

Avtalsändringarna för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem (bilaga 12)

Månadslön

Avtalsparterna har kommit överens om en reform av lönestrukturen för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem. Reformen träder i kraft 1.10.2022. Från och med 1.10.2022 betalas familjedagvårdare månadslön. Grundlönerna för familjedagvårdare är från 1.10.2022: 12PPH100 1 868,56 € och 12PPH200 1 917,02 €

I och med reformen kommer lönen inte längre att bestämmas på basis av vårdplatserna och reservering och uppsägning av dem. Från och med 1.10.2022 finns det alltså inte längre någon skyldighet enligt kollektivavtalet att reservera eller säga upp vårdplatser.

Övergången till månadslön sker mitt under avtalsperioden för att arbetsgivarna ska få tid att förbereda sig inför övergången. Under perioden 1.5.2022–30.9.2022 tillämpas de texter i bilaga 12 som har rubricerats som gällande till och med 30.9.2022. Under perioden 1.10.2022–30.4.2025 tillämpas de texter i bilaga 12 som har rubricerats som gällande från 1.10.2022.

Arbetsgivarna ska se över de lokala avtalen om löner så att de är aktuella och ändamålsenliga i förhållande till de lönebestämmelser som nu ändras. Arbetsvärderingssystemet bör också ses över så att det är förenligt med de ändrade bestämmelserna.

Den uppgiftsrelaterade lönen för familjedagvårdare får inte sänkas på grund av reformen. Den uppgiftsrelaterade lönen kan dock ändras i enlighet med lönekapitlet i AKTA och bestämmelserna i bilaga 12.

Ändringarna i lönesystemet medför inget behov av att säga upp vårdplatser som reserverats hos familjedagvårdare och är inte heller en grund för att säga upp reserverade vårdplatser.

Bestämning av månadslönen

Från 1.10.2022 är det inte längre antalet reserverade vårdplatser som utgör grunden för familjedagvårdarens lön, och familjedagvårdarens utbildning har inte längre någon inverkan på vilken lönepunkt som tillämpas.

För familjedagvårdarens nya månadslön tillämpas två lönepunkter:

- 12PPH100 för högst 4 barn i vård (grundlönenivå 1 868,56 €) och
- 12PPH200 för 4 ½ barn i vård (grundlönenivå 1 917,02 €).

Väsentligt är hur många samtidigt närvarande barn familjedagvårdaren som mest har i sin vård. Lönepunkt 12PPH200 kan komma i fråga endast för en familjedagvårdare som utöver fyra samtidigt närvarande barn har en förskole- eller grundskoleelev i sin vård.

Exempel 1

Familjedagvårdaren har tre barn i vård. Familjedagvårdarens månadslön bestäms enligt lönepunkt 12PPH100.

Exempel 2

Familjedagvårdaren har tre barn samt en förskoleelev i vård. Familjedagvårdarens månadslön bestäms enligt lönepunkt 12PP100, eftersom han eller hon har högst fyra barn i vård samtidigt.

Exempel 3

Familjedagvårdaren har fyra barn samt en grundskoleelev i vård. Alla är närvarande samtidigt. Familjedagvårdarens månadslön bestäms enligt lönepunkt 12PPH200.

Grundlönen enligt lönepunkterna utgör minimilönen för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem. Arbetsgivaren kan fortfarande betala mer än minimilönen.

I och med reformen slopas priserna på vårdplatser, eftersom den uppgiftsrelaterade lönen inte längre baserar sig på reserverade vårdplatser, och en ökning eller minskning av antalet vårdplatser inte heller påverkar den uppgiftsrelaterade lörens belopp. Den uppgiftsrelaterade lönen kan dock ändras på basis av arbetsvärdering.

Den uppgiftsrelaterade lönen samt tilläggen i euro för en familjedagvårdare som arbetar deltid i sitt eget hem är lägre i samma proportion som arbetstiden är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden (§ 4 i lönekapitlet i AKTA).

Ändring av lönepunkt från och med 1.10.2022

Lönepunkten ändras till 12PPH200 från och med den tidpunkt då man hos familjedagvårdaren utöver 4 samtidigt närvarande barn placerar ett sådant ½ barn som avses i förordningen om småbarnspedagogik, det vill säga en förskole- eller grundskoleelev.

Ändringen av lönepunkt enligt § 5 i bilaga 12 träder i kraft från den tidpunkt då vården av förskole- eller grundskoleeleven inleds.

Lönepunkten ändras från 12PPH200 till 12PPH100 när familjedagvårdaren inte längre utöver fyra samtidigt närvarande barn har en förskole- eller grundskoleelev i sin vård. En sådan situation uppstår när vården av förskole- eller grundskoleeleven eller något av de andra barnen upphör.

När vården av förskole- eller grundskoleeleven har upphört, betalas lön enligt lönepunkt 12PPH200 fram till utgången av kalendermånaden, i enlighet med § 5 i bilaga 12.

Lönepunkten påverkas inte av att ett barn tillfälligt är frånvarande, till exempel på grund av sjukdom.

Väsentlig förändring i arbetets svårighetsgrad från och med 1.10.2022

Arbetets svårighetsgrad påverkar den uppgiftsrelaterade lörens belopp i båda lönepunkterna i enlighet med § 9 i lönekapitlet i AKTA.

Väsentliga förändringar i arbetets svårighetsgrad beaktas i den uppgiftsrelaterade lönen i enlighet med § 10 i lönekapitlet i AKTA.

Övriga ändringar som gäller lön

I § 3 i bilaga 12 har man i fråga om paragraferna i lönekapitlet beaktat att antalet reserverade vårdplatser inte längre utgör grunden för lönebetalningen från 1.10.2022.

För familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem tillämpas § 1–6 i lönekapitlet i AKTA utan särskilda undantag från och med 1.10.2022.

För familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem tillämpas § 19 i lönekapitlet i AKTA (uträkning av lön för kortare tid än en kalendermånad) i sin helhet från 1.10.2022.

Från 1.10.2022 slopas § 6 i bilaga 12 om lönebetalning när anställningen upphör. I praktiken innebär detta att lönebetalningsskyldigheten när en anställning upphör, till exempel för uppsägningstiden, bestäms enligt samma principer för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem som för andra som omfattas av AKTA.

Avtalshöjningar

Avtalshöjningar år 2022

I bilaga 12 tillämpas inga avtalshöjningar år 2022, med anledning av den övergripande lönereformen. De 0,1 procentenheter som återstår av den totala avtalspotten för 2022 läggs till den allmänna förhöjningen 1.6.2023.

Avtalshöjningar år 2023

De uppgiftsrelaterade lönerna eller därmed jämförbara månadslönerna för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem höjs 1.6.2023 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,6 procent (inkl. ovan nämnda 0,1). De individuella tilläggen enligt § 11 i lönekapitlet höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen. I deltidarbete är förhöjningen av den uppgiftsrelaterade lönen lägre i samma proportion som den anställdas arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- eller arbetskollektivavtalet.

Grundlönerna i lönepunkterna 12PPH100 och 12PPH200 höjs 1.6.2023 i enlighet med den allmänna förhöjningen.

Personalen i bilaga 12 omfattas också av den lokala justeringspotten i § 3 mom. 2 i underteckningsprotokollet.

Se även § 3 mom. 4 i underteckningsprotokollet (Stupstock för avtalshöjningarna 2023).

Avtalshöjningar år 2024

De uppgiftsrelaterade lönerna eller därmed jämförbara månadslönerna för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem höjs 1.6.2024 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,5 procent. De individuella tilläggen enligt § 11 i lönekapitlet höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen. I deltidsarbete är förhöjningen av den uppgiftsrelaterade lönen lägre i samma proportion som den anställdas arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- eller arbetskollektivavtalet.

Personalen i bilaga 12 omfattas också av den lokala justeringspotten i § 4 mom. 2 i underteckningsprotokollet.

Grundlönerna i lönepunkterna 12PPH100 och 12PPH200 höjs 1.6.2024 i enlighet med den allmänna förhöjningen.

Se även § 4 mom. 4 i underteckningsprotokollet (Stupstock för avtalshöjningarna 2024).

Arbetstidsbestämmelser

Arbetstidsbestämmelserna kvarstår oförändrade.

Övriga bestämmelser

Tidpunkten då ett arbetsavtalsförhållande och medföljande rättigheter börjar bestäms enligt AKTA kap. I § 6 utan särskilda undantag.

I punkt 1 i tillämpningsanvisningen för § 2 i bilaga 12 har man beaktat SH-avtalet som trädde i kraft 1.9.2021. Bestämmelserna i punkten har även preciserats med att lönerna för olika arbeten bestäms var för sig även när det är fråga om ett annat kommunalt kollektivavtal.

I punkt 2 i tillämpningsanvisningen för § 2 i bilaga 12 har man beaktat att antalet reserverade vårdplatser inte längre utgör grunden för lönebetalningen från 1.10.2022.

Från 1.10.2022 slopas § 12 i bilaga 12 om semesterlön i särskilda situationer. Semesterlönen bestäms enligt kap. IV i AKTA.

Punkt 1 i tillämpningsanvisningen för § 11 i bilaga 12 om lön för sjuk- och moderskapsledighet i särskilda situationer slopas 1.10.2022. Lönen för sjukfrånvaro och moderskapsledighet/graviditetsledighet bestäms enligt kap. V i AKTA.

Övergång till bilaga 5 för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem

Avtalsparterna har kommit överens om att familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem övergår till bilaga 5 efter denna avtalsperiod.

Avtalsparterna har kommit överens om att bilaga 5 ska innehålla en egen lönepunkt för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem. Avsikten är att indelningen 4 barn / 4 ½ barn ska slopas vid övergången till bilaga 5, så att en och samma lönepunkt tillämpas för alla familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem.

Arbetsgrupp

Avtalsparterna har kommit överens om att för avtalsperioden 2022–2025 tillsätta en arbetsgrupp som ska bereda övergången till AKTA bilaga 5 för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem inför följande avtalsperiod.