

Freund

10.6.2021

Tillämpningsanvisningar för avtalsändringarna vid överföringen av lärare inom småbarnspedagogik till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA 2020–2021) 1.9.2021

Denna cirkulärbilaga innehåller tillämpningsanvisningar för de ändringar som gjorts i avtalsbestämmelserna. Ändringarna beskrivs paragrafvis med mer detaljerade texter som inte finns i den egentliga avtalsbestämmelsen. De ändrade avtalsbestämmelserna finns i cirkulärbilaga 1.

Avtalsändringarnas ikraftträdande

Avtalsändringarna träder i kraft 1.9.2021.

Överföringen till UKTA påverkar inte tillämpningen av bestämmelserna i tidigare cirkulär om småbarnspedagogik, utan dessa påverkar fortfarande tolkningen.

UKTA del A

I del A har det gjorts sådana ändringar som del G förutsätter.

§ 1 Tillämpningsområde**mom. 1**

Bestämmelsen har kompletterats med orden ”på daghem och sjukhus samt i klubbverksamhet enligt den lag om småbarnspedagogik som gäller 1.6.2021”. Enligt kompletteringen tillämpas UKTA också på anställningsvillkoren för undervisningspersonalen i kommunala och samkommunala daghem och sjukhus samt i klubbverksamhet enligt den lag om småbarnspedagogik som gäller 1.6.2021.

§ 31 Arbetstidsformer

I bestämmelsen har lagts till allmän arbetstid enligt AKTA, vilken i första hand tillämpas på personal som omfattas av del G. I bestämmelsen har dessutom lagts till periodarbetstid enligt AKTA, som kan bli tillämplig på personal som omfattas av del G och som arbetar på vissa daghem eller sjukhus med verksamhet dygnet runt (om förutsättningarna för tillämpning av periodarbete uppfylls). På daghem och sjukhus med verksamhet dygnet runt tillämpas periodarbetstid inte automatiskt, utan när förutsättningarna för tillämpning av periodarbete uppfylls, t.ex. i fråga om nattarbete. Avtalsändringen 1.9.2021 syftar inte till att utvidga användningen av periodarbetstid, utan i regel tillämpas allmän arbetstid på lärare inom småbarnspedagogiken.

§ 47 Tillämpningsområdet för bestämmelser som gäller gemensamma lärare

I tillämpningsanvisningen för bestämmelsen har det lagts till att bestämmelserna i kapitlet i fråga inte tillämpas på lärare inom småbarnspedagogiska enheter i del G.

Freund

10.6.2021

§ 58 Uppsägningstider

I tillämpningsanvisningen för bestämmelsen har det lagts till att denna paragraf inte tillämpas på dem som omfattas av del G. Uppsägningstiderna för dem som omfattas av del G baserar sig på motsvarande bestämmelser i AKTA.

UKTA del G

§ 1 Tillämpningsområde

mom. 1

Enligt den nya bestämmelsen om tillämpningsområde överförs de lärare inom småbarnspedagogik, speciallärare inom småbarnspedagogik och daghemsföreståndare som arbetar i daghem och som uppfyller behörighetsvillkoren enligt 26 §, 30 § eller 31 § i lagen om småbarnspedagogik till UKTA:s tillämpningsområde. Överföringen gäller också lärare inom småbarnspedagogik som uppfyller behörighetsvillkoren och som arbetar på sjukhus och i klubbverksamhet enligt den lag om småbarnspedagogik som gäller 1.6.2021. Dessutom gäller överföringen lärare inom småbarnspedagogik som uppfyller behörighetsvillkoren och som arbetar inom familjedagvården (s.k. resurslärare), när de arbetar under ledning av en daghemsföreståndare vars uppgift i huvudsak är att leda ett daghem.

Med personer som uppfyller behörighetsvillkoren avses personer som har behörighet enligt 26 §, 30 § eller 31 § i lagen om småbarnspedagogik 540/2018. Detta innebär till exempel att om en person som uppfyller behörighetsvillkoren enligt 26 § i lagen om småbarnspedagogik (lärare inom småbarnspedagogik) utför uppgifter som visstidsanställd speciallärare inom småbarnspedagogik på ett daghem, omfattas han eller hon av UKTA:s tillämpningsområde. Därtill avses med personer som uppfyller behörighetsvillkoren sådana personer som har behörighet enligt 7 § i förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsväsendet (986/1998) när de arbetar som förskolelärare inom småbarnspedagogiken. Detta innebär att om en person som arbetar som förskolelärare inom småbarnspedagogiken har behörighet som klasslärare, övergår han eller hon till att omfattas av UKTA, när största delen av hans eller hennes uppgifter inom småbarnspedagogiken är förskoleundervisning.

Till UKTA överförs också sådana daghemsföreståndare vars uppgifter till största delen består av professionell ledning av ett daghem. Olika kombinationsuppgifter omfattas av UKTA:s tillämpningsområde när största delen av uppgifterna är ovan nämnda uppgifter för lärare inom småbarnspedagogik, speciallärare inom småbarnspedagogik och daghemsföreståndare på daghem, sjukhus eller i klubbverksamhet enligt den lag om småbarnspedagogik som gäller 1.6.2021.

Med klubbverksamhet enligt lagen om småbarnspedagogik avses klubbverksamhet som leds av en lärare i småbarnspedagogik och som följer grunderna för planen för småbarnspedagogik och den lag om småbarnspedagogik som gäller 1.6.2021. Det vill säga klubbverksamhet enligt lagen om småbarnspedagogik där man tillämpar grunderna för planen för småbarnspedagogik enligt 21 § i lagen om småbarnspedagogik och den lokala planen för småbarnspedagogik enligt 22 § i lagen, och dessa grunder styr verksamheten.

En enskild persons anställningsvillkor ändras inte på grund av överföringen till UKTA. Om en person till exempel inte haft rätt till arbetstid för planering, utvärdering och utveckling och/eller

Freund

10.6.2021

extra lediga dagar enligt bilaga 5 i AKTA, har personen inte rätt till dem enbart på grund av överföringen till UKTA. Om å andra sidan arbetstid för planering, utvärdering och utveckling och/eller extra lediga dagar har tillämpats på basis av arbetsavtalet, tjänsteförordnandet eller arbetsgivarens beslut på ett sätt som avviker från AKTA, ändras detta inte vid övergången till UKTA.

Även om löne- och arbetstidsbestämmelserna för de lärare som övergår till UKTA 1.9.2021 inte ändras, finns det skäl att göra behövliga ändringar i personalförvaltningssystemen i fråga om avtalsområdet. Exempelvis behöver lönepunkterna för dem som överförs till UKTA ändras i enlighet med del G i UKTA. Ändringarna i personalförvaltningssystemen är viktiga för att man i systemen även i fortsättningen ska kunna fastställa avtalsområdet bl.a. med tanke på lönesumman för justeringspotterna enligt UKTA och AKTA.

mom. 2

I detta moment anges de bestämmelser i UKTA som tillämpas på undervisningspersonal som omfattas av del G.

mom. 3

I detta moment anges de bestämmelser i AKTA som tillämpas på undervisningspersonal som omfattas av del G.

§ 2 Ordinarie lön

Paragrafen har överförts som sådan från AKTA till UKTA del G, med undantag av protokollsan-teckningen om ersättning till en arbetarskyddsfullmäktig. Protokollsan-teckningen finns i AKTA och den tillämpas på undervisningspersonal som omfattas av del G.

§ 3 Lönesystemet

Paragrafen har överförts som sådan från AKTA till UKTA del G.

§ 4 Uppgiftsrelaterad lön

Paragrafen har överförts som sådan från AKTA till UKTA del G. Överföringen påverkar inte lo-kala lönesystem.

§ 5 Väsentliga ändringar i uppgifterna

Paragrafen har överförts som sådan från AKTA till UKTA del G.

§ 6 Arbetserfarenhetstillägg

Freund

10.6.2021

Paragrafen har överförts som sådan från AKTA till UKTA del G.

§ 7 Lönesättning

Lönekpunkterna för den personal som omfattas av UKTA har ändrats så att de bestäms i enlighet med del G. Lönekpunkterna är nya och de följer strukturen i lönekpunkterna i UKTA. I övrigt tillämpas på UKTA-personalens löner utöver del G fortfarande även AKTA:s lönebestämmelser i tillämpliga delar, och de lokala lönesystemen förblir oförändrade. Det betyder att ändringen av lönekpunkterna är en teknisk ändring som inte påverkar lönen.

Lednings- och chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet (45000020)

Till denna lönepunkt hör också de som uppfyller behörighetsvillkoren i 26 § och/eller 30 § i lagen om småbarnspedagogik, när de för viss tid utför uppgifter enligt denna lönesättning. På personer som inte uppfyller behörighetsvillkoren i 26 §, 30 § och 31 § i lagen om småbarnspedagogik tillämpas bestämmelserna i AKTA.

Det har gjorts en stilistisk ändring i tillämpningen av lönepunkten så att den motsvarar termerna i lagen om småbarnspedagogik. Ansvariga barnträdgårdslärare som kontinuerligt verkar som direkta chefer har ersatts med termen lärare inom småbarnspedagogik. Ändringen inverkar inte på tillämpningen av bestämmelsen.

Sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogik (45000042)

Till denna lönepunkt hör också de som uppfyller behörighetsvillkoren i 26 § i lagen om småbarnspedagogik, när de för viss tid utför uppgifter enligt denna lönesättning. På personer som inte uppfyller behörighetsvillkoren i 26 §, 30 § och 31 § i lagen om småbarnspedagogik tillämpas bestämmelserna i AKTA.

Undervisning och fostran inom småbarnspedagogik (45000044)

På personer som inte uppfyller behörighetsvillkoren i 26 §, 30 § och 31 § i lagen om småbarnspedagogik tillämpas bestämmelserna i AKTA.

§ 8 Vissa arbetstidsbestämmelser

AKTA bilaga 5 § 4 mom.1 har överförts som sådan till UKTA del G. Bestämmelsen om arbetstid för planering, utvärdering och utveckling tillämpas på daghemsföreståndare, lärare inom småbarnspedagogik och speciallärare inom småbarnspedagogik som arbetar på daghem och sjukhus (se cirkulär 1/2018 bilaga 8). Bestämmelsen om extra lediga dagar tillämpas på daghemsföreståndare, lärare inom småbarnspedagogik och speciallärare inom småbarnspedagogik som arbetar på daghem och på lärare inom småbarnspedagogik och speciallärare inom småbarnspedagogik som arbetar inom sjukhussektorn. Bestämmelserna om arbetstid för planering, utvärdering och utveckling och/eller extra lediga dagar tillämpas på dem som arbetar med allmän arbetstid och periodarbetstid.