVTES:n soveltamisen piiriin, silloin kun pääosa hänen tehtävistään on varhaiskasvatuksessa esiopetusta.

OVTES:n siirretään myös sellaiset päiväkodin johtajat, joiden tehtävistä pääosa on ammatillista päiväkodin johtamista. Erilaiset yhdistelmätehtävät kuuluvat OVTES:n soveltamisalanpiiriin silloin, kun pääosa tehtävästä on edellä mainittua päiväkodissa, sairaalassa tai 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain mukaisessa kerhotoiminnassa tapahtuvaa varhaiskasvatuksen opettajan, erityisopettajan tai päiväkodin johtajan tehtävää.

Varhaiskasvatuslain mukaisella kerhotoiminnalla tarkoitetaan sitä, että kerhotoiminta on varhaiskasvatuksen opettajan pitämää 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaista ohjattua kerhotoimintaa. Eli varhaiskasvatuslain mukaista kerhotoimintaa, jossa sovelletaan varhaiskasvatuslain 21 §:n mukaista varhaiskasvatussuunnitelman perusteita ja 22 §:n paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa ja nämä perusteet ohjaavat toimintaa.

Sopimuslasiirron johdosta yksittäisen henkilön palvelussuhteen ehdot eivät muutu. Esimerkiksi jos tehtävä ei ole oikeuttanut valtakunnallisen Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteen 5 mukaiseen SAK -työaikaan ja/tai VES -päiviin, ei niihin ole oikeutta pelkän sopimuslasiirron takia. Toisaalta jos SAK -työaika ja/tai VES -päiviä on sovellettu työehtosopimukseen/viranhoitomääräykseen tai työnantajan päätökseen perustuen KVTES:stä poiketen, eivät ne poistu OVTES:iin siirryttäessä.

Freund

10.6.2021

Vaikka 1.9.2021 OVTES:n siirtyvien opettajien palkkaus- ja työaikamääräykset eivät muutu, on henkilöstöhallinnon järjestelmiin syytä tehdä sopimusalaa koskevat tarvittavat muutokset. Esimerkiksi muuttaa OVTES:n siirtyvien hinnoittelutunnus määräytymään OVTES:n osion G mukaisesti. Henkilöstöhallinnon järjestelmiin tehtävät muutokset ovat tärkeitä, jotta jatkossakin järjestelmissä pystytään määrittelemään sopimusala mm. OVTES:n ja KVTES:n järjestelyerien palkkasummaa varten.

2 mom.

Tässä momentissa on lueteltu OVTES:n määräykset, joita sovelletaan osion G soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön.

3 mom.

Tässä momentissa on lueteltu KVTES:n määräykset, joita sovelletaan osion G soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön.

2 § Varsinainen palkka

Pykälä on siirretty KVTES:stä sellaisenaan OVTES osioon G, lukuun ottamatta pöytäkirjamerkintää työsuojeluvaltuutetun korvauksesta. Pöytäkirjamerkintä on KVTES:ssä ja sitä sovelletaan osion G soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön.

3 § Palkkausjärjestelmä

Pykälä on siirretty KVTES:stä sellaisenaan OVTES osioon G.

4 § Tehtäväkohtainen palkka

Pykälä on siirretty KVTES:stä sellaisenaan OVTES osioon G. Siirto ei vaikuta paikallisiin palkkausjärjestelmiin.

5 § Olennainen muutos tehtävissä

Pykälä on siirretty KVTES:stä sellaisenaan OVTES osioon G.

6 § Työkokemukslisä

Pykälä on siirretty KVTES:stä sellaisenaan OVTES osioon G.

Freund

10.6.2021

7 § Palkkahinnoittelu

OVTES:n soveltamisalaan kuuluvan henkilöstön hinnoittelutunnukset ovat muuttuneet määräytymään osion G mukaisesti. Hinnoittelutunnukset ovat uusia ja ne noudattavat OVTES:n hinnoittelutunnusten rakennetta. Muuten OVTES:n soveltamisalaan kuuluvan henkilöstön palkkauksessa sovelletaan osion G lisäksi edelleen soveltuvin osin KVTES:n palkkausmääräyksiä ja paikalliset palkkausjärjestelmät säilyvät ennallaan. Eli hinnoittelutunnusten muuttuminen on tekninen muutos eikä sillä ole vaikutusta palkkaukseen.

Varhaiskasvatusyksikön johto- ja esimiestehtävät (45000020)

Tähän hinnoitteluun kuuluvat myös Varhaiskasvatuslain 26 § ja/tai 30 §:n kelpoisuusvaatimuksen täyttävät, silloin kun he tekevät määräaikaisena tämän palkkahinnoittelun mukaisia tehtäviä. Varhaiskasvatuslain 26 §, 30 § ja 31 §:n mukaista kelpoisuusvaatimukset vailla olevaan sovelletaan KVTES:n määräyksiä.

Hinnoittelukohdan soveltamiseen on tehty stilistinen muutos vastaamaan varhaiskasvatuslain termejä. Jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat lastentarhanopettajat on korvattu sanalla varhaiskasvatuksen opettajat. Muutoksella ei ole vaikutusta määräyksen soveltamiseen.

Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät (45000042)

Tähän hinnoitteluun kuuluvat myös Varhaiskasvatuslain 26 §:n kelpoisuusvaatimuksen täyttävät, silloin kun he tekevät määräaikaisena tämän palkkahinnoittelun mukaisia tehtäviä. Varhaiskasvatuslain 26 §, 30 § ja 31 §:n mukaista kelpoisuusvaatimusta vailla olevaan sovelletaan KVTES:n määräyksiä.

Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät (45000044)

Varhaiskasvatuslain 26 §, 30 § ja 31 §:n mukaista kelpoisuusvaatimusta vailla olevaan sovelletaan KVTES:n määräyksiä.

8 § Eräät työaikamääräykset

KVTES 5 liitteen 4 § 1 mom. on siirretty sellaisenaan OVTES:n osioon G. SAK-työaika määräystä sovelletaan päiväkodissa ja sairaaloissa (ks. yleiskirjeen 1/2018 liite 8) työskenteleviin päiväkodin johtajiin, varhaiskasvatuksen opettajiin ja varhaiskasvatuksen erityisopettajiin. Määräykseen on tehty stilistinen muutos, muuten määräys on pysynyt ennallaan. Ylimääräinen vapaapäivä on korvattu varhaiskasvatuksen vakiintuneena termillä VES-päivä. Muutoksella ei ole vaikutusta määräyksen soveltamiseen. VES-päivää sovelletaan päiväkodissa työskentelevien päiväkodin johtajien, varhaiskasvatuksen opettajien ja varhaiskasvatuksen erityisopettajien lisäksi sairaalasektorilla työskenteleviin varhaiskasvatuksen opettajiin ja varhaiskasvatuksen erityisopettajiin. SAK-työaika ja VES-päiviä sovelletaan yleistyöajassa ja jaksotyöajassa työskenteleviin.