

ARBETS- OCH TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL OM ÄNDRING AV UTVECKLINGSPROGRAMMET 2023–2027**Överenskomna ändringar i utvecklingsprogrammet**

I utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (Tjänste- och arbetskollektivavtal om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027) har följande ändringar överenskommit:

Det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för välfärdssektorn (VÅLKA)

Den centraliserade potten på 0,4 % 1.2.2024 och den lokala potten på 0,6 % 1.6.2024

Den centraliserade potten enligt utvecklingsprogrammet överförs till den överenskomna lokala justeringspotten 1.6.2024 och omvandlas till en lokal pott. Den lokala potten enligt utvecklingsprogrammet som fördelas 1.6.2024 uppgår således till sammanlagt 1,0 %.

Ändringen av fördelningen av potten har att göra med att reformen av lönesystemet ännu inte är klar.

Fördelnings- och förhandlingsklausulerna för de lokala potterna i utvecklingsprogrammet förblir oförändrade.

Potten enligt utvecklingsprogrammet 1.6.2025 (0,8 %)

Fördelningssättet för potten i juni 2025 ändras. Av potten enligt utvecklingsprogrammet är 0,4 % en lokal pott och 0,4 % en centraliserad pott. Den centraliserade potten fördelas separat för bilaga 7 (lönesumman i bilaga 7) och för övrig personal inom VÅLKA (lönesumman för övrig personal).

Den centraliserade potten används för kostnaderna för lönesystemet på nationell nivå i februari 2025, om lönesystemet är klart (förhandlingsresultat senast 31.1.2025). Om systemet inte är klart, fördelas potten i juni 2025.

De undertecknande avtalsparterna konstaterar för tydlighetens skull att en eventuell uppsägning av utvecklingsprogrammet inte gäller potten 1.6.2025.

Övrigt

Enligt överenskommelsen år 2022 kan parterna avtala om en centraliserad fördelning av en lokal justeringspott inom respektive kollektivavtal. Denna möjlighet gäller fortfarande.

Lönearbetsgruppen för bilaga 7 för tekniska sektorn enligt underteckningsprotokollet till VÅLKA 2023–2025 har sammansättningen FOSU 2, JAU 2 och SOTE 1. Samma sammansättning iakttas också i lönearbetsgruppen på lokal nivå.

Helsingfors, den 9 februari 2024

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESARBETSGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDENS FÖRHANDLINGSORGANISATION SOTE RF