

Bilaga 1

Lednings- och chefsuppgifter

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på anställda som i huvudsak har lednings- och chefsuppgifter.

Tillämpningsanvisning

Anställda utanför lönesättningen

Den administrativa eller högsta ledningen för socialvården och hälso- och sjukvården står utanför lönesättningen. Till denna grupp hör till exempel ledande skötare, ledande överskötare, administrativa överskötare, vårdarbetsdirektörer, socialdirektörer, direktörer för socialt arbete, anställda med ledningsuppgifter inom läkemedelsförsörjningen (t.ex. sjukhusapotekare, provisorer) och anställda med motsvarande uppgifter, oberoende av yrkesbeteckning.

Se tillämpningsanvisningen för bilaga 2 § 1 i fråga om anställda utanför lönesättningen i vissa grupper.

I fråga om bestämningen av lönen för anställda utanför lönesättningen, se § 8 och § 17 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i SH-avtalet.

§ 2 Lönesättning

Ledningsuppgifter

En anställd med ledningsuppgifter arbetar främst med ledning, utveckling och samordning inom ett visst verksamhetsområde eller en viss verksamhetsenhet. Till arbetsuppgifterna kan höra att leda och planera personalens arbete. I uppgifterna kan ingå att bereda och fatta beslut om verksamheten vid den enhet eller inom det område som den anställda leder eller ansvarar för. Den som har ledningsuppgifter leder arbetet i huvudsak via underställda chefer.

Till denna grupp kan höra till exempel överskötare, servicedirektörer, direktörer för serviceenheter, ansvarsområdes- eller servicechefer, ledande socialarbetare och anställda med motsvarande uppgifter, oberoende av yrkesbeteckning.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

S1JOH100	1.2.2024	1.6.2024
	4 100,00 €	4 193,07 €

Chefsuppgifter

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt är att leda och planera personalens arbete och att bereda eller fatta beslut som gäller den egna enheten. Vid stora enheter kan det också finnas underställda som står i

chefsställning. Till uppgifterna kan också höra sakkunniguppgifter inom yrkesområdet eller patient- eller klientarbete.

Till denna grupp hör tjänsteinnehavare och arbetstagare med tydlig chefsroll. Sådana anställda kan vara till exempel avdelningsskötare, biträdande avdelningsskötare, servicechefer, chefer för verksamhetsenheter, ansvariga socialhandledare, ansvariga handledare, serviceansvariga, ledande socialarbetare, ledande kuratorer och anställda med motsvarande uppgifter, oberoende av yrkesbeteckning.

Till denna lönepunkt hör också fältchefer inom den prehospitala akutsjukvården.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

S1ES1100	1.2.2024	1.6.2024
	3 430,00 €	3 507,86 €

Arbetsledningsuppgifter

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt är att planera och utveckla den dagliga verksamheten och att organisera och leda kundprocesserna och personalens dagliga arbete utan chefsansvar. Till uppgifterna kan också höra sakkunniguppgifter inom yrkesområdet eller patient- eller klientarbete. Till lönepunkten kan höra till exempel biträdande avdelningsskötare, ansvariga sjukskötare, ansvariga handledare, ansvariga socialhandledare, teamansvariga med arbetsledningsuppgifter och anställda med motsvarande uppgifter, oberoende av

yrkesbeteckning.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

S1TYT100	1.2.2024	1.6.2024
	3 100,00 €	3 170,37 €

Bilaga 2

Specialsakkunniguppgifter

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på forsknings-, planerings- och utvecklingsuppgifter som kräver specialsakkunskap inom socialvården, hälso- och sjukvården och läkemedelsförsörjningen samt vissa uppgifter inom vårdarbete, rehabilitering och socialservice som kräver specialkunskaper.

Bilagan tillämpas också om uppgifterna förutsätter högre högskoleexamen och den anställda inte står utanför lönesättningen.

Tillämpningsanvisning

Anställda utanför lönesättningen

Utanför lönesättningen står fysiker, kemister, sjukhusmikrobiologer, provisorer, sjukhusapotekare, chefer för läkemedelssäkerhet, koordinators för läkemedelssäkerhet, patientombud, socialombud, psykologer, psykoterapeuter, talterapeuter och näringsterapeuter.

I fråga om bestämningen av lönen för anställda utanför lönesättningen, se § 8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i SH-avtalet.

§ 2 Lönesättningen inom hälso- och sjukvården

Specialsakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt förutsätter självständig tillämpning av teoretisk sakkunskap eller praktisk specialsakkunskap inom yrkesområdet. En specialsakkunnig förutsätts ha specialkunskaper och särskilt kunnande som förvärvats till exempel genom en examen med över 210 studiepoäng, genom tillägsutbildning som kompletterar examen, genom motsvarande utbildning som ordnats av arbetsgivaren eller genom inläring i arbetet.

En specialsakkunnig inom vårdarbete och rehabilitering har ett omfattande ansvar för att utveckla eller planera vårdmetoder, ge konsultation och utbildning både vid och utanför den egna enheten eller för alla enheter hos arbetsgivaren. I uppgifterna kan ingå samarbete över organisationsgränserna (bl.a. i nationella nätverk). Till gruppen hör till exempel kliniska experter, forsknings- och utbildningsskötare, hygienskötare, sårvårdare, välfärdscoordinatorer, kontaktytecoordinatorer och utvecklingshälsovårdare.

I uppgifterna kan också ingå patient- eller klientarbete inom hälso- och sjukvården. Specialsakkunniga är till exempel:

- förlossningsbarnmorskor och barnmorskor som har uppgifter med samma kravnivå
- barnmorskor som självständigt utför fostersceening (kliniska ultraljudsskötare)
- sonografer

- sjukskötare eller hälsovårdare som förskriver läkemedel
- ECMO-skötare och MET-skötare
- SI-terapeuter
- audionomer
- sexualterapeuter
- hälsovårdare vid rådgivningsbyråer, i skolor eller inom studerandehälsovården
- företagshälsovårdare
- akutvårdare/första vårdare på vårdnivå inom den prehospitala akutsjukvården, med tillstånd och skyldighet att ge vård på vårdnivå
- jourhavande sjukskötare med självständigt mottagningsarbete inom den specialiserade sjukvården och vid samjour

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högre högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

S2TEA100	1.2.2024	1.6.2024
	3 000,00 €	3 068,10 €

§ 3 Lönesättningen inom socialvården

Socialarbetare

För dem som hör till denna lönepunkt består de huvudsakliga uppgifterna av självständigt utvecklings-, planerings- eller klientarbete som bygger på teoretisk och praktisk sakkunskap inom yrkesområdet.

Till gruppen hör exempelvis socialarbetare och ansvariga kuratorer.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högre högskoleexamen.

S2STT100	1.2.2024	1.6.2024
	3 550,00 €	3 630,59 €

Specialsakkunniguppgifter inom socialvården

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt förutsätter självständig tillämpning av teoretisk sakkunskap eller praktisk specialsakkunskap inom yrkesområdet. Uppgifterna består i huvudsak av klientarbete inom socialvården.

En specialsakkunnig förutsätts ha specialkunskaper och särskilt kunnande som förvärvats till exempel genom en examen med över 210 studiepoäng, genom tilläggs- och specialiseringsutbildning som kompletterar examen (t.ex. barnskyddsarbete, kulturell mångfald, mentalvårdsarbete, missbruksarbete, kund- och servicehandledning) eller genom särskild metodutbildning (t.ex. metodutbildning för klientarbete inom socialvården), motsvarande utbildning som ordnats av arbetsgivaren eller genom inläring i arbetet.

Till denna lönepunkt hör också anställda med uppgifter som förutsätter minst högre yrkeshögskoleexamen (socioonom HYH, geronom HYH, rehabiliteringshandledare HYH).

Barnatillsyningsmän hör till denna lönepunkt.

Till denna lönepunkt hör t.ex. sexualterapeuter och specialsociahandledare.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högre högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

S2SEA100	1.2.2024	1.6.2024
	3 000,00 €	3 068,10 €

§ 4 Lönesättningen inom läkemedelsförsörjningen

Specialsakkunniguppgifter inom

läkemedelsförsörjningen

Till denna lönepunkt hör specialsakkunniga inom läkemedelsförsörjningen, t.ex. specialfarmaceuter, klinikfarmaceuter, ledande eller ansvariga farmaceuter, föreståndare för sjukhusapotek eller filialapotek, föreståndare för centralläkemedelsförråd eller farmaceuter som är föreståndare för en läkemedelscentral.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet specialiseringsutbildning, t.ex. specialiseringsutbildning inom sjukhusfarmaci, specialkompetens för avdelningsfarmaci eller specialkompetens för helhetsbedömning av läkemedelsbehandling.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha kompetens som legitimerad farmaceut.

S2LEA100	1.2.2024	1.6.2024
	3 000,00 €	3 068,10 €

Bilaga 3

Sakkunniguppgifter

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på sakkunniga inom socialvården, hälso- och sjukvården samt läkemedelsförsörjningen. Uppgifterna förutsätter i allmänhet legitimering (lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården 559/1994 och lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården 817/2016).

Tillämpningsanvisning

Anställda utanför lönesättningen

I fråga om bestämningen av lönen för anställda utanför lönesättningen, se § 8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i SH-avtalet.

§ 2 Lönesättningen inom hälso- och sjukvården

Sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården.

Till denna grupp kan höra till exempel sjukskötare, röntgenskötare, laboratorieskötare, fysioterapeuter, ergoterapeuter och munhygienister.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha yrkeshögskoleexamen inom social- och hälsovården eller tidigare examen på institutnivå inom hälso- och sjukvården.

S3TAT100	1.2.2024	1.6.2024
	2 700,00 €	2 761,29 €

Krävande sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården

För dem som hör till denna lönepunkt består arbetsuppgifterna huvudsakligen av krävande sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvård, förebyggande hälsovård, vårdarbete och rehabilitering.

Anställda med krävande sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården är till exempel barnmorskor och hälsovårdare.

Krävande sakkunniguppgifter förutsätter kunskaper och särskilt kunnande som förvärvats till exempel genom tilläggsutbildning som kompletterar examen, genom motsvarande utbildning som ordnats av arbetsgivaren eller genom inläring i arbetet.

Anställda med krävande sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården är till exempel sjukskötare vid intensiv-, jour- och operationsavdelningar, vid enheter för cancer- och dialysvård samt inom hemvården. Till gruppen hör också anställda med krävande uppgifter inom psykiatri, vid laboratorier (t.ex. analytik som kräver djupa kunskaper) och inom bildiagnostik samt munhygienister. Till gruppen hör dessutom anställda med ansvar för särskilda uppgifter vid den egna arbetsenheten (t.ex. sårvårdare, sexualrådgivare, stomiskötare).

Till denna grupp hör också anställda med sakkunniguppgifter inom rehabilitering (t.ex. fysioterapeuter och ergoterapeuter) där

det krävs djupa eller breda specialkunskaper inom det egna yrkesområdet för en särskild kundgrupp eller ett särskilt arbetsområde. Det kan vara fråga om direktmottagning av rehabiliteringspatienter, rehabiliteringstjänster i patientens hem samt arbetsfysioterapi.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha yrkeshögskoleexamen inom social- och hälsovården eller tidigare examen på institutnivå inom hälso- och sjukvården.

S3TVA100	1.2.2024	1.6.2024
	2 850,00 €	2 914,70 €

§ 3 Lönesättningen inom socialvården

Sakkunniguppgifter inom socialvården

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med socialhandledning, fostran och rehabilitering. I arbetet ingår till exempel praktisk rådgivning och handledning samt beslutsfattande där den anställda får vägledning.

Till denna grupp kan höra till exempel socionomer, geronomer, rehabiliteringshandledare, socialhandledare, servicehandledare och familjehandledare.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

S3SAT100	1.2.2024	1.6.2024
	2 700,00 €	2 761,29 €

Krävande sakkunniguppgifter inom socialvården

De som hör till denna lönepunkt har i huvudsak krävande sakkunniguppgifter inom socialhandledning, fostran och rehabilitering. Uppgifterna kräver specialkunnande och djupa kunskaper samt sakkunskap om praxis inom socialvården. Krävande sakkunniguppgifter förutsätter kunskaper och särskilt kunnande som förvärvats till exempel genom tilläggs- eller specialiseringsutbildning som kompletterar examen, genom motsvarande utbildning som ordnats av arbetsgivaren eller genom inläring i arbetet.

I krävande sakkunniguppgifter kan ingå till exempel beredning av omfattande helheter, bedömning av servicebehov eller beslutsfattande som baserar sig på självständig prövning.

Enheter som producerar krävande tjänster inom socialvården är bland annat sådana boendeservice- och rehabiliteringsenheter inom barnskyddet, missbrukarvården och funktionshinderservicen som kräver breda eller djupa specialkunskaper samt vissa motsvarande enheter som specialiserat sig på tjänster för äldre. Uppgifter inom socialjouren räknas till krävande sakkunniguppgifter.

Till denna grupp hör till exempel kuratorer, sexualrådgivare och SAS-koordinatorer. Till gruppen hör också socionomer, geronomer, rehabiliteringshandledare, socialhandledare, servicehandledare och familjehandledare med krävande uppgifter.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

S3SVA100	1.2.2024	1.6.2024
	2 850,00 €	2 914,70 €

§ 4 Lönesättningen inom läkemedelsförsörjningen

Sakkunniguppgifter inom läkemedelsförsörjningen

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter inom läkemedelsförsörjningen.

Till denna grupp kan höra till exempel farmaceuter, avdelningsfarmaceuter och farmaceuter som ansvarar för en delfunktion.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha kompetens som legitimerad farmaceut.

S3LAT100	1.2.2024	1.6.2024
	2 800,00 €	2 863,56 €

Bilaga 4

Yrkesuppgifter

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på anställda med yrkesuppgifter inom socialvården, hälso- och sjukvården samt läkemedelsförsörjningen.

Tillämpningsanvisning

Anställda utanför lönesättningen

I fråga om bestämningen av lönen för anställda utanför lönesättningen, se § 8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i SH-avtalet.

Bestämning av lönepunkt

De anställda som hör till denna bilaga placeras i lönepunkterna för hälso- och sjukvården (§ 2) respektive socialvården (§ 3) beroende på om deras uppgifter hör till hälso- och sjukvården (t.ex. vårdavdelning på sjukhus) eller socialvården (t.ex. hemvård).

Tidigare utbildningsbeteckningar (§ 2 och 3)

Tidigare utbildningsbeteckningar som motsvarar närvårdare är hjälpskötare, primärskötare, barnskötare, dagvårdare, tandskötare, mentalvårdare,

sinnessjukvårdare, medikalvaktmästare-ambulansförare, vårdare av utvecklingsstörda, konditionsskötare, pedikyrist och hemvårdare.

§ 2 Lönesättningen inom hälso- och sjukvården

Yrkesuppgifter inom hälso- och sjukvården

De som hör till denna lönepunkt har i huvudsak yrkesuppgifter inom vård, omsorg, fostran och rehabilitering.

Till denna grupp kan höra till exempel närvårdare och anställda med en motsvarande tidigare utbildningsbeteckning.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha grundexamen inom social- och hälsovården eller tidigare yrkesexamen på skolnivå inom branschen.

S4TAM100	1.2.2024	1.6.2024
	2 350,00 €	2 403,35 €

Krävande yrkesuppgifter inom hälso- och sjukvården

De som hör till denna lönepunkt har i huvudsak krävande yrkesuppgifter inom vård, omsorg, fostran och rehabilitering.

Krävande yrkesuppgifter förutsätter kunskaper och särskilt kunnande som förvärvats till exempel genom tilläggsutbildning som kompletterar examen, motsvarande utbildning som ordnats av arbetsgivaren, inläring i arbetet, yrkes- eller specialyrkesexamen (bl.a. obduktion, immobilisering, mentalvårdsarbete, alkohol- och drogarbete, psykiatrisk vård).

Till denna grupp kan höra till exempel närvårdare och anställda med en motsvarande tidigare utbildningsbeteckning.

Det kan vara fråga om krävande uppgifter vid en enhet (t.ex. intensiv-, jour-, cancer- eller operationsavdelning, akutavdelning eller avdelning för svårbehandlade patienter vid psykiatriskt sjukhus, laboratorium) eller ansvar för en särskild uppgift vid den egna arbetsenheten (t.ex. sårvård).

Exempel:

- dialysskötare
- vård av patienter med andningsförlamning
- prehospital akutsjukvård på basnivå
- närvårdarmottagning (t.ex. neuropsykiatri, sömnapné, astma)
- ambulerande tjänster (t.ex. laboratorieprovtagning och tandkontroll för skolelever)
- laboratorieprovtagning
- gipsningsmästare
- terminalvård
- krävande medikalvaktmästaruppgifter på bl.a. intensiv- och operationsavdelning
- utbildare (t.ex. ergonomi och kinestetik)
- uppgifter som innefattar läkemedelsbehandling på hemsjukhus
- reservperson som cirkulerar mellan enheter där det krävs olika slags kunskande

Kompetens: Den anställda förutsätts ha grundexamen inom social- och hälsovården eller tidigare yrkesexamen på skolnivå inom branschen.

S4TVM100	1.2.2024	1.6.2024
	2 500,00 €	2 556,75 €

§ 3 Lönesättningen inom socialvården

Yrkesuppgifter inom socialvården

De som hör till denna lönepunkt har i huvudsak yrkesuppgifter inom vård, omsorg, fostran och rehabilitering.

Till denna grupp kan höra till exempel närvårdare och anställda med en motsvarande tidigare utbildningsbeteckning.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha grundexamen inom social- och hälsovården eller tidigare yrkesexamen på skolinivå inom branschen.

S4SAM100	1.2.2024	1.6.2024
	2 350,00 €	2 403,35 €

Krävande yrkesuppgifter inom socialvården

De som hör till denna lönepunkt har i huvudsak krävande yrkesuppgifter inom vård, omsorg, fostran och rehabilitering.

Krävande yrkesuppgifter förutsätter kunskaper och särskilt kunnande som förvärvats till exempel genom tilläggsutbildning som kompletterar examen, motsvarande utbildning som ordnats av arbetsgivaren, inläring i arbetet, yrkes- eller specialyrkesexamen (bl.a. äldrearbete, mentalvårdsarbete, alkohol- och drogarbete samt rehabiliterings-, stöd- och handledningstjänster).

Till denna grupp kan höra till exempel närvårdare och anställda med en motsvarande tidigare utbildningsbeteckning.

Till krävande yrkesuppgifter hör läkemedelsbehandling inom hemsjukvården. Krävande yrkesuppgifter finns inom barnskyddet, funktionshindersservicen, mentalvårds- och missbrukartjänsterna samt äldreservicen. Krävande yrkesuppgifter kan förekomma till exempel inom boendeservicen för krävande klientgrupper.

Anställda med krävande yrkesuppgifter är också AAC-handledare, minnesskötare, palliativa skötare, teamansvariga, teamledare, utbildare (t.ex. kinestetik och ergonomi) samt reservpersoner som cirkulerar mellan enheter där det krävs olika slags kunnande.

S4SVM100	1.2.2024	1.6.2024
	2 500,00 €	2 556,75 €

§ 4 Lönesättningen för avdelningssekreterare

Till denna lönepunkt hör avdelningssekreterare och anställda med motsvarande uppgifter. Det är i huvudsak fråga om patientadministrativa uppgifter och uppgifter i anknytning till remisser och tidsbokning m.m.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesexamen.

S4OSI100	1.2.2024	1.6.2024
	2 350,00 €	2 403,35 €

§ 5 Lönesättningen inom läkemedelsförsörjningen

Yrkesuppgifter

Den anställda förutsätts ha grundexamen inom läkemedelsbranschen eller tidigare yrkesexamen på skolnivå inom branschen.

Till denna grupp kan höra t.ex. läkemedelsarbetare och läkemedelstekniker.

S4LAM100	1.2.2024	1.6.2024
	2 300,00 €	2 352,21 €

Bilaga 5

Övriga yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på övriga yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter inom social- och hälsovården.

Tillämpningsanvisning

Anställda utanför lönesättningen

I fråga om bestämningen av lönen för anställda utanför lönesättningen, se § 8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i SH-avtalet.

§ 2 Instrumentvårdare

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med instrumentvård.

Den anställda förutsätts ha grundexamen inom instrumentvårdsbranschen eller annan lämplig utbildning.

S5VÄL100	1.2.2024	1.6.2024
	2 250,00 €	2 301,08 €

§ 3 Anstaltsvårdare

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med städning och rengöring vid servicenheter inom social- och hälsovården.

Till denna grupp kan höra anstaltsvårdare, lokalvårdare och anställda med motsvarande uppgifter, oberoende av yrkesbeteckning.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesexamen.

S5LAI100	1.2.2024	1.6.2024
	2 150,00 €	2 198,81 €

§ 4 Grundläggande serviceuppgifter

Till denna lönepunkt kan höra omsorgsassistenter, hemhjälpare, specialassistenter, personliga assistenter, åldringsarbetare, lagerarbetare inom läkemedelsförsörjningen, läkemedelstekniker och läkemedelsarbetare.

S5PER100	1.2.2024	1.6.2024
	2 030,00 €	2 076,08 €

Bilaga 6

Förhandlingsparternas rekommendation om främjande av lönestatistiken inom SH- avtalet

Statistikkoder för anställda utanför
lönesättningen i SH-avtalet

Det är önskvärt att det för varje tjänsteinnehavare och arbetstagare som står utanför lönesättningen uppges en statistikkod som utgår från arbetsuppgifterna. Syftet med statistikkoden är att underlätta grupperingen av dessa anställda.

Statistikkoden betyder inte att de anställda i fråga bildar en egen lönepunkt, utan det är fortfarande fråga om anställda som står utanför lönesättningen. Användningen av en statistikkod betyder inte heller att dessa yrkesgrupper räknas med när man avgör om en bilaga har så många anställda att justeringspotten för individuella tillägg ska räknas ut för denna bilaga (SH-avtalet kap. II § 11 mom. 7).

Statistikkoden införs i löneräkningssystemet på samma ställe som lönesättningskoderna. Statistikcentralen samlar årligen in lönestatistik för kommunsektorn (s.k. oktoberstatistik). I fortsättningen ska arbetsgivarna utöver lönesättningskoderna också uppges statistikkoderna för anställda utanför

lönesättningen.

I lönebilagorna 1–2 finns det tillämpningsanvisningar som anger vilka anställda som står utanför lönesättningen i respektive bilaga. Denna definition används när statistikoden bildas.

Statistikoder för anställda utanför lönesättningen i lönebilaga 1–5 i SH-avtalet

S1999999	Befattning utanför lönesättningen i bilaga 1
S2999999	Befattning utanför lönesättningen i bilaga 2
S3999999	Befattning utanför lönesättningen i bilaga 3
S4999999	Befattning utanför lönesättningen i bilaga 4
S5999999	Befattning utanför lönesättningen i bilaga 5

Om befattningen inte kan placeras i någon av lönebilagorna 1–5 i SH-avtalet, används statistikoden

S9999999	Annan befattning utanför lönesättningen
----------	---

Befattningar enligt § 17 i lönekapitlet i SH-avtalet ges följande statistikoder

SOTETAE1	Arbetsgivarrepresentant enligt SH-avtalet kap. II § 17, lönestruktur som följer kap. II § 9–16
SOTETAE2	Arbetsgivarrepresentant enligt SH-avtalet kap. II § 17, helhetslön